



РАСПОРЯЖЕНИЕ

ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГУБЕРНАТОРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

от 17.12.2021 года № 9/23-р
г. Кострома

**Об утверждении плана мероприятий
по содействию занятости выпускников Костромской области,
завершивших обучение по программам среднего профессионального
образования, на 2022 – 2024 годы**

Во исполнение пункта 6 раздела III протокола заседания Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 17 сентября 2021 г. № 13 под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой, в целях совершенствования системы содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, в соответствии с перспективными задачами развития Костромской области:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по содействию занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, на 2022 – 2024 годы (далее – План мероприятий).

2. Ответственным исполнителям Плана мероприятий:

- 1) обеспечить выполнение Плана мероприятий;
- 2) ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставлять в департамент образования и науки Костромской области информацию о реализации Плана мероприятий и предложения по его корректировке по вопросам своей компетенции.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель губернатора
области

Е. Журина

Приложение

УТВЕРЖДЕН

распоряжением заместителя
губернатора Костромской области
от «17» 12 2021 г. № 9/23-р

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников Костромской области,
завершивших обучение по программам
среднего профессионального образования, на 2022 – 2024 годы

I. Общий анализ системы содействия занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

1. Анализ социально-экономических условий Костромской области

1.1. Костромская область – один из самых больших по площади и самых малонаселенных регионов Центрального федерального округа. Площадь Костромской области составляет 60 211 кв. км (2-е место в Центральном федеральном округе, 47 место в Российской Федерации). Численность населения Костромской области на 1 января 2021 года составляет 628 423 чел. (18 место в Центральном федеральном округе, 67 место в Российской Федерации).

Большая часть населения Костромской области сосредоточена на юго-западе региона, который отличается наибольшей освоенностью и инфраструктурной насыщенностью. Здесь же сконцентрирован основной промышленный и сельскохозяйственный потенциал. Восточные районы области отличаются значительными лесными ресурсами, малой плотностью инфраструктуры и редким расселением. На востоке Костромской области основным социально-экономическим центром является г. Шарья. Помимо областного центра г. Костромы в Костромской области крупные города отсутствуют. Среди небольших городов выделяются города с преобладанием лесопромышленного комплекса (г. Шарья, г. Мантурово, г. Нея), города с более диверсифицированной экономикой (г. Буй, г. Галич), а также промышленный центр г. Волгореченск, известный, прежде всего, своей энергетикой, металлургическим производством.

Согласно Стратегии социально-экономического развития Костромской области на период до 2035 года, утвержденной распоряжением администрации Костромской области от 12 июля 2021 года № 165-ра «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Костромской области на период до 2035 года», в числе стратегических приоритетов Костромской области определены развитие человеческого капитала, создание стабильного экономического роста и повышение конкурентоспособности Костромской

области. Одной из целей социально-экономического развития региона является формирование системы кадрового обеспечения региона, позволяющей на основе прогнозирования подготовки и распределения трудовых ресурсов обеспечить качественную подготовку кадров в соответствии с требованиями инновационного развития и запросами экономики.

Промышленность занимает доминирующие позиции в экономике Костромской области, поэтому темпы развития промышленности являются определяющими для темпов развития экономики региона в целом. Основные отрасли промышленности Костромской области – деревообработка, ювелирная промышленность, металлообработка, электроэнергетика. Предприятия области являются лидерами на российском рынке производства нефтегазового и грузоподъемного оборудования, деталей цилиндропоршневой группы, элементов микропроцессорной системы управления двигателем, продукции судостроения, продуктов деревообработки, ламинированных половых и настенных плит, ювелирных изделий. Традиционной производственной ориентацией Костромской области является также лесное хозяйство.

К отраслям перспективной эффективной экономической специализации региона относятся: лесоводство и лесозаготовки, деревообработка, сельскохозяйственное производство, пищевая и перерабатывающая промышленность, производство одежды, металлургическое производство, производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования, производство мебели, производство прочих готовых изделий, производство химических веществ, туризм, IT-индустрия. Темпы развития данных отраслей будут в ближайшей перспективе определять темпы развития экономики региона в целом. Это актуализирует проблему обеспечения развивающейся экономики региона кадрами.

1.2. В соответствии со списком 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2020 года № 744, и протоколом заседания совета по кадровой политике, социально-трудовым отношениям, трудовым ресурсам и занятости населения в Костромской области от 29 марта 2021 года, совместным приказом департамента по труду и социальной защите населения Костромской области и департамента образования и науки Костромской области от 21.04.2021 г. № 297а/670 «Об утверждении перечня наиболее востребованных на рынке труда Костромской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП - регион)» утвержден перечень наиболее востребованных на рынке труда Костромской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП - регион). В данный перечень входят 50 профессий и специальностей по приоритетным для региона направлениям: ювелирная промышленность, металлообработка, электроэнергетика, сельское хозяйство, образование, здравоохранение, туризм и др.

Таблица 1. Перечень наиболее востребованных на рынке труда Костромской области новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-регион)

№ п/п	Наименование профессии Профессии, входящие в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2020 года № 744
1.	Агроном
2.	Ветеринарный фельдшер
3.	Графический дизайнер
4.	Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства
5.	Мастер общестроительных работ
6.	Мастер отделочных строительных и декоративных работ
7.	Мастер по изготовлению мебели
8.	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
9.	Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства
10.	Мастер слесарных работ
11.	Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ
12.	Машинист дорожных и строительных машин
13.	Медицинская сестра/ Медицинский брат
14.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования
15.	Оператор станков с программным управлением
16.	Повар, кондитер
17.	Сварщик
18.	Специалист в области воспитания
19.	Специалист индустрии красоты
20.	Специалист по гостеприимству
21.	Специалист по изготовлению швейных и меховых изделий
22.	Специалист по информационным системам и программированию: администратор баз данных бэкэнд-разработчик, программист, разработчик Web и мультимедийных приложений, сетевой и системный администратор, специалист по интеллектуальным интегрированным системам специалист по машинному обучению, специалист по сбору цифрового следа, тестировщик, технический писатель, специалист по информационной безопасности фронтенд-разработчик
23.	Специалист по обслуживанию и ремонту электронной техники
24.	Специалист по технологиям машиностроительного производства
25.	Специалист по экологической безопасности природных комплексов
26.	Специалист по эксплуатации зданий и сооружений
27.	Специалист по эксплуатации и ремонту сельскохозяйственной техники и оборудования
28.	Станочник широкого профиля
29.	Технолог продуктов общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов
30.	Фармацевт
31.	Фельдшер
32.	Электромонтажник/Электромонтер
Профессии, востребованные на рынке труда Костромской области	
33.	Мастер по лесному хозяйству

34.	Машинист крана (крановщик)
35.	Оператор связи
36.	Педагог по физической культуре и спорту (тренер/учитель физической культуры)
37.	Портной
38.	Специалист по сервису на транспорте
39.	Специалист по социальной работе
40.	Станочник деревообрабатывающих станков
41.	Техник-геодезист
42.	Техник (монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения)
43.	Техник (строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов)
44.	Техник-механик
45.	Техник (техническая эксплуатация подъёмно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям))
46.	Техник-теплотехник
47.	Техник-электрик
48.	Учитель начальных классов
49.	Швея (оператор швейного оборудования)
50.	Ювелир

В целях приведения рынка образовательных услуг, предоставляемых организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, в соответствии с потребностями регионального рынка труда постановлением администрации Костромской области от 13 августа 2013 года № 324-а (с изменениями на 2 декабря 2019 года) утвержден «Порядок установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольных цифр приема (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема) граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета». Контрольные цифры приема устанавливаются организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в рамках общих объемов контрольных цифр приема, определенных департаментом образования и науки Костромской области, департаментом здравоохранения Костромской области, департаментом культуры Костромской области – главными распорядителями бюджетных средств в отраслевом разрезе на основании сводного прогноза потребности отраслей экономики и социальной сферы Костромской области в кадрах на среднесрочный период отдельно по профессиям среднего профессионального образования с учетом специфики организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Костромской области.

На основе прогноза потребности в кадрах на 2022-2028 годы, в среднем ежегодная кадровая потребность экономики региона в работниках со средним профессиональным образованием составляет порядка 4,3 тысяч человек.

Наибольшая потребность в работниках со средним профессиональным образованием наблюдается в обрабатывающих производствах (29,0%), информатизации и связи (21,9%), оптовой и розничной торговле (14,3%),

здравоохранении (6,9%), транспорте (4,3%), обеспечении электроэнергией (3,9%), сельском хозяйстве (3,8%), образовании (3,4%) и строительстве (2,2%).

Потребность в работниках со средним профессиональным образованием в реальном секторе экономики в значительной степени связана с такими профессиями, как: оператор контакт центра (5 500 человека), продавцы продовольственных и непродовольственных товаров (3 500 человека), повара (1 300 человек), средний медицинский персонал по уходу (1 100 человек), станочники и наладчики металлообрабатывающих станков (1000 человек), швеи (800 человек), разработчики компьютерного программного обеспечения (700 человек), операторы швейного оборудования (650 человек), электромеханики и монтеры электрического оборудования (600 человек), операторы паровых машин и бойлерных установок (550 человек), операторы установки по переработке древесины (550 человек), сварщики и газорезчики (540 человек), водители легковых автомобилей, такси и фургонов (500 человек), трактористы (500 человек), фельдшера (500 человек), педагогические работники в дошкольном образовании (400 человек) и другие

1.3. Ситуация на рынке труда на протяжении ряда лет характеризуется как стабильная. Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 08.10.2021 г. составил 0,76%. Количество заявленных вакансий – 9977. Под риском увольнения находится всего: 425 чел., в том числе: в режиме неполного рабочего времени – 111 чел.; к увольнению предполагается – 314 чел.

Спрос на рабочую силу отражен количеством заявленных в органы службы занятости работодателями региона вакансиях.

Таблица 2. Рейтинг наиболее популярных профессий на рынке труда Костромской области

РАБОЧИЕ - всего заявлено 6129 вакансий (61,3%) Средняя заработная плата по заявленным вакансиям рабочих 20,2 тыс. рублей				
№	Рабочие профессии (специальности)	Общее количество	Минимальная зарплата, руб.	Максимальная зарплата, руб.
1	Швея	492	20285	24541
2	Продавец	350	13899	20037
3	Водитель автомобиля	332	21149	23302
4	Повар	229	12792	18910
5	Электромонтер	130	13500	30000
6	Ювелир	125	15597	30000
7	Станочник	118	18657	28333
8	Тракторист	83	15057	20665
9	Пекарь	72	20524	21745
10	Сборщик	68	13000	40000
11	Оператор машинного доения, дояр	67	18465	19774
12	Оператор котельной	64	12792	19066

13	Слесарь-сантехник	52	20721	21378
14	Оператор станков с программным управлением	50	27971	29471
15	Овощевод	50	30000	40000
16	Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	49	28000	31833
17	Раскройщик, Закройщик	48	22125	25400
18	Водитель погрузчика	45	24044	24636
19	Сварщик	44	14000	26787
20	Контролер производства	43	14000	29000
СЛУЖАЩИЕ - всего заявлено 3870 (38,7%)				
Средняя заработная плата по заявленным вакансиям служащих 23,0 тыс. рублей				
1	Специалист	449	12792	35000
2	Врач	436	13000	170000
3	Инженер	318	14000	70000
4	Учитель	212	11646	20000
5	Медицинская сестра	149	16346	17159
6	Фельдшер	144	16755	22631
7	Воспитатель	99	15000	18000
8	Охранник	72	13970	14864
9	Мастер	71	14000	52500
10	Преподаватель	62	13023	19234

Общее количество заявленных вакансий уменьшилось в сравнении с прошлым месяцем на 1,3 % или на 132 единицы. Увеличение доли вакансий за месяц произошло в следующих отраслях экономики: торговли (19,0%), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (20,4 %). Уменьшение доли вакансий произошло в деятельности в области культуры, спорта (67,2%). В структуре вакансий наибольшую долю составляют вакансии: обрабатывающие производства (26,9%), здравоохранения и соц. услуги (12,5%), образование (7,9%), государственного управления (8,2%). Наименьшую долю - вакансии в сферах: деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (3,4%), строительство (2,9%), финансы и страхование (1,9%), обеспечение электрической энергией, (1,6%), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (1,5 %), водоснабжение (0,4 %).

Данные факты подтверждают увеличивающийся дефицит трудовых ресурсов.

1.4. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию занятости выпускников в Костромской области.

Положительные факторы	Отрицательные факторы
Определение организаций и предприятий в качестве базовых для профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования Костромской области,	Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия.

перечень которых утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 25.01.2017 № 240 «О базовой организации государственных профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования в Костромской области	
Обязательное заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве и совместной деятельности между образовательными учреждениями и предприятиями, включающих широкий спектр взаимодействия сторон.	Уровень заработной платы в регионе.
Участие работодателей в организации образовательного процесса.	Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей
Формирование в Костромском регионе новых форм социального партнерства образовательных организаций и предприятий.	Необходимо более активное конкретное участие работодателей на всех стадиях процесса по подготовке кадров – от профориентации до закрепления на производстве молодых специалистов.
Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость	
Распространение механизма демонстрационного экзамена	

1.5. Карта отраслей Костромской области.

Основной отраслью экономики области является промышленность, формирующая одну треть валового регионального продукта. Второе место по удельному весу занимает оптовая и розничная торговля (12,5%). Далее следует недвижимое имущество (10,1%), государственное управление (8,8%), транспорт и связь (6,4%), сельское хозяйство (6,7%), здравоохранение (5,4%), образование (4,7%) и др. (рис. 1)

В регионе сложился ряд производственных комплексов, имеющих значительный конкурентный потенциал во всероссийском, а по отдельным направлениям – в международном масштабе.

Традиционными для региона отраслями являются: лесопромышленный комплекс; трубный и металлообрабатывающий комплекс; машиностроение и химический комплекс; ювелирное производство; агропромышленный комплекс и рыбное хозяйство.

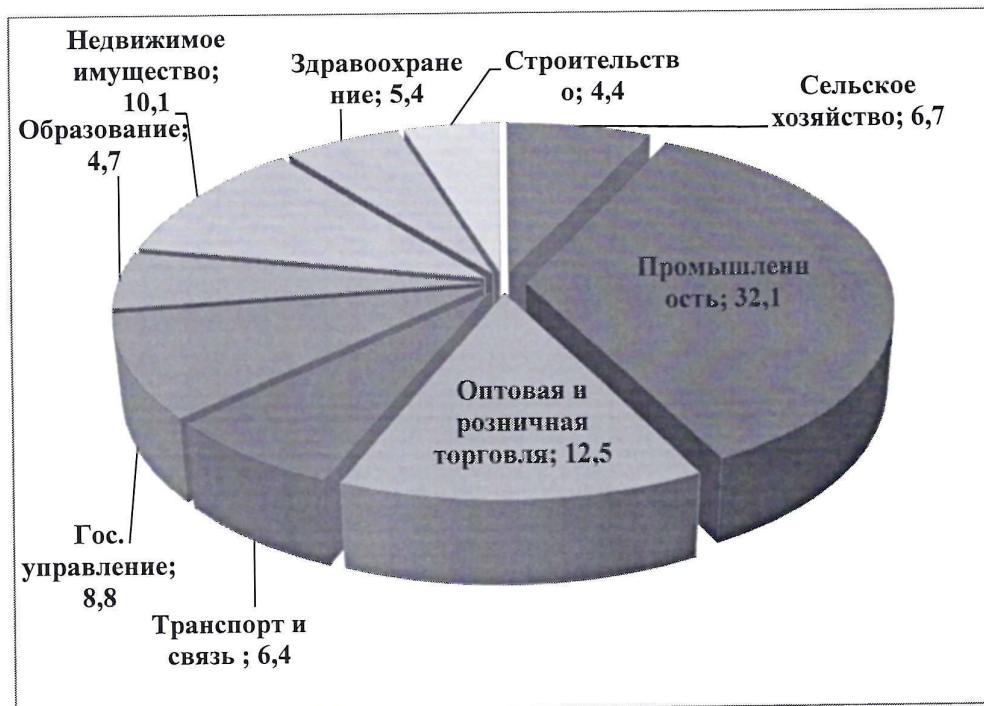


Рис. 1 Структура ВРП по видам экономической деятельности, в %

Отрасли экономики и социальной сферы Костромской области	Предприятия и организации	ПОО
Промышленность	- АО «Галичский автокрановый завод», - ЗАО «Электромеханический завод «Пегас», - ООО НПО «Нафта-Техника», - ОАО «Цвет», - ООО «Концерн медведь производственный участок №7, - ПАО «Калориферный завод и др.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум» ▪ ОГБПОУ "Галичский аграрно-технологический колледж Костромской области" ▪ ОГБПОУ «Костромской колледж бытового сервиса» ▪ ОГБПОУ «Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности» - ОГБПОУ «Волгореченский промышленный техникум Костромской области»
Торговля, общественное питание	ООО «ППО «Орбита» ИП Баукина Е.Л. ИП Подольская ТГ «Сфера влияния» ООО «Азимут-Кострома» ОАО «Гостиница «Березка» ООО «Шоколад» ООО «Славянский+» ООО КМ «Белый слон» ООО «Май» · ООО «Редан» и др.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» ▪ ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания» ▪ ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Шарьинский политехнический техникум Костромской области» ▪ ЧУПО «Костромской технологический техникум»

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ОГБПОУ «Галичский аграрно-технологический колледж Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Нерехтский политехнический техникум Костромской области»
<p>Агропромышленный комплекс. Лесопромышленный комплекс.</p>	<ul style="list-style-type: none"> · ООО «Сущево» (ГК «Племзавод «Караваяево») · ООО «Ладыгино» · СПК Колхоз «Родина» · СПК «Боевик» · ООО «Вохомский сырзавод» · ООО «Космол» · ООО «Островский молокозавод» · ООО «Воскресенский сыродел» · ООО «СВИСС КРОНО» · НАО «СВЕЗА Кострома» · НАО «СВЕЗА Мантурово» и др. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ОГБПОУ «Галичский аграрно-технологический колледж Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Нерехтский политехнический техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности» ▪ ОГБПОУ «Шарьинский аграрный техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум им. Ф.В. Чижова» ▪ ОГБПОУ «Шарьинский политехнический техникум Костромской области» ▪ Судиславский филиал ОГБПОУ «Костромской автодорожный колледж» ▪ Макарьевский филиал ОГБПОУ «Костромской автодорожный колледж»
<p>Экономика, обслуживание населения</p>	<ul style="list-style-type: none"> · МУП «Быт-Сервис» · МУП «Услуга» · ООО "Предприятие "ФЭСТ" · ООО Швейно-Печатное. Производство «Р.О.С. СПОРТ Кострома» · МП «Сервисбыт» и др. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ОГБПОУ «Костромской колледж бытового сервиса» ▪ ЧУПО «Костромской технологический техникум» ▪ ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Галичский аграрно-технологический колледж Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Нерехтский политехнический техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства Костромской области»

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ОГБПОУ «Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности» ▪ ОГБПОУ «Шарьинский политехнический техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум им. Ф.В. Чижова Костромской области»
Топливо-энергетический комплекс и жилищно-коммунальное хозяйство	<ul style="list-style-type: none"> · Основной производитель электроэнергии – филиал «Костромская ГРЭС» ОАО «ИНТЕР РАО - Электрогенерация» (производит 91 % всей электроэнергии). · Основной производитель теплоэнергии - ОАО «Территориальная генерирующая компания № 2» (производит 95,7 % тепловой энергии, производимой электростанциями) · АО «Коммунальные сети» 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ОГБПОУ «Костромской энергетический техникум имени Ф.В. Чижова» ▪ ОГБПОУ «Волгореченский промышленный техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Шарьинский политехнический техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности»
Архитектура, строительство, градостроительство	<ul style="list-style-type: none"> · ООО "Синтек · ООО «Триумф» · Строительная компания «Сити» · Строительная компания «Комфортное жилье» · ООО «Премстрой» · ООО «Олимп» · ООО «Строй Центр» · ООО «Строй-Ресурс» и др. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ОГБПОУ «Костромской политехнический колледж» ▪ ОГБПОУ «Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности» ▪ ОГБПОУ «Нерехтский политехнический техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Костромской колледж бытового сервиса Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Шарьинский политехнический техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства Костромской области»
Транспорт	<ul style="list-style-type: none"> · Государственное предприятие Костромской области «Костромское Пассажирское 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ОГБПОУ «Костромской автотранспортный колледж»

	<p>автотранспортное предприятие № 3»</p> <ul style="list-style-type: none"> · Общество с ограниченной ответственностью «Шортюгское предприятие промышленно-железнодорожного транспорта» · Областное государственное бюджетное учреждение «Костромское областное управление автомобильных дорог общего пользования «Костромаавтодор» и др. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ОГБПОУ «Костромской автодорожный колледж» ▪ ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Шарьинский политехнический техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Шарьинский аграрный техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Нерехтский политехнический техникум Костромской области» ▪ ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум» ▪ ОГБПОУ «Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности» ▪ ОГБПОУ «Галичский аграрно-технологический колледж Костромской области»
Информационные технологии	<ul style="list-style-type: none"> · Костромской филиал ПАО «Ростелеком» · ООО «ММТР», · ООО «Интеллект Компьютерные системы» · ООО «Информсервис» · ООО «Точка опоры» · ООО «Альянс Профи» · ООО «Айти» и др. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ОГБПОУ «Костромской политехнический колледж» ▪ ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум» ▪ ОГБПОУ «Костромской энергетический техникум имени Ф.В. Чижова» ▪ ОГБПОУ «Костромской технологический техникум» ▪ ОГБПОУ «Волгореченский промышленный техникум Костромской области»
Культура и искусство	<ul style="list-style-type: none"> · Музей-заповедник «Костромская слобода» · ОГБУК "Костромской государственный драматический театр им. А. Н. Островского" · Государственная филармония костромской области · Романовский музей-заповедник · ОГБУК "Музей природы Костромской области" · Музей ювелирного искусства и др. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ «Красносельское училище художественной обработки металлов (филиал) ФГБОУ ВПО «Московская государственная художественно-промышленная академия им. С.Г. Строганова» ▪ ОГБПОУ «Костромской областной колледж культуры» ▪ ОГБПОУ «Костромской областной музыкальный колледж» ▪ ОГБОУ ПОУ «Буйский областной колледж искусств Костромской области» ▪ НОУ СПО Хореографическое училище «Губернская балетная школа» при автономной некоммерческой

		организации «Национальный балет «Кострома»
Образование и здравоохранение	<ul style="list-style-type: none"> - ОГБУЗ «Городская больница г. Костромы», - ОГБУЗ «Окружная больница Костромского округа № 1», - ОГБУЗ «Окружная больница Костромского округа № 2», - ОГБУЗ «Родильный дом г. Костромы», - ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница им. Королева Е.И.», - ГУП «Костромская областная аптечная база», - ОГБУЗ «Нерехтская центральная районная больница», - ОГБУЗ «Галичская окружная больница», - ОГБУЗ «Шарьинская окружная больница имени Каверина В.Ф.», а также коммерческая аптечная сеть г. Костромы. - образовательные организации города Костромы и Костромской области 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ОГБПОУ «Галичский педагогический колледж» ▪ ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж» ▪ ОГБПОУ «Костромской областной медицинский колледж имени Героя Советского Союза С.А. Богомолова» ▪ ОГБПОУ «Шарьинский медицинский колледж»

В 2020 году число прибывших в Костромскую область превысило число выбывших, миграционный прирост составил 174 человека. В предшествующем году наблюдалась миграционная убыль (306 человек).

Из других регионов России в 2020 году в область прибыло 8048 человек. Наибольшее число прибывших - из Ярославской области (1117 человек), г. Москвы (1028 человек) и Московской области (797 человек).

Покинули Костромскую область, переехав в другие регионы России, 8163 человека. Уезжали костромичи, в основном, в Ярославскую (1086 человек), Московскую (1024 человека) области и г. Москву (887 человек).

Почти треть населения в возрасте 14 лет и старше указали основной причиной переезда в Костромскую область личные и семейные обстоятельства. Каждый пятый мигрант приехал в регион на учебу и работу. По месту временного пребывания на срок 9 месяцев и более прибыл 41 %.

Среди выбывших четверть покинула Костромскую область по личным и семейным обстоятельствам, 22 % уехали на учебу и в поисках работы. Возвратились после временного отсутствия к прежнему месту жительства 39 %.

Среди муниципальных образований Костромской области миграционный прирост наблюдался в 2 городских округах и 5 муниципальных районах. Наибольший миграционный прирост зарегистрирован в городском округе г. Кострома (1951 человек).

Выводы.

К проблемам социально-экономического развития Костромской области в настоящее время относятся:

1) Сокращение численности населения в трудоспособном возрасте, в том числе вследствие естественной и миграционной убыли. Доля молодежи в структуре населения уменьшается, а доля населения старших возрастов увеличивается. По состоянию на 1 января 2020 года трудоспособное население Костромской области составляет 53,8%, моложе трудоспособного возраста - 18,4%, старше трудоспособного - 27,8% от общей численности.

2) Резкая дифференциация уровня жизни в городах и сельской местности, образование опустевших деревень и неперспективных районов.

3) Низкая производительность труда по сравнению с уровнем развитых стран, обусловленная высоким износом основных фондов, недостаточными темпами технологического перевооружения предприятий, невысоким уровнем внедрения инноваций.

4) Дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы.

Сложившаяся к текущему моменту ситуация характеризуется непривлекательностью значительной части рабочих мест для основной массы экономически активного населения (главным образом, из-за низкой оплаты и неблагоприятных условий труда).

Устанавливаемые за счет средств регионального бюджета контрольные цифры приема соответствуют потребностям рынка труда. Однако, несмотря на увеличение контингента профессиональных образовательных организаций, неблагоприятная демографическая ситуация предыдущих лет привела к нехватке абитуриентов, которые смогли бы через несколько лет пополнить ряды квалифицированных рабочих и специалистов.

5) Недостаточное развитие перерабатывающей промышленности и продовольственная зависимость от поставок из других регионов.

6) Недостаточная инновационная активность предприятий.

Одной из ключевых возможностей для развития Костромской области является увеличение объема инвестиций в экономику региона (включая иностранные инвестиции) за счет использования высокого потенциала благоприятного инвестиционного климата, созданного в регионе, а также применение механизмов государственно-частного партнерства при реализации приоритетных для Костромской области инвестиционных проектов. Основные направления инвестиционной политики определены в инвестиционной стратегии Костромской области. Реализация инвестиционных проектов является катализатором значительных изменений в структуре рынка труда и естественного увеличения спроса на квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена. Автоматизация производства, появление новых

технологий, в том числе цифровых технологий, во всех отраслях экономики, требуют работы с кадрами на опережение, диктуют необходимость разработки системы опережающей профессиональной подготовки кадров в регионе.

Традиционная система профессиональной подготовки кадров характеризуется недостаточной мобильностью и вариативностью, не в полной мере готова обеспечивать подготовку кадров по заказу работодателя «под ключ», с учетом опережающего развития производства.

Дополнительное профессиональное образование также не в полной мере обеспечивает мобильное реагирование на новые требования инновационной экономики, возрастающие запросы населения на приобретение дополнительных компетенций, в первую очередь futureSkills, IT-Skills – компетенций для цифровой экономики.

Необходимость комплексного обеспечения инновационного развития экономики Костромской области актуализирует потребность работодателей в специалистах со средним профессиональным образованием, а также в специалистах ИТ-сферы и сферы гостеприимства.

2. Анализ созданных условий для содействия занятости выпускников Костромской области

2.1. В Костромской области функционируют 27 профессиональных образовательных организаций, в том числе 25 государственных (из них 20 находятся в ведении департамента образования и науки Костромской области, 3 – в ведении департамента культуры Костромской области, 2 – департамента здравоохранения Костромской области) и 2 частных. Из них 5 организаций имеют 7 обособленных структурных подразделений в районах области. 18 образовательных организаций (67%) являются многопрофильными, реализующими широкий спектр образовательных программ подготовки рабочих кадров и специалистов.

Кроме того, подготовку по программам среднего профессионального образования осуществляет 2 вуза - ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет» и ФГБОУ ВО «Костромская государственная сельскохозяйственная академия» и 1 филиал вуза, реализующий только программы среднего профессионального образования – Красносельское училище художественной обработки металлов (филиал) ФГБОУ ВО «Московская государственная художественно-промышленная академия им. С.Г. Строганова».

В профессиональных образовательных организациях Костромской области реализуются 95 основных образовательных программ (68 программ подготовки специалистов среднего звена и 27 программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих). В 16 профессиональных образовательных организациях (59%) лицензированы 12 профессий и специальностей из «перечня TOP-50» - наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования.

Численность обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования составляет 15655 человек (из них 15158 – в профессиональных образовательных организациях), в том числе, по очной форме - 13592 человека, по заочной и очно-заочной форме - 2063 человек. Из них на бюджетной основе обучается 13136 человека, на местах с полным возмещением затрат на обучение - 2519 человека.

63% профессиональных образовательных организаций и их структурных подразделений (15 учреждений и 7 структурных подразделений) находится в малых городах и сельских территориях. В них обучается 5906 студентов (42 % от общего количества студентов профессиональных образовательных организаций).

В 2021 году прием на программы среднего профессионального образования по всем формам обучения составил 4589 человек, из них на бюджетной основе – 3858 человека. На 2021 год за счет средств областного бюджета были установлены контрольные цифры приема в количестве 4590 мест.

В области создана система инклюзивного среднего профессионального образования: действует базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум»), Региональный учебно-методический центр инклюзивного образования по направлению «Питание» (ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»). В настоящее время по программам среднего профессионального образования обучается 133 человека из числа инвалидов. Кроме того, 11 профессиональных образовательных организаций реализуют программы профессионального обучения для лиц с ОВЗ (с различными формами умственной отсталости), обучается 347 человек.

В целях профессиональной ориентации школьников, получения ими рабочей профессии в соответствии с выбранным профилем профессиональным образовательным организациям ежегодно устанавливаются контрольные цифры приема. В 2019 году на данные программы принято 1120 человек.

Кроме того, все профессиональные образовательные организации реализуют широкий спектр «коротких» образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

2.2. Анализ мониторинга трудоустройства выпускников в 2021 году (на 1 октября 2021 года)

Выпуск 2021 года составил 3134 чел., трудоустроено официально - 1774 чел. (56,6 % от общего числа выпускников), в том числе в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции) – 1457 чел. - 46,5 % от общего количества выпускников (или 82,1% от числа трудоустроенных); индивидуальные предприниматели – 1 чел. (0,03%), самозанятые- 11 чел. (0,4%), продолжили обучение – 170 чел. (5,4%); проходят службу в армии по призыву – 735 чел. (23,5 %); проходят службу в армии на контрактной основе, в органах внутренних дел, Государственной

противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации – 122 чел. (3,9%); находятся в отпуске по уходу – 70 чел. (2,2%); неформальная занятость (нелегальная) -72 чел. (2,3%); зарегистрированы в центрах занятости в качестве безработных – 4 чел. (0,1%); не имеют мотивации к трудоустройству (кроме зарегистрированных в качестве безработных) и не планируют трудоустроиться, в том числе по причинам получения иных социальных льгот- 5 чел. (0,2%); иные причины нахождения под риском нетрудоустройства – 16 чел. (0,5%); тяжелое состояние здоровья – 10 чел. (0,3%); находятся под следствием, отбывают наказание – 1 чел. (0,03%); переезд за пределы Российской Федерации – 2 чел. (0,06%); выпускники из числа иностранных граждан, которые не имеют СНИЛС – 2 чел. (0,06%); в ближайшие 3 месяца будут трудоустроены – 58 чел. (1,9%); будут призваны в армию – 73 чел. (2,3%); будут в армии на контрактной основе, в органах внутренних дел, - 1 чел. (0,03%); будут продолжать обучение – 7 чел.(0,2%).

Количество выпускников по целевому обучению в 2021 году – 204 человека, из них трудоустроены по состоянию на 01.10.2021 – 167 чел., проходят службу в армии по призыву – 31 человек, продолжили обучение – 1 чел., проходят службу в армии на контрактной основе – 3 чел.; находятся в отпуске по уходу – 1 чел., не имеют мотивации к трудоустройству, том числе по причинам получения иных социальных льгот – 1 чел.

В 2021 года среди выпускников профессиональных образовательных организаций - 15 инвалидов и лиц с ОВЗ, из них 5 чел. трудоустроены, 3 человека продолжили обучение, 1 чел. - неформально заняты, тяжелое состояние здоровья – 5 чел., в ближайшие 3 месяца будут трудоустроены – 1 чел.

2.3 Нормативные правовые акты, которыми регламентируется сфера содействия занятости выпускников.

В рамках государственной программы «Содействие занятости населения Костромской области», утверждённой постановлением администрации Костромской области от 31.07.2014 № 315-а (ред. от 01.04.2021) осуществляются мероприятия по содействию занятости граждан, в том числе выпускников образовательных организаций профессионального образования.

В целях содействия занятости, трудоустройству молодежи и поддержке молодежного предпринимательства принято постановление администрации Костромской области «Об утверждении государственной программы Костромской области «Развитие государственной молодежной политики Костромской области» от 27 июля 2016 года N 267-а (с изменениями на 16 августа 2021 года).

2.3. Профессиональное образование Костромской области находится в процессе качественного обновления своей деятельности, ориентированной под приоритеты социально-экономического развития области. На новый рубеж выходит и система содействия трудоустройству выпускников. В настоящее время в регионе действует система персонифицированного содействия

трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций с участием организаций, органов власти, работодателей. В образовательных учреждениях реализуется комплекс мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников. При этом работа с выпускниками проводится планомерно в течение всего учебного года.

Во-первых, это совместная деятельность образовательных организаций и их социальных партнеров по трудоустройству выпускников.

1) на базе всех профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования действуют Центры (службы) содействия трудоустройству выпускников. Профессионально-действенные потенциалы Центров и служб ориентированы на оказание комплексной поддержки студентам по вопросам трудоустройства, карьерного роста, профессионального развития.

2) во всех учреждениях профессионального образования проводятся встречи выпускников с руководителями предприятий различных форм собственности – социальными партнерами образовательных учреждений, «Дни карьеры», ярмарки вакансий и другие мероприятия, также для студентов организованы групповые и индивидуальные консультации;

3) учреждениями профессионального образования проводится персонифицированная работа с выпускниками по трудоустройству их на предприятиях - социальных партнерах;

4) на портале «Образование Костромской области» www.koipkro.kostroma.ru создан и регулярно обновляется профориентационный электронный ресурс «Моя профессиональная карьера» для выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений профессионального образования.

Во-вторых, это оказание содействия в трудоустройстве выпускников через центры занятости населения.

В региональной системе содействия трудоустройству выпускников функционируют специальные инфраструктурные единицы: Базовый центр содействия трудоустройству выпускников, Базовый Центр поддержки инклюзивного профессионального образования Костромской области. При этом региональный Центр содействия занятости и адаптации к рынку труда выпускников образовательных учреждений профессионального образования на базе Костромского государственного университета, который традиционно координировал работу Центров содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций, по-прежнему играет ведущую роль в организации методической работы.

2.4. В рамках данной деятельности Базовый центр содействия трудоустройству выпускников выступает открытой площадкой, направленный на профессиональное становление обучающихся и содействие трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций региона. Живой диалог учащихся школ, студентов профессиональных образовательных организаций с представителями организаций, ведущих предприятий региона, их активное участие в карьерных мероприятиях, способствуют повышению

престижа и привлекательности рабочих профессий среди молодежи, развитию у обучающихся компетенций soft skills, быстрой адаптации обучающихся к изменяющимся условиям жизни и труда. Важно то, что, несмотря на период пандемии, свое развитие получили новые он-лайн формы работы с выпускниками, студентами профессиональных образовательных организаций, представителями организаций, ведущих предприятий региона: интернет – конференция «Карьера – 2020», пресс - экспертинг «Моя будущая карьера 2021» при участии органов исполнительной власти, Центров содействия трудоустройству выпускников, ГАУ «Агентство инвестиций и развития предпринимательства Костромской области», кадровых агентств и иных представителей по информированию о ситуации на региональном рынке труда, наличии вакансий, содействию в трудоустройстве. Центрами (службами) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций региона внедрены планы действий для оказания адресной поддержки каждому выпускнику, включая создание базы вакансий для выпускников, индивидуальные консультации для категории выпускников, планирующих открывать собственное дело или оформляться в качестве самозанятых, организована работа «горячих линий» и информационное сопровождение поиска и подбора работы. При координации Базового центра содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций проводится региональный мониторинг намерений по трудоустройству выпускников и мониторинг фактического трудоустройства выпускников. Учреждения профессионального образования Костромской области реализуют свыше 700 договоров о сотрудничестве и совместной деятельности, 30% из них – включающих широкий спектр взаимодействия сторон (организация практики, целевой подготовки кадров, стажировки мастеров производственного обучения, трудоустройство выпускников).

Участие работодателей в организации образовательного процесса, включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий. Организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения на предприятиях. Привлечение представителей реального сектора экономики к преподавательской деятельности.

В регионе формируется система новых форм социального партнерства образовательных организаций и предприятий, развивается институт наставничества. На предприятиях региона действуют 29 программ наставничества: «Лучший наставник», «Политика открытых дверей», «Новичок», «Перед нами открыты все дороги» и др., которые позволяют полноценно раскрыть возможности студентов и выпускников, сформировать у них необходимые профессиональные навыки в максимально короткий срок.

Повышается активность участия работодателей в финансировании направлений модернизации профессионального образования: выплата стипендий, организация системы наставничества с выплатой зарплаты наставникам и практикантам в период производственной практики для

обучающихся, ежегодное выделение финансовых средств на переоснащение производственных мастерских и кабинетов и т.д.

Основными проблемами, с которыми сталкиваются выпускники при трудоустройстве по полученной специальности, являются отсутствие опыта работы, а также несоответствие ожиданий молодых специалистов и потребностей работодателей. Для решения данных проблем Центрами (службами) содействия трудоустройству выпускников совместно с Центрами занятости населения Костромской области реализуется комплекс мероприятий, направленных на расширение возможности трудоустройства, трудовой адаптации на рынке труда выпускников образовательных организаций, а также приобретение профессиональных навыков, знаний и опыта работы по полученной профессии.

В целях повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда, расширения возможности трудоустройства, приобретения трудовых навыков и адаптации на рынке труда Центрами (службами) содействия трудоустройству выпускников реализуются комплексные программы карьерного роста, профессионального развития выпускников: «Шаги в профессию», «Мои профессиональные ступени», «Моя профессия – моё будущее», «Карьера» и т.д. Также в образовательных программах профессиональных образовательных организаций реализуются учебные дисциплины: «Эффективное поведение на рынке труда», «Психология и этика коммерческой деятельности», «Бизнес-планирование», «Управление персоналом» и т.д., целью вариативной части которых является создание условий для трудоустройства выпускников.

Для обеспечения системной работы план мероприятий по содействию занятости выпускников включает в себя мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников, что позволит вовлечь в мероприятия по содействию занятости до 100% выпускников.

Категории выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования	
Категория выпускников	Специфические особенности
Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Возможность низкой мотивации к трудоустройству Охват мероприятиями по содействию трудоустройству производится с использованием ресурсов Базового Центра поддержки инклюзивного профессионального образования Костромской области
Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базового Центра поддержки инклюзивного профессионального образования. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата

Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса.
Выпускники, имеющие статус сироты	Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Возможность смены места жительства
Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Высокая вероятность трудоустройства. Потребность в защите прав при нарушении условий договора о целевом обучении со стороны работодателя
Выпускники, призванные в армию	Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы
Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Необходимость синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной власти и организациями другого субъекта Российской Федерации
Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Низкая вероятность трудоустройства. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска
Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство), мероприятия, отличные от уже реализуемых мер

2.5. Оценка эффективности системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников

1) Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям;

2) Доля руководящих и педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по вопросам содействия занятости выпускников Костромской области в общей численности работников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (накопительным итогом);

3) Количество договоров о сотрудничестве с организациями и предприятиями реального сектора экономики, включающих широкий спектр взаимодействия сторон по вопросам содействия занятости выпускников Костромской области (накопительным итогом);

4) Доля обучающихся предвыпускных и выпускных курсов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, охваченных мероприятиями плана по содействию занятости выпускников Костромской области

Выводы:

Участие регионально значимых структур отвечает современным запросам для сферы содействия занятости выпускников Костромской области.

Эффективность функционирования центров содействия трудоустройству выпускников определяется повышением мотивации выпускников к дальнейшему трудоустройству и показателями трудоустройства по каждой образовательной организации.

Реализуемые на уровне Костромской области на постоянной основе мероприятия являются эффективными.

Перспективным направлением развития системы содействия занятости выпускников станет создание в 2022 году центра опережающей профессиональной подготовки, способствующего ускоренной адаптации к видеоизменяемым требованиям рынка труда.

3. Заинтересованные стороны

Заинтересованная сторона (кого можно вовлечь в реализацию мероприятий?)	Предмет интереса (почему они будут участвовать в реализации мероприятий?)	Характеристика участия (в какие мероприятия их можно вовлечь? В чем будет состоять их вклад?)
Департамент образования и науки Костромской области	Исполнительный орган государственной власти Костромской области, входящий в структуру исполнительных органов государственной власти Костромской области и осуществляющий реализацию единой государственной политики в сфере образования, нормативное правовое регулирование в пределах своих полномочий в области научной и (или) научно-технической деятельности, а также функции по управлению государственным имуществом, оказанию государственных услуг, контролю и надзору в сфере образования на территории Костромской области	Может быть задействован в мероприятиях, связанных со взаимодействием с органами исполнительной власти в Костромской области, органами государственной власти Костромской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, организациями независимо от форм собственности

<p>Департамент по труду и социальной защите Костромской области</p>	<p>Исполнительный орган государственной власти Костромской области, входящий в структуру исполнительных органов государственной власти Костромской области, обеспечивающий проведение государственной политики в сфере социальной защиты населения, управления, координации, нормативного правового регулирования, надзора и контроля в сфере трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, социального партнерства, охраны и условий труда, содействия занятости населения на территории Костромской области и оказания государственных услуг в установленной сфере деятельности</p>	<p>Может быть задействован в мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содействие гражданам в поиске подходящей работы; организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; -психологическая поддержка безработных граждан; -организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности; организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации; содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов
---	--	---

		<p>службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход; определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.</p>
<p>Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области</p> <p>(ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»)</p>	<p>Орган регионального уровня, на который возложена функция координации организационно-методической деятельности ЦСТВ в Костромской области. В соответствии с приказом департамента образования и науки Костромской области от 05.03.2015 г. № 43 в качестве БЦСТВ в Костромской области определен ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»</p>	<p>Методическая поддержка деятельности профессиональных образовательных организаций; мониторинг деятельности центров развития карьеры в профессиональных образовательных организациях взаимодействие со службами занятости населения; организация взаимодействия со всеми структурами по вопросам содействия трудоустройству выпускников ПОО</p>
<p>Базовый Центр поддержки инклюзивного профессионального образования Костромской области</p> <p>(ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум»)</p>	<p>Координация деятельности образовательных организаций среднего профессионального образования в Костромской области в рамках реализации мер по профориентации, организации профессионального образования и обучения,</p>	<p>Индивидуальный учет выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; внедрение индивидуальных планов сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования; персонифицированная работа по содействию в трудоустройстве,</p>

	трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ	подбор вакансий; мониторинг трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ.
ОГБОУ ДПО «КОИРО»	Повышение профессиональных знаний специалистов, совершенствование их деловых качеств, подготовка их к выполнению новых трудовых функций	Реализация следующих видов дополнительных профессиональных программ: программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки
Центры (службы) содействия трудоустройству выпускников (профессиональные образовательные организации Костромской области)	Структурные подразделения профессиональных образовательных организаций Костромской области, осуществляющие деятельность по вопросам содействия трудоустройству обучающихся и выпускников ПОО региона	Индивидуальный учет выпускников; разработка и мониторинг реализации перспективных планов профессионального развития выпускников; обучение навыкам эффективного поведения на рынке труда, ориентация на трудоустройство по специальности в регионе; подбор вакансий; мониторинг трудоустройства; организация и проведение карьерных мероприятий.
Центры занятости населения Костромской области	Обеспечение на территории Костромской области гарантий в области занятости населения, защиты от безработицы, оказание государственных услуг в области содействия занятости населения	Информируют профессиональные образовательные организации о положении на рынке труда, спросе и предложении на рабочую силу, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки; организуют и проводят мероприятия по активной политике занятости, специальные программы: общественные работы, содействие трудоустройству особо нуждающейся категории граждан, создание дополнительных рабочих мест по временной занятости безработных и несовершеннолетних граждан в каникулярное время и т.д. выполняют программы социальной адаптации

		<p>граждан, ищущих работу и безработных; формируют банк данных о рынке труда, в т.ч. о спросе и предложении на рабочую силу; предоставляют профессиональным образовательным организациям информацию о выпускниках, зарегистрированных на бирже труда; проводят персонифицированную работу по подбору рабочих мест для выпускников – инвалидов.</p>
<p>Кадровые агентства ООО «Найди работу» Кадровое агентство «Матвеев и партнеры» и др.</p>	<p>Кадровые агентства, оказывающие полный спектр услуг по кадровому консалтингу</p>	<p>Содействуют в поиске работы, в проведении стажировок, обучения с целью повышения конкурентоспособности специалистов на региональном рынке труда</p>
<p>ГАУ «Агентство инвестиций и развития предпринимательства Костромской области»</p>	<p>Реализация мероприятий по поддержке молодежного предпринимательства в целях создания новых рабочих мест и содействия занятости населения</p>	<p>Осуществление мероприятий по вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность: организация и систематическое проведение конференций, семинаров, круглых столов, тренингов и мастер-классов.</p>
<p>Объединения работодателей: Областное объединение работодателей «Костромской союз промышленников»; НКО «Костромское региональное отраслевое объединение работодателей «Союз коммунальных предприятий»; СРО «Союз строителей Верхней Волги»; НП «Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров Костромской области»; Союз «Торгово-промышленная палата Костромской области»</p>	<p>Участие работодателей в организации образовательного процесса, включая организацию практической подготовки студентов, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий. Организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения на предприятиях.</p>	<p>Мероприятия с целью привлечения работодателей к трудоустройству выпускников: заключение договоров социального партнёрства; реализация производственных практик и стажировок студентов на предприятии; проведение конференций, семинаров, круглых столов с привлечением работодателей, их представителей; организация встреч представителей работодателей со студентами и т.д.</p>

	Привлечение представителей реального сектора экономики к преподавательской деятельности.	
Обучающиеся образовательных организаций, реализующих образовательные программы СПО	Субъекты профессионального образования, на которых рассчитаны мероприятия по содействию трудоустройству	Профориентационные и профконсультационные мероприятия; участие в ярмарках вакансий, экскурсиях на предприятия и организации и т.д.
Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования	Субъекты профессионального образования, на которых были рассчитаны мероприятия по содействию трудоустройству	Официально трудоустроенные выпускники позволяют оценить уровень трудоустройства. Нетрудоустроенные выпускники остаются во внимании ПОО для дальнейшего содействия трудоустройству.

Выводы.

Все вышеперечисленные мероприятия будут способствовать решению проблем молодежи, связанных с трудоустройством и закреплением на производстве, а также обеспечением квалифицированными кадрами отраслей экономики и социальной сферы региона.

Однако необходимо более активное конкретное участие работодателей на всех стадиях процесса по подготовке кадров – от профориентации до закрепления на производстве молодых специалистов. Отраслевым исполнительными органами государственной власти Костромской области необходимо оказать содействие по взаимодействию учреждений профессионального образования с подведомственными (курируемыми) предприятиями и организациями отрасли в трудоустройстве выпускников на имеющиеся вакансии.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников Костромской области,
завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, на 2022 – 2024 годы

Наименование плана (полное)	План мероприятий по содействию занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования
Наименование плана (сокращенное)	«Моя профессиональная карьера: новые возможности»
Срок начала и окончания плана	1 января 2022 г. - 30 декабря 2024 г.

I. Вводная часть плана мероприятий

План мероприятий подействию занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, (далее – выпускники) на 2022-2024 годы (далее – план мероприятий) разработан в целях:

- совершенствования системы персонализированногодействию выпускников в соответствии с перспективными задачами развития Костромского региона;
- обеспечения согласованности действий основных субъектов образовательного процесса и рынка труда, в том числе работодателей – заказчиков кадров;
- повышения уровня конкурентоспособности выпускников на рынке труда, в том числе выпускников, завершивших службу в армии по призыву;
- повышения уровня информированности студентов и выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости;
- предупреждения роста численности выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе находящихся на учете в центрах занятости населения Костромской области.

Профессиональное образование Костромской области находится в процессе качественного обновления своей деятельности, ориентированной под приоритеты социально-экономического развития области. На новый рубеж выходит и системадействию трудоустройству выпускников. В настоящее время в регионе действует система персонализированногодействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций с участием организаций, органов власти, работодателей. На базе всех профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования действуют Центры (службы)действию трудоустройству выпускников (29). В региональной системедействию трудоустройству выпускников функционируют специальные инфраструктурные единицы: Базовый центрдействию трудоустройству выпускников, Базовый Центр поддержки инклюзивного профессионального образования Костромской области.

На портале «Образование Костромской области» www.koirkto.kostroma.ru создан и регулярно обновляется электронный ресурс «Моя профессиональная карьера» для выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений профессионального образования, содержащий следующие рубрики информации: нормативно-правовые и методические ресурсы, информацию по вопросам текущих и прогнозных кадровых потребностей предприятий региона, регионального заказа на подготовку кадров различного профиля и уровня квалификации, информацию об отраслях экономики региона, востребованных профессиях, специальностях, ведущих предприятиях, справочник образовательных услуг (полную информацию о профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Костромской области), региональный банк профессиональных проб, информацию о крупных профориентационных акциях и мероприятиях, проводимых в регионе и пр.

К основным проблемам, сдерживающим эффективное трудоустройство выпускников, в настоящее время относятся:

- 1) отсутствие у выпускников опыта работы, а также несоответствие ожиданий молодых специалистов и потребностей работодателей;
- 2) отсутствие у большинства выпускников соответствующих навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры;
- 3) завышенные ожидания выпускников относительно своей будущей заработной платы;
- 4) недостаточный уровень сформированности у выпускников «soft skills» - навыков;
- 5) необходимость профессиональной адаптации выпускников на рабочем месте;

б) недостаточная активность со стороны работодателей по участию в полном цикле линейки подготовки кадров для нужд региона от профориентации до закрепления на производстве молодых специалистов.

Новые требования к профессиональному развитию молодежи требуют изменения подходов в организации работы всех структур, заинтересованных в организации работы по содействию трудоустройству выпускников.

Сегодня необходимо использовать тактику реализации единых региональных масштабных мероприятий, ориентированных на широкий охват целевой аудитории обучающихся, их родителей, выпускников. Для обеспечения системной скоординированной работы основных субъектов образовательного процесса и рынка труда план «Моя профессиональная карьера: новые возможности» включает в себя мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников, что позволяет вовлечь в мероприятия по содействию занятости до 100% выпускников.

II. Принципы организации работы по содействию занятости выпускников Костромской области

Принципами организации работы по содействию занятости выпускников Костромской области, в соответствии с методическими рекомендациями (письмо Минпросвещения России от 19 августа 2021 г. № АБ-1282/05), являются:

- 1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);
- 2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
- 3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;
- 4) нацеленность на результат.

III. Мероприятия по содействию занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, на 2022 – 2024 годы

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители
I.	Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет регионального бюджета			
1.1.	Вовлечение в механизм распределения контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет представителей отраслевых объединений работодателей	Сформированы контрольные цифры приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета с учетом мнения работодателей	январь – апрель 2022 – 2024 гг.	Департамент образования и науки Костромской области, отраслевые исполнительные органы государственной власти Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, представители отраслевых объединений работодателей (областное объединение работодателей «Костромской союз промышленников», НКО «Костромское региональное отраслевое объединение работодателей «Союз коммунальных предприятий», НП «Союз лесопромышленников и лесозаготовителей Костромской области», СПО «Союз строителей Верхней Волги», Союз «Торгово-промышленная палата Костромской области»

1.2.	<p>Внедрение механизмов и показателей синхронизации системы подготовки кадров в среднем профессиональном образовании и кадровых потребностей экономики региона, в том числе – потребностей в подготовке кадров для субъектов малого и среднего предпринимательства</p>	<p>Изменен подход к формированию контрольных цифр приема в части учета потребностей на подготовку кадров для предприятий малого и среднего предпринимательства. Обновлен перечень перспективных приоритетных профессий и специальностей в сфере малого и среднего предпринимательства. Достижение синхронизации подготовки кадров в среднем профессиональном образовании и кадровых потребностей экономики в регионе</p>	<p>ноябрь – декабрь 2022 – 2024 гг.</p>	<p>Департамент образования и науки Костромской области, департамент экономического развития Костромской области, департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования</p>
1.3.	<p>Согласование образовательными организациями проектов контрольных цифр приема по программам среднего профессионального образования с органами службы занятости населения Костромской области по территории</p>	<p>Проекты контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования согласованы с органами службы занятости населения Костромской области</p>	<p>март – апрель 2022 -2024 гг.</p>	<p>Департамент образования и науки Костромской области, департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования; органы службы занятости населения Костромской области</p>

1.4.	Актуализация муниципальных программ («дорожных карт») взаимодействия с образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования, в части трудоустройства выпускников с учетом текущей ситуации социально-экономического развития муниципальных образований	Муниципальные программы («дорожные карты») взаимодействия с образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования, актуализованы в части содействия трудоустройству выпускников с учетом регионального плана мероприятий на 2022-2024 гг.	до 1 июля 2022 г.	Департамент образования и науки Костромской области, органы местного самоуправления, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования
1.5.	Проведение исследований (анкетирования, опросов) среди работодателей, форсайт-сессий на предмет разработки актуальной компетентностной модели молодого специалиста, определения желаемого образа будущего кадрового рынка, его новых сегментов, возникающих профессий и форматов развития человеческого потенциала	Разработана компетентностная модель молодого специалиста по приоритетным отраслям экономики и социальной сферы Костромской области	в течение 2022 - 2024 гг. (по отдельному плану)	Центр опережающей профессиональной подготовки Костромской области, Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, департамент экономического развития Костромской области, департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, департамент образования и науки Костромской области, организации и предприятия реального сектора экономики

II. Мероприятия, направленные на обучающихся профессиональных образовательных организаций			
2.1.	<p>Проведение единой региональной акции «Кострома Soft skills»: проведение цикла soft skills мероприятий для обучающихся на первых курсах, направленных на знакомство с профессиями, их содержанием, потребностями современного рынка труда (специализированные тренинги (с привлечением ведущих специалистов предприятий), экскурсий, круглые столы, деловые игры и т.д.)</p>	<p>В региональную акцию «Кострома Soft skills» ежегодно вовлечены 100% обучающихся первых курсов образовательных организаций, реализующий программы среднего профессионального образования</p>	<p>сентябрь-ноябрь 2022 – 2024 года</p> <p>Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, организации и предприятия реального сектора экономики</p>
2.2.	<p>Создание (актуализация) на интернет-представительствах (сайтах) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, специализированных тематических разделов «Моя профессиональная карьера», посвящённых вопросам содействия занятости обучающихся, формирование актуального контента указанных разделов</p>	<p>Обеспечение широкой аудиторией обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, доступа к актуальной информации по вопросам содействия занятости и построения карьеры</p>	<p>январь-март 2022 г.</p> <p>Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования</p>

2.3.	Создание (актуализация) на портале «Образование Костромской области» (веб-ресурсе «Моя профессиональная карьера») регионального банка данных лучших студентов предвыпускных и выпускных курсов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, презентационная витрина «Доска почета выпускников»)	Создан региональный банк данных лучших студентов предвыпускных и выпускных курсов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, обеспечен доступ к ресурсу заинтересованных работодателей	декабрь 2022 г., актуализация – декабрь 2023 – 2024 гг.	Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций, ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования
2.4.	Проведение единой региональной акции «Моя профессиональная карьера»: цикл мероприятий по подготовке обучающихся выпускных курсов к выходу на рынок труда (встречи выпускников с руководителями предприятий различных форм собственности, презентационные площадки, круглые столы, экскурсии на предприятия региона и др.)	Создана единая региональная коммуникативная площадка для проведения тематических мероприятий с участием предприятий, организаций реального сектора экономики и обучающихся, образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	февраль-март 2022 – 2024 гг.	Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, органы службы занятости населения Костромской области, организации и предприятия реального сектора экономики

2.5.	<p>Проведение единого регионального профориентационного мероприятия «День карьеры»: - ноябрь – коммуникативные площадки для встреч работодателей и студентов выпускных курсов, в т.ч. категорий обучающихся, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства; - апрель - презентационные площадки работодателей и подбор вакансий для трудоустройства обучающихся, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ</p>	<p>Создана единая региональная коммуникативная площадка для проведения тематических мероприятий с участием предприятий, организаций реального сектора экономики и обучающихся, образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования</p>	<p>апрель, ноябрь 2022 – 2024 гг.</p>	<p>Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, организации и предприятия реального сектора экономики, органы службы занятости населения Костромской области, кадровые агентства</p>
2.6.	<p>Проведение молодежного марафона «Дни предпринимательства», посвященного Дню российского предпринимательства</p>	<p>Проведен цикл мероприятий, способствующих формированию предпринимательской активности обучающихся, содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство),</p>	<p>май 2022 – 2024 гг.</p>	<p>Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, ГАУ «Агентство инвестиций и развития предпринимательства Костромской области», образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования; организации и предприятия реального сектора экономики</p>

2.7.	Проведение региональной площадки для обучающихся «Костромскому региону – специалистам среднего звена!»	Сопровождение обучающихся выпускных курсов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, посредством предоставления информации об имеющихся вакансиях, оказания помощи в развитии навыков трудоустройства	декабрь 2022 – 2024 гг.	Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных организаций образовательных организаций области, Костромской областной организации работодателей отраслевых департаментов, Базовый Центр поддержки инклюзивного профессионального образования, органы службы занятости населения Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, организации и предприятия реального сектора экономики, кадровые агентства
2.8.	Разработка и внедрение индивидуальных планов по сопровождению профессионального развития выпускников	Разработаны адресные меры поддержки обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства	сентябрь – ноябрь 2022 – 2024 гг.	Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования

2.9.	Мероприятия, направленные на повышение мотивации молодежи к трудовой деятельности в лесном секторе региона в рамках реализации проекта социального воздействия «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области»	Трудоустройство выпускников по профильным образовательным программам на предприятия лесопромышленного комплекса	в течение 2022 – 2024 гг. (по отдельному плану)	Департамент образования и науки Костромской области, Благотворительный Фонд «Система», образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, предприятия лесопромышленного комплекса Костромской области
2.10.	Проведение анкетирования обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	Определение индекса удовлетворенности обучающимися качеством работы центров содействия трудоустройства выпускников и принятие на его основе управленческих решений	май-июнь 2022 – 2024 гг.	Департамент образования и науки Костромской области, Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования
2.11.	Проведение родительского всеобуча (единых региональных родительских собраний) для родителей (законных представителей) обучающихся 1 курсов по вопросам, посвященным практической подготовки студентов, их будущей профессии и т.д.	Обеспечено вовлечение родительской ответственности в обсуждение вопросов построения карьеры и трудоустройства	сентябрь-октябрь 2022 – 2024 гг.	Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций, ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования

III. Мероприятия, направленные на выпускников профессиональных образовательных организаций				
3.1.	Проведение единой региональной акции «Новые рубежи» (оказание правовой помощи и консультационной поддержки, предоставление услуг в области занятости населения по содействию в трудоустройстве выпускников, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, завершивших службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, находящихся под риском не трудоустройства)	Оказана правовая помощь и консультационная поддержка, предоставлены услуги в области занятости населения по содействию в трудоустройстве выпускников, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, завершивших службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, находящихся под риском не трудоустройства	сентябрь-декабрь 2022 – 2024 гг.	Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, органы службы занятости населения Костромской области, организации и предприятия реального сектора экономики
3.2.	Разработка онлайн экспресс-курсов по востребованным в регионе специальностям и профессиям для предоставления к ним доступа выпускникам, завершившим службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации	Обеспечена возможность выпускникам, завершившим службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, быстрой актуализации знаний и умений по полученной профессии или специальности	1 полугодие 2022 – 2024 гг.	Образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, Центр опережающей профессиональной подготовки
3.3.	Взаимодействие с военным комиссариатом Костромской области в части обмена информацией по срокам призыва выпускников и завершения службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации	Сформирован реестр выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	июнь, сентябрь 2022 – 2024 гг.	Департамент образования и науки Костромской области, военный комиссариат Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования

3.4.	<p>Ведение образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования, базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течение 2 лет после выпуска, с учетом выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства</p>	<p>Обеспечено мониторинговое сопровождение занятости выпускников в течение 2 лет после выпуска, с учетом выпускников под риском нетрудоустройства</p>	<p>постоянно, 2022 – 2024 гг.</p>	<p>Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций области, Костромской образовательной организации, реализующие программы среднего профессионального образования</p>
<p>IV. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателями, с органами власти Костромской области</p>				
4.1.	<p>Согласование планов работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников с организациями и предприятиями реального сектора экономики</p>	<p>Обновлены и скорректированы планы работы центров (служб) содействия трудоустройству выпускников</p>	<p>сентябрь 2022 – 2024 гг.</p>	<p>Образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, организации и предприятия реального сектора экономики</p>

4.2.	<p>Заключение соглашений с организациями и предприятиями реального сектора экономики Костромской области о признании демонстрационного экзамена (скиллс-паспортов) по стандартам Ворлдскиллс Россия</p>	<p>Обеспечена популяризация среди работодателей демонстрационного экзамена (скиллс-паспортов)</p>	<p>в течение 2022 – 2024 гг.</p>	<p>Департамент образования и науки Костромской области, ГБУ ДО КО ЦНТТиДЮТ «Истоки» (региональный координационный центр развития движения Ворлдскиллс Россия) Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, организации и предприятия реального сектора экономики образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования</p>
4.3.	<p>Развитие практики целевого обучения на предмет его персонализированного сопровождения на этапе подбора гражданином организации-работодателя, заключения договора о целевом обучении, в период освоения образовательной программы, трудоустройстве</p>	<p>Разработана и внедрена модель персонализированного сопровождения целевого обучения</p>	<p>декабрь 2022 г., внедрение – в течение 2023 - 2024 гг.</p>	<p>Департамент образования и науки Костромской области, муниципальные органы власти, Центр опережающей профессиональной подготовки Костромской области, Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования</p>

4.4.	Развитие целевой модели наставничества «работодатель-студент»	Сформирован региональный банк лучших практик наставничества	декабрь 2022 г., внедрение – в течение 2023 - 2024 гг.	Департамент образования и науки Костромской области, ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, организации и предприятия реального сектора экономики, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования
V. Мероприятия, обеспечивающие сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости				
5.1.	Разработка показателей эффективности деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников и проведение оценки	Проведена оценка эффективности центров содействия трудоустройству выпускников, выявлены лучшие практики деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников, на основе ее приняты управленческие решения	1 полугодие 2022 года, оценка – 1 квартал 2023 – 2024 гг.	Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования

5.2.	Создание постоянно действующей региональной коммуникативной площадки центров (служб) трудоустройству выпускников Костромской области	Функционирование региональной коммуникативной площадки центров (служб) содействия трудоустройству выпускников Костромской области	В течение 2022 – 2024 гг. (по отдельному плану)	Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, Центр опережающей профессиональной подготовки, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования
5.3.	Повышение квалификации руководителей и педагогических работников образовательных организаций, реализующие программы среднего профессионального образования, по вопросам содействия занятости выпускников	У руководящих и педагогических работников образовательных организаций, сформированы компетенции по вопросам содействия занятости выпускникам	в течение 2022 – 2024 гг. (по отдельному плану)	Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования
5.4.	Агрегирование региональных информационных ресурсов, сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости	На платформе Центра опережающей профессиональной подготовки Костромской области сформирован информационный контент объективной информации об изменениях в системе содействия занятости	декабрь 2022 г., далее в течение 2023 – 2024 гг.	Центр опережающей профессиональной подготовки Костромской области

5.5.	<p>Проведение PR-кампаний, направленных на популяризацию мероприятий плана по содействию занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования</p>	<p>В мероприятии плана по содействию занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, вовлечен широкий круг заинтересованных субъектов</p>	<p>в течение 2022-2024 гг.</p>	<p>Департамент образования и науки Костромской области, департамент информационной политики, анализа и развития коммуникационных ресурсов Костромской области, Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области, ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, органы службы занятости населения Костромской области</p>
5.6.	<p>Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)</p>	<p>Приняты управленческие решения в отношении подведомственных образовательных организаций</p>	<p>1 квартал 2023 – 2024 гг.</p>	<p>Департамент образования и науки Костромской области, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования</p>

Показатели эффективности реализации мероприятий плана по содействию занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, на 2022-2024 годы

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя			
			базовое 2021	планируемое		
				2022	2023	2024
1.	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	62,4	62,5	62,6	62,7
2.	Доля руководящих и педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по вопросам содействия занятости выпускников Костромской области в общей численности работников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (накопительным итогом)	%	3	10	15	20
3.	Количество договоров о сотрудничестве с организациями и предприятиями реального сектора экономики, включающих широкий спектр взаимодействия сторон по вопросам содействия занятости выпускников Костромской области (накопительным итогом)	ед.	450	500	550	600
4.	Доля обучающихся предвыпускных и выпускных курсов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, охваченных мероприятиями плана по содействию занятости выпускников Костромской области	%	0	95	97	100