

02 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

СЕКЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА

«МОЛОДЕЖНЫЙ РЫНОК ТРУДА: НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ, HR-СЕРВИСЫ,
ЭФФЕКТИВНЫЕ ПРАКТИКИ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
И СТАРТУ КАРЬЕРЫ»



**Региональный план
мероприятий по
содействию занятости
выпускников:
«переупаковка»
традиционных
подходов в новое
качество**

Лебедева Е.А. – заместитель директора
ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»,
руководитель БЦСТВ ПОО Костромской области

Центры развития карьеры и содействия трудоустройству выпускников



МОНИТОРИНГ
ТРУДОУСТРОЙСТВА
ВЫПУСКНИКОВ



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ
ГОРЯЧИХ ЛИНИЙ



ФОРМИРОВАНИЕ БАНКА ВАКАНСИЙ
ВЫПУСКНИКОВ



ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ И КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ
ПОДДЕРЖКА ВЫПУСКНИКОВ



ОБУЧЕНИЕ НАВЫКАМ ЭФФЕКТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ
НА РЫНКЕ ТРУДА



РЕАЛИЗАЦИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПЛАНОВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ВЫПУСКНИКОВ



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ УЧЕТ ВЫПУСКНИКОВ



Цели реализации регионального плана мероприятий

- 1. Совершенствование системы персонифицированного содействия трудоустройству выпускников в соответствии с перспективными задачами развития Костромского региона.**
- 2. Обеспечение согласованности действий основных субъектов образовательного процесса и рынка труда, в том числе работодателей – заказчиков кадров;**
- 3. Повышение уровня конкурентоспособности выпускников на рынке труда, в том числе выпускников, завершивших службу в армии по призыву.**
- 4. Повышение уровня информированности студентов и выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости.**
- 5. Предупреждение роста численности выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе находящихся на учете в центрах занятости населения Костромской области.**

К основным проблемам, сдерживающим эффективное трудоустройство выпускников, в настоящее время относятся:

- 1) отсутствие у выпускников опыта работы, а также несоответствие ожиданий молодых специалистов и потребностей работодателей;
- 2) отсутствие у большинства выпускников соответствующих навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры;
- 3) завышенные ожидания выпускников относительно своей будущей заработной платы;
- 4) недостаточный уровень сформированности у выпускников «soft skills» - навыков;
- 5) необходимость профессиональной адаптации выпускников на рабочем месте;
- 6) недостаточная активность со стороны работодателей по участию в полном цикле линейки подготовки кадров для нужд региона от профориентации до закрепления на производстве молодых специалистов.

Региональный план мероприятий

Принципы организации работы по содействию занятости выпускников

- Системность
- Обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству
- Открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости
- Нацеленность на результат

Категории выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

- Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды
- Участники чемпионатов Абилимпикс
- Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства
- Выпускники, имеющие статус сироты
- Выпускники, имеющие договор о целевом обучении
- Выпускники, призванные в армию
- Выпускники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком
- Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства

Наименование плана полное

План мероприятий по содействию занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

Наименование плана сокращенное

«Моя профессиональная карьера - новые возможности»

Сроки начала и окончания плана

1 января 2022 г. – 30 декабря 2024 г.

Группы мероприятий регионального плана

Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет регионального бюджета

Мероприятия, направленные на обучающихся профессиональных образовательных организаций

Мероприятия, направленные на выпускников профессиональных образовательных организаций

Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти Костромской области

Мероприятия, обеспечивающие сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости



Мероприятия плана с учетом региональной специфики

Региональная акция
«Кострома Soft skills»

Молодежный марафон
«Дни предпринимательства»

Создание (актуализация) на интернет-представительствах (сайтах) образовательных организаций специализированных тематических разделов «Моя профессиональная карьера»

Анкетирование для обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству

Региональная коммуникативная площадка Ц(С)СТВ

Региональная акция
«Моя профессиональная карьера»

Мероприятия в рамках реализации проекта социального воздействия «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области»

Создание виртуальной презентационной витрины «Доска почета выпускников»

Согласование планов работы Ц(С)СТВ с организациями и предприятиями реального сектора экономики

Повышение квалификации руководящих и педагогических работников по вопросам содействия занятости выпускников

Региональное профориентационное мероприятие
«День карьеры»

Региональная акция
«Новые рубежи»

Региональная площадка для обучающихся «Костромскому региону- специалистам среднего звена!»

Заключение соглашений с организациями и предприятиями реального сектора экономики Костромской области о признании демонстрационного экзамена (скиллс-паспортов) по стандартам Ворлдскилле Россия

Проведение PR-кампаний, направленных на популяризацию мероприятий плана по содействию занятости выпускников Костромской области

Показатели эффективности реализации мероприятий плана по содействию занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, на 2022-2024 годы

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя			
			базовое	планируемое		
				2021	2022	2023
1.	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	62,4	62,5	62,6	62,7
2.	Доля руководящих и педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по вопросам содействия занятости выпускников Костромской области в общей численности работников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (накопительным итогом)	%	3	10	15	20
3.	Количество договоров о сотрудничестве с организациями и предприятиями реального сектора экономики, включающих широкий спектр взаимодействия сторон по вопросам содействия занятости выпускников Костромской области (накопительным итогом)	ед.	450	500	550	600
4.	Доля обучающихся предвыпускных и выпускных курсов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, охваченных мероприятиями плана по содействию занятости выпускников Костромской области	%	0	95	97	100

02 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

СЕКЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА

«МОЛОДЕЖНЫЙ РЫНОК ТРУДА: НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ, HR-СЕРВИСЫ,
ЭФФЕКТИВНЫЕ ПРАКТИКИ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
И СТАРТУ КАРЬЕРЫ»



**Региональный план
мероприятий по
содействию занятости
выпускников:
«переупаковка»
традиционных
подходов в новое
качество**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!