

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ОГБПОУ «Костромской торгово-  
экономический колледж»  
от 11 января 2021 года № 1/п

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании работников**  
**областного государственного бюджетного**  
**профессионального образовательного учреждения**  
**«Костромской торгово-экономический колледж»**  
**за счет бюджетных ассигнований Костромской области на 2021 год**

**1. Общие положения**

1. Положение о премировании работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Костромской торгово-экономический колледж» (далее - Положение), разработано в целях повышения эффективности управления колледжем, развития и совершенствования материально-технической, методической базы, закрепления квалифицированных специалистов, материальной заинтересованности и стимулирования в результатах труда, повышения качества выполняемой работы.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области» (с изменениями).

3. Положение распространяется на преподавателей, сотрудников, служащих, рабочих и иных специалистов (далее - работников) колледжа.

4. Настоящим Положением устанавливается порядок премирования работников.

5. Положение о премировании работников утверждается директором колледжа. Размер премии предельными размерами не ограничивается и осуществляется в пределах фонда оплаты труда. Выплаты производятся за счет бюджетных ассигнований Костромской области на оплату труда работников колледжа.

**2. Показатели и условия премирования**

7. Работникам устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за отчетный период времени (за месяц, квартал, год).

8. Основными показателями для выплаты премии являются:

- 1) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 2) качественная организация и проведение выставок, конкурсов, чемпионатов, олимпиад, спартакиад, спортивных соревнований и других мероприятий

различных уровней среди обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования и других образовательных организаций

- 3) подготовка обучающихся для участия в конкурсах, смотрах, олимпиадах, выставках, чемпионатах, соревнованиях и т.п.;
- 4) качество подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью колледжа;
- 5) качественное выполнение особо важных, ответственных поручений и срочных работ.

9. Основными показателями для единовременных поощрительных выплат являются критерии (приложение № 1):

1) за участие в качестве эксперта в Чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и Абилимпикс (Abilimpics), демонстрационного экзамена;

2) за подготовку обучающихся к участию в Чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и Абилимпикс (Abilimpics), за организацию и проведение демонстрационного экзамена, за участие в конкурсах, олимпиадах, смотрах, чемпионатах, соревнованиях, спартакиадах и других мероприятиях городского, областного, межрегионального, федерального, международного уровней;

3) за организацию и проведение мероприятий: олимпиад, конкурсов, смотров, выставок, чемпионатов, спортивных соревнований и др.;

4) за участие педагогических работников в методических конкурсах, конкурсах профессионального мастерства, в конкурсах методических пособий, педагогического портфолио и др.);

5) за выступление педагогических работников с докладом на научно-практической конференции, на педагогическом семинаре, круглом столе, заседаниях РМО и др.;

6) за сдачу норм комплекса ГТО;

7) за опубликование печатных работ в журналах, сборниках (с индексами ББК, ISBN);

8) за выполнение особо важных, ответственных поручений и срочных работ, за выполнение работы в приемной комиссии;

9) За добросовестную работу к профессиональному (отраслевому) празднику, юбилею колледжа.

10. Премирование по вышеуказанным основаниям осуществляется из фонда оплаты труда, за счет бюджетных ассигнований, при наличии экономии их за отчетный период с начала года. Выплачиваемые премии являются формой материального стимулирования эффективного и результативного труда, а также конкретного вклада работника в успешное выполнение задач, возложенных на колледж.

11. Для определения размера и порядка выплаты премии работникам колледжа, на основе подведения итогов, оценки эффективности, результативности и качества выполняемых работ в колледже под председательством директора создается комиссия по подведению итогов

результативности и качества труда работников, в составе заместителей директора, руководителей структурных подразделений, председателей цикловых комиссий, преподавателей. Состав и регламент работы комиссии по подведению итогов результативности и качества труда работников, утверждается приказом директора колледжа. Размер премии по итогам работы предельными размерами не ограничивается. Основанием для выплаты премии работникам являются ходатайство руководителя структурного подразделения (приложение № 2).

12. После представления протокола заседания комиссии по подведению итогов оценки качества и эффективности труда работников издается приказ о премировании работников.

ПОЛОЖЕНИЕ  
о премировании работников  
ОГБПОУ «КТЭК»  
рассмотрено и принято Советом колледжа  
(протокол от 11.01.2021 года № 12)

Приложение № 1  
к Положению о премировании  
работников ОГБПОУ «КТЭК»

**Критерии и размеры  
премиальных выплат по итогам работы  
за отчетный период времени (месяц, квартал, год)  
ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»  
за счет бюджетных ассигнований Костромской области  
на 2021 год**

№ п/п	Критерии	Уровень	Место	Размер выплат (руб.)	
				очное участие	заочное участие (дистанционное участие – 50% от размера выплат)
1.	Участие в качестве эксперта в Чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), Абилимпикс (Abilimpics) и демонстрационного экзамена	Национальный	участие	до 15000	
		Отборочный	участие	до 10000	
		Региональный	участие		
		- главный эксперт		5000	
- зам.гл.эксперта	4000				
	- эксперт (технический эксперт)	3000			
2.	Выступление в качестве участника в Чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и Абилимпикс (Abilimpics) (в зависимости от занятого места)	Национальный	участие	до 15000	
		Отборочный	участие	до 10000	
		Региональный	1 место	5000	
			2 место	4000	
3 место	3000				
	участие	2000			
3.	Подготовка обучающихся для участия в Чемпионатах «Молодые профессионалы» (World Skills Russia) и Абилимпикс (Abilimpics), демонстрационного экзамена (при работе нескольких педагогических работников размер премии делится на всех в зависимости от вклада) при нескольких участниках – премируются по наивысшему результату.	Национальный	1 место	до 10000	
			2 место	до 9000	
			3 место	до 8000	
			участие	до 7000	
		Отборочный	1 место	до 8000	
			2 место	до 7000	
			3 место	до 6000	
			участие	до 5000	
		Региональный	1 место	до 5000	
			2 место	до 4000	
			3 место	до 3000	
			участие	до 2000	
Колледж	1 место	до 2000			
	2 место	до 1500			
	3 место	до 1000			
	участие	до 500			

4.	Подготовка обучающихся для участия в предметных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, фестивалях, смотрах, выставках, чемпионатах, соревнованиях различных направлений, ГТО конференциях и др. (при работе нескольких педагогических работников размер премии делится на всех в зависимости от вклада)	Международный	1 место 2 место 3 место участие	до 7000 до 6000 до 5000 до 4000	до 2000 до 1500 до 1200 до 1000
		Всероссийский	1 место 2 место 3 место участие	до 6000 до 5000 до 4000 до 3000	до 2000 до 1500 до 1200 до 1000
		Межрегиональный	1 место 2 место 3 место участие	до 5000 до 4000 до 3000 до 2000	до 1500 до 1200 до 1000 500
		Региональный	1 место 2 место 3 место участие	до 3000 до 2000 до 1500 до 1000	до 1000 до 800 до 600 500
		Городской	1 место 2 место 3 место Участие	до 2000 до 1500 до 1000 до 500	800 700 600 500
5.	Участие педагогических работников в методических конкурсах, конкурсах профессионального мастерства, в конкурсах методических пособий, педагогического портфолио и др. (с получением сертификата).	Международный	1 место 2 место 3 место участие	до 7000 до 6000 до 5000 до 4000	до 2000 до 1500 до 1200 до 1000
		Всероссийский	1 место 2 место 3 место участие	до 6000 до 5000 до 4000 до 3000	до 2000 до 1500 до 1200 до 1000
		Межрегиональный	1 место 2 место 3 место участие	до 5000 до 4000 до 3000 до 2000	до 1500 до 1200 до 1000 500
		Региональный	1 место 2 место 3 место участие	до 3000 до 2000 до 1500 до 1000	до 1000 до 800 до 600 500
		Городской	1 место 2 место 3 место участие	до 2000 до 1500 до 1000 до 500	800 700 600 500
6.	Выступление педагогического работника с докладом на научно-практической конференции, на педагогическом семинаре, круглом столе, заседаниях РМО и др.	Международный		до 3000	до 2000
		Всероссийский		до 2500	до 2000
		Межрегиональный		до 2000	до 1500
		Региональный		до 1500	до 1000
		Городской		до 1000	до 5000
Колледж		500			
7.	Организация и проведение олимпиад на базе колледжа	Международный		до 7000	до 2500
		Всероссийский		до 6000	до 2000
		Межрегиональный		до 4000	до 1500
		Региональный		до 3000	до 1200
		Городской		до 2000	до 1000
Колледж		до 500			

8.	Участие в подготовке и проведении олимпиад на базе колледжа (в зависимости от вклада)	Международный		до 4000	до 1500
		Всероссийский		до 3500	до 1500
		Межрегиональный		до 3000	до 1000
		Региональный		до 2000	800
		Городской		до 1000	700
		Колледж		500	
9.	Организация и проведение конкурсов, фестивалей, чемпионатов, смотров, выставок, соревнований на базе колледжа (по направлениям)	Международный		до 6000	до 2000
		Всероссийский		до 5000	до 1500
		Межрегиональный		до 3000	до 1000
		Региональный		до 2000	до 1000
		Городской		до 1000	до 500
		Колледж		500	
10.	Участие в подготовке и проведении конкурсов, фестивалей, чемпионатов, смотров, выставок, соревнований на базе колледжа (по направлениям)	Международный		до 4000	до 1500
		Всероссийский		до 3500	до 1500
		Межрегиональный		до 3000	до 1000
		Региональный		до 2000	800
		Городской		до 1000	700
		Колледж		500	
11.	Опубликование печатных работ в журналах, сборниках (с индексами ББК, ISBN) (При соавторстве размер делится на всех участников).	Международный, Всероссийский		до 2000	
		Межрегиональный, Региональный		до 1000	
12.	Выполнение особо важных и срочных работ	Колледж	По усмотрению комиссии		
13.	Добросовестная работа к профессиональному (отраслевому) празднику, юбилею колледжа	Колледж	По усмотрению комиссии		

**Примечание:**

**Выплата премий по итогам работы за месяц осуществляется за участие в мероприятиях, которые согласованы с администрацией колледжа.**

**За участие в конкурсах, выбранных педагогическими работниками самостоятельно, оплата не производится.**

1. Очное участие – это формат конкурса в режиме реального участия на профильной площадке.
2. Заочное участие – это формат конкурса с использованием электронных средств связи, видеозаписи, почтовой связи.
3. Дистанционное участие – это формат тестирования, викторины, др. в режиме онлайн, который дает быстрый результат.
4. При подготовке к одному конкурсу группы обучающихся (от 2 и более) участников, для премирования принимается наилучший результат одного студента.

Приложение № 2  
к Положению о премировании  
работников ОГБПОУ «КТЭК»

ХОДАТАЙСТВО

о премировании работников ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» по итогам работы за \_\_\_\_\_ 2021 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ф.И.О работника	Результат

Руководитель  
структурного подразделения \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 года