

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ
областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«КОСТРОМСКОЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ОТЧЁТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Костромской торгово-экономический колледж»
за 2024 год

Утверждён приказом ОГБПОУ
«Костромской торгово-
экономический колледж»
от 31 марта 2025 г. № 115/п
_____ В.В. Перминова

Рассмотрен и принят
педагогическим Советом
протокол № 6 от 27 марта 2025 г.

Кострома, 2025

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕН
приказом ОГБПОУ «Костромской
торгово-экономический колледж»
от 31 марта 2025 г. № 115/п

ОТЧЁТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Костромской торгово-экономический колледж»
за 2024 год

Содержание

	Введение	2
1.	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	5
2.	Система управления колледжем	10
3.	Структура подготовки специалистов	12
4.	Содержание подготовки специалистов	17
4.1	Структура и содержание образовательных программ	17
4.2	Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса	19
4.3	Организация учебного процесса	22
4.4	Организация учебно-производственного процесса	25
	– Деятельность Центра развития карьеры и практической подготовки	25
	– Базовый центр содействия занятости выпускников Костромской области	28
4.5	Организация дополнительного профессионального образования	31
4.6	О деятельности центра опережающей профессиональной подготовки в Костромской области	41
4.7	Организация инклюзивного профессионального образования	46
5.	Качество подготовки специалистов	62
5.1	Характеристика управления качеством образования	62
5.2	Внешняя независимая оценка результатов обучения	65
5.3	Оценка качества условий осуществления образовательной деятельности по итогам опросов студентов, их родителей, сотрудников колледжа, работодателей и (или) их объединений.	67
6	Воспитательная работа	69
6.1	Организационно-правовые основы воспитательной работы	69
6.2	Организация внеурочной деятельности	71
6.3	Взаимосвязи с внешними организациями	72
7.	Условия реализации профессиональных образовательных программ	75
7.1	Кадровое обеспечение образовательного процесса	75
7.2	Распространение опыта работы	82
7.3	Участие в профессиональных конкурсах	83
7.4	Результаты научно-методической работы	85
7.5	Материально-техническое обеспечение образовательного процесса	94
7.6	Социально-бытовые условия	96
7.7	Финансовое обеспечение	98
8.	Выводы	99
9.	Приложения	103

Введение

Самообследование деятельности областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Костромской торгово-экономический колледж» (далее - колледж) проводилось по состоянию на 1 января 2024 года в соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организации, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462, показателями деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию, утверждёнными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» и от 15.02.2017 года № 136 (с изменениями и дополнениями).

В ходе проведения самообследования был сделан анализ и дана оценка:

1. Образовательной деятельности.
2. Системы управления колледжем.
3. Содержания и качества подготовки студентов.
4. Организации образовательного процесса.
5. Востребованности выпускников.
6. Качества кадрового, учебно-методического, информационного обеспечения, материально-технической базы, социально-бытовых условий, финансового обеспечения.
7. Функционирования внутренней системы оценки качества образования.
8. Организации учебно-производственного процесса. Социального партнёрства.
9. Анализ показателей деятельности колледжа, установленных приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 и от 15.02.2017 года № 136.
10. Информационная открытость и доступность колледжа в соответствии с требованиями ч.2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В ходе самообследования были исследованы:

- 1) Устав колледжа;
- 2) правила внутреннего трудового распорядка;
- 3) программа развития колледжа на 2024-2030 гг.
- 4) локально-нормативные акты колледжа;
- 5) программы подготовки специалистов среднего звена, в том числе рабочие учебные планы, календарные учебные графики, рабочие программы учебных дисциплин, междисциплинарных курсов (модулей);
- 6) содержание учебно-методического и информационного обеспечения образовательного процесса;
- 7) расписание учебных занятий;
- 8) результаты промежуточных и государственных итоговых аттестаций студентов;
- 9) годовые планы работы;

- 10) направления воспитательной работы;
- 11) направления инклюзивного образования;
- 12) направления дополнительного образования;
- 13) штатное расписание;
- 14) состояние учебно-материальной базы;
- 15) социально-бытовые условия;
- 16) сетевое взаимодействие;
- 17) система социального партнёрства;
- 18) сводные данные по трудоустройству выпускников;
- 19) результаты финансовой и внебюджетной деятельности.

Историческая справка

Образовательная организация образована в соответствии с постановлением СНК и приказом Наркомата торговли РСФСР в 1938 году как Костромской техникум советской торговли.

Приказом Минторга РСФСР от 06.03.1991 года № 33 техникум реорганизован в Костромской коммерческий колледж.

Приказом Комитета Российской Федерации по торговле от 05.06.1995 года № 63 Костромской коммерческий колледж переименован в Костромской торгово-экономический колледж.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.10.1998 года № 1221 колледж передан в ведение Министерства торговли Российской Федерации.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.12.2000 года № 990 «Об утверждении Положения о Министерстве экономического развития и торговли Российской Федерации», приказом Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации и Министерства имущественных отношений Российской Федерации от 16.02.2001 года № 36/31 колледж передан в ведение Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.04.2005 года № 433-р колледж передан в ведение Федерального агентства по образованию.

Приказом Федерального агентства по образованию от 06.02.2007 г. № 271 колледж переименован в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Костромской торгово-экономический колледж».

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.04.2010 года № 526-ри постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 года № 337 «О Министерстве образования и науки Российской Федерации» функции Учредителя осуществляет Министерство образования и науки Российской Федерации.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 2413-р, постановлением администрации Костромской области от 29 декабря 2011 года № 555-а «О принятии федеральных

государственных учреждений среднего профессионального образования в собственность Костромской области» колледж передан в собственность Костромской области.

В соответствии с приказом департамента образования и науки Костромской области от 10 января 2012 года № 1 «О переименовании образовательного учреждения» колледж переименован в областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Костромской торгово-экономический колледж».

В соответствии с приказом департамента образования и науки Костромской области от 12 декабря 2013 года № 2197 «О переименовании областных государственных бюджетных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования» колледж переименован в областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Костромской торгово-экономический колледж».

1.Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

1.1. Полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом: областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Костромской торгово-экономический колледж»

Сокращённое наименование

ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж», ОГБПОУ «КТЭК»

Юридический адрес: 156000, г. Кострома, ул. Долматова, д. 25а

Фактический адрес: 156000, г. Кострома, ул. Долматова, д. 25а

ОРГН 1034408616560

Идентификационный номер налогоплательщика 4443022610

Телефоны: 8 (4942)31-10-08; 31-63-12

Факс: 8 (4942)31-10-08

Адрес электронной почты: ktek@org.kostroma.gov.ru

Адрес сайта: <https://ktek-kostroma.ru>

Учредитель:

Учредителем образовательной организации и собственником его имущества является Костромская область.

Полномочия собственника имущества образовательной организации осуществляет департамент имущественных и земельных отношений Костромской области.

Функции и полномочия учредителя образовательной организации осуществляет департамент образования и науки Костромской области (далее - Учредитель).

Юридический адрес: 156013, г. Кострома, улица Ленина, д. 20

Телефон: 8(4942)513416

Факс: 8(4642)314271

Электронная почта: obrn@kostroma.gov.ru

Директор:

Перминова Валентина Васильевна

Заместители директора:

- Смирнова Анжела Анатольевна
- Кудрявцева Надежда Алексеевна
- Булатова Татьяна Андреевна

Главный бухгалтер

Джигоева Вера Николаевна

Информация о типе, виде, категории образовательной организации

Тип образовательной организации: профессиональная образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели её деятельности образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) по программам профессионального обучения.

Информация о государственной аккредитации образовательной организации:

Свидетельство о государственной аккредитации выдано департаментом образования и науки Костромской области 07 марта 2018 года № А007-01226-44/01163815 - бессрочная.

Государственная аккредитация: в отношении укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки:

38.00.00 Экономика и управление

40.00.00 Юриспруденция

43.00.00 Сервис и туризм

15.00.00 Машиностроение

19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии

в отношении направлений подготовки, специальностей, профессий:

15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании

15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)

19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий

19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья

19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

38.02.07 Банковское дело

38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

38.02.08 Торговое дело

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

40.02.04 Юриспруденция

43.02.15 Поварское и кондитерское дело

43.02.14 Гостиничное дело

43.02.16 Туризм и гостеприимство

Номер и дата приказа (распоряжения) аккредитационного органа о государственной аккредитации образовательной деятельности: Приказ № 385 от 07.03.2018 г.

Информация о лицензии образовательной организации:

Лицензия на право ведения образовательной деятельности выдана Департаментом образования и науки Костромской области 01 декабря 2017 года № Л035-01226-44/00221933.

Срок действия лицензии – бессрочная.

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности в колледже осуществляется образовательная деятельность по следующим направлениям:

15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании

15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)

19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий

19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья

19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

38.02.07 Банковское дело

38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

38.02.08 Торговое дело

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

40.02.04 Юриспруденция

43.02.15 Поварское и кондитерское дело

43.02.14 Гостиничное дело

43.02.16 Туризм и гостеприимство

а также осуществлять дополнительное образование и профессиональное обучение.

Номер и дата приказа (распоряжения) лицензирующего органа о предоставлении лицензии: № 2643 от 01 декабря 2017 г.

В образовательной деятельности колледж руководствуется следующими документами:

1) Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2) Приказ Министерства просвещения России 24 августа 2022 года № 762 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

3) Положение о практической подготовке обучающихся, утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 г. № 885/390;

4) Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённый приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 8 ноября 2021 г. № 800;

5) Порядок приёма на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённый приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 2 сентября 2020 г. № 457;

6) Федеральный государственный образовательный стандарт среднего (полного) общего образования, утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 413 (ред. от 29.06.2017 г.); Приказ Минобрнауки России от 29.12.2014 г. N 1645 "О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 г. N 413 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего (полного) общего образования";

7) Федеральные государственные стандарты (ФГОС) среднего профессионального образования, вступившие в силу с 1 сентября 2014 года, 2016 года, 2018 года, 2023 года.

8) Устав колледжа.

Устав образовательной организации зарегистрирован: Лист записи ЕГРЮЛ выдан налоговым органом Инспекцией ФНС по г. Костроме от 09 января 2014 года за государственным регистрационным номером 2144401000148, изменения и дополнения к Уставу утверждены департаментом образования и науки Костромской области от 18.01.2016 года № 45, от 29.02.2024 года № 361.

Перечень реализуемых образовательных программ

№ п/п	Образовательные программы, направления и специальности		Квалификация, присваиваемая по завершении образования
	Код	Наименование	
Образовательные программы, представленные в приложении к лицензии			
1.	15.02.05	Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	Техник-механик Старший техник-механик
2.	15.02.17	Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	Техник-механик
3.	19.02.03	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	Техник-технолог Старший техник-технолог
4.	19.02.11	Технология продуктов питания из растительного сырья	Техник-технолог
5.	19.02.12	Технология продуктов питания животного происхождения	Техник-технолог
6.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	Бухгалтер Бухгалтер, специалист по налогообложению
7.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	Менеджер по продажам
8.	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества	Товаровед-эксперт

		потребительских товаров	
9.	38.02.07	Банковское дело	Специалист банковского дела
10.	38.02.08	Торговое дело	Специалист торгового дела
11.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	Юрист
12.	40.02.04	Юриспруденция	Юрист
13.	43.02.14	Гостиничное дело	Специалист по гостеприимству
14.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	Специалист по поварскому и кондитерскому делу
15.	43.02.16	Туризм и гостеприимство	Специалист по туризму и гостеприимству
Фактически реализуемые образовательные программы			
1.	15.02.05	Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	Техник-механик
2.	15.02.17	Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	Техник-механик
3.	19.02.03	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	Техник-технолог
4.	19.02.11	Технология продуктов питания из растительного сырья	Техник-технолог
5.	19.02.12	Технология продуктов питания животного происхождения	Техник-технолог
6.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	Бухгалтер
7.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	Менеджер по продажам
8.	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	Товаровед-эксперт
9.	38.02.07	Банковское дело	Специалист банковского дела
10.	38.02.08	Торговое дело	Специалист торгового дела
11.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	Юрист
12.	40.02.04	Юриспруденция	Юрист
13.	43.02.14	Гостиничное дело	Специалист по гостеприимству
14.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	Специалист по поварскому и кондитерскому делу
15.	43.02.16	Туризм и гостеприимство	Специалист по туризму и гостеприимству

Вывод: организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует лицензионным нормативам и аккредитованным показателям. Содержание и качество подготовки обучающихся образовательных программ соответствуют ФГОС.

Перспективный план работы на 2025 год:

1. Увеличение и сохранение контингента колледжа.

2. Повышение доступности и качества среднего профессионального образования.
3. Приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствии с современными потребностями рынка труда в сфере пищевой промышленности, торговли, общественного питания, гостиничного, банковского сектора потребностями в непрерывном образовании работников.
4. Внедрение современных обучающих программ и новых образовательных технологий подготовки кадров, обеспечение технологических условий проведения демонстрационного экзамена, а также участие в чемпионатах «Профессионалы», «Абилимпикс».
5. Создание комфортной образовательной среды.
6. Развитие социокультурной воспитательной среды.
7. Внедрение актуальных направлений цифровизации образовательной среды ПОО.
8. Развитие системы методического сопровождения научно-исследовательской, проектной деятельности обучающихся и педагогов.
9. Увеличение доли собственных средств от приносящей доход деятельности.
10. Развитие материально-технической инфраструктуры.
11. Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров по внедрению современных программ и технологий обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением электронного обучения и ДОТ).
12. Трудоустройство выпускников колледжа, как определяющий фактор гибкого реагирования на запросы организаций реального сектора экономики.
13. Организация целевого обучения студентов, достижение показателя не менее 30 % от общего числа КЦП.

2. Система управления колледжем

Стратегической целью колледжа является: обеспечение устойчивого развития колледжа как многопрофильного, многофункционального образовательного комплекса.

Многофункциональный образовательный комплекс – это целевая модель стратегического развития колледжа.

Многофункциональный образовательный комплекс:

- это широкая линейка востребованных образовательных программ;
- это сформированный портфель образования: от профориентации до построения карьеры;
- это провайдер бизнес-процессов внутри региональной сети учреждений СПО;
- это современная инфраструктура образовательного пространства.

Система управления колледжем направлена на совершенствование работы по организации учебно-воспитательного процесса с целью обеспечения реализации профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО. В структуру колледжа входят структурные

подразделения: СП «Учебная работа», РУМЦ, Ресурсный центр, СП «Воспитательная работа», СП «Административно-хозяйственная часть», СП «Бухгалтерия». Общее руководство образовательной организации осуществляет выборный представительный орган – Совет Учреждения.

В целях рассмотрения педагогических и методических вопросов организации учебно-воспитательного процесса, изучения и распространения передового опыта, повышения профессионального мастерства и творческого роста преподавателей в образовательной организации действует Педагогический совет.

Непосредственное управление образовательной организации осуществляет прошедший соответствующую аттестацию директор, назначаемый и освобождаемый от должности Учредителем.

Система управления колледжем обеспечивает стабильное функционирование всех структурных подразделений.

Администрация образовательного учреждения

(в том числе руководители структурных подразделений) на 01.01.2025 г.

№ п/п	Ф.И.О. (полностью)	Должность	Квалификационная категория	Стаж руководящей работы	Стаж работы в данной должности	Телефон
1.	Перминова Валентина Васильевна	Директор колледжа	соответствует занимаемой должности	18 лет 1 мес.	16 лет 4 мес.	31-10-08
2.	Смирнова Анжела Анатольевна	Заместитель директора колледжа	соответствует занимаемой должности	14 лет 4 мес.	14 лет 4 мес.	31-63-12
3.	Булатова Татьяна Андреевна	Заместитель директора колледжа	соответствует занимаемой должности	8 лет 10 мес.	2 года 10 мес.	31-24-55
4.	Дмитриева Любовь Константиновна	Руководитель ЦРК и практической подготовки		2 года 1 мес.	1 год 1 мес.	31-28-42
5.	Кудрявцева Надежда Алексеевна	Заместитель директора колледжа		3 года 6 мес.	6 мес.	31-53-01
6.	Пешков Михаил Анатольевич	Заместитель руководителя ЦОПП		15 лет 7 мес.	1 год 8 мес.	31-24-55
7.	Петропавловская Яна Александровна	Руководитель структурного подразделения		5 лет	2 года 2 мес.	31-23-20
8.	Осипов Сергей Анатольевич	Руководитель физического воспитания	соответствует занимаемой должности	17 лет 4 мес.	13 лет 1 мес.	
9.	Ерофеева Елена Александровна	Заведующий отделением	соответствует занимаемой должности	3 года 4 мес.	3 года 4 мес.	31-80-65
10.	Балина Татьяна Геннадьевна	Заведующий отделением		1 год 10 мес.	1 год 4 мес.	31-80-65
11.	Нестерова	Заведующий	соответствует	11 лет 4 мес.	10 лет 4 мес.	31-28-42

	Тамара Васильевна	отделением	занимаемой должности			
12.	Малашенко Юлия Алексеевна	Руководитель структурного подразделения	соответствует занимаемой должности	13 лет 11 мес.	7 лет 5 мес.	31-28-42
13.	Шуманская Марина Васильевна	Руководитель структурного подразделения		15 лет 1 мес.	1 год 4 мес.	31-41-79
14.	Джигоева Вера Николаевна	Главный бухгалтер		23 год 5 мес.	17 лет 11 мес.	31-24-90
15.	Степаненко Андрей Евгеньевич	Заведующий учебными мастерскими	соответствует занимаемой должности	31 год 5 мес.	31 год 5 мес.	31-53-01
16.	Соколовский Владимир Альбертович	Руководитель по безопасности и административной работе		6 мес.	6 мес.	31-42-30

Численность сотрудников:

Средняя численность работников – 107 чел.

Фактическая численность (физические лица): 106 чел.

Численность педагогического персонала – 56 человек.

Благоприятный психологический климат в коллективе, удовлетворённость в работе, учёбе, стиль общения и взаимоотношений являются приоритетными содержательными характеристиками, определяющими комфортную среду образовательного процесса. Анкетирование студентов групп нового набора в адаптационный период осуществляется педагогом-психологом. Выявлена положительная адаптации студентов нового набора к учебному процессу колледжа.

Вывод: система управления колледжем выстроена в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом колледжа и Кодексом профессиональной этики. Система управления соответствует целям и задачам, стоящим перед образовательной организацией по подготовке специалистов среднего звена.

3. Структура подготовки специалистов

Подготовка специалистов в колледже осуществляется по 15 специальностям среднего профессионального образования базовой подготовки:

15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании

15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)

19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий

19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья

19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

38.02.08 Торговое дело
 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
 38.02.07 Банковское дело
 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
 40.02.04 Юриспруденция
 43.02.15 Поварское и кондитерское дело
 43.02.14 Гостиничное дело
 43.02.16 Туризм и гостеприимство

С целью формирования контингента ведётся профориентационная работа. Рекламные объявления на радио и телевидении, в газетах, совместные мероприятия с учащимися школ города и области, выступления на родительских собраниях, систематически проводимые Дни открытых дверей (в том числе и онлайн), сезонные школы, мероприятие «Неделя без турникетов», «Профессиональные субботы», Агитпробег, профессиональные пробы, использование сайта колледжа для информации и рекламы дают свои результаты. Контрольные цифры приёма ежегодно выполняются на 100 %.

**Численность студентов, зачисленных на первый курс обучения
в 2024-2025 учебном году**

№	Наименование образовательной программы	контрольные цифры приёма на 2024 год			Фактически принято		% Выполнения
		очная форма обучения		заочное обучение			
		на базе среднего общего образования	на базе основного общего образования	на базе среднего общего образования	очная форма обучения	заочное обучение	
1	15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)		25		25		100
2	19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья		25		25		100
3	19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения		25		25		100
4	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)		15		15		100
5	38.02.08 Торговое дело	15	20		35		100
6	38.02.07 Банковское дело	5			5		100
7	43.02.15 Поварское и кондитерское дело		25		25		100
8	43.02.16 Туризм и гостеприимство		25		25		100
	ИТОГО	20	160		160		100

	Профессиональное обучение				Очно-заочная форма		
	16472 Пекарь				30		100
	16675 Повар				30		100
	12901 Кондитер				30		100
					Очная форма		
	Адаптированная программа 16472 Пекарь (обучающиеся с ОВЗ)				13		100

Количество обучающихся в колледже на 1 января 2025 года составляет 1201 человека, из них:

- по очной форме обучения: 1016 человек
(631 чел.- за счет бюджетных ассигнований Костромской области и 385 чел.- с полным возмещением стоимости обучения),
- по заочной форме обучения: 185 чел. (116 чел.- за счет бюджетных ассигнований Костромской области и 69 чел. – с полным возмещением стоимости обучения)

Из них: 747 чел. – за счет бюджетных ассигнований Костромской области и 454 чел. - с полным возмещением стоимости обучения.

Структура групп на 1 января 2025 года

№	Код	Наименование специальности	Базовой подготовки	Срок обучения	Кол-во учебных групп и студентов по курсам												Всего учебных групп и студентов	
					I курс		II курс		III курс		IV курс		V курс		VI курс			
					Кол-во групп	Кол-во студентов	Кол-во групп	Кол-во студентов	Кол-во групп	Кол-во студентов	Кол-во групп	Кол-во студентов	Кол-во групп	Кол-во студентов	Кол-во групп	Кол-во студентов	Кол-во групп	Кол-во студентов
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Очное отделение (с учётом академического отпуска)																		
1.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	51	2 года 10 мес.	1	30	1	23	1	17							3	70
2.	38.02.07	Банковское дело	51	2 год10 мес. 1 год10 мес.	2	47	1	21									3	68
3.	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	51	2 года10 мес. 1 года10 мес.			1	29	1	22							2	51
4.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	51	2 года10 мес. 1 год 10 мес.			2	45	1	20							3	65
5.	38.02.08	Торговое дело	51	2 года10 мес. 1 год 10 мес.	2	45											2	45
6.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	51	2 года10 мес. 1 года 10 мес.			3	73	2	39							5	112
7.	40.02.04	Юриспруденция	51	2 года 10 мес. 1 год 10 мес.	3	85											3	85
8.	15.02.05	Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	51	3 года 10 мес. 2 года 10 мес.			1	24	1	21	1	25					34	70
9.	15.02.17	Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	51	3 года 10 мес. 2 года 10 мес.	1	30											1	30
10.	19.02.03	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	51	3 года 10 мес. 2 года10 мес.					1	23	1	17					2	40
11.	19.02.11	Технология продуктов питания из растительного сырья	51	3 года 10 мес. 2 года10 мес.	1	30	1	24									2	54
12.	19.02.12	Технология продуктов питания животного происхождения	51	3 года 10 мес. 2 года10 мес.	1	29											1	29

13.	43.02.14	Гостиничное дело	51	3 года 10 мес. 2 года 10 мес.					1	20	1	19					2	39
14.	43.02.16	Туризм и гостеприимство	51	2 года 10 мес. 1 год 10 мес.	1	30	1	29									2	59
15.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	51	3 года 10 мес. 2 года 10 мес.	2	60	2	47	2	44	2	48					8	199
Итого					14	386	13	315	10	206	5	109					42	1016
Заочное отделение																		
12	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	51	2 года 10 мес.			1	18	1	16							2	34
13	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	51	2 года 10 мес.			1	19	1	18							2	37
14	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	51	2 года 10 мес.			1	10	1	12							2	22
15	40.02.04	Юриспруденция	51	2 года 10 мес.	1	14											1	14
16	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	51	2 года 10 мес.	1	13	1	10	1	10							3	33
17	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	51	3 года 10 мес.			1	14	1	14	1	17					3	45
Итого					2	27	5	71	5	70	1	17					13	185
ВСЕГО					16	413	18	386	15	276	6	126					55	1201
Профессиональное обучение																		
16472 Пекарь				очно-заочная форма 1 год	1	30											1	20
16675 Повар				очно-заочная форма 1 год	1	30											1	20
12901 Кондитер				очно-заочная форма 1 год	1	30											1	20
Итого					3	90											3	60
Адаптированная программа 16472 Пекарь (обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья)				очная 1 год 10 мес.	1	13											1	13
Адаптированная программа 16675 Повар (обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья)				очная 1 год 10 мес.			1	10									1	10
Всего					4	103	1	10									5	83

4. Содержание подготовки специалистов

4.1. Структура и содержание образовательных программ по аккредитованным специальностям и направлениям

В настоящий момент подготовка специалистов в колледже ведётся по федеральным государственным образовательным стандартам, вступившим в силу с 1 сентября 2014 года, 2016 года, 2018 года, 2023 года, 2024 года, утверждённым Министерством просвещения Российской Федерации.

Специальность 15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 июля 2014 г. № 837, (зарегистрировано в Минюсте России 18 августа 2014 г. № 33622);

Специальность 15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям). ФГОС СПО утверждён приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 12 сентября 2023г. № 676, (зарегистрировано в Минюсте России 17 октября 2023 г.

№ 57610);

Специальность 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 апреля 2014 г. № 373, (зарегистрировано в Минюсте России 1 августа 2014 г. № 33402);

Специальность 19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 мая 2022 г. № 341, (зарегистрировано в Минюсте России 10 июня 2022 г. № 68840);

Специальность 19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 18 мая 2022 г. № 343, (зарегистрировано в Минюсте России 21 июня 2022 г. № 68942);

Специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям). ФГОС СПО утверждён Приказом Минобрнауки России от 05.02.2018 г. № 69, (зарегистрировано в Минюсте России 26 февраля 2018 г. № 50137); с изменениями, внесенными приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 17 декабря 2020 г. N 747 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 января 2021 г., регистрационный N 62178) и от 1 сентября 2022 г. N 796 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 октября 2022 г., регистрационный N 70461)

Специальность 38.02.04 Коммерция (по отраслям). ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 мая 2014 г. № 539, (зарегистрировано в Минюсте России 25 июня 2014 г. № 32855);

Специальность 38.02.04 Торговое дело. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 19 июля 2023 г. № 548, (зарегистрировано в Минюсте России 22 августа 2023 г. № 74906);

Специальность 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 июля 2014 г. № 835, (зарегистрировано в Минюсте России 25 августа 2014 г. № 33769);

Специальность 38.02.07 Банковское дело. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 14 ноября 2023 г.,

№ 856, (зарегистрировано в Минюсте России 15 декабря 2023 г. № 76429);

Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 508, (зарегистрировано в Минюсте России 29 июля 2014 г. № 33324);

Специальность 40.02.04 Юриспруденция. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27 октября 2023 г. № 798, (зарегистрировано в Минюсте России 1 декабря 2023 г. № 76207);

Специальность 43.02.14 Гостиничный дело. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 декабря 2016 г. № 1552, (зарегистрировано в Минюсте России 26 декабря 2016г. № 44974);

Специальность 43.02.16 Туризм и гостеприимство. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 декабря 2022 г. № 1100, (зарегистрировано в Минюсте России 24 января 2023г. № 72111);

Специальность 43.02.15 Поварское и кондитерское дело. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 декабря 2016 г. № 1565, (зарегистрировано в Минюсте России 20 декабря 2016 г. № 44828)

В пределах программы подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования по 15 специальностям обучающиеся получают среднее общее образование.

Образовательная программа по специальности включает в себя:

- цели реализации; характеристику профессиональной деятельности выпускника, которая включает область и объекты профессиональной деятельности выпускника, виды и задачи профессиональной деятельности, компетенции выпускника, формируемые в результате освоения ППССЗ; документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин (модулей) и практик.

При формировании учебных планов по специальностям колледжа учитывались следующие нормы нагрузки:

- объем учебной нагрузки обучающихся при очной форме обучения составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды обязательной аудиторной и внеаудиторной учебной работы;
- объем обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающихся при очной форме обучения составляет 36 академических часов в неделю;

- консультации для обучающихся очной формы получения образования предусматриваются из расчёта 4 часа на одного обучающегося на каждый учебный год, в том числе в период реализации программы среднего общего образования для лиц, обучающихся на базе основного общего образования;
- количество экзаменов в каждом учебном году в процессе промежуточной аттестации обучающихся по очной форме получения образования не должно превышать - 8, а количество зачётов и дифференцированных зачётов - 10 (без учёта зачётов по физической культуре).

Общая продолжительность каникул при освоении ППССЗ составляет 11 недель в учебном году, в том числе, не менее 2 недель в зимний период.

Программы учебной и производственной практик являются составной частью образовательной программы, обеспечивающей реализацию ФГОС СПО. Программы учебной и производственной практики по всем специальностям составлены в соответствии с Положением по практике, разработанным в колледже.

Сроки проведения практики устанавливаются колледжем в соответствии с ППССЗ и календарным учебным графиком.

Все программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа согласованы с работодателями.

Вывод: структура и содержание образовательных программ соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и имеют положительные рецензии от работодателей.

4.2. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса

Колледж располагает библиотекой с читальным залом. Библиотека и читальный зал подключены в компьютерную сеть колледжа с выходом в Интернет.

Библиотечный фонд составляет 42748 экземпляров печатных изданий. Основу фонда библиотеки колледжа (93 %) составляет специальная учебная и учебно-методическая литература. Основной функцией библиотеки образовательной организации является обеспечение информационными ресурсами учебного процесса.

Доля рекомендованных и допущенных изданий по всем специальностям составляет 100%. Количество изданий в фонде библиотеки на одного студента 1 экз., что соответствует требованиям ФГОС. Работает электронная библиотека колледжа. Заключен договор с электронно-библиотечной системой Юрайт, Академия. На дистанционном обучении Moodle обучающиеся и преподаватели имеют возможность пользоваться образовательной платформой Юрайт.

Библиотека колледжа выписывает 4 наименования газет и 120 наименований электронных профессиональных журналов: центральные, местные и специальные по профилю образовательного процесса. Укомплектованность библиотечного фонда периодическими изданиями в количестве 1 экз. на 100 обучающихся соответствует требованиям ФГОС.

В условиях внедрения актуализированных ФГОС СПО преподаватели активно разрабатывают учебно-методическую документацию, обеспечивающую формирование общих и профессиональных компетенций.

Цель методической работы – осуществление комплекса мероприятий, направленных на оптимизацию и интенсификацию учебного процесса, обеспечение образовательного процесса учебно-методической документацией, повышение квалификации и педагогического мастерства преподавателей, совершенствование аудиторной и самостоятельной работы студентов.

Методические разработки преподавателей отражают наиболее актуальные вопросы образовательного процесса и представляют собой электронные учебные пособия, дидактические материалы для обучающихся, комплекты контрольно-оценочных средств по учебным дисциплинам и профессиональным модулям. Методические разработки педагогов оцениваются цикловыми методическими комиссиями колледжа, рассматриваются на заседаниях методического совета колледжа и рекомендуются к использованию в образовательном процессе. Наиболее конкурентные разработки преподавателей после предварительной оценки экспертной группой рекомендуются для публикаций в научно-методических изданиях регионального, всероссийского и международного уровней.

Методический совет колледжа систематически рассматривает новые методические материалы педагогов, утверждает их, либо даёт рекомендации об их доработке. Наиболее актуальные материалы педагогов размещаются в сборниках научных конференций Костромского региона и других субъектов РФ (Москва, Санкт-Петербург, Ярославль и др.), образовательных платформах, в электронных образовательных изданиях.

Индивидуальные методические темы педагогов колледжа – перспективные направления разработки наиболее сложных проблем современной педагогики, психологии, дидактики. Разработка данных направлений позволяет преподавателю видеть ведущие тенденции развития профессионального образования региона. Лучшие методические работы – постоянные участники региональных научно-методических конкурсов («Региональный методический конкурс педагогических работников образовательных организаций Костромской области»).

В ходе анализа протоколов заседаний методических советов отчетливо просматриваются вопросы, связанные с внедрением актуализированных ФГОС, подготовкой учебно-методического обеспечения дисциплин и профессиональных модулей, осуществлением качества учебного процесса:

- повышение квалификации педагогических работников колледжа;
- компетентностный подход в организации учебного процесса;
- учебно-методическое обеспечение реализации ППССЗ;

- организация практического обучения обучающихся на уроках;
- организация мест прохождения практики;
- деятельность региональной инновационной площадки «Содержательные и организационные механизмы формирования финансовой грамотности обучающихся общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций»;
- деятельность Регионального методического объединения преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Костромской области по профилю «Экономика и управление»
- организация работы службы методической поддержки педагогических работников по модели внутриколледжного обучения;
- функционирование «Школы наставничества»;
- организация посещения уроков преподавателей и мастеров производственного обучения;
- использование проектной деятельности при подготовке к государственной итоговой аттестации;
- внедрение инновационных технологий в образовательный процесс;
- формирование фонда оценочных средств ПОП (КОС и КИМ);
- участие в организации дополнительного образования;
- помощь преподавателям в подготовке методической продукции;
- участие в процессе аудита качества образовательного процесса;
- экспериментальная и инновационная деятельность преподавателей.

Перспективы работы на 2025 год:

Информатизация учебного и учебно-методических процессов определяет новые приоритеты деятельности библиотеки. Отдельное внимание уделяется формированию фонда электронной библиотеки. Эта работа будет продолжена и в 2024 году. Библиотека продолжит следовать в своей работе таким основным принципам как: обеспечение образовательного процесса, так и стараться соответствовать пожеланиям читателей. Библиотека колледжа есть и остаётся настоящим центром информации, незаменимым помощником студентам в учёбе, преподавателям в учебно-методической и педагогической деятельности. Спланирована организационная работа по обучению молодых педагогов колледжа работе в ДСО Moodle, помогающей осуществлять изучение ряда учебных дисциплин и междисциплинарных курсов в дистанционном формате. Работа Региональной инновационной площадки «Содержательные и организационные механизмы формирования финансовой грамотности обучающихся общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций» и Регионального методического объединения преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Костромской области по профилю «Экономика и управление». В практику работы педагогов колледжа в 2025 году входит участие в мероприятиях, посвященных Году защитника Отечества.

Вывод: информационно-методическое обеспечение образовательного процесса в целом соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и нацелено на его дальнейшее развитие.

4.3. Организация учебного процесса

Организация учебного процесса в колледже проводится в соответствии с календарным графиком учебного процесса, составленного в соответствии с рабочими учебными планами программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа.

Учебный процесс начинается с 1 сентября. Учебный год разделён на два семестра, каждый семестр заканчивается экзаменационной сессией в соответствии с ФГОС СПО. Количество экзаменов, выносимых на экзаменационную сессию, определено учебным планом.

Продолжительность академического часа соответствует нормативным требованиям и составляет 45 мин.

Расписание учебных занятий составляется по семестрам; изменения расписания в связи с производственной необходимостью (болезнь преподавателя, командировка) производится заблаговременно диспетчером.

Расписание составляется и вывешивается за неделю до начала семестра на информационном стенде и размещается на сайте колледжа.

Высокий уровень требований к качеству образования выпускника-специалиста предполагает использование продуктивных инновационных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

Преподавателями разрабатываются и размещаются электронные образовательные ресурсы в системе СДО Moodle, формируются электронные курсы. Элементы электронного обучения используются преподавателями колледжа преимущественно при организации текущего контроля, внеаудиторной самостоятельной работы, индивидуальных консультаций по очной и заочной формам обучения.

Основными формами промежуточной аттестации являются: квалификационный экзамен, экзамен по дисциплине, МДК (модулю), дифференцированный зачёт, зачёт.

В колледже практикуется проведение дополнительных межсессионных аттестаций знаний студентов (ноябрь, апрель). Анализ итогов дополнительной межсессионной аттестации позволяет корректировать требования, предъявляемые к студентам, планировать дополнительные, индивидуальные занятия и консультации по дисциплинам, вызывающим затруднения у студентов, своевременно влиять на подготовку студентов к сессии.

Формами государственной итоговой аттестации выпускников колледжа по образовательным программам среднего профессионального образования является: дипломный проект(работа), демонстрационный экзамен.

Демонстрационный экзамен – это форма государственной итоговой аттестация и промежуточной аттестации по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования, которая предусматривает моделирование реальных производственных условий для решения практических задач профессиональной деятельности в соответствии с лучшими мировыми и национальными практиками, реализуемая с учетом базовых принципов.

Целью проведения демонстрационного экзамена является оценка освоения обучающимися образовательной программы (или ее части) и соответствия уровня освоения общих и профессиональных компетенций требованиям ФГОС СПО.

Целью дипломного проекта (работы) является:

- систематизировать и закрепить теоретические и практические знания по специальности;
- применение полученных знаний при решении конкретных задач в области профессиональной деятельности;
- выявить подготовленность студентов для самостоятельной работы по специальности.

Порядок разработки и утверждения тем дипломных проектов (работ) и порядок их защиты регламентируется Программой государственной итоговой аттестации, разрабатываемой ежегодно цикловой методической комиссией и Порядком проведения государственной итоговой аттестации выпускников колледжа.

Объем времени на государственную итоговую аттестацию устанавливается федеральными государственными образовательными стандартами (6 недель: 4 недели – подготовка, 2 недели – защита).

Программы государственной итоговой аттестации утверждаются приказом директора после их обсуждения на заседании Педагогического совета колледжа с участием председателей государственных экзаменационных комиссий.

К государственной итоговой аттестации допускается студент, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план по осваиваемой образовательной программе.

Расписание проведения государственной итоговой аттестации выпускников утверждается директором колледжа и доводится до сведения студентов не позднее, чем за две недели до начала работы государственной экзаменационной комиссии. Допуск студента к государственной итоговой аттестации объявляется приказом по колледжу.

Защита дипломных проектов (работ) проводится на открытых заседаниях государственной экзаменационной комиссии с участием не менее двух третей её состава. Решения государственных экзаменационных комиссий принимаются на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии или его заместителя. При равном числе голосов голос

председательствующего на заседании государственной экзаменационной комиссии является решающим.

Решение государственной экзаменационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем государственной экзаменационной комиссией, заместителем и членами государственной экзаменационной комиссии.

Ведение протоколов осуществляется в книгах протоколов, листы которых прошнурованных и пронумерованы. Книга протоколов заседаний государственных экзаменационных комиссий хранится в архиве колледжа в течение установленного срока.

Практика является обязательным разделом образовательной программы и представляет собой вид учебных занятий, обеспечивающих практико-ориентированную подготовку обучающихся. Планирование и организация практик осуществляется в соответствии с Положением о практике студентов областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Костромской торгово-экономический колледж». Цели и задачи, содержание всех этапов практики, формы отчётности определяются в соответствии с программами учебной и производственной практик по специальностям.

Сроки проведения этапов практики определяются календарным учебным графиком, который разрабатывается на основании учебных планов специальностей и утверждается приказом директора колледжа. При разработке календарного учебного графика сроки практики устанавливаются с учётом теоретической подготовленности студентов и возможностей учебно-производственной базы.

Направление студентов на практику оформляется приказом директора с назначением руководителей практики.

Учебные практики проводятся в учебных мастерских, лабораториях, на базе колледжа. К руководству практикой привлекаются мастера производственного обучения, преподаватели профессионального учебного цикла.

Практика по профилю специальности и преддипломная проводится на предприятиях и в организациях города и области. Закрепление баз практик осуществляется на основе договоров с предприятиями. Студенты, заключившие договор о целевом обучении, проходят практику в своих организациях.

Приказом директора назначаются руководители практики по профилю специальности и преддипломной из числа преподавателей профессионального учебного цикла, которые устанавливают связь с руководителем практики от предприятия, разрабатывают тематику индивидуальных заданий, осуществляют контроль за правильностью реализации практики.

По окончании практики студенты представляют руководителю практики отчёт, заполненный дневник и аттестационный лист, в котором имеется отзыв руководителя от предприятия о работе студента во время практики. Результатом практики по профилю специальности и преддипломной является дифференцированный зачёт, который выставляется на основании целевых

проверок, отзывов руководителей от предприятий, качества представленных отчётных материалов. По окончании практики по профилю специальности в группах проводятся конференции по итогам практики, обмену опытом.

Вывод: организация учебного процесса соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования. С 1 сентября 2024 года осуществлен переход на новые образовательные ФГОС СПО:

- 1) 15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)
- 2) 38.02.08 Торговое дело
- 3) 40.02.04 Юриспруденция
- 4) 19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения

Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена – 41%

Перспективы работы на 2025 год:

Обеспечение условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ОВЗ, в том числе и использованием дистанционных образовательных технологий. Психологическое, социально-педагогическое и методическое сопровождение студентов с ОВЗ.

Демонстрационный экзамен в 2025 году пройдёт по 5 специальностям:

- ✓ Коммерция (по отраслям),
- ✓ Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям),
- ✓ Банковское дело,
- ✓ Гостиничное дело,
- ✓ Поварское и кондитерское дело,

По специальностям: Коммерция (по отраслям), Поварское и кондитерское дело на базе колледжа, в ЦПДЭ пройдут демонстрационные экзамены для студентов других образовательных организаций (19 чел.).

По специальностям:

- ✓ 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- ✓ 38.02.07 Банковское дело
- ✓ 43.02.14 Гостиничное дело
- ✓ 43.02.15 Поварское и кондитерское дело
- ✓ 38.02.04 Коммерция (по отраслям)

планируется государственная итоговая аттестация в соответствии с ФГОС СПО в форме дипломной работы и демонстрационного экзамена.

Организация учебно-производственного процесса

Деятельность Центра развития карьеры и практической подготовки

Профессиональное образование Костромской области находится в процессе качественного обновления своей деятельности, ориентированной под

приоритеты социально-экономического развития Костромской области. На новый рубеж выходит и организация в ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» учебно-производственного процесса.

Принципами организации учебно-производственного процесса колледжа являются:

- 1) системность (комплексный подход к решению вопросов реализации практической подготовки, занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);
- 2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
- 3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;
- 4) нацеленность на результат.

Практическая подготовка в колледже организована непосредственно в структурных подразделениях, предназначенных для проведения практической подготовки, а также в организациях, осуществляющих деятельность по профилю соответствующих образовательных программ, на основании договоров, заключаемых между колледжем и профильными организациями.

В 2024 году реализация компонентов образовательных программ в форме практической подготовки осуществлялась для 1035 студентов очного отделения.

Для обучающихся колледжа в организациях, являющихся базами практик созданы условия для реализации компонентов образовательных программ, в полном объеме предоставлены оборудование и технические средства обучения, позволяющие выполнять определенные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью обучающихся колледжа.

В 2024 году между колледжем и профильными организациями заключены 480 договоров о практической подготовке обучающихся. Следует отметить, что ежегодно расширяется перечень договоров о сотрудничестве, предусматривающий широкий спектр взаимодействия сторон (организация практической подготовки, дальнейшего трудоустройства выпускников и т.д.). На отчетный период количество договоров составляет 90 ед. (приложение №1). Кроме того, определен перечень ключевых социальных партнёров колледжа, реестр утвержден распоряжением губернатора Костромской области №792-р от 27.12.23 года, среди которых АО «КС-Октябрь», ООО «Котлетарь», ООО «Производственная компания Фортуна», ООО «Торговый дом «Орби», ООО «Фортуна» (Торговая сеть «Высшая лига»), Торговая сеть «Десяточка», ИП Трегубова Н.Л (ТГ "Сфера влияния), ООО МК "Белый слон", ООО «Азимут Кострома», ООО «Космол», ООО «Лента», ООО "Сыровар". Основные направления сотрудничества определены четырехсторонними соглашениями, заключёнными с участием профильных департаментов: организация практической подготовки и целевого обучения, профориентация школьников и студентов по направлениям работы компаний, участие представителей компаний в итоговой аттестации и образовательной деятельности колледжа.

Уровень занятости выпускников колледжа в 2024 году составляет 78 % (приложение № 3). Выпускников, зарегистрированных в центрах занятости в качестве безработных, нет.

В настоящее время в колледже действует система персонифицированного содействия трудоустройству выпускников с участием организаций, органов власти, работодателей, успешно функционирует Центр развития карьеры.

На сайте колледжа регулярно обновляются разделы «Центр развития карьеры» <https://ktek-kostroma.ru/vypuskniku/centrazvitiyakariery/> содержащий следующие рубрики информации: нормативно-правовые и методические ресурсы, информацию по вопросам трудоустройства выпускников колледжа, текущих и прогнозных кадровых потребностей предприятий региона, регионального заказа на подготовку кадров различного профиля и уровня квалификации, информацию об отраслях экономики региона, востребованных профессиях, специальностях, ведущих предприятиях, информацию о мероприятиях, проводимых в регионе и пр.

Для обеспечения системной скоординированной работы основных субъектов образовательного процесса и рынка труда Центром развития карьеры и практической подготовки в полном объеме реализованы мероприятия плана «Моя профессиональная карьера: новые возможности», утверждённого распоряжением заместителя губернатора Костромской области от 17.12.2021 г. № 9/23-р.

Перечень мероприятий, проведенных Центром развития карьеры и практической подготовки в 2024 году:

1. В рамках региональной акции «Моя профессиональная карьера» в соответствии с планом проведено 8 мероприятий, среди которых встречи с работодателями, презентации, экскурсии в КГУ.

2. «Знакомьтесь, Социальный фонд!» - встреча со специалистами Социального фонда России, направленная на профилактику неформальной занятости.

3. Презентация проекта «Кадровый резерв» торговой группы «Высшая лига» - апрель 2024 г.

4. «О службе в органах внутренних дел» - встреча с представителями УМВД России по г. Костроме, апрель 2024 г.

5. В рамках акции «День карьеры» – проведено 4 мероприятия, направленные на маршрутизацию выпускников к трудоустройству по полученной специальности, июнь 2024 г.

6. В рамках региональной акции «Универсальные навыки профессионала» проведены мероприятия со студентами 1 курсов с приглашением работодателей, выпускников прошлых лет в целях знакомства с будущей профессией (4 мероприятия), октябрь 2024 г.

7. В рамках региональной акции «Промтур» организованы экскурсии студентов на предприятия ООО «Космол», ООО «Русский хлеб», Кондитерское производство «Волжские кондитеры», ООО «Компания Автолига», ЦЗН Костромской области (всего 12 экскурсий, приняли участие 180 студентов).

8. «О службе в органах внутренних дел» - встреча с представителями УМВД России по г. Костроме, декабрь 2024 г.

9. В рамках Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года проведен «Всероссийский предпринимательский урок», декабрь 2024 г.

Перспективы работы на 2025 год:

1. Организация работы по заключению 4-х сторонних соглашений о сотрудничестве между колледжем, организациями (предприятиями) и профильными департаментами.

2. Увеличение доли обучающихся на основе договоров целевого обучения от общего контингента обучающихся (до 30 % от общего количества студентов).

3. Доля выпускников колледжа, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям – 62,8%.

4. Доля обучающихся предвыпускных и выпускных курсов колледжа, охваченных мероприятиями плана по содействию занятости выпускников Костромской области – 100 %.

Базовый центр содействия занятости выпускников Костромской области

В целях обеспечения единых подходов к организации работы по содействию трудоустройству выпускников в Костромской области департаментом образования и науки Костромской области совместно с Базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области (далее – БЦСТВ) проведено:

12 марта 2024 года по 12 апреля 2024 года в регионе проводилась акция «Моя профессиональная карьера». Организаторами акции являются департамент образования и науки Костромской области, центр опережающей профессиональной подготовки в Костромской области, базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области (ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»), центры содействия трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования. В 2024 году участниками акции стали свыше 3000 обучающихся выпускных курсов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования. Программа включала различные форматы мероприятий: деловые встречи с работодателями, презентационные площадки, тренинги, круглые столы, мастер-классы, экскурсии на площадки предприятий и т.д. В рамках региональной акции «Моя профессиональная карьера» проведено консультирование по вопросам ведения предпринимательской деятельности, налогового законодательства.

23 апреля 2024 года на базе ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» в рамках деловой программы VIII регионального Чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» - 2024 в Костромской области состоялась Ярмарка вакансий. Ключевым моментом мероприятия стало заключение ДОГОВОРОВ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ и договоров отложенного трудоустройства участников регионального чемпионата с работодателями. По итогам работы площадки заключены 7 ДОГОВОРОВ между студентами Костромского автотранспортного колледжа, Костромского колледжа отраслевых технологий и лесной промышленности, Костромского торгово-экономического колледжа, Костромского колледжа бытового сервиса и Костромского техникума торговли и питания со следующими работодателями: АО «Костромской завод автокомпонентов», ООО «Костромской лен», ООО «Перестройка», ТС «Колпаки», ООО «Сыровар», ООО «Аргус». Всего в Ярмарке вакансий приняло участие более 20 предприятий и организаций Костромской области, рассказали о вакансиях для молодых специалистов с инвалидностью, условиях труда, обсудили возможность участия в разработке перспективных проектов предприятия под руководством наставников.

Свыше 1200 студентов стали участниками регионального и федерального этапов Всероссийской ярмарки вакансий, весной 2024 года. Участники ярмарки смогли узнать не только об открытых вакансиях, но и о возможностях карьерного продвижения, повышения профессиональных компетенций, посетив просветительские площадки, где студентов знакомили с процедурой поиска работы и прохождения собеседований, также студенты могли самостоятельно найти базы практики на следующий учебный год, а выпускники – варианты будущей трудовой деятельности, непосредственно пообщавшись с потенциальными работодателями. В рамках Всероссийской ярмарки вакансий обучающимся оказана консультационная адресная помощь по вопросам ведения предпринимательской деятельности, налогового законодательства (260 чел.)

В течение апреля и мая 2024 года различные мероприятия региональной акции «Скажем «нет» неформальной занятости!» проходили во всех муниципалитетах Костромской области.

Состоялись рабочие встречи с представителями прокуратуры Костромской области, Государственной инспекцией труда Костромской области, Управлением Федеральной налоговой службы по Костромской области, Костромским областным союзом «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» и студентами профессиональных образовательных организаций Костромской области в период с марта 2024 года по 31 мая 2024 года. Приняли участие более 1500 чел.

Проводимые мероприятия, прежде всего, направлены на обеспечение правовой безопасности будущих молодых работников с целью уберечь их от последствий неформальной занятости. Молодым людям разъясняется, что главные признаки неформальной занятости – отсутствие трудового договора и приказа о приеме на работу.

Кроме того, организовано трудоустройство студентов во время учебного года на предприятиях, обучение по индивидуальным учебным планам, с целью закрепления выпускников на предприятиях и организациях региона.

С целью обеспечения адресного сопровождения трудоустройства выпускников центрами развития карьеры совместно с работодателями разработаны приглашения к трудоустройству для организации участия выпускников в собеседовании с представителем работодателей в целях последующего трудоустройства (выдано более 2000 приглашений).

В период с 1 октября 2024 г. по 31 октября 2024 г. в регионе проведена региональная акция «Универсальные навыки профессионала», направленная на проведение цикла мероприятий для обучающихся первых курсов, способствующих знакомству с профессиями и специальностями, их содержанием, потребностями современного рынка труда. На базе ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» в рамках основного этапа акции очно приняли участие 12 профессиональных образовательных организаций представили свои команды студентов 1 курса, которые прокачали универсальные навыки. Основной задачей участвующих было разработать рекламу профессии и представить ее зрителям (более 80 чел.)

В период с 1 ноября 2024 г. по 30 ноября 2024 г. проведено региональное профориентационное мероприятие «День карьеры» (на базе Центра опережающей профессиональной подготовки), направленная на содействие занятости обучающихся, расширение взаимодействия с организациями и предприятиями реального сектора экономики Костромской области. Участниками мероприятия стали более 150 человек из числа студентов выпускных курсов образовательных организаций Костромской области, реализующих программы среднего профессионального образования. Выпускники во время мероприятия имели уникальную возможность прямого общения с экспертами в вопросах содействия трудоустройству и эффективного поведения на рынке труда.

С 5 декабря 2024 года по 11 декабря 2024 года проведен региональный молодежный марафон «Дни предпринимательства» (далее — Проект) для обучающихся, планирующих осуществлять предпринимательскую деятельность, целью Проекта являлось - привлечение внимания молодежи к социально ответственному предпринимательству и развитию предпринимательских навыков. В рамках основного этапа Проекта приняли участие 15 профессиональных образовательных организаций (300 чел.)

По результатам работы по закрытию потребностей предприятий ОПК студентами колледжей и техникумов закрыто 400 вакансии, 108 чел. – выпускники, трудоустроенные на предприятие после окончания обучения; 186 чел. - трудоустроены на предприятие (в том числе переведенные на индивидуальный учебный план для совмещения обучения с трудовой деятельностью), 106 студентов проходят производственную и преддипломную практику, 146 чел. - будут проходить производственную практику во 2 семестре 2024-25 учебного года.

В каждой профессиональной образовательной организации проводится системная работа по маршрутизации выпускников в целях трудоустройства на предприятия региона. Базовый центр содействия трудоустройству выпускников (далее- БЦСТВ) координирует деятельность центров карьеры по маршрутизации выпускников в целях закрытия вакансий.

Для оценки результатов поставленных задач проводится ежемесячный мониторинг трудоустройства выпускников, на каждого будущего выпускника сформирован индивидуальный план развития карьеры. В каждом учреждении сформированы пофамильные списки обучающихся с информацией о прогнозируемом канале занятости. Меры по маршрутизации выпускников 2025 года заканчивающих обучение:

- цикл мероприятий по подготовке обучающихся выпускных курсов к выходу на рынок труда (встречи выпускников с руководителями предприятий различных форм собственности, презентационные площадки, круглые столы, и др.):

- проведение совместных встреч с работодателями,
- экскурсии на ведущие предприятия города и региона.
- участие в ярмарках учебных мест, в ярмарках вакансий.
- привлечение специалистов ЦЗН для обучения по составлению грамотного резюме работодателю.

- совместная работа с ЦЗН по размещению резюме на ЕЦП Работа в России.

4.5 Организация дополнительного профессионального образования

В ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» на базе структурного подразделения «Ресурсный центр» осуществляется образовательная деятельность по основным программа профессионального обучения и программам дополнительного профессионального образования. Обучение осуществляется на основании договора об оказании платных образовательных услуг, заключаемого со слушателем (физическим лицом) или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

К освоению основных образовательных программ профессионального обучения допускаются:

- лица, ранее не имеющие профессии рабочего или должности служащего; лица, уже имеющие профессию рабочего или должность служащего с целью получения новой профессии рабочего или новой должности служащего или с целью совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня,
- лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья.

К освоению дополнительных профессиональных образовательных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее и (или) высшее образование.

К слушателям структурного подразделения относятся: студенты, обучающиеся образовательных организаций, незанятое население, работники, находящиеся под угрозой увольнения, взрослое работающее население, лица предпенсионного и пенсионного возраста, которые изъявили желание сменить род деятельности и продолжить трудиться.

Перечень основных программ профессионального обучения

Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих				
№п/п	Код профессии	Название профессии	Присваиваемый разряд	Сроки обучения
1	16675	Повар	3	4 мес.
2	16399	Официант	3	4 мес.
3	12901	Кондитер	3	4 мес.
4	16472	Пекарь	3	144 час.
5	11176	Бармен	4	4 мес.
6	19793	Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	3	4 - 6 мес.
7	11695	Горничная	1-2	2 мес.
8	17353	Продавец продовольственных товаров	2	4 мес.
9	17351	Продавец непродовольственных товаров	3-5	4 мес.
10	25627	Портье	3	144 час.
11	16675	Повар	3	144 час.
12	12901	Кондитер	3	144 час.
Программы переподготовки рабочих, служащих				
№ п/п	Код профессии	Название профессии	Разряд	Срок обучения
1	16675	Повар	3	2 мес.
2	16399	Официант	3	2 мес.
3	12901	Кондитер	3	2 мес.
4	16472	Пекарь	3	144 час.
5	11176	Бармен	4	2 мес.
6	19793	Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	3	2 мес.
7	17353	Продавец продовольственных товаров	2	2 мес.
8	17351	Продавец непродовольственных товаров	3	2 мес.
9	11695	Горничная	1- 2	1 мес.
10	25627	Портье	3	144 час.
11	16675	Повар	3	144 час.
Программы повышения квалификации рабочих, служащих				
№ п/п	Код профессии	Название профессии	Разряд	Срок обучения
1	16675	Повар	4-6	72 час.
2	16399	Официант	4-5	72 час.
3	12901	Кондитер	4-6	72 час.
4	16472	Пекарь	4-5	72 час.
5	11176	Бармен	5	72 час.

6	19793	Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	4-6	72 час.
7	17353	Продавец продовольственных товаров	3-4	72 час.
8	17351	Продавец непродовольственных товаров	4-5	72 час.

Перечень дополнительных образовательных программ

№ п/п	Наименование программы	Вид программы	Срок обучения
1	Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческих организациях	Программа профессиональной переподготовки	2 мес.
2	Администрирование отеля	Программа профессиональной переподготовки	2 мес.
3	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	Программа профессиональной переподготовки	2 мес.
4	Бухгалтерский учёт малого и среднего бизнеса	Программа повышения квалификации	1 мес.
5	Менеджер по управлению персоналом	Программа повышения квалификации	1 мес.
6	Основы компьютерной грамотности	Общеразвивающая программа	32 час.
7	Азбука Интернета (углублённый компьютерный курс)	Общеразвивающая программа	24 час.
8	Азбука финансовой грамотности	Общеразвивающая программа	32 час.
9	СмартфонИЯ. Основы работы на смартфоне	Общеразвивающая программа	24 часа
10	Программа стажировки: Современные тенденции развития экономики, управления, образования	Повышения квалификации	18 час.
11	Калькуляция блюд	Программа повышения квалификации	24 час
12	1С: Кадры	Программа повышения квалификации	30 час.
13	«Интернет-маркетинг»	Программа повышения квалификации	24 час.
14	Современные технологии кондитерских изделий	Программа повышения квалификации	24 час.
15	Основы работы в системе дистанционного обучения Moodle	Программа повышения квалификации	20 час.
16	Технологии бизнес-проектирования	Программа повышения	144 час.

		квалификации	
17	Основы бизнес-проектирования	Программа повышения квалификации	72 час.
18	Администрирование в гостиничном бизнесе	Программа повышения квалификации	72 часа
19	Приготовление пирожных «Макарон»	Общеразвивающая программа	6 час.
20	Мастер-класс: «Приготовление коктейлей в домашних условиях»	Общеразвивающая программа	4 час
21	Мастер-класс: «Приготовление десертов из яблок»	Общеразвивающая программа	4 час.
22	Мастер-класс: «Приготовление бисквитных рулетов»	Общеразвивающая программа	3 час.
23	Мастер-класс: «Приготовление песочных корзинок с начинкой»	Общеразвивающая программа	3 час.
24	Мастер-класс: «Приготовление заварных пирожных «Эклеры»	Общеразвивающая программа	3 час.
25	Мастер-класс: «Приготовление творожного торта «Медовик»	Общеразвивающая программа	3 час.
26	Мастер – класс: «Приготовление чебуреков»	Общеразвивающая программа	3 час.

Итоги работы за 2024 г.

Количество программ					
Программы профессионального обучения		Программы дополнительного профессионального образования		Иные образовательные программы для детей и взрослых	
Всего	31	Всего	17	Всего	15
Повар, Кондитер, Пекарь, Официант, Бармен, Продавец непродовольственных товаров, Продавец продовольственных товаров, Горничная, Электромеханик торгового и холодильного оборудования, Портье		Калькуляция блюд для организации детского питания, Программа стажировки, 1С: Кадры, Бухгалтерский учёт и налогообложение, Администрирование отеля; Бухгалтерский учёт малого и среднего бизнеса; Менеджер по управлению персоналом; Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров, Интернет – маркетинг, Технологии бизнес – проектирования, Современные технологии кондитерских изделий Основы бизнес – проектирования, «Основы бухгалтерского учета, Бухгалтерский учет и налогообложение в коммерческих организациях, «Современные технологические траектории работы с изомальтом: декорирование кондитерских изделий» Основы работы в системе дистанционного обучения Moodle Администрирование в гостиничном		Основы компьютерной грамотности; Азбука финансовой грамотности; Азбука Интернета; Смартфон. Основы работы на смартфоне МК: «Приготовление десертов», МК: «Приготовление коктейлей» МК: «Приготовление бисквитных рулетов» МК: «Приготовление песочных корзинок с начинкой» МК: «Приготовление заварных пирожных «Эклеры» МК: « Приготовление пирожных «Макаронс» МК: «Приготовление творожного торта	

				сервисе			«Медовик» МК: «Приготовление изделий из творожного теста» МК: Приготовление «Чебуреков»		
Всего образовательных программ: 63									
Количество обученных человек в разрезе программ обучения									
Программы профессионального обучения				Программы дополнительного профессионального образования			Иные образовательные программы для детей и взрослых		
Наименование программы	Переподготовка	Повыш. Квалиф.	Проф. подготовка	Наименован. программы	переподгот	Повыш. Квалиф.	Наименование программы	Янв - июнь	Сентябрь - декабрь.
Повар	-	-	20 (школ)+11 (овз)+18=49	Основы работы в системе дистанционного обучения Moodle	-	14	СмартфонИЯ. Основы работы на смартфоне	11	33
Кондитер	-	-	20 (школ)+7=27				Азбука финансовой грамотности	-	8
Пекарь	-	-	20 (школ.)						
Электромеханик по торг. и холодиль. оборуд	-	-	7	Стажировка	-	9	Мастер - классы	50	69
				Администрирование в гостиничном сервисе	-	2			
Бармен	-	-	15	Современные технологии изготовления кондитерских изделий	-	7			
				Бух.учет и налогообложение	1	-			
Всего	-	-	118	Всего	1	32	Всего	61	110
	118				33			171	
ИТОГО	118								
Всего обучено 322 чел., в т. ч. 60 чел. школьников за счёт бюджетных средств, в рамках контрольных цифр приёма (20 чел. Повар, 20 чел. Пекарь, 20 чел. Кондитер) + 11 чел (ОВЗ)									

Доходы, полученные от реализации программ профессионального обучения и программ дополнительного профессионального образования

№ п/п	Название программы	Кол-во слушателей	Стоимость обуч. за 1 чел. руб.	Итоговая сумма руб.
Программы профессионального обучения				
1	Повар	10	9000	90000
2	Бармен	15	9000	135000
3	Повар	1	20000	20000
4	Повар (школьники)- бюджет	20	-	-
5	Пекарь (школьники)- бюджет	20	-	-
6	Кондитер (школьники)- бюджет	20	-	-
7	Пекарь (ОВЗ) - бюджет	11	-	-
8	Повар (ЦЗН) контракт	4	29750	119000

9	Повар (физ.лицо)	3	25000	75000
10	Кондитер (Содейст.занят)	4	47000	188000
11	Кондитер (ЦЗН) контракт	2	29500	59000
12	Кондитер (физ.лицо)	1	25000	25000
13	Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	7	18000	126000
	ИТОГО:	118 (103 в 2023)	-	837000 (941120 в 2023)
Программы ДПО				
1	Администрирование в гостиничном сервисе	2	6000	12000
2	Современные технологии изготовления кондитерских изделий	7	4000	28000
3	Мастер –класс: Приготовление Хинкали	25	200	5000
4	СмартфонИя. основы работы на смартфоне	44	-	-
5	Азбука финансовой грамотности	8	-	-
6	Мастер-класс: Бисквитные рулеты	14	200	2800
7	Мастер-класс: Открытый пирог	11	200	2200
8	Мастер-класс: Осетинские пироги	22	200	4400
10	Азбука фин. грамотности	25	-	-
11	Стажировка	9	-	-
12	Мастер- класс: Приготовление новогодних закусок	22	250	5500
13	Бухгалтерский учет и налогообложение	1	75600	75600
14	Основы работы в системе дистанционного обучения Moodle	14	-	-
	ИТОГО:	204 (142 в 2023)	-	135500 (125400 в 2023)

За отчётный период всего обучено 322 чел. (в 2023 г. **324 чел.**), в т. ч 71 чел. за счет бюджетных средств в рамках контрольных цифр приёма, 4 чел. из числа отдельных категорий граждан по основным программам профессионального обучения в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»).

Общая сумма доходов от образовательной деятельности составила: 972500 руб.

Ключевые организационно-методические мероприятия РЦ:

1. Обучение граждан из числа взрослого населения по программам Бармен (студенты) – 15 чел., Повар (студенты) – 10 чел., Повар – 4 чел. (ЦЗН: Островский, Октябрьский, Судиславский, Макарьевский районы), Кондитер – 2 чел. (ЦЗН Нейский и Буйский районы), «Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию» - 7 чел., «Администрирование в гостиничном сервисе» (Отель «Березка» в Мантурово - 2 чел., «Бухгалтерский учет и налогообложение - 1 чел., «Современные технологии изготовления

кондитерских изделий» – 7 чел., «Основы работы в системе дистанционного обучения Moodle -14 чел.

2. Обучение 4 граждан из числа взрослого населения в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по основной программе профессионального обучения «12901 «Кондитер» - 4 чел.

3. Обучение граждан пожилого возраста в рамках социального проекта «Учиться никогда не поздно» по программам: «Азбука Интернета» - 26 чел. «Азбука финансовой грамотности» - 25 чел., «СмартфонИЯ. основы работы на смартфоне» - 44 чел. для граждан пожилого возраста.

4. Организация кондитерских мастер – классов для разных категорий взрослого населения: «Приготовление хинкали» - 25 чел., «Бисквитные рулеты» (14 чел.), «Открытый пирог из дрожжевого теста» - 11 чел., «Осетинские пироги» - 22 чел., «Приготовление новогодних закусок» - 22 чел., «Приготовление мороженого» -8 чел., «Приготовление торта «Пломбир» - 7 чел., «Приготовление торта «Прага» - 7 чел. Всего 116 чел.

5. Организация и проведение стажировок для преподавателей и мастеров производственного обучения из однопрофильных образовательных организаций г. Костромы и Костромской области по направлению «Экономика и управление» по теме: «Современные тенденции развития экономики, управления, образования» - 9 чел. (слушатели Костромского торгово-экономического колледжа, Костромского автотранспортного колледжа, Костромского колледжа отраслевых технологий строительства и лесной промышленности).

6. Организация встреч, участие и проведение совместных мероприятий:
Встречи:

- **Молодцова Наталья Юрьевна**, ведущий эксперт по исследованию денежных знаков Отделения по Костромской области ГУ Банка России по ЦФО. Тема: Модернизированные банкноты банка России
- **Фарушкина Татьяна Михайловна**, главный экономист экономического отдела Отделения по Костромской области ГУ Банка России по ЦФО. Тема: Цифровой рубль: что это такое и как им пользоваться. ответственное заимствование.
- **Липаева Татьяна Александровна**, к.ф.н., заместитель руководителя по проектированию образовательной деятельности ЦОПП
- **Тополь Юлия Анатольевна**, эксперт по налогообложению Тема: Налоговый путеводитель 2024. (изменения в налоговом законодательстве).
- **Субачев Александр Александрович**, доцент кафедры менеджмента и маркетинга ФГБПОУ «Костромской государственный университет», общественный представитель «Агенства стратегических инициатив в костромской области по молодежному предпринимательству»
- **Гусев Илья Евгеньевич**, специалист отдела безопасности Отделения по Костромской области ГУ Банка России по ЦФО. Тема: распространенные

мошеннические схемы с банковскими картами. (16 апреля 2024 г., 20.11.2024 г.)

- **Молодцова Наталья Юрьевна**, ведущий эксперт по исследованию денежных знаков Отделения по Костромской области ГУ Банка России по ЦФО. Тема: Признаки подлинности денежных знаков. Модернизированные банкноты. (16 апреля 2024 г.)
- **Тимохина Дарья Дмитриевна**, менеджер отдела зарплатных проектов ПАО Сбербанк. Тема: Кэшбэк в повседневной жизни.

7. Участие во II межрегиональном педагогическом конкурсе «Креативная педагогика» (Диплом 1 место) методическая разработка по дополнительной общеобразовательной программе «Смартфония для пенсионеров по повышению уровня знаний и умений при работе со смартфоном. Март 2024 г.

8. Участие в X Всероссийском конкурсе личных достижений пенсионеров в сфере компьютерной грамотности «Спасибо Интернету – 2024!». Организаторами мероприятия выступили Социальный фонд России и ПАО «Ростелеком». Догадкина Е.А. участвовала в номинации «Мои авторские разработки». (октябрь – декабрь 2024).

9. Публикация в электронном образовательном СМИ «Педагогический альманах» Статья: Смартфон в руках мудрости: мобильные приложения, меняющие качество жизни» для педагогов, реализующих дополнительную программу для лиц пожилого возраста» (09.09.2024 г.)

10. Участие в предварительном квалификационном отборе центров обучения на право оказания образовательных услуг различным категориям граждан в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по компетенциям: «Администрирование отеля», «Бухгалтерский учет», «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Предпринимательство», «Хлебопечение» (апрель – май 2024 г.)

11. Участие в открытом конкурсе на оказание образовательных услуг безработным гражданам по программе профессионального обучения по профессиям «Повар», «Кондитер» на электронной торговой площадке РТС – Тендер.

12. В период с 07.10 – 12.10.2024 г. преподаватели колледжа прошли курсы повышения квалификации, проводимые ФГБОУ ДПО "Институт развития профессионального образования" по теме: «Обучение педагогических работников практическим навыкам работы на современном оборудовании на базе современных мастерских и стажировочных площадок реального сектора производства в соответствии с профилем реализуемой основной образовательной программы СПО» в рамках программы «5000 мастеров» федерального проекта «Профессионалитет».

- Балина Т.Г. по компетенции «Поварское дело» в г. Казань

- Березкина А.И. по компетенции «Администрирование отеля» в г. Владивосток.

На базе ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» функционирует специализированный центр компетенций «Предпринимательство», «Администрирование отеля», «Хлебопечение» с целью совершенствования системы подготовки рабочих кадров для приоритетных отраслей экономики региона с учетом национальных и международных требований профессиональной подготовки молодежи, внедрения инновационных процессов в области профессионального образования

Основными задачами СЦК являются:

- подготовка конкурсантов, конкурентноспособных региональных команд для участия в чемпионатах «Профессионалы» разного уровня по компетенциям: «Предпринимательство», «Администрирование отеля», «Хлебопечение», «Бухгалтерский учет», «Интернет – маркетинг», «Поварское дело», «Кондитерское дело».

- обеспечение подготовки резерва для сборной команды Костромской области, национальной команды;

- сопровождение в области профессиональной ориентации, профессионального самоопределения;

- обучение экспертов и профессиональное развитие экспертного сообщества по компетенции «Предпринимательство», «Администрирование отеля», «Хлебопечение».

- модернизация и эффективное использование материально-технической базы для подготовки профессионалов по компетенциям: «Предпринимательство», «Администрирование отеля», «Хлебопечение», «Бухгалтерский учет», «Интернет – маркетинг», «Поварское дело», «Кондитерское дело» в соответствии с требованиями к участникам чемпионата.

Ключевые организационно-методические мероприятия СЦК «Предпринимательство»:

1. СЦК как структурное подразделение колледжа является организатором площадок Регионального чемпионата «Профессионалы» по компетенциям «Предпринимательство» (категория студенты), «Администрирование отеля» (категории: студенты, юниоры), «Хлебопечение» (категории: студенты, юниоры), «Бухгалтерский учет» (категория студенты), «Интернет – маркетинг» (категория студенты), «Интернет – маркетинг» (категория студенты)

За отчетный период проведены мероприятия:

- ✓ 6-7 марта 2024 г. Стажировка на базе ресурсного центра по теме: «Современные тенденции экономики, управления, образования».
- ✓ 20.03.24 - 29.03.24 г. Участие в региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» Костромской области – 2024 в компетенциях: «Предпринимательство», «Интернет - маркетинг», «Бухгалтерский учет», «Хлебопечение», «Хлебопечение – юниоры», «Администрирование отеля», «Администрирование отеля – юниоры», «Кондитерское дело», «Поварское дело»- всего: 9 компетенций.

- ✓ 5 апреля 2024 г. стажировка для победителей и призеров Чемпионата «Профессионалы» по компетенции «Бухгалтерский учет» на базе АО «ВизаСтар»
- ✓ 9 апреля 2024 г. стажировка для победителей и призеров Чемпионата «Профессионалы» по компетенции «Администрирование отеля» на базе ООО «Азимут – Кострома»
- ✓ 10 апреля 2024 г. стажировка для победителей и призеров Чемпионата «Профессионалы» по компетенции «Интернет – маркетинг» на АО «Судомеханический завод».
- ✓ 25 апреля 2024 г. стажировка для победителей и призеров Чемпионата «Профессионалы» по компетенции «Хлебопечение», «Хлебопечение – юниоры» на базе ООО «Волжский кондитер».
- ✓ с 27 мая по 30 мая 2024 г. в городе Хабаровск - участие в отборочном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» по компетенции "Хлебопечение" категория студенты.
- ✓ с 23 июня по 25 июня 2024 г. в городе Хабаровск - отборочный этап чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» по компетенции "Хлебопечение" – категория юниоры

Перспективы работы ресурсного центра и СЦК на 2025 год:

1. Расширение перечня дополнительных образовательных услуг за счет разработки и внедрения коротких модульных программ, программ профессионального обучения и программ ДПО.
2. Организация обучения разных категорий граждан по основным профессиональным образовательным программам, включая программы профессиональной подготовки, переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы повышения квалификации рабочих и служащих и по программам ДПО в т. ч., реализуемых в режиме электронного обучения и с применением ДОТ.
3. Реализация социального проекта «Учиться никогда не поздно».
4. Реализация федерального проекта «Кадры»
5. Организация и проведение стажировок с целью повышения квалификации педагогических работников однопрофильных учреждений ПОО СПО И ВО г. Костромы и Костромской области.
6. Проведение информационной и разъяснительной работы с гражданами разных возрастных групп (размещение информации в СМИ, на сайте ПОО).
7. Индивидуальное и групповое профессиональное консультирование взрослого населения.
8. Участие в профориентационных мероприятиях для обучающихся школ г. Костромы и Костромской области (проведение профессиональных проб, мастер-классов).
9. Организация и проведение обучающих семинаров, мастер-классов.
10. Организация работы по подготовке и участию в Чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы» по компетенциям «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Администрирование отеля»,

«Предпринимательство», «Администрирование – юниоры», «Хлебопечение», «Хлебопечение – юниоры», «Бухгалтерский учет», «Интернет-маркетинг», «Адаптация иностранных граждан (миграционный эксперт)»

11. Диссеминация опыта.

12. Участие в открытых конкурсах на право оказания образовательных услуг безработным гражданам, проводимых центрами занятости.

13. Участие в предварительном квалификационном отборе на право обучения граждан из числа взрослого населения по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в рамках федерального проекта «Кадры»

14. Повышение квалификации преподавателей (мастеров производственного обучения), сертификация в качестве экспертов.

15. Введение новых компетенций в перечень компетенций Регионального этапа Чемпионата «Профессионалы» Костромской области.

4.6 О деятельности центра опережающей профессиональной подготовки в Костромской области

Центр опережающей профессиональной подготовки в Костромской области – это площадка-агрегатор и оператор лучших образовательных ресурсов региона.

Основные направления деятельности Центра:

- выявление потребностей в подготовке кадров для экономики региона;
- навигация школьников в современном мире профессий;
- обучение граждан по востребованным профессиям;
- содействие занятости населения.

В 2024 году профориентационными мероприятиями, проводимыми ЦОПП совместно с колледжами и техникумами Костромской области, было охвачено порядка **20 тыс.** обучающихся.

Крупные мероприятия:

- **сезонные ПРОФИ-школы** (4 раза в год, в дни школьных каникул), общий охват школьников – 1605 чел.

- **региональная профориентационная акция «Промтур»** (промышленные туры на предприятия региона, 11 ноября – 23 декабря), общий охват мероприятием - 8135 школьника и 2083 студентов ПОО.

Свои турникеты на период проведения Промтура школьникам и студентам Костромской области открыли более 100 предприятий, среди них: ОАО «Буйский химический завод», ЗАО «Экохиммаш», Филиал «Костромская ГРЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация», АО «Газпром трубинвест», АО «Галичский автокрановый завод», АО «Костромской судомеханический завод», ООО «Галичский фанерный комбинат», филиалы ПАО «Россети Центр - Костромаэнерго», ООО «Газпром газораспределение Кострома», ОАО «Цвет», ООО «ПАКС», ЗАО «Электромеханический завод «Пегас», пожарные части, районные и областные больницы, АО «Костромское ПАТП № 3», ООО «СУ-7», ООО «Автотехстрой», ООО «ММТР», АО «Костромской завод

автокомпонентов», ООО «Костромской сырзавод», АО «Русский хлеб», Костромской ювелирный завод «Топаз», ООО ПК «Бераз», ООО «ППО «Орбита», НАО «СВЕЗА Кострома», НАО «СВЕЗА Мантурово», ООО «СВИСС Крона», ООО «Вохомский сырзавод», НПП «Нерехтский механический завод» АО «НПО «БАЗАЛЪТ», ООО «Боговар» и другие...

- **региональный профориентационный фестиваль «Путь к успеху» в рамках регионального этапа чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» Костромской области – 2024**, общий охват школьников – 1337 чел.

- **региональная профориентационная акция "Профессиональные субботы"** (23 ноября по 21 декабря), общий охват школьников – 750 чел.

- **профориентационная площадка в рамках регионального этапа чемпионата «Абилимпикс»** (апрель), общий охват школьников – свыше 40 чел.

- **региональное родительское онлайн-собрание**, принял участие 526 чел.

В 2024 году перед стартом приемной кампании был подготовлен и опубликован электронный **Справочник абитуриента – 2024**, с перечнем ВУЗов, колледжей Костромской области и полным перечнем программ для поступления, справочник размещен на цифровой платформе ЦОПП.

В 2024 году ЦОПП выполняет работу по **разработке регионального компонента профориентационному минимуму**, которые внедряется в школах Костромской области с 1 сентября 2023 года. ЦОПП было разработано календарно-тематическое планирование учебных занятий регионального компонента, ведется разработка информационных материалов для педагогов по каждой теме.

В материалы включена информация об основных достижениях отрасли, востребованных в ней профессиях, крупных предприятиях, вкл. видео о мероприятиях отрасли, информация о ВУЗах и колледжах Костромской области, осуществляющих подготовку кадров по востребованным профессиям отрасли.

ЦОПП предоставляет возможность прохождения **индивидуального консультирования** у специалиста-профориентолога, консультации проводятся бесплатно. В 2024 году консультациями было охвачено более 90 человек.

В соответствии с поручением губернатора Костромской области С.К. Ситникова с октября 2022 года была организована работа по замещению вакансий на предприятиях региона, освободившихся, в связи с мобилизацией, студентами учреждений среднего профессионального образования и высшего образования.

При департаменте экономического развития Костромской области действует рабочая группа по вопросам обеспечения квалифицированными кадрами предприятия и организации приоритетных отраслей экономики региона, с участием представителей департамента экономического развития Костромской области, департамента образования науки Костромской области, департамента строительства и ЖКХ Костромской области, департамента АПК,

центра опережающей профессиональной подготовки и уполномоченный по правам предпринимателей Костромской области. Разработана и утверждена Дорожная карта межведомственного взаимодействия по вопросу развития системы образования и подготовки кадров для нужд промышленности.

Координатором работы по обеспечению квалифицированными кадрами приоритетных отраслей экономики определен Центр опережающей профессиональной подготовки в Костромской области, обеспечивающий коммуникацию между предприятиями Костромской области и образовательными организациями.

Под заказ предприятий может быть переработана и вариативная часть основных образовательных программ в части дополнения компетенциями, необходимыми для выполнения конкретных видов работ для конкретного работодателя.

В рамках реализации направления по обучению граждан - Центром опережающей профессиональной подготовки в Костромской области сформирован и размещен на цифровой платформе **региональный банк образовательных программ** (основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ) со сроком обучения не более 6 месяцев, в рамках которых руководители предприятий и организаций, нуждающиеся в кадрах, могут переквалифицировать своих сотрудников, либо обучить соискателей под конкретную открытую вакансию (более 200 программ).

Все программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования имеют модульный принцип, а на цифровой платформе ЦОПП есть сервис **«Конструктор программ»**, где каждый работодатель или гражданин может сформировать индивидуальную программу обучения, а колледжи и техникумы, которым принадлежат отдельные модули индивидуальной программы в форме сетевого взаимодействия реализуют данную программу обучения.

ЦОПП как новый инфраструктурный элемент органично и за короткий промежуток времени встроился в сложившееся в регионе профориентационное пространство в разрезе требований указанной нормативной базы, при этом предложив новые подходы и решения к организации и проведению профориентационной работы.

Основные принципы работы Центра: профориентация в режиме «одного окна» и профориентация «в один клик».

С появлением Центра в регионе по-новому формируется единое цифровое профориентационное пространство. ЦОПП выступает агрегатором профориентационных ресурсов в регионе. Посредством цифровой платформы ЦОПП у школьников и их родителей появилась возможность оперативного доступа к актуальной профориентационной информации.

На платформе ЦОПП работает единый календарь профориентационных мероприятий. Всем колледжам, техникумам и ВУЗам предложено размещать на платформе свои мероприятия.

Все мероприятия календаря – это крупные узнаваемые в регионе акции, которые носят исключительно прикладной практико-ориентированный характер. Перечень наиболее значимых мероприятий представлен на слайде. Посредством профессиональных проб, экскурсий, мастер-классов школьникам предоставляется возможность «примерить профессию», «попробовать профессию на вкус», максимально погрузиться в профессиональный контекст.

На платформе ЦОПП размещен навигатор по региональной системе профессионального образования, навигация осуществляется в разрезе муниципальных образований Костромской области с прямым выходом на сайты образовательных организаций.

В ЦОПП проводятся индивидуальные профориентационные консультации. На консультации к профориентологу может записаться любой желающий, консультации проводятся как в очном, так и в онлайн формате.

На платформе ЦОПП представлена подборка качественного профориентационного контента, Интернет-ресурсов (федеральных и региональных) по вопросам профориентации.

Цифровые сервисы платформы ЦОПП позволяют осуществлять запись на программы обучения и мероприятия с любого гаджета нажатием одной кнопки, осуществлять коммуникацию в цифровой среде. Каждый школьник как пользователь платформы формирует собственное цифровое портфолио и свой цифровой след. На сегодняшний день на платформе ЦОПП насчитывается более 5,5 тыс. личных портфолио пользователей.

В мае 2024 года совместно с департаментом экономического развития Костромской области организованы профориентационные экскурсии на системообразующие предприятия региона, в которых приняли участие около 116 руководителей, заместителей руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Костромской области.

За 2024 год по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Основы современных производственных технологий (по отраслям)» были обучены 59 человек.

Осуществляя подготовку кадров для предприятий региона, преподавателям и мастерам производственного обучения важно видеть и знать как организовано сегодня современное производство, какие технологии применяются, какое оборудование используется. Именно владение всей этой информацией помогает педагогам в содержание своих занятий включать самую актуальную информацию, знакомить студентов с предприятиями региона и затачивать их подготовку под требования конкретного работодателя. В рамках данной работы ЦОПП разработана дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Основы современных производственных технологий (по отраслям)». Преподаватели и мастера производственного обучения повышают свою квалификацию на ведущих предприятиях региона в форме стажировки.

Одной из приоритетных задач, наряду с профориентацией граждан и обучением граждан по программам профессионального обучения и

дополнительного профессионального образования, является – закрытие кадровой потребности на предприятиях приоритетной отрасли экономики Костромской области. Профессиональные образовательные учреждения проводят работу по маршрутизации студентов на предприятия ОПК, их трудоустройству, формированию и согласованию индивидуальных планов обучения, и бронированию.

Под заказ предприятий ведется работа по разработке вариативной части основных образовательных программ в части дополнения компетенциями, необходимыми для выполнения конкретных видов работ для конкретного работодателя.

Результатом работы по закрытию потребностей предприятий ОПК студентами колледжей и техникумов закрыто 406 вакансии, из которых 110 чел. – трудоустроены на предприятия после окончания обучения, 179 чел. - трудоустроены на предприятие (в том числе переведенные на индивидуальный учебный план для совмещения обучения с трудовой деятельностью), 117 студентов проходят производственную и преддипломную практику.

Работа по обеспечению кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных видов экономической деятельности на территории Костромской области и популяризации технических профессий и специальностей ведется системно и, в дальнейшем, будет продолжена.

Таким образом, по всем направлениям своей работы Центр сумел выстроить эффективное сетевое партнерство со всей региональной системой профессионального образования, выступая оператором и агрегатором образовательных ресурсов региона.

Главная задача Центра – поддерживать в регионе полинасыщенную вариативную образовательную и профориентационную среду, чтобы любой гражданин имел возможность получить образование по любой востребованной компетенции, а школьник мог осознанно подойти к осмыслению своей будущей профессии или специальности.

Деятельностью Центра опережающей профессиональной подготовки охвачено 23 609 человек, при плановом показателе 15 000 человек.

Обучение граждан по всем видам программ, предлагаемым ЦОПП, прошли 3333 человек, численность граждан Российской Федерации, принявших участие в отчетному году в профориентационных мероприятиях, направленных на профессиональную ориентацию и навигацию по существующим профессиям и профессиональным областям, подготовку к выбору профессии (с учетом особенностей личности и потребностей экономики в кадрах), проводимых ЦОПП, и профессиональных пробах на базе ЦОПП составила 20 185 человек, индивидуальные консультации по построению индивидуального плана обучения в году – 91 человек.

Основные задачи работы Центра на 2025 год:

- развитие практик сетевого партнерства в вопросах подготовки кадров, в первую очередь практик подготовки кадров «под ключ» по заявкам работодателей;

- расширение регионального банка программ опережающей подготовки;
- внедрение новых профориентационных практик на востребованные в регионе профессии;
- развитие бренда «ЦОПП Костромской области», узнаваемость Центра в региональном пространстве.

4.7 Организация инклюзивного профессионального образования

В ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» созданы условия для обучения детей-инвалидов и детей с ОВЗ. Инклюзивное образовательное пространство обеспечивается деятельностью двух структурных подразделений, созданных на базе колледжа: ресурсного учебно-методического центра инклюзивного образования (далее - РУМЦ, приказ департамента образования и науки Костромской области от 22.02.2018 года № 301) и базовой профессиональной образовательной организации (далее – БПОО, приказом департамента образования и науки Костромской области от 29.12.2023 № 2023). Структурные подразделения РУМЦ и БПОО обеспечивают поддержку региональной системы инклюзивного среднего профессионального образования и профессионального обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Костромской области и на закрепленной территории Ставропольского края.

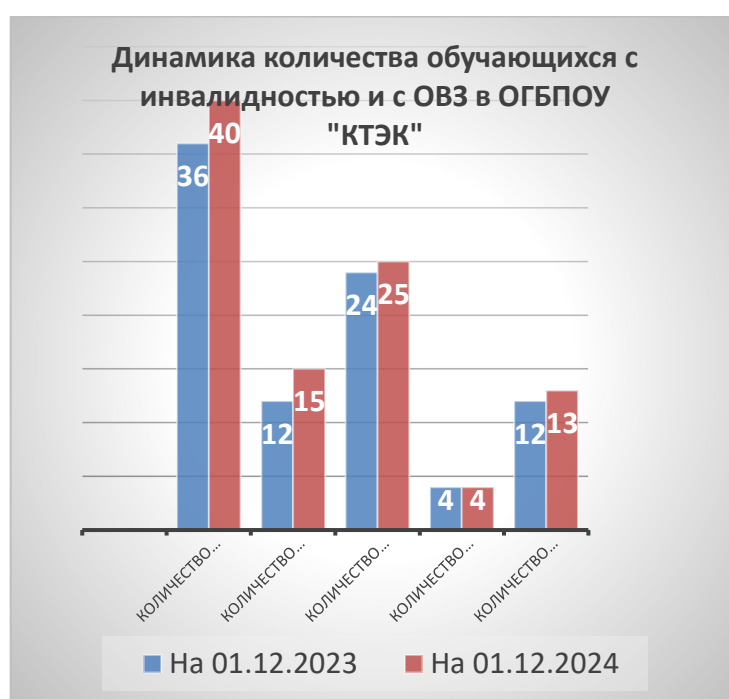
Деятельность БПОО и РУМЦ в Костромской области направлена на развитие и формирование в регионе сети профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), в которых обеспечены условия доступности получения качественного среднего профессионального образования (далее – СПО) и профессионального обучения (далее – ПО) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – лиц с ОВЗ).

Количество курируемых ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» в качестве БПОО и РУМЦ профессиональных образовательных организаций в Костромской области – 27 единиц, на закрепленной территории Ставропольского края – 32 уд.

БПОО координирует деятельность ПОО, включая организационные мероприятия по профориентации, сопровождению и содействию в последующем трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими СПО и ПО, а также содействию в создании условий доступности СПО и ПО в ПОО Костромской области.

Главным звеном деятельности БПОО и РУМЦ являются обучающиеся с особыми образовательными потребностями и семьи обучающихся, воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья, нуждающиеся в оказании консультационных услуг, связанных с различными аспектами получения профессионального образования в Костромской области. На 01.12.2024 г. в ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» обучается 40 чел. с инвалидностью и ОВЗ, что составляет 3,92% от общего количества обучающихся ОГБПОУ КТЭК.

Наименование категории	На 01.12.2023	На 01.12.2024
Количество обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж», <i>всего:</i>	36	40
- количество обучающихся с инвалидностью и ОВЗ по программам <i>СПО</i>	12	15
- количество обучающихся с инвалидностью и ОВЗ по основным программам <i>ПО</i>	24	25
- количество обучающихся с инвалидностью и ОВЗ <i>принятых</i> в новом уч. году по программам <i>СПО</i>	4	4
- количество обучающихся с инвалидностью и ОВЗ <i>принятых</i> в новом уч. г. по основным программам <i>ПО</i>	12	13



Всего принято в 2024 г. на обучение лиц с инвалидностью и ОВЗ 17 человек, выпуск в 2024 г. составил 14 человек.

Одним из главных направлений деятельности БПОО в 2024 году являлось обеспечение выполнения расходных обязательств субъекта Российской Федерации, в целях софинансирования которых из федерального бюджета бюджету Костромской области была предоставлена Субсидия на создание БПОО на базе ОГБПОУ «КТЭК», установленных государственной программой Костромской области "Доступная среда", утвержденной постановлением администрации Костромской области от 17 июля 2023 г. № 288-а "Об утверждении государственной программы Костромской области "Доступная среда".

Осуществлялось формирование и обеспечение безбарьерной среды в зданиях и на прилегающей территории колледжа, продолжено оснащение специальным оборудованием для инвалидов 4 нозологических групп, проведено техническое оснащение БПОО, реализация которого была

направлена на формирование материально-технической базы для осуществления деятельности БПОО и закупки оборудования в рамках реализации гранта государственной программы «Доступная среда», необходимого для дальнейшего осуществления деятельности БПОО и РУМЦ.

Разработка и реализация комплекса мер по профессиональной ориентации инвалидов и лиц с ОВЗ в целях выбора ими профессии/специальности с учетом их способностей и склонностей

1.1. Профессиональная ориентация инвалидов и лиц с ОВЗ в целях выбора ими профессии/специальности с учетом их способностей и склонностей является первоочередным направлением деятельности БПОО. Профориентация осуществлялась комплексно в течение 2024 г. совместно с образовательными организациями Костромской области, РУМЦ СПО (ОГБПОУ «КТЭК») и ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум», который определен приказом департамента образования и науки Костромской области от 29.12.2023 № 2023 первой базовой профессиональной образовательной организацией.

Обязанности по профконсультированию выполняют педагоги-психологи образовательных организаций Костромской области – 257 человек, специалисты Центра опережающей профессиональной подготовки, созданного на базе ОГБПОУ «КТЭК», - 2 человека, специалисты Центра развития карьеры и практической подготовки, РУМЦ и Базового центра содействия развитию инклюзивного образования (ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж») – 2 чел.

В ноябре 2024 г. в целях исполнения пункта 1.4.2 Межведомственного комплексного плана мероприятий по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе профориентации и занятости указанных лиц, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 10 апреля 2023 г. № 3838п-П8, проведен мониторинг профориентационных мероприятий в профессиональных образовательных организациях Костромской области.

По результатам мониторинга доля обучающихся 6 - 11 классов с инвалидностью и ОВЗ, принявших участие в профориентационных мероприятиях, от общего числа обучающихся 6-11 классов с инвалидностью и ОВЗ - 27,2% (737 чел.). Обеспечен охват профориентационной работой обучающихся образовательных организаций, осуществляющих обучение по адаптированным образовательным программам (коррекционных организаций) 51,1% (391 чел.), а также детей-инвалидов, находящихся на домашнем обучении, профориентационными мероприятиями от общего числа данной категории – 50,5% (198 чел.)

1.2. Созданы и функционируют «горячие линии» по вопросам получения среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительной профессиональной подготовки лицами с инвалидностью и ОВЗ в Костромской области: в рамках работы Базовой

профессиональной образовательной организации и Ресурсного учебно-методического центра инклюзивного профессионального образования Костромской области (<https://rumc44.ru/hotline/>). В 2024 году оказано более 95 консультаций.

1.3. Специалисты БПОО «КТЭК» совместно с РУМЦ СПО в рамках реализации плана по профориентации провели выездные профориентационные беседы с обучающимися, их родителями (законными представителями), педагогическими коллективами специализированных школ-интернатов г. Костромы и Костромской области с целью популяризации востребованных в области профессий и возможности получения образования по выбранному направлению. Всего проведено 6 встреч, охвачено 157 человек.

1.4. День открытых дверей для обучающихся специальных коррекционных школ с целью популяризации профессий, которые можно получить в колледже, и условий обучения в ПОО, 29.11.2024 – более 30 обучающихся

1.5. Обеспечено психолого-педагогическое сопровождение профориентационной работы с обучающимися с инвалидностью и/или с ОВЗ. Совместно с ОГКУ «Костромской областной центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» осуществляется информирование и консультирование инвалидов и лиц с ОВЗ, их родителей (законных представителей) об индивидуальных особенностях обучающихся, создании и поддержании условий для получения профессионального образования и особенностях дальнейшего трудоустройства:

1) организовано консультирование родителей (законных представителей) и обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по вопросам получения СПО, ПО и ДПО в Костромской области – 63 чел.;

2) проведены мероприятия (консультации), направленные на прохождение обучающимися ПМПК с целью получения рекомендаций по созданию специальных условий, отражающих специфику особых образовательных потребностей обучающихся. Всего состоялось 93 индивидуальных и групповых мероприятия, в которых приняли участие 155 человек различных категорий.

В целях объединения усилий для наиболее эффективной реализации профориентационной, коррекционно-развивающей работы, обучения, воспитания и социализации инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся по программам профессионального образования в Костромской области, в рамках исполнения Письма Минпросвещения России от 01.11.2024 N ИШ-854/05 "О направлении примерного регламента" 17.12.2024 БПОО «КТЭК» заключила соглашение о взаимодействии с ПМПК.

1.6. Реализована профориентационная программа регионального чемпионата «Абилимпикс»-2024, в рамках которой проведены следующие мероприятия:

- отборочные соревнования среди школьников в рамках подготовки к региональному этапу чемпионата «Абилимпикс» и подготовка к отборочному

этапу Национального чемпионата (обучающиеся с ОВЗ и/или с инвалидностью коррекционных школ, 44 участника, февраль-март, июнь 2024 г.)

- мастер-классы с элементами профессиональных проб (12 и 13 марта 2024 г., обучающиеся с ОВЗ коррекционных школ, 44 участника)

- деловая профориентационная игра «В мире профессий» (для обучающихся с ОВЗ и с инвалидностью специальных коррекционных школ г. Костромы и Костромской области, 23.04.2024, посетили 42 школьника, организатор - психолог-профориентолог Центра опережающей профессиональной подготовки в Костромской области Крылова Н. Г.);

- ярмарка вакансий (групповая встреча с работодателями для студентов выпускных групп образовательных организаций СПО Костромской области, организована совместно с ОГКОУ «ЦЗН Костромской области» и работодателями-партнерами (23.04.2024, приняли участие 10 предприятий-партнеров); **для школьников носила пропедевтический характер: не являясь целевой аудиторией проведения мероприятия, обучающиеся школ находились в деловом пространстве встречи, имели возможность приобщиться к мероприятию и получить интересующую информацию.*

- площадка по заключению договоров отложенного трудоустройства, во время работы которой обучающимися-участниками движения «Абилимпикс» заключены 5 договоров намерений о трудоустройстве с представителями предприятий, которые готовы принять соискателей вакансий на постоянное место работы; **для школьников носила пропедевтический характер.*

- выставка-экскурсия профессий и специальностей, обучиться которым можно в ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» (для школьников, приняли участие 38 обучающихся, организатор – ОГБПОУ «КТЭК») 24.04.2024 в рамках деловой программы VIII регионального чемпионата «Абилимпикс» - 2024 Костромским государственным университетом совместно с Департаментом образования и науки Костромской области и Департаментом по труду и социальной защите населения при участии ОГБПОУ «КТЭК» была проведена Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Абилимпикс-2024: стратегии социального партнерства в социальной работе».

В конференции приняли участие более 140 человек, 93 из них в очном формате. Работа одной из секций была посвящена профессиональной ориентации школьников с инвалидностью в условиях профильного обучения.

1.8. 24.04.2024 в рамках деловой программы РЧ «Абилимпикс»-2024 проведена ярмарка мастер-классов, во время которой участники конференции имели возможность постичь азы профессионального мастерства.

На профориентационных площадках РЧ «Абилимпикс»-2024 участники соревнований имели возможность попробовать свои силы в декорировании пряников и других «профессиональных пробах» с целью постижения тайн профессии. В «пробах» приняли участие 38 человек. В новостном разделе официального сайта БПОО и РУМЦ «КТЭК» и на страницах социальных сетей по мере необходимости размещается информация о подготовке к Национальному чемпионату «Абилимпикс».

2. Содействие в создании условий доступности в ПОО субъекта Российской Федерации, в том числе через организацию сетевого взаимодействия.

2.1. Одним из главных направлений деятельности БПОО в 2024 году являлось повышение уровня доступности СПО и ПО для лиц с инвалидностью и/или с ОВЗ в ПОО Костромской области.

По итогам мониторинга 2023 г. уровень доступности всех 27 профессиональных образовательных организаций Костромской области составил 31,72%. В 2024 г. мониторинг уровня доступности не проводился.

БПОО «КТЭК» было обеспечено выполнение расходных обязательств субъекта Российской Федерации, в целях софинансирования которых из федерального бюджета бюджету Костромской области была предоставлена Субсидия на создание БПОО на базе ОГБПОУ «КТЭК», установленных государственной программой Костромской области "Доступная среда", утвержденной постановлением администрации Костромской области от 17 июля 2023 г. № 288-а "Об утверждении государственной программы Костромской области "Доступная среда". **Реализация средств гранта позволила повысить уровень доступности ОГБПОУ «КТЭК» до 81, 3%.**

2.1.1. Осуществлялось формирование и обеспечение безбарьерной среды в зданиях и на прилегающей территории колледжа:

- заменено асфальтовое покрытие пешеходного пути от калитки до входа в здание
- оборудована зона отдыха для лиц с нарушениями ОДА на прилегающей территории
- проведена реконструкция входа в здание главного учебного корпуса: заменена входная дверь, устранены перепады уровня поверхностей входной площадки и тамбура, параметры наружной лестницы приведены в соответствие нормативам, выполнена их контрастная маркировка, в проходной части лестницы установлен двусторонний центральный разделяющий поручень
- демонтирован несоответствующий нормативам СП 59.13330.2020 пандус, установлена вертикальная подъемная платформа
- обеспечена информативность для безопасного и самостоятельного передвижения инвалидов на территории и в зданиях колледжа: установлены тактильные мнемосхемы, информационные табло и таблички, в т.ч. тактильно-звуковые, на всех помещениях в зданиях колледжа общим количеством 150 шт.
- приобретены и установлены в зданиях главного учебного корпуса и спортивного зала информационные интерактивные панели
- здание главного учебного корпуса оборудовано системой звукового ориентирования

2.1.2. Произведено оснащение зон целевого назначения:

- приобретены и установлены три современных компьютерных класса, в каждом из которых предусмотрены специализированные универсальные рабочие места для лиц с инвалидностью и/или с ОВЗ
- всего в колледже оборудованы 12 кабинетов информатики и информационных технологий, оснащенных персональными компьютерами,

имеется свободный доступ в Интернет. Большинство учебных кабинетов оснащены мультимедийным оборудованием. Для обеспечения безопасных условий доступа в сеть интернет в колледже действует система контент-фильтрации. Доступ к запрещенным в образовательном процессе ресурсам сети для обучающихся и преподавателей колледжа закрыт.

- доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям для студентов с ОВЗ предоставлен на общих условиях

- в колледже созданы три информационных зоны – специальные информационные терминалы для обмена, получения и передачи информации (справочная информация о расписании учебных занятий, информация с официального сайта ОГБПОУ КТЭК и др.) для инвалидов с нарушениями зрения, слуха, голосообразования, опорно-двигательного аппарата

- на сайте колледжа созданы специальные разделы «РУМЦ» и «БПОО» (<https://ktek-kostroma.ru/napravleniya/rumc-22>)

- в помощь студентам с ограничениями по слуху в отделениях установлено светодиодное табло «Бегущая строка», позволяющее оперативно получить информацию о важных событиях, происходящих в колледже

- приобретено специальное учебное, компьютерное, реабилитационное оборудование для обучающихся с инвалидностью и/или с ОВЗ различных нозологических групп

- приобретено программное обеспечение для кабинета педагога-психолога, оснащена комната психологической разгрузки

- проведена замена входных дверей в аудиториях учебных корпусов

- в общежитии колледжа путем реконструкции имеющихся вспомогательных помещений обустроен универсальный доступный блок для проживания лиц с инвалидностью (комната, кухонная зона, санитарно-гигиенический узел, в которых установлено оборудование, отвечающее требованиям инвалидов (п. 7.1.3 СП 59.13330.2020)

- приобретены средства передвижения для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: специализированный автомобиль, инвалидные кресла-коляски (2 шт.), лестничный подъемник УПП-130 «Барс»

2.2. Ко всем информационным и материально-техническим ресурсам, включая учебное, компьютерное и реабилитационное оборудование для инвалидов и лиц с ОВЗ не менее 4 нозологических групп, предоставлен беспрепятственный доступ для всех ПОО на территории Костромской области.

Официальный сайт ОГБПОУ КТЭК адаптирован для лиц с ОВЗ и инвалидностью. Для обеспечения информационной открытости для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и их родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на сайте ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» созданы специальные разделы «РУМЦ» и «БПОО», отражающий наличие в образовательной организации специальных условий для получения образования обучающимися с

ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, образовательных программ, адаптированных с учетом различных нарушений функций организма человека, наличие доступной среды и других условий, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

2.3. БПОО «КТЭК» и РУМЦ СПО в рамках реализации средств гранта разработаны и размещены на сайте для коллективного доступа 20 методических разработок по вопросам инклюзивного образования (<https://ktek-kostroma.ru/napravleniya/rumc-22/obrazovanie-rumc/metod-rumc/>), в т.ч. учебно-методические пособия для обучения лиц с умственной отсталостью (10 рабочих тетрадей и 7 методических рекомендаций):

Рабочие тетради:

- «Технология приготовления теста для мучных кондитерских изделий» «Основы микробиологии, санитарии и гигиены в пищевом производстве»
- «Основы товароведения продовольственных товаров»
- «Техническое оснащение отрасли и организация рабочего места
- «Приготовление теста и соответствующих профессиональных компетенций»
- «Разделка теста»
- «Приготовление супов и соусов»
- «Термическая обработка теста и отделка поверхности хлебобулочных изделий»
- «Технология упаковки и укладки готовой продукции» «Приготовление сладких блюд и напитков» Методические рекомендации:
- «Особенности организации патриотического воспитания в системе среднего профессионального образования для лиц с нарушением интеллекта»
- «Формирование учебной мотивации у лиц с ментальными расстройствами в системе среднего профессионального образования»
- Методические рекомендации по организации производственной практики на предприятиях для лиц с нарушением интеллекта в системе среднего профессионального образования
- Инклюзивное образование в вопросах и ответах
- Способы и стратегии вовлечения, обучающихся с ментальными расстройствами в конкурсные

движения профессиональной направленности Психолого-педагогическое сопровождение первокурсников с ментальными расстройствами в системе среднего профессионального образования Особенности организации и реализации системы наставничества для лиц с интеллектуальными нарушениями

2.5. В области создана и успешно функционирует система инклюзивного среднего профессионального образования в целях обеспечения дополнительных мер по сопровождению инвалидов в Костромской

области: 2 БПОО (ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум» и ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж») осуществляют координацию деятельности профессиональных образовательных организаций в вопросах сопровождения и трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

РУМЦ СПО (ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж») осуществляет экспертно-консультационную деятельность по сопровождению инклюзивного образования, повышение квалификации по компетенциям, необходимым для работы с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ педагогических работников.

В 2024 году было продолжено сопровождение функционирования региональной модели сетевого взаимодействия с ПОО Костромской области:

- Заключены 26 соглашений о сотрудничестве между БПОО «КТЭК» и профессиональными образовательными организациями Костромской области (96,3% от общего числа ПОО в регионе) с целью установления эффективного и взаимовыгодного взаимодействия, направленного на обеспечение условий доступности получения качественного среднего профессионального образования и профессионального обучения для инвалидов и лиц с ОВЗ.

- В рамках развития системы психолого-педагогического сопровождения образования обучающихся с ОВЗ БПОО «КТЭК» заключила договор о взаимодействии с ОГКУ «Костромской областной центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», в рамках которого осуществляется информирование и консультирование инвалидов и лиц с ОВЗ, их родителей (законных представителей) об индивидуальных особенностях обучающихся, создании и поддержании условий для получения профессионального образования и особенностях дальнейшего трудоустройства.

В рамках заключенного договора:

- 1) организовано консультирование родителей (законных представителей) и обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по вопросам получения СПО, ПО и ДПО в Костромской области – 63 чел.;

- 2) проведены мероприятия (консультации), направленные на прохождение обучающимися ПМПК с целью получения рекомендаций по созданию специальных условий, отражающих специфику особых образовательных потребностей обучающихся, количество участников.

Всего состоялось 95 индивидуальных и групповых мероприятия, в которых приняли участие 172 человека различных категорий.

- 17.12.2024 БПОО «КТЭК» заключила соглашение о взаимодействии с ПМПК в целях объединения усилий для наиболее эффективной реализации коррекционно-развивающей работы, обучения, воспитания и социализации инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся по программам профессионального образования в Костромской области в рамках исполнения Письма Минпросвещения России от 01.11.2024 N ИШ-854/05 "О направлении примерного регламента".

2.6. Организовано повышение квалификации педагогических работников ПОО Костромской области по вопросам инклюзивного образования

БПОО «КТЭК» и РУМЦ СПО совместно с Институтом развития кадрового потенциала ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского» была разработана и реализована дополнительная профессиональная программа «Инклюзивное образование и обучение лиц с ОВЗ и особыми образовательными потребностями в условиях реализации ФГОС» в объеме 72 учебных часов. Для педагогических работников профессиональных образовательных организаций Костромской области, осуществляющих деятельность в инклюзивной среде, обучение проведено на безвозмездной основе за счет реализации средств гранта БПОО с 24.09.2024 г. по 25.10.2014 г. в очно-дистанционном формате. 100 человек успешно освоили программу дополнительного профессионального образования и получили удостоверение о повышении квалификации.

2.7. Ведение страницы/сайта и социальных сетей БПОО

Повышение уровня информационной осведомленности лиц с инвалидностью (включая детей-инвалидов) и их родителей (законных представителей) о возможностях получения СПО, ПО, ВО и о движении "Абилимпикс осуществляется посредством ведения официального сайта БПОО и страницы социальной сети ВКонтакте.

На официальном сайте БПОО «КТЭК» выкладывается актуальная информация: <https://ktek-kostroma.ru/napravleniya/bpoo/> (число посещений в сутки – около 58).

БПОО «КТЭК» и РУМЦ СПО имеют официальный аккаунт во ВКонтакте <https://vk.com/rumc44> (число подписчиков - 55). В новостном разделе официального сайта БПОО «КТЭК» и на страницах социальных сетей по мере необходимости размещается информация о подготовке к Национальному чемпионату «Абилимпикс»

3. Реализация мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при освоении образовательных программ СПО и ПО, содействие в их последующем трудоустройстве

В сентябре-октябре 2024 года РУМЦ СПО проведена внутренняя экспертиза адаптированных профессиональных образовательных программ для лиц с ОВЗ и инвалидов по зрению, слуху и общим заболеваниям по специальностям и профессиям по направлению «Сфера услуг», реализуемых на базе БПОО «КТЭК» (8 программ СПО и 2 ПО).

Актуализированы 16 адаптированных образовательных программ ПО для лиц с интеллектуальными нарушениями, реализуемых в ПОО Костромской области. Разработаны адаптированные профессиональные программы, включая контрольно-измерительные материалы, фонды оценочных средств с участием работодателей (включая рабочие программы всех видов практик) для лиц с ОВЗ и инвалидов по зрению, слуху и общим заболеваниям по специальностям и

профессиям по направлению «Питание» (163 ед. контрольно-оценочных средств).

БПОО «КТЭК» совместно с БПОО «КМТ» актуализирован и рекомендован к размещению на страницах сайтов ПОО Костромской области Атлас востребованных профессий для лиц с ОВЗ, составлен Атлас доступных профессий для лиц с интеллектуальными нарушениями. В настоящее время ведется работа по переводу альманаха в интерактивный формат.

БПОО «КТЭК» и РУМЦ СПО в рамках реализации средств гранта разработаны и размещены на сайте для коллективного доступа 20 учебно-методических пособий по вопросам сопровождения реализации образовательных программ СПО и ПО, в т.ч. для обучения лиц с умственной отсталостью (10 рабочих тетрадей и 7 методических рекомендаций):

- Рабочая тетрадь «Технология приготовления теста для мучных кондитерских изделий» (УМК по программе профессионального обучения по профессии 16472 Пекарь)
- Рабочая тетрадь «Основы микробиологии, санитарии и гигиены в пищевом производстве» (УМК по программе профессионального обучения по профессии 16472 Пекарь)
- Рабочая тетрадь «Основы товароведения продовольственных товаров» (УМК по программе профессионального обучения по профессии 16472 Пекарь)
- Рабочая тетрадь «Техническое оснащение отрасли и организация рабочего места» (УМК по программе подготовки по профессии 16472 Пекарь для лиц с нарушением интеллекта, не имеющих основного общего образования)
- Рабочая тетрадь «Приготовление теста и соответствующих профессиональных компетенций» (УМК по программе профессионального обучения по профессии 16472 Пекарь)
- Рабочая тетрадь «Разделка теста» (УМК по программе профессионального обучения по профессии 16472 Пекарь)
- Рабочая тетрадь «Приготовление супов и соусов» (УМК по программе профессионального обучения по профессии 16675 Повар)
- Рабочая тетрадь «Термическая обработка теста и отделка поверхности хлебобулочных изделий» (УМК по программе профессионального обучения по профессии 16472 Пекарь)
- Рабочая тетрадь «Технология упаковки и укладки готовой продукции» (УМК по программе профессионального обучения по профессии 16472 Пекарь)
- Рабочая тетрадь «Приготовление сладких блюд и напитков» (УМК по программе профессионального обучения по профессии 16675 Повар)
- Методические рекомендации «Особенности организации патриотического воспитания в системе среднего профессионального образования для лиц с нарушением интеллекта»
- Методические рекомендации «Формирование учебной мотивации у лиц с ментальными расстройствами в системе среднего профессионального образования»
- Методические рекомендации по организации производственной практики

на предприятиях для лиц с нарушением интеллекта в системе среднего профессионального образования

- Инклюзивное образование в вопросах и ответах
- Способы и стратегии вовлечения, обучающихся с ментальными расстройствами в конкурсные движения профессиональной направленности
- Психолого-педагогическое сопровождение первокурсников с ментальными расстройствами в системе среднего профессионального образования Особенности организации и реализации системы наставничества для лиц с интеллектуальными нарушениями Липаева Т.А. «Методические аспекты разработки и реализации адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования»
- Коряковцева О.А., Бугайчук Т.В. «Обучение лиц с ОВЗ и особыми образовательными потребностями в вопросах и ответах»

На базе структурного подразделения БПОО «КТЭК» с целью обеспечения координации и организационно-методического сопровождения мероприятий по профориентации инвалидов и лиц с ОВЗ созданы:

- региональный центр сопровождения приема абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (приказ от 09.01.2024 № 17/п),
- центр содействия трудоустройству выпускников образовательных программ СПО и ПО из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (приказ от 20.03.2024 № 109/п).

Центр осуществляет взаимодействие с Базовым центром содействия трудоустройству в Костромской области, созданным на базе структурного подразделения «Центр опережающей профессиональной подготовки в Костромской области»; с органами исполнительной власти, ЦЗН Костромской области, объединениями работодателей, общественными организациями инвалидов Костромской области, профессиональными образовательными организациями Костромской области; с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников профессиональных образовательных организаций из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В рамках сопровождения организованы и проведены следующие мероприятия:

1) Межрегиональный вебинар с международным участием для родителей, представителей ПОО, специалистов НКО и ЦЗН «Организация работы образовательных организаций СПО по трудоустройству выпускников с инвалидностью и/или с ОВЗ: успешные практики, опыт взаимодействия с НКО, вызовы и перспективы» – 22.10.2024, 75 участников. Целевым ориентиром мероприятия стало объединение усилий, направленных на решение проблем трудоустройства молодых людей с низкими стартовыми возможностями.

2) Семинар для родителей/законных представителей обучающихся с ОВЗ, специалистов ЦЗН, представителей ПОО и НКО «Координация деятельности по профессиональному становлению обучающихся с ОВЗ и /или

инвалидностью. Навигатор: цифровая платформа ЦОПП в Костромской области» – 20.11.2024, 15 участников.

3) Участие представителей БПОО и Центра развития карьеры в круглом столе «Сопровождаемое трудоустройство выпускников с низкими стартовыми возможностями» для педагогической общественности с участием представителей государственных структур, сотрудников ЦЗН, представителей НКО и благотворительного фонда помощи людям с РАС – 26.10.2024, 15 участников. Ключевыми вопросами обсуждения стали: анализ занятости молодежи с инвалидностью и ОВЗ, реальные практики сопровождения, проблемы трудоустройства молодых людей с низкими стартовыми возможностями, перспективы внедрения технологии сопровождаемого трудоустройства на открытом рынке труда Костромы и Костромской области. В работе Круглого стола приняли участие представители Департамента по труду и социальной защите населения и Департамента образования и науки Костромской области, Управления по вопросам внутренней политики Костромской области, специалисты Благотворительного фонда развития сопровождаемого трудоустройства "Все получится" из Санкт-Петербурга.

4) День открытых дверей для обучающихся специальных коррекционных школ с целью популяризации профессий, которые можно получить в колледже, и условий обучения в ПОО, 29.11.2024 – более 30 обучающихся.

5) Участие обучающихся колледжа с инвалидностью в социологическом исследовании по анализу потребностей и возможностей детей-инвалидов, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья для получения профессионального образования в рамках реализации пилотного проекта Министерства науки и высшего образования РФ «Формирование образовательного маршрута для детей и молодежи для получения высшего образования и дальнейшего трудоустройства». Мероприятие направлено на выявление особенностей и трендов образовательных потребностей, необходимых для формирования инклюзивной образовательной политики на всех уровнях реализации – 26.11.2024, 13 участников.

6) Профориентационный праздник в общежитии ОГБПОУ «КТЭК» «День повара» – 20.11.2024, 50 участников, в т.ч. 11 с ОВЗ. Участие в мероприятии позволило обучающимся с ОВЗ почувствовать себя равными среди равных, способствовало их успешной социализации.

7) Встреча с представителем ВОРДИ в рамках подготовки к вебинару по трудоустройству 09.10.2024. На встрече были рассмотрены вопросы и проблемы, которые возникают в период окончания школы у родителей выпускников с особенностями развития и у самих ребят. Руководитель Центра опережающей профессиональной подготовки в Костромской области рассказала о работе профориентолога, продемонстрировала возможности цифровой платформы ЦОПП.

8) Межрегиональный вебинар «Умные технологии для помощи людям с ослабленным слухом и зрением (при поддержке АНО "Лаборатория "Сенсор-Тех"(Москва) для родителей/законных представителей, обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ, представителей ОО – 15.11.2024, 59 участников

9) 23.04.2024 реализована профориентационная программа регионального чемпионата «Абилимпикс»-2024, в рамках которой проведены следующие мероприятия:

- деловая профориентационная игра «В мире профессий» (для обучающихся с ОВЗ и с инвалидностью специальных коррекционных школ г. Костромы и Костромской области, посетили 42 школьника);

- ярмарка вакансий (групповая встреча с работодателями для студентов выпускных групп образовательных организаций СПО Костромской области, организована совместно с ОГКОУ «ЦЗН Костромской области» и работодателями-партнерами (10 предприятий-партнеров)

- площадка по заключению договоров отложенного трудоустройства, во время работы которой обучающимися-участниками движения «Абилимпикс» заключены 5 договоров намерений о трудоустройстве с представителями предприятий, которые готовы принять соискателей вакансий на постоянное место работы;

- выставка-экскурсия профессий и специальностей, обучиться которым можно в ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» (для школьников, приняли участие 38 обучающихся, организатор – ОГБПОУ «КТЭК»)

10) 24.04.2024 в рамках деловой программы VIII регионального чемпионата «Абилимпикс» - 2024 Костромским государственным университетом при участии БПОО «КТЭК» была проведена Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Абилимпикс-2024: стратегии социального партнерства в социальной работе»

В конференции приняли участие более 140 человек, 93 из них в очном формате. Работа одной из секций была посвящена профессиональной ориентации школьников с инвалидностью в условиях профильного обучения.

11) 24.04.2024 в рамках деловой программы РЧ «Абилимпикс»-2024 проведена ярмарка мастер-классов, во время которой участники конференции имели возможность постичь азы профессионального мастерства.

12) В ноябре 2024 г. реализован проект "Положение о порядке допуска собаки-проводника в учреждения среднего профессионального образования Костромской области" с целью повышения уровня доступности ПОО КО для слепых и слабовидящих лиц. В результате все профессиональные образовательные организации Костромской готовы обеспечить инвалидам (включая инвалидов, использующих кресла-коляски и собак-проводников) допуск на территорию своих организаций собаки-проводника.

13) Специалисты ОГБПОУ «КТЭК» приняли онлайн-участие в деловой программе регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс-2024» Ставропольского края: методист Русакова А.А., тема выступления: «Разработка и реализация программ адаптационного учебного цикла в группах профессионального обучения для обучающихся с нарушением интеллекта»; руководитель структурных подразделений БПОО и РУМЦ Шуманская М.В., тема: «Система инклюзивного

профессионального образования в Костромской области и в Ставропольском крае: перспективы сотрудничества», апрель 2024 г.

4. Координация региональных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве (разработанных и реализуемых в субъектах Российской Федерации)

Костромской области реализуется пилотный проект «Формирование образовательного маршрута для детей и молодежи для получения высшего образования и дальнейшего трудоустройства» (далее – Проект) в рамках исполнения Межведомственного комплексного плана мероприятий по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с органичными возможностями здоровья, в том числе, профориентации и занятости указанных лиц, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. 10 апреля 2023 г. № 3838п-П8.

В рамках реализации Проекта специалисты БПОО и РУМЦ «КТЭК» приняли участие в сборе статистических данных о структуре выпуска обучающихся детей-инвалидов, инвалидов и лиц с ОВЗ из образовательных организаций, обучающиеся колледжа с инвалидностью приняли участие в социологическом исследовании по анализу потребностей и возможностей детей-инвалидов, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья для получения профессионального – 26.11.2024, 13 участников. Мероприятие направлено на выявление особенностей и трендов образовательных потребностей, необходимых для формирования инклюзивной образовательной политики на всех уровнях реализации.

Центр содействия трудоустройству выпускников образовательных программ СПО и ПО из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (приказ от 20.03.2024 № 109/п) осуществляет двухгодичный мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области с инвалидностью и/или с ОВЗ. Так, по состоянию на 19.12.2024 г. сложилась следующая картина занятости выпускников 2023 года:

- Всего выпускников с ОВЗ и/или с инвалидностью – 41

Из них:

- Трудоустроены по трудовому договору – 27
- Самозанятых – 1
- Продолжили обучение в организациях ВО – 5
- Находятся в отпуске по уходу за ребенком – 1
- Охвачены неформальной занятостью – 2 (теневой сектор экономики)
- Не трудоустроены по состоянию здоровья и/или смерти – 4
- Имеют намерения трудоустройства - 1

Вывод по результатам деятельности БПОО за 2024 год:

Работа БПОО «КТЭК» в 2024 г. проводилась по плану и соответствовала основным требованиям, предъявляемым к структурным подразделениям такого плана:

- обеспечена архитектурная доступность зданий БПОО «КТЭК» для инвалидов и лиц с ОВЗ всех нозологий на уровне 81,3%;
- наблюдается положительная динамика количественных показателей эффективности деятельности БПОО по различным индикаторам: темп роста численности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по отношению к значению показателя 2023 г. согласно показателям государственной программы Костромской области «Доступная среда» в 2024 г. составил 125% (целевой показатель – 115%);
- реализуется профориентационная программа, проводится работа по сопровождению выпускников в процессе трудоустройства.

В ряду недостатков основными следует отметить:

- недостаточную активность деятельности центра содействия трудоустройству выпускников образовательных программ СПО и ПО и регионального центра профессиональной ориентации и сопровождения приема абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ,
- слабое обеспечение психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ,
- недостаточную работу по наполнению информационным контентом сайта БПОО.

В целом цель и задачи деятельности БПОО в 2024 году реализованы, план работы на 2024 год выполнен, работа структурного подразделения Базовой профессиональной организации ОГБПОУ «КТЭК» может быть признана удовлетворительной.

Приоритетным направлением деятельности БПОО «КТЭК» на 2025 г. является закрепление позитивных результатов и совершенствование эффективности работы по всем направлениям деятельности в тесном взаимодействии с РУМЦ СПО.

Вектор усилий целесообразно направить на решение кадровых вопросов, которое позволит:

1. активизировать деятельность регионального центра сопровождения приема абитуриентов и центра содействия трудоустройству выпускников образовательных программ СПО и ПО из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
2. организовать содействие трудоустройству выпускников образовательных программ СПО и ПО из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом практики целевого обучения;

3. усовершенствовать систему психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

4. обеспечить охват профориентационными мероприятиями согласно целевым показателям обучающихся с инвалидностью и ОВЗ 6 – 11 классов общеобразовательных и коррекционных организаций, а также детей-инвалидов, находящихся на надомном обучении;

5. наполнить сайт БПОО полезной информацией и своевременно проводить обновление контента.

5. Качество подготовки специалистов

5.1. Характеристика управления качеством образования

В колледже разработан план-график контроля и управления качеством подготовки специалистов, предусматривающий организацию контроля со стороны преподавателей, председателей цикловых методических комиссий, заместителей директора, директора колледжа. Итоги контроля анализируются на заседаниях цикловых методических комиссий, методического Совета, педагогического Совета, а также учитываются при проведении смотров-конкурсов, ежегодной оценки деятельности педагогических кадров и аккредитации образовательной деятельности.

При проведении контроля качества знаний используются различные формы и методы: входной, текущий, промежуточный, итоговый контроль; при этом используются следующие инструменты контроля: тесты, проверочные работы, домашние задания, творческие задания, рефераты, экзаменационные билеты и зачётные вопросы.

Контрольно-оценочные средства по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам (модулям) формируются с целью оценки качества освоения студентами ППСЗ.

Оценочные средства формируются на основе ключевых принципов оценивания:

валидность: объекты оценки соответствуют поставленным целям обучения;

надёжность: использование единообразных показателей и критериев для оценивания достижений;

объективность: получение объективных и достоверных результатов при проведении контроля с различными целями.

Фонд оценочных средств по отдельной специальности состоит из комплексов контрольно-оценочных средств по каждой учебной дисциплине, междисциплинарным курсам (модулю), входящим в учебный план в соответствии с ФГОС СПО. Выбор объектов оценки осуществляется в соответствии с программами учебных дисциплин, МДК и профессиональных модулей. Предметом оценки освоения учебной дисциплины, междисциплинарного курса являются умения и знания, с учётом которых целесообразно составлять перечень показателей для оценки. Содержание заданий для текущего и промежуточного контроля, максимально приближены к

ситуациям профессиональной деятельности и направлены на решение профессиональных задач.

Анализ результатов промежуточной аттестации в 2024 г. в целом говорит о положительной динамике качества подготовки.

Летняя сессия 2023-2024 учебного года - качество знаний – 35,9%

Зимняя сессия 2024-2025 учебного года - качество знаний – 39,3 %

Уровень подготовки выпускников колледжа наглядно отражает государственная итоговая аттестация

Результаты итоговой государственной аттестации выпускников колледжа за последние 3 года следующие:

- 2022 год качество государственной итоговой аттестации - 92 %,
 - дипломы с отличием - 51 выпускников – 14,8 %.
- 2023 год качество государственной итоговой аттестации – 88,6 %,
 - дипломы с отличием - 55 выпускников - 15,3 %;
- 2024 год качество государственной итоговой аттестации – 84 %,
 - дипломы с отличием - 40 выпускников - 12 %;

Результаты государственной итоговой аттестации за 3 года:

Год выпуска	Ед. изм.	Всего выпускников	Оценки по ИГА				Средний балл по ИГА	Успеваемость	Кач-во.	Кол-во дипломов	
			«5»	«4»	«3»	«2»				с отл.	на «4»и «5»
2021	Абс. число	345	212	106	27	0	4,5	345	318	51	64
	%	100	61,5	30,7	7,8	0		100	92	14,8	18,6%
2023	Абс. число	359	206	112	41	0	4,5	359	318	55	161
	%	100	57,4	31,2	11,4	0		100	88,6	15,3	44,8%
2024	Абс. число	332	168	111	53	0	4,4	332	279	40	147
	%	100	50,6	33,4	16	0		100	84	12	44,3

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 2023-2024 уч. года


№ п/п	Форма обучения	Код	Наименование специальности	Количество выпускников СПО	Результаты выпускной квалификационной работы				
					Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно	Средний балл
1	очная	43.02.01	Организация обслуживания в общественном питании	19	4	8	7		3,7
2	очная	15.02.05	Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	23	4	8	11		3,7
3	очная	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	25	13	7	5		4,32
4	очная	19.02.03	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	21	14	5	2		4,57
5	очная	43.02.14	Гостиничное дело	18	10	5	3		4,39
			Итого	106	45	33	28		4,1
1	очная	38.02.07	Банковское дело	16	14	2			4,87
2	очная	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	67	32	23	12		3,91
3	очная	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	31	21	8	2		4,61
4	очная	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров(базовой подготовки)	20	16	2	2		4,7
5	очная	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	23	11	12			4,47
			Итого	157	94	47	16		4,49
1	заочная	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	14	12	2			4,9
2	заочная	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	8	5	1	2		4,4
3	заочная	19.02.10	Технология продукции общественного питания	19	6	10	3		4,2
4	заочная	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	19	4	11	4		4,0
5	заочная	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	9	2	7			4,2
			Итого	69	29	31	9		4,3
	ВСЕГО			332 100%	168 50,6	111 33,4%	53 16%		4,4

5.2. Внешняя независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности

НОК на сайте bus.gov.ru

Независимая оценка



Образование 

95,26

баллов в 2024 году

Что делается для повышения качества условий оказания услуг

^ Оценка по критериям



99.6 баллов

Открытость и доступность информации об организации



99 баллов

Комфортность условий предоставления услуг, в том числе время ее предоставления



80.6 баллов

Доступность услуг для инвалидов



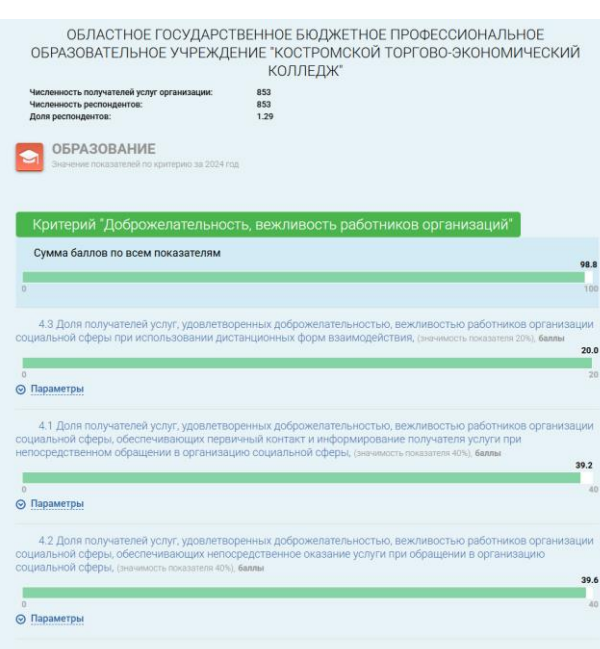
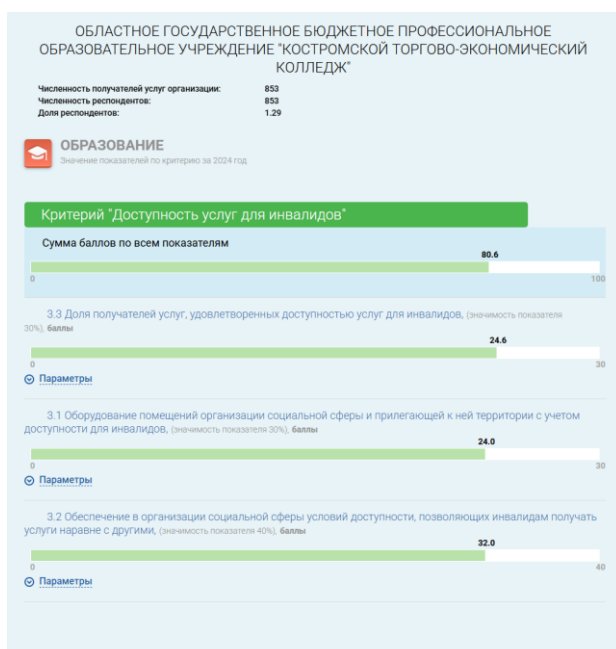
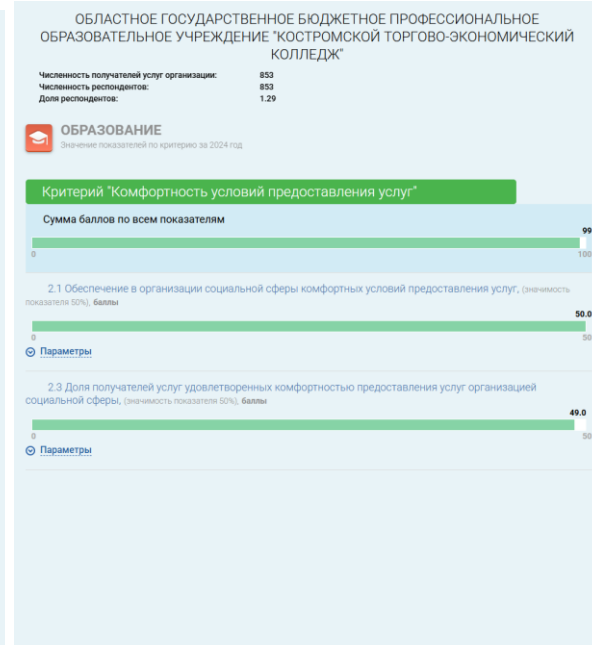
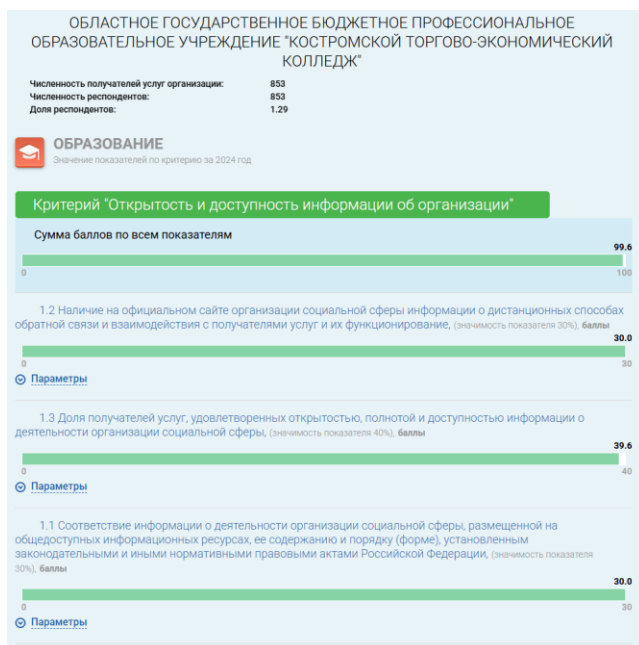
98.8 баллов

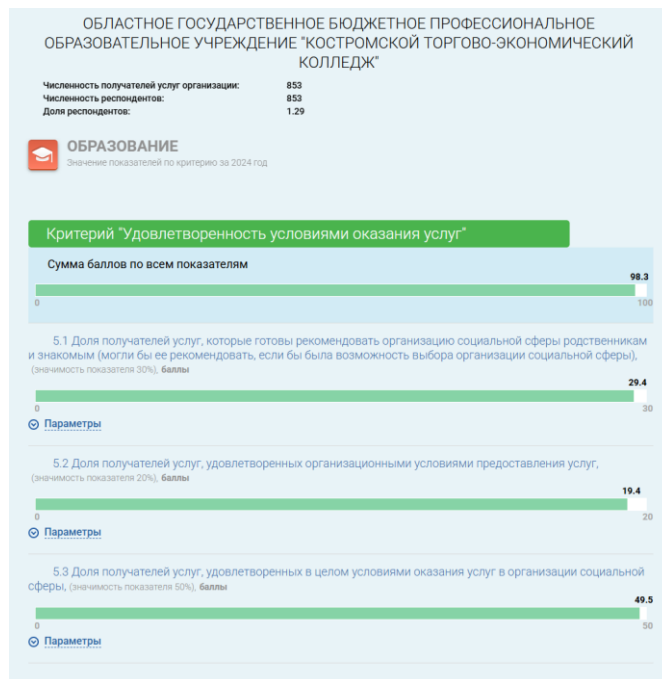
Доброжелательность, вежливость работников организации



98.3 баллов

Удовлетворенность условиями оказания услуг



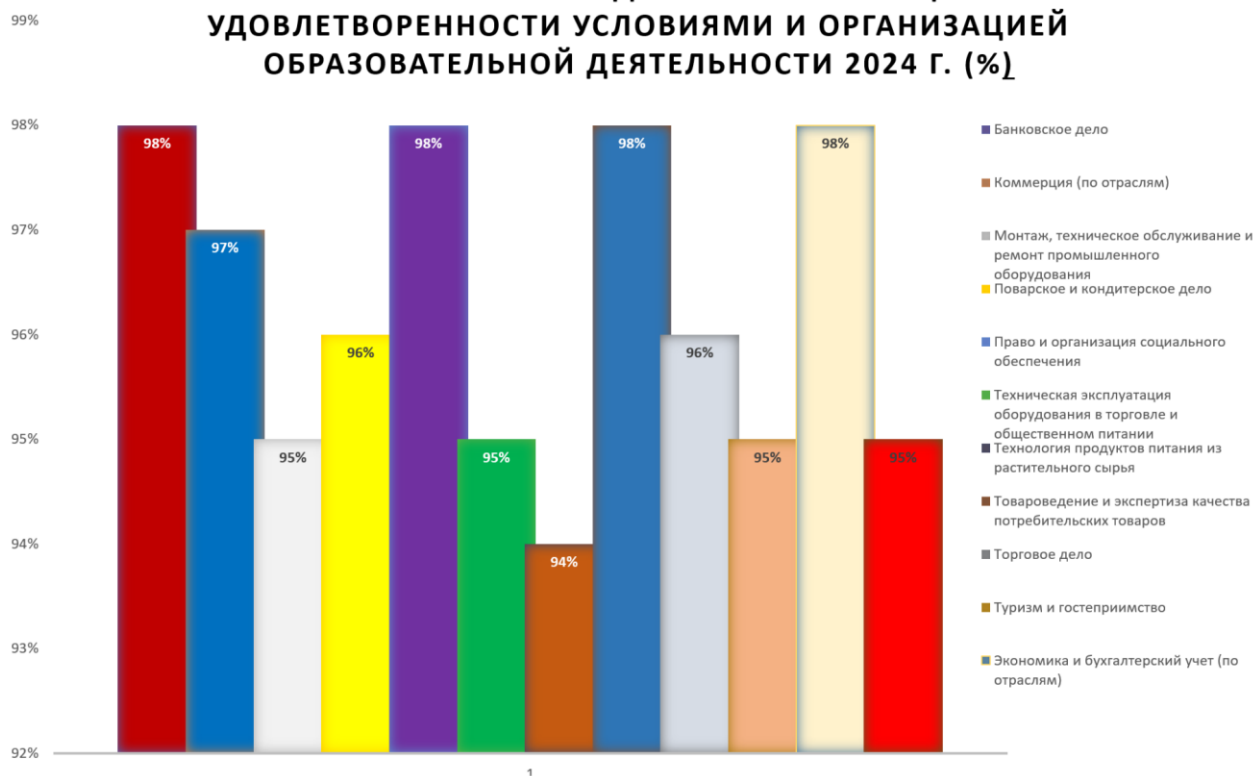


По результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» итоговый балл (по пяти критериям) составил - **95,26 балла**.

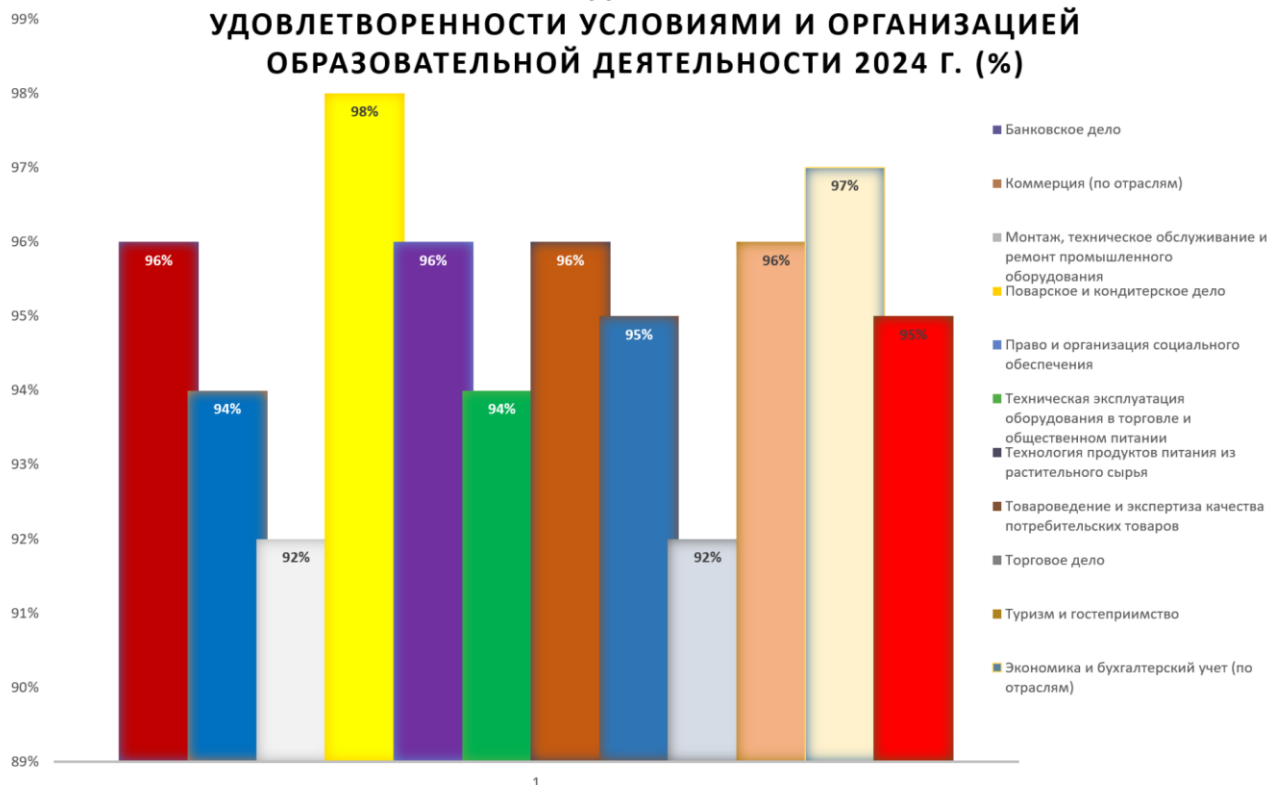
5.3. Оценка качества условий осуществления образовательной деятельности по итогам опросов студентов, их родителей, сотрудников колледжа, работодателей и (или) их объединений.



РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ РОДИТЕЛЕЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ УСЛОВИЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2024 Г. (%)



РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ УСЛОВИЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2024 Г. (%)





6. Воспитательная работа

6.1. Организационно-правовые основы воспитательной работы

В 2024 году воспитательная работа колледжа реализуется через рабочую программу воспитания, а также рабочие программы воспитания по специальностям, которые разработаны на основе следующих нормативных правовых документов: Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского образования 01.07.2020); Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р) и Плана мероприятий по её реализации в 2021 — 2025 годах (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р), Стратегии национальной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400), Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей (утверждены Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам

СПО, утвержденного приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762, федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Цель рабочей программы воспитания – личностное развитие обучающихся и их социализация, проявляющиеся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных общих компетенций квалифицированных рабочих, служащих/ специалистов среднего звена.

Целевые ориентиры воспитания. Инвариантные целевые ориентиры.

Согласно «Основам государственной политики по сохранению и укреплению духовно-нравственных ценностей» (утв. Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. № 809) ключевым инструментом государственной политики в области образования, необходимым для формирования гармонично развитой личности, является воспитание в духе уважения к традиционным ценностям, таким как патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

Руководителем структурного подразделения «Воспитательная работа» является заместитель директора по воспитательной работе. Руководство воспитательной работой в учебной группе осуществляет классный руководитель. Классный руководитель осуществляет работу согласно Положению о классном руководителе (утвержденное с изменениями 30.08.2021). Педагогическую деятельность в области воспитания обучающихся осуществляет советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Методическое сопровождение внеурочной и воспитательной деятельности осуществляется в рамках работы Совета классных руководителей, подготовкой методических разработок и рекомендаций классных руководителей, преподавателей. Для организации и проведения внеурочных мероприятий, открытых классных часов преподаватели широко используют ИКТ: тематические электронные презентации, аудио и видеоматериалы. Внеурочную деятельность осуществляют педагоги-организаторы, руководители спортивных секций. Продолжается реализация федерального проекта «Разговоры о важном». До 1 июня 2024 года осуществлялась реализация программы занятий «Россия-мои горизонты».

По всем направлениям воспитательной деятельности осуществляются внешние взаимосвязи с молодежными организациями и общественными объединениями г. Костромы, культурными центрами, библиотеками.

6.2. Организация внеурочной деятельности обучающихся

Приоритетной внеурочной деятельностью в колледже является занятие студентов в 7 спортивных секциях. С большим удовольствием юноши и девушки занимаются в секциях по волейболу, настольному теннису, лёгкой атлетики, лыжной подготовки, шашки, армспорт, футбол.

На базе колледжа работают 3 творческих объединения: танцевальный коллектив «ТЭК и КО», вокальный ансамбль, театральная студия «ТЮС КТЭК». Творческие коллективы в 2024 году стали лауреатом областного конкурса «Моё творчество».

В колледже открыто первичное отделение «Движение первых». Основная деятельность «Движения первых» – социализация студентов и организация внеурочной деятельности. Основными направлениями работы являются: информационное, добровольческое, досуговое, адаптационное.

В течение года преподавателями и студентами были организованы следующие социальные акции: «Мы вместе», «Детские улыбки», «Поможем ветеранам», «Поговорим по душам», «Восстановим храм», «Помоги четвероногим друзьям», «Корзина добра» и другие. Традиционной является акция «С благодарностью, помним!», посвящённая Великой Победе в Великой Отечественной Войне.

В воспитательном процессе большое внимание уделяется вопросу профилактики правонарушений среди студентов. В течение всего учебного года именно по этому направлению проходили тематические классные часы, акции, диспуты, конкурсы газет, викторины, просмотры видеофильмов.

В профилактических мероприятиях классные руководители и специалисты затрагивали проблему здоровья будущего поколения. Большое внимание в воспитательной работе со студентами уделяется антиалкогольной и антитабачной компании. Студенты колледжа активно принимают участие в областных, городских акциях и конкурсах под девизом «Мы против!» и других.

Основные достижения в спортивной деятельности за 2024 год

Основные физкультурно-спортивные мероприятия и достижения:

Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России» - 20 участников,
1 человек участвовал в забеге сильнейших 15 человек выполняли нормативы комплекса ГТО,

- 2) соревнования среди ПОУ Костромской области по лыжным гонкам (девушки - 1 место, юноши - 3 место);
- 3) лыжная эстафета памяти В.Ф. Ланге (2 место);
- 4) соревнования среди ПОО г. Костромы по волейболу (юноши – 7 место; девушки - 2 место);
- 5) соревнования среди ПОО г. Костромы по шашкам (девушки – 5 место);
- 6) областные соревнования среди ПОУ по легкоатлетическому кроссу (девушки - 1 место; юноши – 1 место);
- 7) соревнования среди ПОУ Костромской области по легкой атлетике (1 место – юноши; 1 место – девушки);
- 8) Всероссийский легкоатлетический пробег «Кросс нации – 2024 года» - 35 человек, из них 10 человек участвовали в выполнении нормативов комплекса ГТО;
- 9) соревнования по мини-футболу среди команд ПОО г. Костромы – 2 место;
- 10) соревнования среди ПОУ Костромской области по армрестлингу (девушки - 3 место; юноши - 4 место);
- 11) соревнования среди ПОО г. Костромы по настольному теннису (юноши - 4 место, девушки – 1 место).
- 12) Организован и проведен турнир по стритболу, посвященный памяти А.Я. Егорова – заслуженного Учителя РФ, среди команд ПОО г. Костромы. Участвовало более 60 участников.
- 13) 100 человек (обучающиеся и преподаватели колледжа) выполнили нормативы комплекса ГТО.
- 14) В колледже организованы и проведены спортивные праздники, посвященные Всемирному Дню ходьбы, Дню здоровья, Дню защитника Отечества, соревнования по различным видам спорта среди учебных групп. Всего в физкультурно-спортивных мероприятиях приняли участие более 300 человек.

6.3. Взаимосвязи с внешними организациями

СП воспитательная работа	Получение	Предоставление
Внешние организации		
Центр Патриотического воспитания молодёжи «Патриот»	Лектории, развивающие и обучающие программы, конкурсы, выставки	Слушатели, участники конкурсов

ООО «Российский союз молодёжи»	Лектории, развивающие и обучающие программы, конкурсы, выставки	Слушатели, участники конкурсов
Молодёжный центр «Кострома»	Лектории, развивающие и обучающие программы, конкурсы, выставки	Слушатели, участники конкурсов
Городской клуб старшеклассников	Организация городских акций, конкурсов. Обучения для студентов	Участие в акциях, конкурсах
Комиссия по делам несовершеннолетних	Оказание помощи в работе по профилактике правонарушений	Предоставление информации, составление совместного плана работы
Костромская областная государственная филармония	Репертуар встреч, выставок, концертов	Посещение программ
Драматический театр им. А.Н. Островского	Репертуар спектаклей, постановок	Посещение программ
Молодёжный комплекс «ПАЛЕ»	Трудоустройство в летний период	Кадры для рабочих мест
Областная научная Библиотека им. Н.К. Крупской	Организация встреч, выставок, библиотечный фонд	Лектории, творческие встречи, программы
Библиотека им. А.С. Пушкина	Организация встреч, выставок, библиотечный фонд	Лектории
СОШ г. Костромы	Выполнение КЦП	Профориентационные мероприятия, мастер-классы, проф-пробы, сезонные школы.
Ветеранские и общественные организации г. Костромы	Проведение совместных мероприятий	Гражданско-патриотические мероприятия, встречи, лектории

Вывод:

в колледже созданы условия для развития обучающегося как субъекта деятельности, как личности и как индивидуальности.

Воспитательная работа представляет собой единый процесс взаимодействия и сотрудничества педагогов и студентов, совместной творческой и спортивной деятельности по выработке умений принимать решения, решать сложные профессиональные задачи, социализироваться, развивать позитивные отношения к общественным ценностям. В процессе

воспитания происходит приобретение опыта поведения и применения сформированных общих компетенций квалифицированных рабочих, служащих/специалистов среднего звена.

Цель воспитательной работы на 2025 год:

создать условия для воспитания нравственного, творческого, компетентного гражданина России, принимающего судьбу Отечества как свою личную, осознающего ответственность за настоящее и будущее страны, укоренённого в духовных и культурных традициях многонационального народа Российской Федерации, профессионала своего дела.

7. Условия реализации профессиональных образовательных программ

7.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Распределение численности персонала по уровню образования и полу

(без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)

Наименование показателей	№ строки	Всего, человек	Из них (из гр. 3) имеют образование:										Из гр. 3			Численность работников в пересчете на полную занятость, единица
			высшее	из них (гр. 4) педагогическое	из гр. 4 имеют					среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	из них (гр. 11) педагогическое	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	имеют квалификационные категории		женщины	
					ученую степень			ученое звание					высшую	первую		
					доктора наук	кандидата наук	PhD	профессора	доцента							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Численность работников – всего (сумма строк 02, 06, 21, 22)	01	106	80	69	0	1	0	0	1	25	1	1	35	10	90	х
в том числе: руководящие работники – всего	02	17	17	15	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	15	х
из них: директор (начальник)	03	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	х
заместители директора (начальника)	04	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	х
руководитель филиала	05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	х
педагогические работники – всего (сумма строк 07,12–20)	06	56	53	51	0	1	0	0	1	3	0	0	31	9	50	55,5
в том числе: преподаватели – всего (сумма строк 08–11)	07	43	43	42	0	1	0	0	1	0	0	0	28	8	39	43,0
из них: общеобразовательных дисциплин	08	17	17	17	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	15	17,0
общего гуманитарного и социально-экономического учебного цикла	09	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2,0
математического и общего естественнонаучного учебного цикла	10	2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2,0
профессионального учебного цикла	11	22	22	22	0	1	0	0	1	0	0	0	20	2	21	22,0
мастера производственного обучения	12	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	2,0

Наименование показателей	№ строки	Всего, человек	Из них (из гр. 3) имеют образование:										Из гр. 3			Численность работников в пересчете на полную занятость, единица
			высшее	из них (гр. 4) педагогическое	из гр. 4 имеют					среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	из них (гр. 11) педагогическое	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	имеют квалификационные категории		женщины	
					ученую степень			ученое звание					высшую	первую		
					доктора наук	кандидата наук	PhD	профессора	доцента							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
социальные педагоги	13	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1,0
педагоги-психологи	14	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1,0
педагоги-организаторы	15	3	2	2	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	3	2,5
преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
руководители физического воспитания	17	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
методисты	18	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	2,0
тьюторы	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
прочие	20	3	2	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3	3,0
учебно-вспомогательный персонал	21	3	2	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3	x
обслуживающий персонал	22	30	8	1	0	0	0	0	0	21	1	1	0	0	22	x
Из строки 07 преподаватели, осуществляющие деятельность по реализации образовательных программ:																
подготовки квалифицированных рабочих, служащих	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
подготовки специалистов среднего звена	24	43	43	42	0	1	0	0	1	0	0	0	28	8	39	43,0
Из строки 12 мастера производственного обучения, осуществляющие деятельность по реализации образовательных программ:																
подготовки квалифицированных рабочих, служащих	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
подготовки специалистов среднего звена	26	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	2,0

Численность внешних совместителей, работающих по договорам гражданско-правового характера и на условиях внутреннего совместительства и совмещения профессий (должностей)

Численность внешних совместителей

Наименование показателей	№ строки	Всего, человек	Из них (из гр. 3) имеют образование:										Из гр. 3 женщины	Численность работников в пересчете на полную занятость, единиц
			высшее	из них (гр. 4) педагогическое	Из гр. 4 имеют					среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	из них (гр. 11) педагогическое	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих		
					ученую степень			ученое звание						
					доктора наук	кандидата наук	PhD	профессора	доцента					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Численность работников – всего (сумма строк 02, 03, 14, 15)	01	13	11	9	0	4	0	0	4	2	0	0	6	х
в том числе:														
руководящие работники – всего	02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	х
педагогические работники – всего (сумма строк 04–13)	03	9	9	9	0	4	0	0	4	0	0	0	4	4,5
в том числе:														
преподаватели	04	8	8	8	0	3	0	0	3	0	0	0	4	4,0
мастера производственного обучения	05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
социальные педагоги	06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
педагоги-психологи	07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
педагоги-организаторы	08	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
руководители физического воспитания	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
методисты	11	1	1	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0,5
тьюторы	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
прочие	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
учебно-вспомогательный персонал	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	х
обслуживающий персонал	15	4	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	х
Из строки 04 преподаватели, осуществляющие деятельность по реализации образовательных программ: подготовки квалифицированных рабочих, служащих	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
подготовки специалистов среднего звена	17	8	8	8	0	3	0	0	3	0	0	0	4	4,0
Из строки 05 мастера производственного обучения, осуществляющие деятельность по реализации образовательных программ: подготовки квалифицированных рабочих, служащих	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
подготовки специалистов среднего звена	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Из общей численности преподавателей (из строки 04 графы 3) – работники предприятий и организаций – всего	20	8												
из них осуществляющие образовательную деятельность по реализации образовательных программ: подготовки квалифицированных рабочих, служащих	21	0												
подготовки специалистов среднего звена	22	8												
Из строки 20 – работники предприятий и организаций реального сектора экономики- всего	23	2												

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников (за последние 3 года)

Количество педагогических работников, своевременно повысивших квалификацию:

56 чел. (100 %) в форме:

Формы повышения квалификации	Кол-во педагогов
Профессиональная переподготовка	2024 г. – 2 чел.
Курсы повышения квалификации	2022 г. – 45 чел. 2023 г. – 59 чел. 2024 г. – 41 чел.
Обучение в ВУЗе по основным программам высшего образования	2022 г. – 1 чел. 2023 г. – 2 чел. 2024 г. – 1 чел.
Молодые специалисты	2022 г. – 3 чел. 2023 г. – 2 чел. 2024 г. – 2 чел.

Доля педагогических работников, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования инвалидов и лиц с ОВЗ в 2024 году: 7 человек.

2024 год			
Ф.И.О.	Наименование	Сроки	Образовательная организация
Профессиональная переподготовка			
Судаева А.Д.	Профессиональная переподготовка по программе «Образование и педагогические науки», 378 часов	18.01. – 25.04.2024	ОГБОУ ДПО «КОИРО»
Зайцева Е.А.			
ИТОГО: 2 человека; 1 программа профессиональной переподготовки			
Курсы повышения квалификации			
Перминова В. В.	КПК «Компетентный руководитель образовательной организации», 72 часа	15.01. – 02.02.2024	ОГБОУ ДПО «КОИРО»
Дмитриева Л.К.			
Булатова Т.А.			
Малашенко Ю.А.			
Шуманская М.В.			
Степаненко А.Е.			
Липаева Т.А.			
Ерофеева Е.А.			

Балина Т.Г.			
Осипов С.А.			
Смирнов А.В.			
Пешков М. А.			
Жохова А.А.	КПК «Современные подходы к преподаванию предметов естественнонаучного цикла в условиях реализации ФГОС», 108 часов	29.01. – 07.03.2024	ОГБОУ ДПО «КОИРО»
Рыбникова Е.В.	КПК «Современные подходы к преподаванию русского языка и литературы в условиях реализации ФГОС», 126 часов	19.02. – 29.03.2024	ОГБОУ ДПО «КОИРО»
Белобородова Т.П.	КПК «Актуальные вопросы теории и методики среднего профессионального образования», 108 часов	19.02. – 29.03.2024	ОГБОУ ДПО «КОИРО»
Белякова Ю.Е.			
Рагожник Ф.А.			
Фастунов Д.М.			
Чернова Д.А.			
Андреева М.И.	КПК «Современные подходы к преподаванию физической культуры в условиях реализации ФГОС», 108 часов	26.02. – 19.04.2024	ОГБОУ ДПО «КОИРО»
Ефименко М.А.			
Смирнова Т.Г.	КПК «Организация деятельности воспитателя ПОО. Профилактика дивиантного поведения обучающихся», 16 часов	27 – 29.05.2024	ОГБОУ ДПО «КОИРО»
Балина Т.Г.	КПК «Основы разработки оценочных материалов демонстрационного экзамена», 36 часов	23 – 30.05. 2024	ФГБОУ ДПО «ИРПО»
Никифорова В.В.	КПК «Особенности преподавания учебного предмета «Основы безопасности и защиты Родины» в условиях внесения изменений в ФОП ООО и ФОП	11.06 – 03.07.2024	ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения»

	СОО», 24 часа		
Корчинская Е.М.	КПК «Формирование общей компетенции в области финансовой грамотности у студентов СПО», 72 часа	06 – 20.09.2024	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ
Махова В.И.	КПК «Социально-педагогическая деятельность в образовательной организации», 72 часа	16.09 – 11.10.2024	ОГБОУ ДПО «КОИРО»
Дмитриева Л.К.	КПК «Инклюзивное образование и обучение лиц с ОВЗ и особыми образовательными потребностями в условиях реализации ФГОС», 72 часа	24.09. – 25.10.2024	ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет имени К.Д. Ушинского»
Ефимов А.Ю.			
Косарев А.Л.			
Кудрявцева Н.А.			
Лещенко О.А.			
Рыбникова Е.В.			
Червонная Д.А.			
Корчинская Е.М.	КПК «Формирование и развитие компетенций по управлению финансами в предпринимательской деятельности», 72 часа	07.10 – 18.11.2024	ФГБОУ ВО «Финансовый институт при Правительстве РФ»
Маркова Е.С.			
Балина Т.Г.	КПК «Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации преподавателей и мастеров п/о в центрах повышения квалификации кадров СПО по компетенции «Поварское дело», 72 часа	15.04. – 12.11.2024	ФГБОУ ДПО «ИРПО»
Березкина А.И.	КПК «Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации преподавателей и мастеров п/о в центрах повышения квалификации кадров СПО по компетенции «Администрирование отеля»,	15.04. – 20.11.2024	ФГБОУ ДПО «ИРПО»

	72 часа		
Дмитриева О.В.	КПК Разработка системных механизмов подготовки кадров на основе регионального прогнозирования в условиях подготовки к реализации Национального проекта «Туризм и гостеприимство» до 2030 года», 72 часа	16.11. – 17.12.2024	ФГБОУ ВО «Российский государственный университет туризма и сервиса»
Русакова А.А.	КПК «Методы формирования и воспитания гражданской идентичности», 36 часов	28.11 – 12.12.2024	ФГБУ «Всероссийский центр развития художественного творчества и гуманитарных технологий»
Айдинян А. А.	КПК «Основы работы в системе дистанционного обучения MOODLE», 20 часов	20.11. – 12.12.2024	ОГБПОУ «КТЭК»
Андреева М.И.			
Балина Т.Г.			
Беляева Н.Ю.			
Жемчужная Е.Е.			
Косарев А.Л.			
Пешков М.А.			
Рагожник Ф.А.			
Рыбникова Е.В.			
Судаева А.Д.			
Червонная Д.А.			
Чернова Д.А.			
Шуманская М.В.			
Щербинина М.В.			
Беляева Н.Ю.	Работа в нейросети СНАТGPT, 30 часов	Ноябрь 2024	Онлайн-школа Артема Мазура
Степаненко А.Е.	КПК «Цифровые технологии в образовании: нейросети в процессе обучения» 24 часа	02 – 08.12.2024	БУ ВО «Сургутский государственный университет»
Догадкина Е.А.			
Смирнова А.А.	КПК «Актуальные вопросы организации методического сопровождения реализации образовательных программ в организациях СПО», 24 часа	16 – 18.12.2024	ОГБОУ ДПО «КОИРО»
Петропавловская Я. А.			
Русакова А.А.			
ИТОГО: 41 человек (14 человек были на КПК 2 раза и больше); 20 КПК			

Стажировки			
Белякова Ю.Е.	Современные производственные технологии в образовательном процессе	06 – 07.03.2024	ОГБПОУ «КТЭК» РЦ «Экономика и управление»
Белобородова Т.П.			
Рагожник Ф.А.			
Фастунов Д.М.			
Чернова Д.А.	Современные производственные технологии в образовательном процессе	06 – 07.03.2024	ОГБПОУ «КТТиП»
ИТОГО: 5 человек			

7.2 Распространение опыта работы руководящих и педагогических работников за 2024 год

Уровень	Наименование мероприятия
Региональный	<p>Круглый стол «Формирование финансовой грамотности в рамках единого образовательного пространства»: Петропавловская Я.А., Батракова А.Н., Маркова Е.С., Серова Н.Н., Малашенко Ю.А., Журба Н.Н., Медиокритская О.Г., Рагожник Ф.А., Сокова Г.Н./ 29.02.2024</p> <p>Областная августовская конференция работников профессионального образования «Система СПО Костромской области: сохраняя прошлое, работая в настоящем, создаем будущее»: Перминова В.В., Смирнова А.А., Догадкина Е.А., Березкина А.И., Кудрявцева Н.А., август 2024</p> <p>Единый методический день учителя труда (технологии) школ города Костромы: Чернова Д.А., Маркова Е.С./ ноябрь 2024</p> <p>Семинар-практикум «Налоги. Актуальные изменения»: Белякова Ю.Е. «Цифровой рубль – нормативно-правовое регулирование»/ 04.12.2024</p> <p>Региональная научно-практическая конференция «Цифровизация образования в регионе: решение, проекты, опыт»: Догадкина Е.А./ 11.12.2024</p>
Межрегиональный	<p>Межрегиональная научно-практическая конференция «Стратегия партнерства СПО и бизнеса: новые модели для развития региона» (в рамках Чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»: Беляева Н.Ю. «Педагог как технолог и конструктор новой философии профессионального образования»/ 26 – 27.03.2024</p> <p>III Межрегиональный семинар «Профессиональная навигация инвалидов и лиц с ОВЗ: преемственность образовательных результатов»: Русакова А.А. «Профессиональное обучение лиц с нарушением интеллекта»/ 18.04.2024</p> <p>IX Межрегиональная научно-методическая конференция «Современные проблемы преподавания русского языка и литературы в школе и ВУЗе»: Рыбникова Е.В./ 01. – 02.11.2024</p> <p>Межрегиональная конференция «Роль исторического образования в формировании российской гражданской идентичности, патриотизма и исторической памяти» (к 80-летию образования Костромской области): Щербинина М.В./ 20.11.2024</p>
Федеральный	Всероссийский форум «Сильные идеи для нового времени»:

	<p>Батракова А.Н. – Проект создания сообщества финансовых волонтеров «Финволонтеры России: сила финансового влияния»; Березкина А.И., Балина Т.Г., Петропавловская Я.А. – Проект создания молодёжного онлайн-сообщества «Гастрономический Костромской край: от истоков к современности»/ январь 2024</p> <p>Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Абилимпикс-2024: стратегии социального партнерства в социальной работе»: Голубева М.А. «Воспитательные аспекты работы с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ в ОГБПОУ «КТЭК»; Русакова А.А. «Реализация проекта «Разговоры о важном» в группах профессионального обучения для обучающихся с нарушениями интеллекта (из опыта работы)»; Медиокритская О.Г. «Опыт воспитания студентов с инвалидностью в организациях среднего профессионального образования»; Щеглова С.Б. «Деятельность классного руководителя в условиях организации работы обучающихся с легкой умственной отсталостью».</p> <p>Мастер-класс «Декорирование десерта Павлова»: Балина Т.Г., Белобородова Т.П./ 24.04.2024</p> <p>Всероссийский семинар «Детско-юношеский туризм: традиции и инновации» : Голубева М.А., Русакова А.А./ 04.06.2024</p> <p>Всероссийская научно-практическая конференция «Проблемы повышения эффективности научно-образовательной деятельности в области технологий, дизайна и культуры потребления»: Жемчужная Е.Е., Чернова Д.А./ 18.10.2024</p> <p>Всероссийский круглый стол «Образование для всех: в помощь участникам образовательного процесса»: Русакова А.А. «Реализация проекта «Разговоры о важном» в группах профессионального обучения для обучающихся с нарушениями интеллекта (из опыта работы)»/ 15.11.2024</p>
--	--

7.3. Участие руководящих и инженерно-педагогических работников в профессиональных конкурсах

Дата	Наименование мероприятия	Ф.И.О. участника	Уровень	Результат
1	2	3	4	5
март 2024	Всероссийский конкурс «Лучшая методическая разработка с использованием современных образовательных технологий и методик»	Маркова Е.С.	Всероссийский	Диплом II степени
март – апрель 2024	Региональный методический конкурс педагогических работников образовательных организаций Костромской области в 2024	Коллективная работа: Куприянова Н.А., Красовская Т.В., Николаева Т.С.	Региональный	Диплом I степени
		Нестерова Т.В.		Диплом I степени
		Холинова О.А.		Диплом I степени

		Беляева Н.Ю.		Диплом Пстепени
		Сокова Г.Н.		Диплом I степени
апрель 2024	Областной конкурс «Учитель года 2024» (региональный этап Всероссийского конкурса «Мастер года» среди преподавателей и мастеров п/о ПОО)	Ефименко М.А.	Региональный	Участие
16.05. 2024	XVIII Всероссийский педагогический конкурс «Вектор развития» номинация «Методические разработки»	Ефименко М.А.	Всероссийский	Диплом победителя 1 место
апрель- май 2024	Областной конкурс «Лучший наставник Костромской области – 2024»	Березкина А.И.	Региональный	1 место
		Догадкина Е.А.		2 место
май 2024	VI Международный химический диктант	Куприянова Н.А.	Международны й	100% результат
28.05. 2024	Всероссийский педагогический конкурс номинация «Методическая разработка»	Догадкина Е.А.		1 место
март – апрель 2024	II межрегиональный педагогический конкурс «Креативная педагогика»	Сокова Г.Н.	Межрегиональ ный	Диплом I степени
		Корчинская Е.М.		Диплом II степени
		Беляева Н.Ю.		Диплом I степени
		Батракова А.Н.		Диплом I степени
		Догадкина Е.А., Малашенко Ю.А.		Диплом II степени
01.06. – 31.12.20 24	XIX Всероссийский педагогический конкурс «Компетентностный подход» Номинация «Методическая разработка»	Осипов С.А.	Всероссийский	1 место
		Тюляндина О.В.		1 место
19.09. 2024	Международный дистанционный педагогический конкурс «Лучшая методическая разработка»	Николаева Т.С.	Международны й	1 место
октябрь 2024	Всероссийский конкурс «Наставничество»	Догадкина Е.А.,	Всероссийский	Участие
14.11. 2025	Международный конкурс профессионального мастерства (Международный образовательно-просветительский портал «ФГОС онлайн»)	Батракова А.Н. Маркова Е.С.	Международны й	1 место

7.4. Результаты научно-методической работы за 2024 год

Научно-методические публикации:

Дата	Автор	Наименование издания, издательство	
Январь 2024	Батракова А.Н.	Проект создания сообщества финансовых волонтеров «Финволонтеры России: сила финансового влияния»	Крауд платформа ИДЕЯРОСКОНГРЕССРФ
Январь 2024	Березкина А.И., Балина Т.Г., Петропавловская Я.А.	Проект создания молодёжного онлайн-сообщества «Гастрономический Костромской край: от истоков к современности»	в рамках «Всероссийского форума «Сильные идеи для нового времени»
Январь 2024	Беляева Н.Ю.	Современная философия управления персоналом. Лидерство в «бирюзовом» управлении методическое пособие	Сборник материалов межрегионального пед. конкурса «Креативная педагогика» / Под общ. ред. Соколовой О.А.; сост. Соколова О.А., Маркова Е.С., Кудрявцева А.В. – Электронное издание. – Электрон. текстов. и графич. дан. – Кострома: КОИРО, 2023. – Ок. 3,24 МБ (124 с.).
Январь 2024	Рагожник Ф.А.	Кейс-технологии как форма реализации профессионально-ориентированного обучения в системе СПО методическое пособие	
21.02.2024	Маркова Е.С.	Финансовая культура населения: реализация программы «Азбука финансовой грамотности» на базе ОГБПОУ «КТЭК»/ Педагогическое издание Вестник Просвещения Сборник авторских педагогических публикаций № 2 (2024) Сертификат № 32421163756	
01.04.2024	Маркова Е.С.	Методическая разработка урока на тему «Виды планирования»/ Педагогическое издание Вестник Просвещения Сборник авторских педагогических публикаций № 4 (2024) Сертификат № 32401104042	
09.04.2024	Куприянова Н.А.	Особенности внедрения примерной рабочей программы общеобразовательной дисциплины «Химия» для профессиональных образовательных организаций (базовый уровень)/ Инфоурок Свидетельство ШЦ 54933553	
07.05.2024	Ефименко М.А.	Фиджитал-элементы на занятиях физической культурой и тренировках в системе среднего профессионального образования: перспективы и проблемы/ Педагогическое издание Вестник	

		Просвещения Сборник авторских педагогических публикаций № 5 (2024) Сертификат № 32407104680
16.05.2024	Ефименко М.А.	Методическая разработка урока физической культуры «Подвижные игры с Фиджитал элементами»/ Агенство педагогических инициатив «Призвание» https://a-prizvanie.ru/result
17.05.2024	Догадкина Е.А.	Практика наставничества «Сделаем вместе»/ Всероссийское СМИ «ПЕДРАЗВИТИЕ» Справка о публикации № 49454
17.05.2024	Ефименко М.А.	Методическая разработка урока «Подвижные игры с Фиджитал элементами»/ ОГБОУ ДПО «КОИРО» https://www.eduportal44.ru/sites/RSMO-test/DocLib11/Forms/AllItems.aspx
28.05.2024	Догадкина Е.А.	Дополнительная общеразвивающая программа «СмартфонИя» для пенсионеров по повышению уровня знаний и умений при работе со смартфоном/ Всероссийское сетевой издание «Педагогические конкурсы»
07.06.2024	Ефименко М.А.	Методическая разработка урока физической культуры «Подвижные игры с Фиджитал элементами»/ Электронный сетевой журнал Педагогический компас выпуск № 34, 2024 год Сертификат № 19038103
26.06.2024	Сокова А.А., Староверова Н.А.	Права человека в технологическом мире/ Международное сетевое издание «Солнечный свет» Свидетельство № СВ 6122153
30.08.2024	Осипов С.А.	Методическая разработка урока физической культуры «Основы техники безопасности на уроке физической культуры»/ Электронный сетевой журнал «Педагогический компас» (выпуск № 36, 2024 год) Сертификат № 19038825
02.09.2024	Осипов С.А.	Методическое сопровождение молодых педагогов в «Школе наставничества»/ Всероссийское издание «ПЕДРАЗВИТИЕ» Свидетельство о публикации АА № 50962
02.09.2024	Осипов С.А.	Оздоровительные занятия со студентами специальной медицинской группы»/ Электронная методическая библиотека официального сайта Международного образовательно-просветительского портала «ФГОС онлайн»
09.09.2024	Малашенко Ю.А., Догадкина Е.А.	Учебно-методический материал «Смартфон в руках мудрости: мобильные приложения, меняющие качество жизни» для педагогов, реализующих дополнительную программу для лиц пожилого возраста/ Социальное партнерство в сфере образования «Педагогический альманах» Справка № 411323
21.09.2024	Тюляндина О.В.	Профессиональное развитие преподавателя колледжа через участие в экспертной деятельности в конкурсах профессионального мастерства»/ Альманах педагога Всероссийское образовательно-просветительское издание Свидетельство о публикации АА № 77785
08.10.2024	Николаева Т.С.	Сезонные продукты: преимущества локальных и сезонных ингредиентов для создания меню»/ Сайт Всероссийского педагогического портала «Педагоги России» Свидетельство ДОС №

		0092420	
декабрь 2024	Куприянова Н.А., Красовская Т.В., Николаева Т.С.	Методическая разработка интегрированного занятия по теме «Моющие и дезинфицирующие средства» в рамках преподавания общеобразовательной дисциплины «Химия» с учетом профессиональной направленности	Электронный научно-методический журнал Костромского областного института развития образования № 69 (1) 2024 год
	Нестерова Т.В.	Учебная программа спецкурсов «Создание и продвижение лендингов»	
	Беляева Н.Ю.	Методическое пособие для педагогов «Возможности и ограничения применения нейросетевых технологий в профессиональном образовании»	
	Сокова Г.Н.	Методические указания по учебной практике по профессиональному модулю ПМ.01 «Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета активов организации»	
	Холинова О.А.	Программа элективного курса «Оптимизационное моделирование для менеджеров по продажам»	
26.12.2024	Русакова А.А.	Реализация проекта «Разговоры о важном» в группах профессионального обучения для обучающихся с нарушениями интеллекта (из опыта работы)/ Абилимпикс-2024: стратегии социального партнерства в социальной работе: материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием (г. Кострома, 24.04 2024 г.) / сост. Н. И. Мамонтова; науч. ред. О. Н. Веричева. – Электронные текстовые, граф. дан. (2,43 МБ). – Кострома: КГУ 2024. – 132 с. ISBN 978-5-8285-1327-7 УДК 364.04(0.034) ББК 60.95я431я04	

Мероприятия, организованные на базе образовательной организации:

Дата	Тема мероприятия, форма	Категория участников	Уровень	Участие сотрудников ОО
12.01.2024	Урок Цифры по теме «Кибербезопасность будущего»	Студенты колледжа	Всероссийский	Догодкина Е.А.
29.02.2024	Круглый стол «Формирование финансовой грамотности в рамках единого образовательного пространства»	Педагогические работники ПОО Костромы	Региональный	Петропавловская Я.А. Батракова А.Н. Маркова Е.С.
01.03.2024	Всероссийский открытый урок по ОБЖ, приуроченный к празднованию Всемирного дня гражданской обороны	Студенты колледжа	Всероссийский	Никифорова В.В. Кузнецов А.М.

26 – 27.03.2024	Межрегиональная научно-практическая конференция «Стратегия партнерства СПО и бизнеса: новые модели для развития региона» (в рамках Чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»)	Депобрнауки КО, ПОО КО, ПОО субъектов РФ, социальные партнеры	Межрегиональ ый	Перминова В.В. Смирнова А.А. Малашенко Ю.А.
27.03.2024	Урок Цифры по теме «Технология тестирования»	Студенты колледжа	Всероссийский	Догадкина Е.А.
04.04.2024	Всероссийская историческая интеллектуальная игра «1418», посвященная событиям Великой Отечественной войны	Студенты колледжа	Всероссийский	Щербинина М.В. Русакова А.А.
01 – 05.04.2024	Всероссийский тематический урок «Финансовая безопасность»	Студенты колледжа	Всероссийский	Батракова А.Н. Маркова Е.С. Серова Н.Н.
19.04.2024	День единых действий Урок Памяти. Урок Мужества.	Студенты колледжа	Всероссийский	Щербинина М.В. Русакова А.А. Холинова О.А.
24.04.2024	Урок Цифры по теме «Путешествие в микровселенную: квантовые вычисления и медицина будущего»	Студенты колледжа	Всероссийский	Догадкина Е.А.
26.04.2024	Международный исторический диктант на тему события Великой Отечественной войны Диктант Победы	Студенты колледжа	Международный	Петропавловская Я.А. Смирнова А.А. Щербинина М.В. Махова В.И.
31.05.2024	Всероссийский образовательный проект «Урок цифры» по теме «Технологии в интернет-торговле»	Студенты колледжа	Всероссийский	Догадкина Е.А.
Март - июнь 2024	II Межрегиональный конкурс «Креативная педагогика»	Педагоги ПОО КО и ряда областей РФ	Межрегиональ ый	Петропавловская Я.А. Маркова Е.С.С
январь – июнь 2024	IX Всероссийский конкурс с международным участием проектно-исследовательских работ студентов «Проблемы и перспективы развития сферы обслуживания»	Студенты ПОО РФ, Беларуси	Международный	Петропавловская Я.А. Русакова А.А.
22.08.2024	Областная августовская конференция работников профессионального образования «Система СПО Костромской области: сохраняя прошлое, работая в	Депобрнауки КО ПОО КО социальные	Региональный	Перминова В.В. Смирнова А.А.

	настоящем, создаем будущее»	партнеры		
08.10.2024	Урок Цифры по теме «Искусственный интеллект: промпт-инжиниринг»	Студенты колледжа	Всероссийский	Догадкина Е.А.
15.10.2024	Всероссийский экономический диктант	Студенты колледжа	Всероссийский	Корчинская Е.М. Маркова Е.С. Батракова А.Н. Серова Н.Н.
10 – 28.10. 2024	Всероссийская акция «Цифровой диктант»	Студенты колледжа	Всероссийский	Догадкина Е.А. Рагожник Ф.А. Маркова Е.С.
октябрь 2024	Марафон «Путь к финансовой свободе» Банк ВТБ (ПАО)	Студенты колледжа	Всероссийский	Петропавловская Я.А.
07.10. – 05.11. 2024	Финансово-историческое мероприятие «История России на памятных монетах и современных банкнотах»	Студенты колледжа, студенты ПОО Костромы, школьники	Региональный	Батракова А.Н. Серова Н.Н.
06 – 08.11.2024	IX Всероссийская просветительская акция «Большой этнографический диктант»	Студенты колледжа	Всероссийский	Щербинина М.В. Русакова А.А. Ерофеева Е.А.
ноябрь 2024	Урок цифры по теме «Магазин приложений»	Студенты колледжа	Всероссийский	Догадкина Е.А.
16.11.2024	Международная просветительская акция «Географический диктант»	Студенты колледжа	Всероссийский	Жохова А.А.
01 – 20.11. 2024	III Всероссийский налоговый диктант	Студенты колледжа	Всероссийский	Корчинская Е.М.
21.11. 2024	Образовательная акция «Избирательный диктант»	Студенты колледжа	Региональный	Белякова Ю.Е. Староверова Н.А. Журба Н.Н.
26.11.2024	II Всероссийский правовой диктант #ВПРАВЕ	Студенты колледжа	Региональный	Белякова Ю.Е.
26.11.2024	Информационно-разъяснительная кампания, направленная на повышение пенсионной, финансовой и социальной грамотности среди учащейся молодежи	Студенты колледжа, Отделение Фонда пенсионного и социального	Региональный	Батракова А.Н.

		страхования РФ по КО		
04.12.2024	Семинар-практикум «Налоги. Актуальные изменения»	Педагогические работники ПОО Костромы	Региональный	Петропавловская Я.А. Батракова А.Н. Маркова Е.С.
03 -12.12. 2024	VIII Всероссийский правовой (юридический) диктант	Студенты колледжа	Всероссийский	Айдинян А.А. Староверова Н.А. Сокова А.А. Белякова Ю.Е. Русакова А.А.
05 – 11.12. 2024	Всероссийский предпринимательский урок	Студенты колледжа	Всероссийский	Маркова Е.С. Рагожник Ф.А. Корчинская Е.М. Рагожник Ф.А.
18.12.2024	Всероссийский образовательный проект «Урок цифры» по теме «Код города: технологии в движении»	Студенты колледжа	Всероссийский	Пешков М.А.
Октябрь – декабрь 2024	IV Всероссийская дистанционная олимпиада по дисциплине «Экономика»	Студенты колледжа Студенты ПОО РФ	Всероссийский	Маркова Е.С. Батракова А.Н. Серова Н.Н. Корчинская Е.М. Сокова Г.Н.

Экспериментальная работа

№ п/п	Тема	Научный руководитель (консультант) /Ф.И.О., должность/
1.	Региональная инновационная площадка «Содержательные и организационные механизмы формирования финансовой грамотности обучающихся общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций	Батракова А.Н. Серова Н.Н. Петропавловская Я.А. Маркова Е.С., Преподаватели ЦМК экономических дисциплин
2.	Участие во внедрении методик преподавания общеобразовательных дисциплин с	Петропавловская Я.А.

	учетом профессиональной направленности программ среднего профессионального образования на базе основного общего образования федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в 2024 году	Преподаватели ЦМК общеобразовательных дисциплин, ЦМК физической культуры и БЖ
3.	Реализация проекта «Развитие кадрового потенциала колледжа»	Петропавловская Я.А. Русакова А.А. Председатели ЦМК
4.	Реализация проекта «Школа наставничества»	Петропавловская Я.А. Наставники
5.	Реализация проекта «Образование в цифре»	Степаненко А.Е. – зав. учебными мастерскими
6.	Реализация проекта «РУМЦ СПО – ресурс развития инклюзивного образования»	Шуманская М.В. -руководитель РУМЦ
7.	Реализация проекта «Ресурсный центр – профессиональное пространство для нового образования»	Малашенко Ю.А. – руководитель СП
8.	Реализация проекта «Воспитание профессионала»	Кудрявцева Н.А. – зам. директора

Исследовательская работа в 2024 году

№ п/п	Тема	Научный руководитель (консультант) /Ф.И.О., должность/
1.	Исследование направлений оптимизации условий для реализации Программы развития колледжа (2023-2030 годы)	Смирнова А.А. – зам директора Дмитриева Л.К. – руководитель центра развития карьеры и проф. подготовки Кудрявцева Н.А. – зам директора Петропавловская Я.А.. – руководитель СП Малашенко Ю.А. – руководитель СП Степаненко А.Е.- зав. учебными мастерскими Шуманская М.В. – руководитель РУМЦ
2.	Исследование дополнительного потенциала ОГБПОУ «КТЭК» как участника чемпионатов по профессиональному мастерству «Профессионалы»	Смирнова А.А.- зам директора Дмитриева Л.К. – руководитель центра развития карьеры и проф. подготовки Малашенко Ю.А. – руководитель РЦ
3.	Исследование инновационного потенциала Ресурсного центра колледжа и РМО преподавателей и мастеров производственного обучения Костромской области по	Малашенко Ю.А. – руководитель РЦ Маркова Е.С. – председатель РМО

	профилю «Экономика и управление» по разработке программ «Финансовая грамотность», «Финансовое геронтообразование»	
4.	Исследование потенциала Ресурсного центра и РУМЦ по расширению спектра реализуемых обучающих программ для различных социальных групп	Шуманская М.В. – руководитель РУМЦ
5.	Исследование потенциала ОГБПОУ «КТЭК» по методической поддержке педагогических работников по модели внутриколледжного обучения	Петропавловская Я.А. – руководитель СП
6.	Исследование перспективных направлений работы мастерских колледжа	Степаненко А.Е.- зав. учебными мастерскими, Зав мастерскими

Перспективы развития научно-методического направления деятельности:

1. Экспертиза и мониторинг реализации основных профессиональных образовательных программ, КИМ и КОС.
2. Корректировка рабочих программ общеобразовательных / учебных дисциплин, профессиональных модулей, КОСов и КИМов в соответствии с новыми образовательными требованиями.
3. Реализация проекта «Развитие кадрового потенциала колледжа», в том числе:
 - организация и проведение мероприятий внутрифирменного обучения педагогических работников колледжа;
 - методическая поддержка начинающих и вновь пришедших педагогов;
 - организация работы «Школы наставничества»;
4. Создание кейсов, базы методической поддержки педагогических работников на сайте ОГБПОУ «КТЭК», содержащих методические материалы, описание лучшими педагогических практик, опыт работы наставников.
5. Организация участия преподавателей в работе региональных методических объединений.
6. Организация участия педагогических работников в профессиональных, научно-исследовательских, методических и образовательных мероприятиях.
7. Организация прохождения педагогическими работниками колледжа курсов повышения квалификации.
8. Консультации и сопровождение педагогических работников колледжа по процедуре аттестации.
9. Организация деятельности студенческо-педагогического научного общества «Партнерство», в том числе организация участия обучающихся колледжа в образовательных, научно-исследовательских мероприятиях (олимпиады, конкурсы, конференции и т.д.).
10. Деятельность региональной инновационной площадки «Содержательные и организационные механизмы формирования финансовой грамотности обучающихся общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций».
11. Организация научно-исследовательских, методических конкурсов и олимпиад регионального, всероссийского уровней.
12. Реализация в практической работе базовых принципов проектного управления.
13. Отработка механизмов профессионального взаимодействия с высшей школой Костромского региона, общественными организациями области.
14. Освоение инновационных направлений методической работы.
15. Транслирование актуального опыта научно-методической деятельности на региональном, всероссийском и международном уровнях.

Вывод: кадровое обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования. Колледж располагает

квалифицированными преподавательскими кадрами, имеющими соответствующий образовательный уровень, обеспечивающими подготовку по всем профессиональным образовательным программам, в соответствии с установленными требованиями.

Уровень экспериментальной, исследовательской деятельности преподавателей колледжа соответствует статусу ПОО. Работа начинающих педагогов сопровождается опытными педагогами-наставниками. Обучение обеих педагогических групп обеспечивается через образовательно-методические направления деятельности «Школы наставничества». Осуществляется реализация процесса профессиональной переподготовки преподавателей, не имеющих педагогического образования.

7.5 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

Характеристика зданий и помещений, используемых в образовательном процессе

Сведения о помещениях, используемых в образовательном процессе

№ п/п	Наименование объекта	Кол-во объектов	Количество ученических мест
1.	Учебный корпус	2	794
2.	Учебный кабинет,	33	990
	в том числе компьютерные кабинеты	12	131
3.	Мастерские по стандартам Ворлдскиллс	6	39
4.	Лаборатория	3	45
5.	Учебно-производственная мастерская	1	15
6.	Учебная пекарня	1	15
7.	Библиотека	1	
8.	Читальный зал	1	40
9.	Спортивный комплекс (зал)	1	60
10.	Медицинский кабинет	1	
11.	Общежитие	1	300
12.	Комнаты для занятий (общежитие)	1	20
13.	Актальный зал	1	260
14.	Учебно-производственная столовая	1	140

Компьютерное обеспечение

Количество компьютерных классов	Количество единиц компьютерной техники, используемой в образовательном процессе	Количество персональных компьютеров на 100 обучающихся	Количество персональных компьютеров с выходом в Интернет на 100 обучающихся
12	174	12,3	12,3

Колледж располагает 12 современными компьютерными классами, объединённых в локальную сеть, с выходом в INTERNET.

В 32 аудиториях колледжа установлено мультимедийное оборудование для проведения лекционных и практических занятий по всем дисциплинам, 17 мультимедийных панелей. Создано 4 профильных компьютерных мастерских по направлениям чемпионата «Профессионалы». Общее количество компьютеров, подключённых к локальной сети колледжа – 260.

В общежитии колледжа также организовано подключение к сети Интернет. Во всех помещениях образовательной организации работает wi-fi-сеть.

Стабильно функционирует сайт колледжа по адресу: <https://ktek-kostroma.ru> Работает образовательная платформа “The MOODLE”, обеспечивающая работу единого информационного образовательного пространства колледжа для организации дистанционного обучения. На 1 января 2025 года в системе дистанционного образования колледжа зарегистрировано 1604 человека.

СДО “The Moodle” позволил обеспечить дистанционной формой обучения студентов очного и заочного отделений. Кроме того, СДО используется для проведения заочных межрегиональных олимпиад. В системе сформирована электронная библиотека по всем общеобразовательным дисциплинам и профильным дисциплинам. На платформе за это время проведены Всероссийские олимпиады по экономике, документационному обеспечению, «Сервис и туризм».

Вывод: материально-техническое и информационное обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по каждой специальности. Условия реализации образовательного процесса достаточны для подготовки специалистов заявленного уровня образования.

Перспективы на 2025 год:

В колледже продолжается работа по обновлению и модернизации материально-технической базы. Разработана программа развития образовательной организации на период с 2024 по 2030 год, определены ключевые направления развития, финансовые источники. В рамках реализации программы в 2025 году продолжится модернизация wi-fi-сети колледжа, обеспечение устойчивого приема скоростного интернета во всех аудиториях и мастерских. Запланировано обновление платформы MOODLe, расширение возможностей электронного обучения за счет расширенных контактов с ЭБС «Академия» и ЭБС «Юрайт», использование сетевой региональной платформы ЦОП.

7.6. Социально-бытовое обеспечение студентов и работников

№ п/п	Наличие социально-экономических условий, пунктов. Категория площадей	Форма владения, пользования зданиями и помещениями	Реквизиты и сроки действия правомочных документов
1	2	3	4
1.	Медицинский кабинет	Оперативное управление	Свидетельство о государственное регистрации права от 24 апреля 2012г. серии 44-АБ № 552782
2.	Учебно-производственная столовая	Оперативное управление	Свидетельство о государственное регистрации права от 24 апреля 2012г. серии 44-АБ № 552782
3.	Спортзал	Оперативное управление	Свидетельство о государственное регистрации права от 11 декабря 2015г. № 049019
4.	Общежитие (спальные помещения, комнаты досуга, быта и отдыха).	Оперативное управление	Свидетельство о государственное регистрации права от 24 апреля 2012г. серии 44-АБ № 552782
5.	Помещения хозяйственно-бытовой ориентировки.	Оперативное управление	Свидетельство о государственное регистрации права от 24 апреля 2012г. серии 44-АБ № 552782

Вопросы социально-бытовых условий, социальной защиты и поддержки студентов являются актуальными на протяжении всего образовательного процесса. Колледж располагает необходимой материально-технической базой, позволяющей создать для студентов оптимальные условия для занятий и отдыха. Кабинеты и лаборатории учебного корпуса оснащены необходимым оборудованием для самостоятельных занятий, имеются библиотека, читальный зал, электронный читальный зал, конференц-зал, спортивный комплекс, актовый зал.

Студенческое общежитие расположено по адресу: г. Кострома, ул. Свердлова, д. 40 и находится рядом с колледжем. В настоящее время в общежитии проживает 258 человек. Все студенты колледжа, нуждающиеся в общежитии, обеспечены на 100% Система общежития секционная. Жилой блок включает 3-4 комнаты, холл, туалетные и умывальные комнаты. На каждом этаже общежития имеются комнаты для отдыха и организации досуга студентов, учебные комнаты для занятий. В комнаты студентов проведена сеть Интернет. Регулярно проводится косметический ремонт общежития, ремонт инвентаря и оборудования. Порядок проживания в общежитии студентов регламентируется «Положением о студенческом общежитии» и «Правилами внутреннего распорядка». При заселении в общежитие заключается договор найма жилого помещения в общежитии между администрацией колледжа и студентом. Администрация колледжа планомерно осуществляет адресную помощь студентам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

В колледже взяты на особый учёт студенты-сироты и студенты, оставшиеся без попечения родителей, инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья. Администрация колледжа оказывает социальную

поддержку студентам, имеющим детей, и студентам, имеющим родителей-инвалидов. Студенты-инвалиды, дети-сироты обеспечиваются двух разовым бесплатным горячим питанием в столовой колледжа.

Социальный паспорт студентов
(очного отделения) колледжа на 01.01.2025

№ п/п	Категория студентов	Количество (чел.)	1 курс (чел.)
1.	Всего студентов, слушателей	1039	394
2.	Юноши	293	94
3.	Девушки	746	287
4.	Несовершеннолетние студенты	541	247
5.	Иногородные студенты	318	127
6.	Студенты, из числа детей- сирот и детей оставшихся без попечения родителей	35	11
7.	Сироты	17	1
8.	Студенты, воспитывающиеся в приёмных семьях, под опекой	18	10
9.	Общая численность инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе:	20	8
	инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушением зрения	3	2
	инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушениями слуха	2	0
	инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушениями опорно-двигательного аппарата	2	1
	инвалидов и лиц с ОВЗ с другими нарушениями	13	5
10	Слушатели	23	13
	по профессии «Повар» с ОВЗ	10	0
	по профессии «Пекарь» с ОВЗ	0	13
	Слушатели, из числа детей- сирот и детей оставшихся без попечения родителей	5	1
	инвалиды, ОВЗ	2	2
11.	Студенты из малообеспеченных семей (по справкам)	43	13
12.	Студенты из неполных семей	128	52
13.	Студенты из многодетных семей (по справкам)	61	33
14.	Студенты из неблагополучных семей	2	1
15.	Студенты, состоящие на учёте в ПДН	5	3
16.	Студенты, состоящие на внутриколледжном учёте	5	3
17.	Студенты, проживающие в общежитии	258	102
	из них: дети-сироты, опека,	13	3
	студенты - инвалиды	4	2

Социально-психологическая поддержка студентов по решению проблемных вопросов и ситуаций осуществляется классными руководителями, социальным педагогом, педагогом-психологом, воспитателями общежития, совместно с родителями, медицинским работником, руководителями структурных подразделений, преподавателями, работающими в студенческой группе. При необходимости для студентов организуются встречи со

специалистами-психологами, представителями правоохранительных органов, органов опеки и попечительства.

Вывод: в образовательной организации и студенческом общежитии созданы оптимальные условия, для занятий и отдыха студентов.

7.7. Финансовое обеспечение

Источником формирования имущества колледжа и финансирования его деятельности являются:

- средства областного бюджета;
- средства, получаемые от платных образовательных, платных дополнительных образовательных услуг и от осуществления разрешённой предпринимательской деятельности (от выполнения хозяйственных и иных договоров, от реализации методической, информационной продукции, от учебно-производственной деятельности);
- плата за проживание в общежитии, в том числе гостиничного типа, за техническое обслуживание и текущий ремонт жилья, за коммунальные услуги в ведомственном жилом фонде;
- средства, полученные за подготовку кадров на условиях возмещения затрат;
- добровольные пожертвования и целевые взносы физических и юридических лиц, в том числе иностранных, а также органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации;

Доходы колледжа за 2024 год по всем видам финансового обеспечения (деятельности) – 143164,6 тыс. руб., в том числе бюджетное финансирование – 116872,5 тыс. руб., доходы, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности – 26292,1 тыс. руб., в том числе на обучение лиц по программе Содействия занятости – 1802,5 тыс. руб.; на создание БПОО 35377,8 тыс. руб. за счет субсидии на иные цели, в том числе за счет федерального бюджета 31840,0 тыс. руб.

Доходы колледжа по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчёте на одного педагогического работника – 2547,4 тыс. руб.

Доходы колледжа, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в расчёте на одного педагогического работника – 467,83 тыс. руб.

Отношение среднего заработка педагогического работника в колледже по всем видам финансового обеспечения (деятельности) к средней заработной плате по экономике региона – 82,3%.

Вывод: бюджетное финансирование и средства, получаемые колледжем от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности позволяют обеспечить ведение образовательного процесса с учётом требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по всем специальностям колледжа.

Перспективы:

В условиях дефицита средств областного бюджета образовательная организация для обеспечения ведения образовательного процесса развивает деятельность, связанную с оказанием платных услуг, увеличением доходов от приносящей доход деятельности.

8. Выводы

На основании самообследования колледжа рабочая группа пришла к выводу:

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует лицензионным нормативам и аккредитованным показателям.

2. Система управления колледжем выстроена в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Уставом колледжа и Кодексом профессиональной этики; система управления соответствует целям и задачам, стоящим перед образовательной организацией по профессиональной подготовке специалистов среднего звена.

3. Структура и содержание образовательных программ соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и имеют положительные рецензии от работодателей. Качество подготовки выпускников колледжа по реализуемым специальностям соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

4. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

5. Кадровое обеспечение соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

6. Колледж располагает квалифицированными преподавательскими кадрами, имеющими соответствующий образовательный уровень, обеспечивающими подготовку по всем профессиональным образовательным программам, в соответствии с установленными требованиями. Уровень исследовательской деятельности преподавателей колледжа соответствует статусу профессиональной образовательной организации.

7. Материально-техническое и информационное обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по каждой специальности с учетом позиций по созданию инклюзивной образовательной среды. Условия реализации образовательного процесса достаточны для подготовки специалистов заявленного уровня образования.

8. В колледже создано воспитательное пространство для развития обучающегося как субъекта деятельности, как личности и как индивидуальности. Обеспечена социальная поддержка и психолого-педагогическое сопровождение студентов -инвалидов, обучающихся с ОВЗ.

9. В колледже и студенческом общежитии созданы оптимальные условия, для занятий и отдыха студентов.

10. Бюджетное финансирование и средства, получаемые колледжем от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности позволяют обеспечить ведение образовательного процесса с учётом требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по всем специальностям колледжа.

Рабочая группа считает необходимым усиление работы всего коллектива колледжа в 2024 году на решение следующих приоритетных задач:

1) Выполнение контрольных цифр приема на подготовку квалифицированных специалистов на основе прогнозов потребности в кадрах и особенностей социально-экономического развития Костромской области.

2) Обеспечение требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и повышение привлекательности программ профессионального образования, востребованных на региональном рынке труда. Синхронизации образовательных программ колледжа и кадровых потребностей экономики.

3) Проведение государственной итоговой аттестации и промежуточной аттестации в форме демонстрационного экзамена.

4) Повышение квалификации и мотивации работников колледжа через формирование нового набора компетенций преподавателей.

5) Разработка и реализация современной системы контроля формирования и развития компетенций студентов.

6) Расширение пула кадровых партнёров и заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве между колледжем и профильными организациями.

7) Увеличение доли обучающихся на основе договоров целевого обучения от общего контингента обучающихся.

8) Выполнение целевого показателя «Доля выпускников колледжа, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям».

9) Реализация Плана мероприятий по содействию занятости выпускников Костромской области «Моя профессиональная карьера - новые возможности» (утверждён распоряжением заместителя губернатора Костромской области от 17.12.2021 г. № 9/23-р «Об утверждении плана мероприятий по содействию занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, на 2022-2024 г.»).

10) Участие во Всероссийском движении «Профессионалы», «Абилимпикс».

11) Обновление научно-методического обеспечения образовательного процесса по специальностям колледжа.

12) Разработка электронных учебно-методических комплексов для организации дистанционного обучения людей с инвалидностью и ОВЗ в программной среде Moodle колледжа, сопровождение инклюзивного обучения студентов и слушателей.

13) Разработка и актуализация адаптированных основных профессиональных образовательных программ СПО, ПО и ДПО, контрольно-измерительных материалов, фондов оценочных средств, в том числе с участием работодателей (включая рабочие программы всех видов практик)

14) Разработка, апробация и актуализация инновационных методик и технологий преподавания отдельных дисциплин, модулей, практик в рамках образовательных программ СПО, ПО и ДПО для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.

15) Разработка и актуализация методических рекомендаций по вопросам сопровождения реализации образовательных программ СПО, ПО и ДПО, в том числе по использованию специального оборудования, технических средств реабилитации, программных средств для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов с привлечением представителей общественных организаций инвалидов и экспертов в области предупреждения причинения вреда.

16) Совершенствование кадрового потенциала через повышение квалификации и участие педагогов в конкурсном движении разного уровня.

17) Организация профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации различных категорий населения по договорам с юридическими и физическими лицами на базе колледжа.

18) Обучение взрослого населения предприятий и организаций

19) г. Костромы и Костромской области на базе ресурсного центра по профилю «Экономика и управление» по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным образовательным программам.

20) Реализация социального проекта «Учиться никогда не поздно».

21) Организация и проведение стажировок с целью повышения квалификации педагогических работников однопрофильных учреждений ПОО СПО и ВО г. Костромы и Костромской области.

22) Проведение информационной и разъяснительной работы с гражданами разных возрастных групп (размещение информации в СМИ, на сайте ПОО).

23) Индивидуальное и групповое профессиональное консультирование взрослого населения.

24) Участие в профориентационных мероприятиях для обучающихся школ г. Костромы и Костромской области (проведение профессиональных проб, мастер – классов).

25) Организация и проведение обучающих семинаров, мастер – классов.

26) Организация работы по подготовке и участию в Чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы».

27) Развитие практик сетевого партнерства в вопросах подготовки кадров, в первую очередь практик подготовки кадров «под ключ» по заявкам работодателей;

- 28) Расширение регионального банка программ опережающей подготовки;
- 29) Внедрение новых профориентационных практик на востребованные в регионе профессии;
- 30) Развитие бренда «ЦОПП Костромской области», узнаваемость Центра в региональном пространстве.
- 31) Реализация федерального проекта «Содействие занятости» в рамках национального проекта «Демография» (обучение граждан разных возрастных категорий по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам по компетенциям «Предпринимательство», «Администрирование отеля», «Хлебопечение», «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Бухгалтерский учет», «Банковское дело»).

**Перечень договоров с предприятиями на организацию практики
студентов ОГБПОУ «КТЭК»**

№ п/п	Наименование организации, учреждения	Предмет договора	Дата, срок действия договора
1.	ЗАО «Нефтепромбанк»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Банковское дело»	15.04.2015 г. Срок действия договора не ограничен
2.	ООО «Хоум Кредит энд Финанс Банк»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Банковское дело»	15.04.2015 г. Срок действия договора не ограничен
3.	ООО «Торгтехника»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании».	25.09.2015 г. Срок действия договора не ограничен
4.	ООО «Славянский +»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Технология продукции общественного питания»	08.10.2015 г. Срок действия договора не ограничен
5.	ООО «Вершина»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Технология продукции общественного питания»	20.10.2015 г. Срок действия договора не ограничен
6.	ООО «Торгсервис»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании».	17.02.2016 г. Срок действия договора не ограничен
7.	ОГКУ «МФЦ»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Право и организация социального обеспечения»	05.04.2016 г. Срок действия договора не ограничен
8.	ООО «Консул Регион»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Гостиничный сервис»	09.01.2019 г. Срок действия договора не ограничен
9.	ООО «Торг»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Технология продукции общественного питания», «Коммерция (по отраслям); «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров».	16.05.2017 г. Срок действия договора не ограничен
10.	ООО «Ресторан Волга»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Технология продукции	15.09.2017 г. Срок действия договора не

		общественного питания»	ограничен
11.	ООО «Прспект Бар»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Технология продукции общественного питания»; «Организация обслуживания в общественном питании»	28.09.2017 г. Срок действия договора не ограничен
12.	ООО «Азимут Кострома»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Технология продукции общественного питания»; «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; «Поварское и кондитерское дело»	16.12.2017 г. Срок действия договора не ограничен
13.	ООО «Лента»	Взаимное сотрудничество при осуществлении практической подготовки обучающихся Колледжа по специальностям «Технология продукции общественного питания»; «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров», «Коммерция»	13.06.2018 г. Срок действия договора не ограничен
14.	Потребительское общество «СЦОН ОКЕАН»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников «Коммерция»; «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров»	01.03.2018 г. Срок действия договора не ограничен
15.	ПАО РОСБАНК	Взаимное сотрудничество при организации практики и стажировки студентов и выпускников специальности «Банковское дело»	15.03.2018 г. Срок действия договора не ограничен
16.	Департамент региональной безопасности Костромской области	Взаимное сотрудничество при организации практики и студентов специальности «Право и организация социального обеспечения»	08.06.2018 г. Срок действия договора не ограничен
17.	ООО «Май»	Взаимное сотрудничество при осуществлении практической подготовки обучающихся Колледжа по специальностям «Технология продукции общественного питания»; «Организация обслуживания в общественном питании»	31.10.2018 г. Срок действия договора не ограничен
18.	ИП Влас А.Е. («Волжские кондитеры»)	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»	09.11.2018 г. Срок действия договора не ограничен
19.	ООО «Отель «Екатерина»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 43.02.11 Гостиничный сервис	30.11.2018 г. Срок действия договора не ограничен
20.	ИП Винковский А.В. (отель «Александровский»)	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 43.02.11 Гостиничный сервис; 43.02.14 Гостиничное дело	09.01.2019 г. Срок действия договора не ограничен

21.	ООО «Гектор»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 43.02.11 Гостиничный сервис; 43.02.14 Гостиничное дело	09.01.2019 г. Срок действия договора не ограничен
22.	ПАО «Совкомбанк»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело	08.02.2019 г. Срок действия договора не ограничен
23.	ООО «ХОРЕКАТРЕЙД»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности «Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании».	22.11.2019 г. Срок действия договора не ограничен
24.	ООО «Парк»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Гостиничный сервис»; «Гостиничное дело».	27.01.2020 г. Срок действия договора не ограничен
25.	ООО «Люкс»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников «Технология продукции общественного питания», «Поварское и кондитерское дело», «Организация обслуживания в общественном питании»	27.01.2020 г. Срок действия договора не ограничен
26.	Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Право и организация социального обеспечения».	17.02.2020 г. Срок действия договора по 17.02.2025 г.
27.	ИП Воронин П.Б. Кондитер.44	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	25.02.2020 г. Срок действия договора не ограничен
28.	ИП Попов М.К.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 43.02.14 Гостиничное дело	20.01.20 Срок действия договора не ограничен
29.	ОАО «Гостиница Березка»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 43.02.14 Гостиничное дело	27.01.20 Срок действия договора не ограничен
30.	ООО «Мельница»	Взаимное сотрудничество при подготовке и	26.03.21

		трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	Срок действия договора не ограничен
31.	ООО «Редан»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	26.03.21 Срок действия договора не ограничен
32.	ООО «Парус Сервис»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	05.04.21 Срок действия договора не ограничен
33.	ООО «Олд Стрит»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 43.02.14 Гостиничное дело	24.03.21 Срок действия договора не ограничен
34.	ООО «Готовый продукт»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	05.04.21 Срок действия договора не ограничен
35.	ООО «Лидер»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	05.04.21 Срок действия договора не ограничен
36.	ООО «Альянс»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий,	05.04.21 Срок действия договора не ограничен

		19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	
37.	ООО «Кострома Регион Холод»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
38.	ООО «Озон Сервис»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
39.	ООО «Холодильные технологии»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
40.	ООО «Техно Холод Сервис»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
41.	УФССП по Костромской области	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Право и организация социального обеспечения».	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
42.	АО «Универсам №2»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
43.	ООО «Продресурс»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
44.	ООО «Прогресс»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
45.	ООО «АМЕГА»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и	30.04.21 Срок действия договора не ограничен

		экспертиза качества потребительских товаров	
46.	ООО «Рус Торг»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
47.	ООО «Развитие»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
48.	ООО «Номинал»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
49.	АО КБ «Модульбанк»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело	29.10.2021 г. Срок действия договора не ограничен
50.	ИП Филинкова В.В.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	23.03.2022. Срок действия договора не ограничен
51.	ПАО Сбербанк	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело	25.01.2022 г. Срок действия договора не ограничен
52.	ОГБУ «Октябрьский геронтологический центр»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.	07.04.2022 г. Срок действия договора не ограничен
53.	ООО «Фортуна»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	25.01.2022 г. Срок действия договора не ограничен
54.	РОО «Костромской» филиала № 3652 Банка ВТБ (ПАО)	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело.	27.01.2023 г. Срок действия договора не ограничен
55.	ООО «Карамелия»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело.	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен

56.	ООО «Ева»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
57.	ЗАО «Строй-сервис»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
58.	ООО «Оригинал»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
59.	ООО «Я-отель»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), Гостиничное дело	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
60.	ООО «ГрадМастер»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
61.	ООО «Ломбард Золото»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
62.	ООО ППО «Орбита»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	01.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
63.	ООО «АС Аматек»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	01.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
64.	ООО «Лабира»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
65.	ООО «Джобби Солюшнс»	Сотрудничество Сторон, в рамках их уставной деятельности, направленное на создание системы партнёрских отношений при подготовке и трудоустройстве студентов и выпускников	13.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
66.	ЗАО «Тандер» гипермаркет «Магнит»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Коммерция (по отраслям)», «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров».	13.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
67.	ООО «Интербир»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	13.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
68.	ООО «Молекула»	Взаимное сотрудничество при подготовке и	13.03.2023 г.

		трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	Срок действия договора не ограничен
69.	ООО «Лукоморье»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	13.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
70.	ООО «Доверие»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	13.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
71.	ООО «Врач на дом»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	13.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
72.	ИП Тимофеева Е.А.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
73.	ИП Живетьев В.А.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	15.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
74.	ИП Воскресенская И.А.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
75.	ИП Баукина Е.Л.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	15.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
76.	ИП Вьюгин М.В.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	15.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
77.	ИП Матросов И.В.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
78.	ООО «СКАЙЛ КОЛЛ	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело	04.04.2023 г. Срок действия договора не ограничен
79.	ИП Влас А.Ю.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и	15.03.2023 г. Срок действия договора не

		экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	ограничен
80.	ООО «ЛИОН»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело; 19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья; 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	16.05.2023 г. Срок действия договора не ограничен
81.	ИП Рамазанова З.Г.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 43.02.14 Гостиничное дело	12.05.2023 г. Срок действия договора не ограничен
82.	МКУ «Детское питание»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	01.09.2023 г. Срок действия договора не ограничен
83.	МБОУ г. Костромы СОШ № 38	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	01.09.2023 г. Срок действия договора не ограничен
84.	МБОУ г. Костромы «Центр образования «Волжский»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	01.09.2023 г. Срок действия договора не ограничен
85.	ГКОУ «Школа – интернат Костромской области для слепых, слабовидящих детей»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	01.09.2023 г. Срок действия договора не ограничен
86.	ООО «Красный дом»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	27.10.2023 г. Срок действия договора не ограничен

87.	ООО «Олд Стрит»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело 19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения	27.10.2023 г. Срок действия договора не ограничен
88.	ООО «Сыровар»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	27.10.2023 г. Срок действия договора не ограничен
89.	ООО «Пегас»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 15.02.05. «Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании».	31.10.2023 г. Срок действия договора не ограничен
90.	ООО «Космол»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников	12.12.2023 Срок действия договора не ограничен

Ключевые социальные партнеры ОБПОУ «КТЭК»

№ п/п	Наименование организации	Предмет договора
1.	ТГ «Сфера влияния»	Взаимное сотрудничество с целью совершенствования взаимодействия между Колледжем и Организацией, разработки и реализации эффективных форм сотрудничества при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании; 43.02.14 Гостиничное дело.
2.	ТГ «Высшая Лига»	Взаимное сотрудничество с целью совершенствования взаимодействия между Колледжем и Организацией, разработки и реализации эффективных форм сотрудничества 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело
3.	Кадровое агентство «На работу»	Взаимное сотрудничество с целью совершенствования взаимодействия между Колледжем и Организацией, разработки и реализации эффективных форм сотрудничества при подготовке и трудоустройстве выпускников.
4.	ООО «АЗИМУТ - Кострома»	Взаимное сотрудничество с целью совершенствования взаимодействия между Колледжем и Организацией, разработки и реализации эффективных форм сотрудничества при подготовке и трудоустройстве выпускников.
5.	ОГКУ Романовский реабилитационный центр инвалидов Костромской области	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.
6.	УМВД России по Костромской области	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.
7.	Департамент региональной безопасности Костромской области	Взаимное сотрудничество при организации практики и студентов специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.
8.	ОГКУ «МФЦ»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.
9.	ООО «Лента»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 19.02.01 Технология продукции общественного питания»; 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий; 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров»; 38.02.04

		Коммерция (по отраслям).
10.	ООО «Кондитерская мастерская Белый слон»	Взаимное сотрудничество при осуществлении в отношении обучающихся очной формы обучения по специальности 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий.
11.	ООО «Май»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников 19.02.10 Технология продукции общественного питания; 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании.
12.	ООО «Островский»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников 19.02.10 Технология продукции общественного питания; 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании; 43.02.14 Гостиничное дело.
13.	ОАО «Березка» (отель Аристократ)	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 43.02.11 Гостиничный сервис; 43.02.14 Гостиничное дело.
14.	ООО «Я-отель»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям); 43.02.14 Гостиничное дело.
15.	ООО «Кострома Регион Холод»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании.
16.	ООО «Озон Сервис»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании.
17.	ООО «Холодильные технологии»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании.
18.	ООО «Техно Холод Сервис»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании.
19.	Костромское отделение ПАО Сбербанк	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело.
20.	ПАО «Совкомбанк»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело.
21.	РОО «Костромской» филиала № 3652 Банка ВТБ (ПАО)	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело.
22.	ООО «ЛПО «Орбита»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).

Трудоустройство выпускников ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» 2024 г.

Код и наименование профессии/ специальности СПО	Номер строки	Наименование показателей (категория выпускников)	Суммарный выпуск (человек)	Распределение выпускников по каналам занятости и иным видам деятельности, человек												
				Занятые выпускники				Потенциальная занятость (приоритет в ходе работы - перевод в категорию "занятые выпускники")			Профессиональные намерения выпускников, ожидаемый эффект от реализуемой программ карьеры работы по содействию занятости (на ближайшую перспективу - порядка 3-х месяцев)					
				Трудоустроены	ИП	Самозанятые	Продолжили обучение	Проходят службу в армии по призыву	Проходят службу в армии на контрактной основе, в органах внутренних дел, и т.д.	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	будут трудоустроены	будут осуществлять предпринимательскую деятельность	будут самозанятыми	будут призваны в армию	будут в армии на контрактной основе, в органах внутренних	будут продолжать обучение
38.02.07 Банковское дело	01	Всего (общая численность выпускников)	16	10			1				4		1			
38.02.07 Банковское дело	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														
38.02.07 Банковское дело	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды														
38.02.07 Банковское дело	04	Инвалиды и дети- инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
38.02.07 Банковское дело	05	Имеют договор о целевом обучении														
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	01	Всего (общая численность выпускников)	45	31			6	1			7					
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды														
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	04	Инвалиды и дети- инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
38.02.04 Коммерция	05	Имеют договор о														

(по отраслям)		целевом обучении														
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	01	Всего (общая численность выпускников)	39	28			3	4			4					
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды														
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	05	Имеют договор о целевом обучении	1				1									
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	01	Всего (общая численность выпускников)	28	21			1	1			5					
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды														
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)	1				1									
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	05	Имеют договор о целевом обучении														
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	01	Всего (общая численность выпускников)	86	27		2	3	7	24	1	22					
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды														

обеспечения																
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	05	Имеют договор о целевом обучении														
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	01	Всего (общая численность выпускников)	25	17		1	1	5			1					
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды														
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	05	Имеют договор о целевом обучении	10	6		1		3								
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	01	Всего (общая численность выпускников)	19	11				1		1	6					
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды														
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	05	Имеют договор о целевом обучении														
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	01	Всего (общая численность выпускников)	21	10				4		1	6					
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														

19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды														
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	05	Имеют договор о целевом обучении														
43.02.14 Гостиничное дело	01	Всего (общая численность выпускников)	18	11			2	1				4				
43.02.14 Гостиничное дело	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														
43.02.14 Гостиничное дело	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды														
43.02.14 Гостиничное дело	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
43.02.14 Гостиничное дело	05	Имеют договор о целевом обучении														
15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	01	Всего (общая численность выпускников)	23	2				21								
15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														
15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды														
15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
15.02.05 Техническая	05	Имеют договор о														

эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании		целевом обучении														
19.02.10 Технология продукции общественного питания	01	Всего (общая численность выпускников)	19	12	1	1		3		2						
19.02.10 Технология продукции общественного питания	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														
19.02.10 Технология продукции общественного питания	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды														
19.02.10 Технология продукции общественного питания	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
19.02.10 Технология продукции общественного питания	05	Имеют договор о целевом обучении	7	7												

Показатели деятельности
ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.2	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	1201 человек
1.2.1	По очной форме обучения	1016 человек
1.2.2.	По заочной форме обучения	185 человек
1.2.3.	По программам профессионального обучения и программам ДПО	322 человека
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	15
1.4	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчётный период	385 человек
1.5	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	44 человека /3,7%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности студентов	279 человек /84 %
1.7	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена	136 человек /41%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов, ставших победителями и призёрами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов	183 человека /18%
1.9	Численность/удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	251 человек /24,7 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	56 человек /53 %
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	53 человека /95 %
1.12	Численность/удельный вес численности преподавателей, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория	39 чел. /91%
1.12.1	Высшая	28 чел. /65,1%
1.12.2	Первая	8 чел. /18,6%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации / профессиональную переподготовку за последние три года, в общей численности педагогических работников	56 чел. /100%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных форумах, конкурсах, смотрах в общей численности педагогических работников	4 человека /7,1%
1.15	Количество образовательных организаций среднего	27

	профессионального образования Костромской области, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ОВЗ, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	единиц
1.16	Количество профессиональных образовательных организаций Костромской области, включенных в сетевое взаимодействие с РУМЦ СПО на базе колледжа	27 единиц /100%
1.17	Количество профессиональных образовательных организаций закрепленной территории Ставропольского края, включенных в сетевое взаимодействие с РУМЦ СПО на базе колледжа	27 /87,1%
1.18.	Доля выпускников колледжа, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	79 %
1.19.	Доля обучающихся предвыпускных и выпускных курсов колледжа, охваченных мероприятиями плана по содействию занятости выпускников Костромской области	97 %
1.20	Количество педагогических работников колледжа, однопрофильных ПОО и представителей из числа социальных партнеров обученных по программе: «Эксперт демонстрационного экзамена» в разрезе компетенций	49 человек
1.21	Численность граждан Российской Федерации, прошедших обучение в отчетном году по всем видам образовательных программ, предлагаемых ЦОПП	3333 человека
2	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	143164,6 тыс. руб.
2.2	Доходы ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	2547,4 тыс. руб.
2.3	Доходы ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» из средств от приносящей доход деятельности в расчёте на одного педагогического работника	467,83 тыс. руб.
2.4.	Доходы ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж», полученные от реализации программ ПО и ДПО, реализуемых ресурсным центром	972,5 тыс. руб.
2.5	Отношение среднего заработка педагогического работника ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	82,3%
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчёте на одного студента	6,8 кв. м.
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчёте на одного студента	0,1 единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов, проживающих в общежитии, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	258 человек/ 100%



г. Кострома
ул. Демитова, 25а
ktek44@yandex.ru

Подписано
цифровой подписью:
Перминова
Валентина
Васильевна
Дата: 2025.04.07
13:46:18 +03'00'