



# **Мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Костромской области**

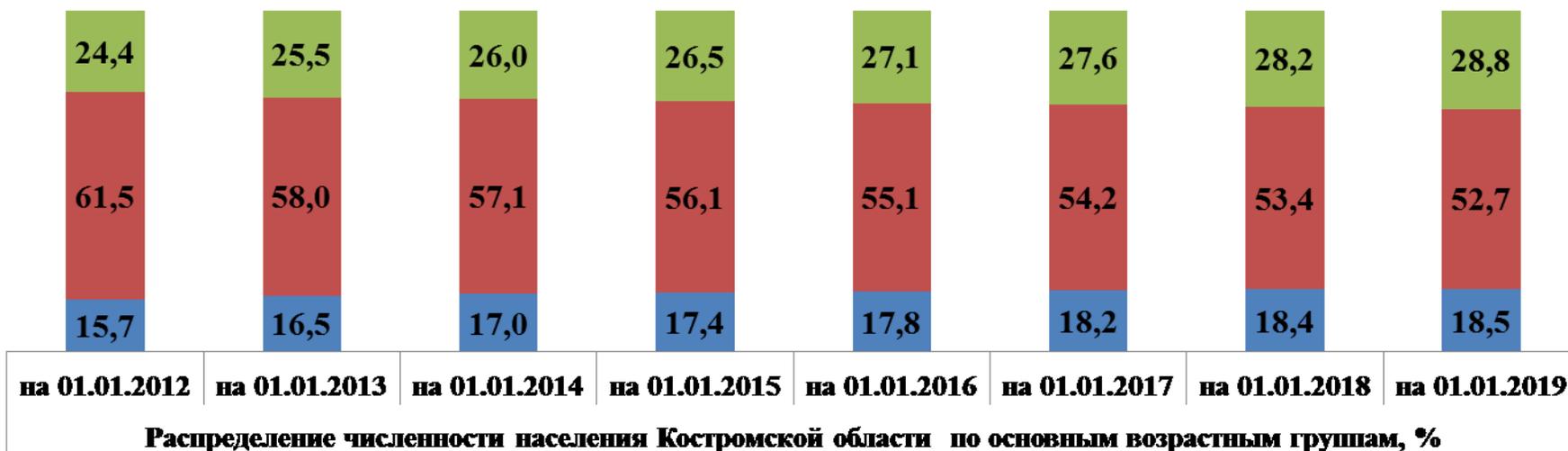
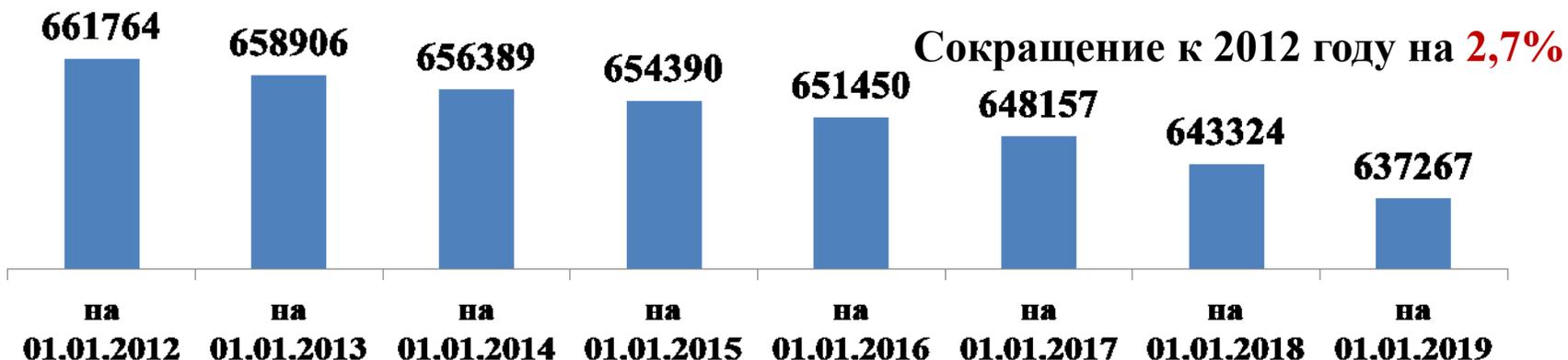
Докладчик:

Начальник отдела рынка труда и трудовой миграции департамента по труду и социальной защите населения Костромской области Елена Валентиновна Никерина



## Динамика численности населения и возрастного состава

### Численность населения Костромской области, чел.



Распределение численности населения Костромской области по основным возрастным группам, %

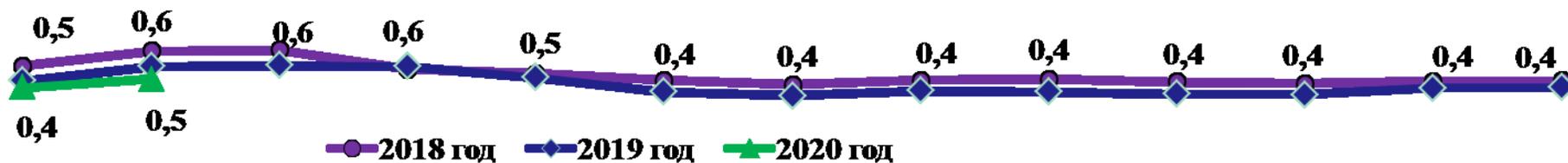
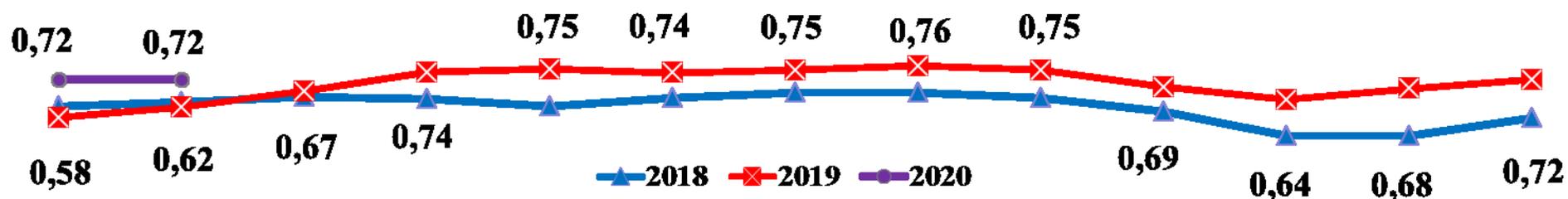
■ Моложе трудоспособного возраста, %  
■ Старше трудоспособного возраста, %

■ Трудоспособного возраста, %



## Ситуация на регистрируемом рынке труда Костромской области

Динамика уровня регистрируемой безработицы, чел.



### Динамика молодежной безработицы

	1.01.2017	1.01.2018	1.01.2019	1.01.2020
Численность безработных, всего, чел.	2250	2031	1882	2274
Численность безработных в возрасте 16-29 лет, чел.	316	259	188	230
Доля безработных 16-29 лет, %	14	13	10	10



## Позиция Костромской области в рейтинге субъектов ЦФО

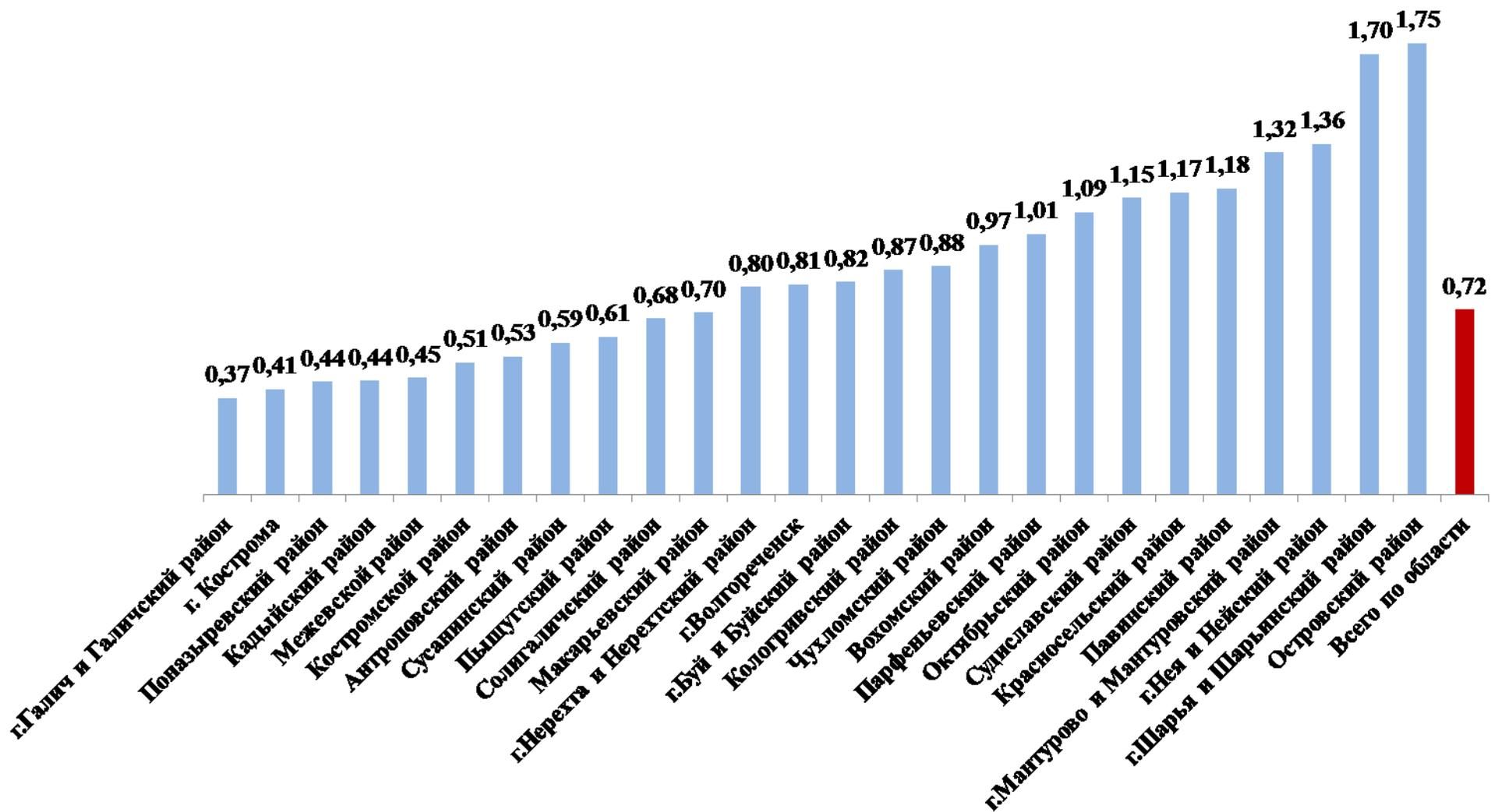
Рейтинг по уровню безработицы на 01.01.2020  
по ЦФО

	<b>РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ</b>	<b>0,91</b>
	<b>ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ</b>	<b>0,57</b>
1	ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ	0,38
2	г. МОСКВА	0,40
3	КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,41
4	ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,45
5	МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,55
6	ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,59
7	БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,60
8	КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,61
9	ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,62
10	РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,66
11	ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,68
<b>12</b>	<b>КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ</b>	<b>0,72</b>
13	БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,76
14	ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,82
15	ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,82
16	ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,91
17	СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,97
18	ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ	1,17

Рейтинг по напряженности на рынке труда на  
01.01.2020 по ЦФО

	<b>РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ</b>	<b>0,5</b>
	<b>ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ</b>	<b>0,4</b>
1	БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,2
2	г. МОСКВА	0,2
3	ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,2
4	КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,3
5	ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ	0,3
<b>6</b>	<b>ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ</b>	<b>0,4</b>
<b>7</b>	<b>КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ</b>	<b>0,4</b>
<b>8</b>	<b>РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ</b>	<b>0,4</b>
<b>9</b>	<b>ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ</b>	<b>0,4</b>
10	ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,5
11	ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,5
12	КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,5
13	ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,5
14	БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,6
15	МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,6
16	ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,6
17	СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,7
18	ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ	0,8

## Уровень безработицы в Костромской области на 1 февраля 2020 года в разрезе районов, %





## Структура безработных граждан по образованию

	Численность безработных, чел.	в т.ч. имеющие ВО, чел.	в т.ч. имеющие СПО, чел.	Доля имеющих ВО и СПО, %
1.01.2017	2250	551	1067	72
1.01.2018	2031	469	984	71
1.01.2019	1882	454	900	72
1.01.2020	2274	509	1120	72

## Динамика среднего периода безработицы, мес.

	Всего	Молодежь	Женщины	Жители села
2017	4,44	3,11	4,35	4,57
2018	4,53	3,27	4,62	4,56
2019	4,45	2,9	4,47	4,45



## Предложение рабочей силы на рынке труда, чел.



## Структура обратившихся граждан



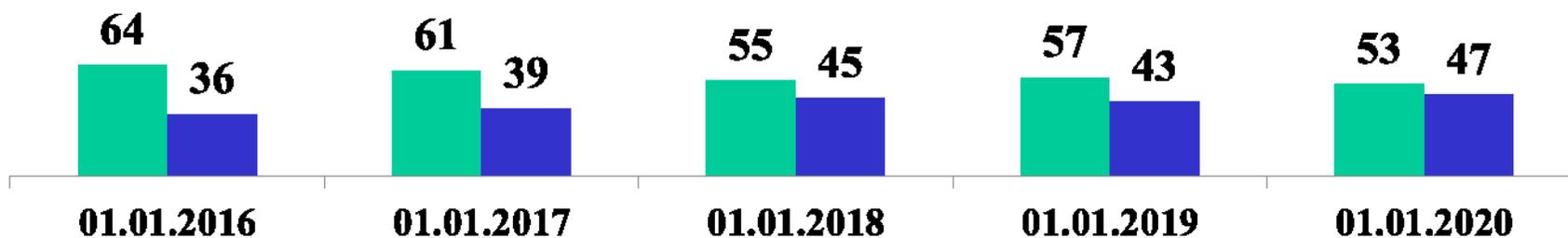


## Спрос на рабочую силу на регистрируемом рынке труда Костромской области

### Динамика количества заявленных вакансий



### Динамика структуры заявленных вакансий, %



■ Рабочие ■ Служащие

заявлено вакансии на 1 февраля 2020 г. – 6801 ед.,



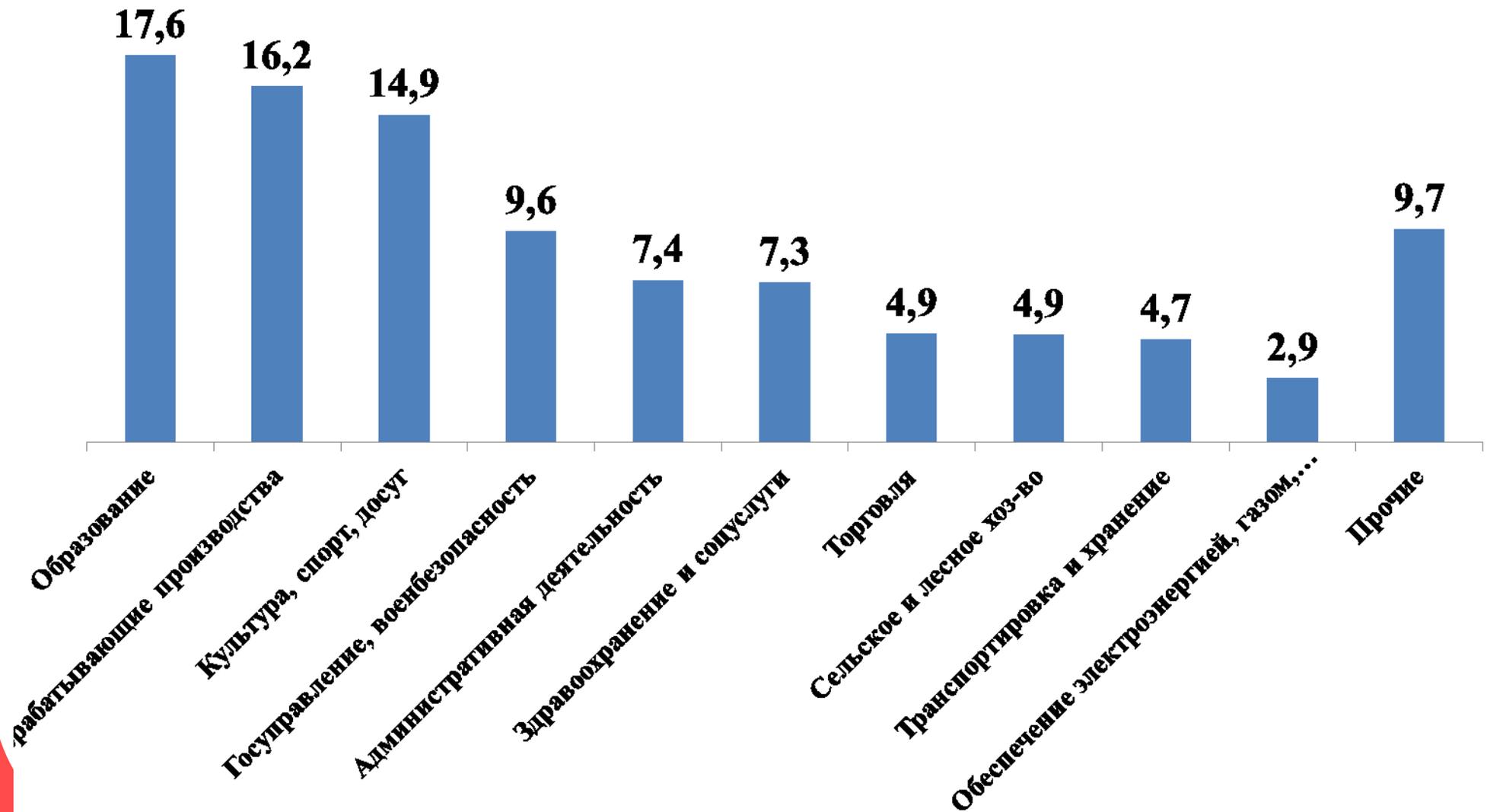
2019 г. -5922 ед., рост 15%

рабочие – 3436 ед.  
51%

служащие – 3365 ед.  
49%



## Структура спроса на рабочую силу на регистрируемом рынке труда Костромской области





## Рейтинг востребованных профессий на регистрируемом рынке труда Костромской области на 1 февраля 2020 года

Профессия	Количество вакансий	Заработная плата мин.	Заработная плата мах.
<b>РАБОЧИЕ</b>			
ШВЕЯ	504	16774	25000
ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ	194	18731	30000
СТАНОЧНИК	110	15000	27000
ПРОДАВЕЦ	103	13761	22000
ОПЕРАТОР КОТЕЛЬНОЙ	99	12130	16065
ПОВАР	88	12130	16938
ПРОВОДНИК ПАССАЖИРСКОГО ВАГОНА	82	28750	28750
ОПЕРАТОР МАШИННОГО ДОЕНИЯ, ДОЯР	80	15772	25000
ТРАКТОРИСТ	71	16460	22000
ЭЛЕКТРОМОНТЕР	53	13000	25000
<b>СЛУЖАЩИЕ</b>			
СПЕЦИАЛИСТ	736	12130	19915
ВРАЧ	411	12130	300000
ФЕЛЬДШЕР	166	15839	22736
ИНЖЕНЕР	146	15000	55000
УЧИТЕЛЬ	139	13000	22075
ИНСПЕКТОР	104	22000	25261
СИДЕЛКА (ПОМОЩНИК ПО УХОДУ)	92	17000	20180
МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА	84	15406	18000
ВОСПИТАТЕЛЬ	73	12840	16663
ТЕХНИК	46	12130	39000

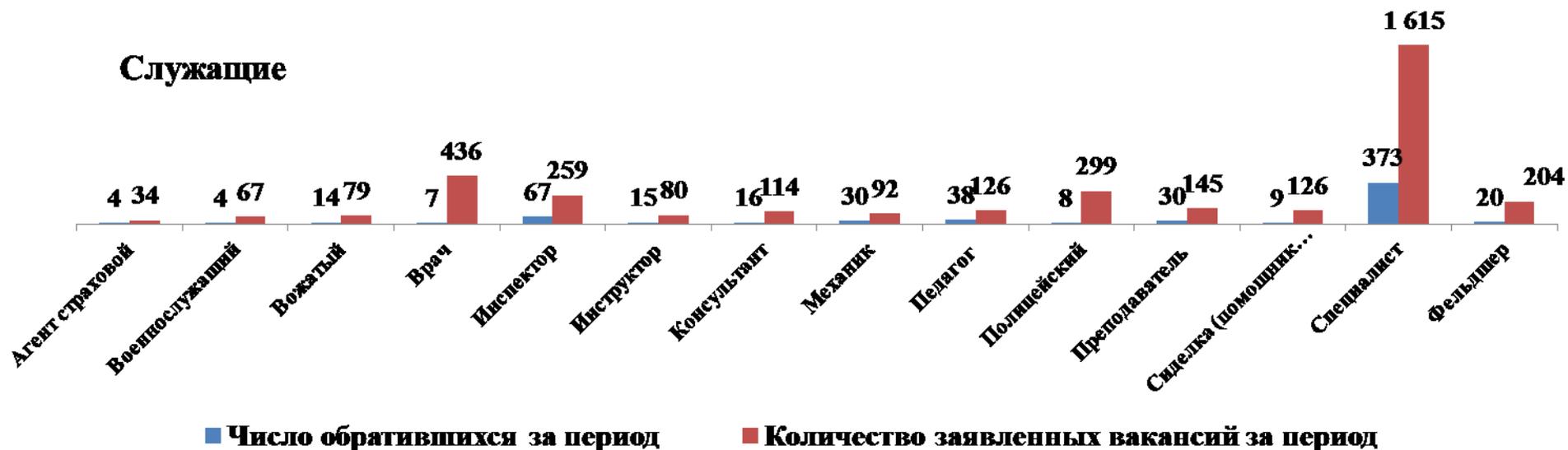


## Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Костромской области в 2019 году в разрезе профессий «недостаточные профессии»

### Рабочие



### Служащие



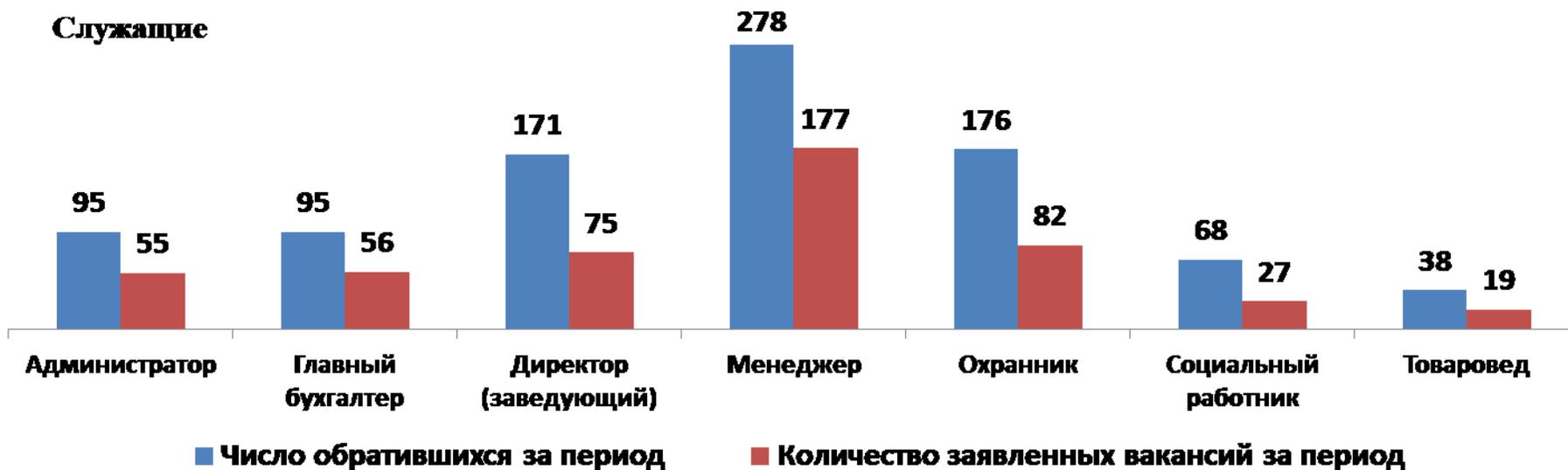


## Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Костромской области в 2019 году в разрезе профессий «избыточные профессии»

### Рабочие

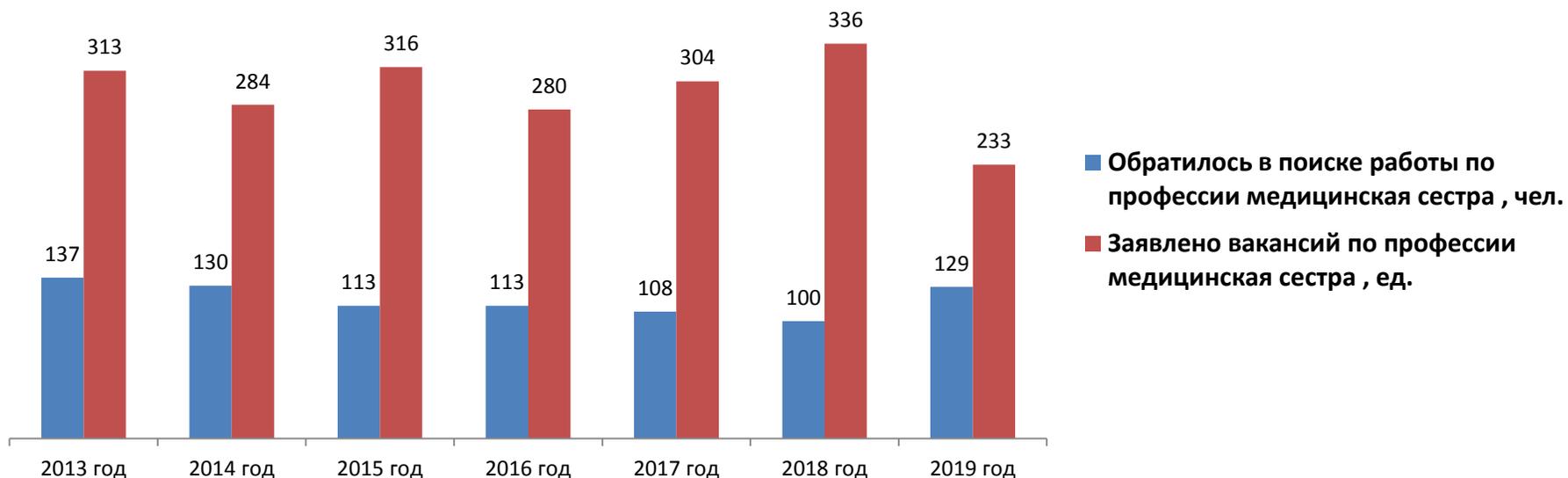
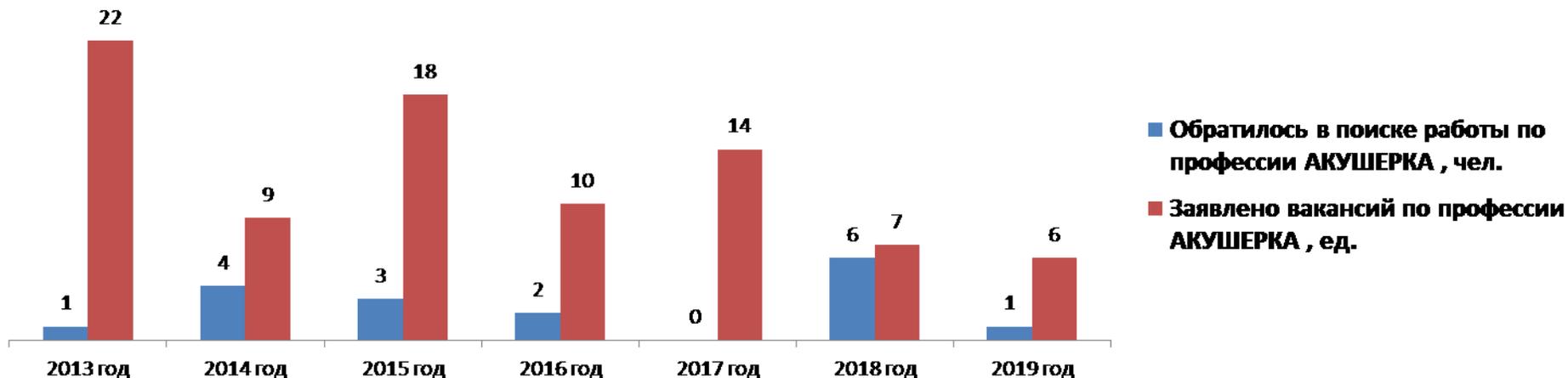


### Служащие



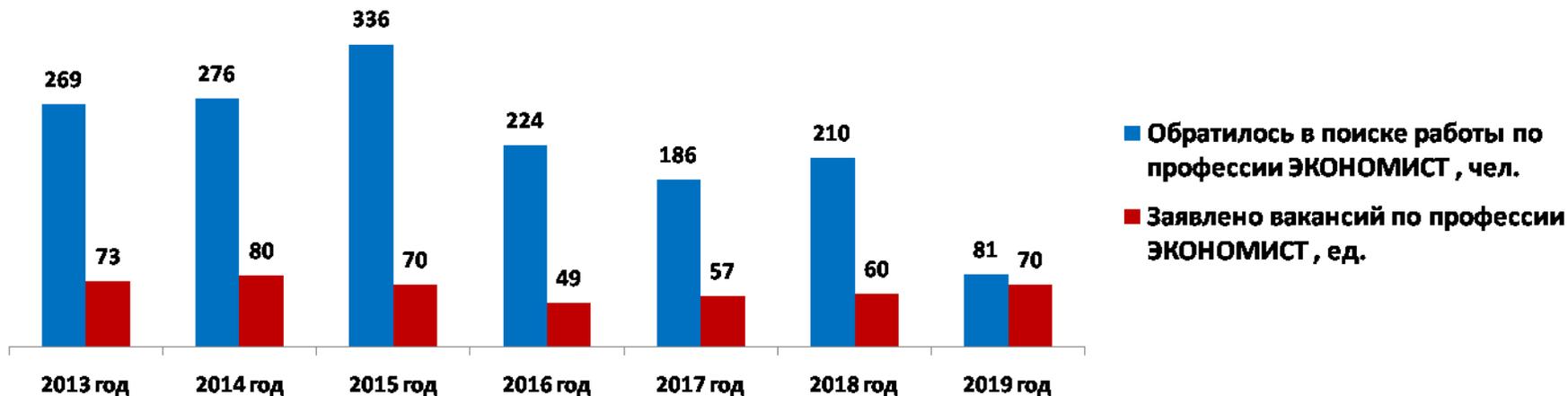
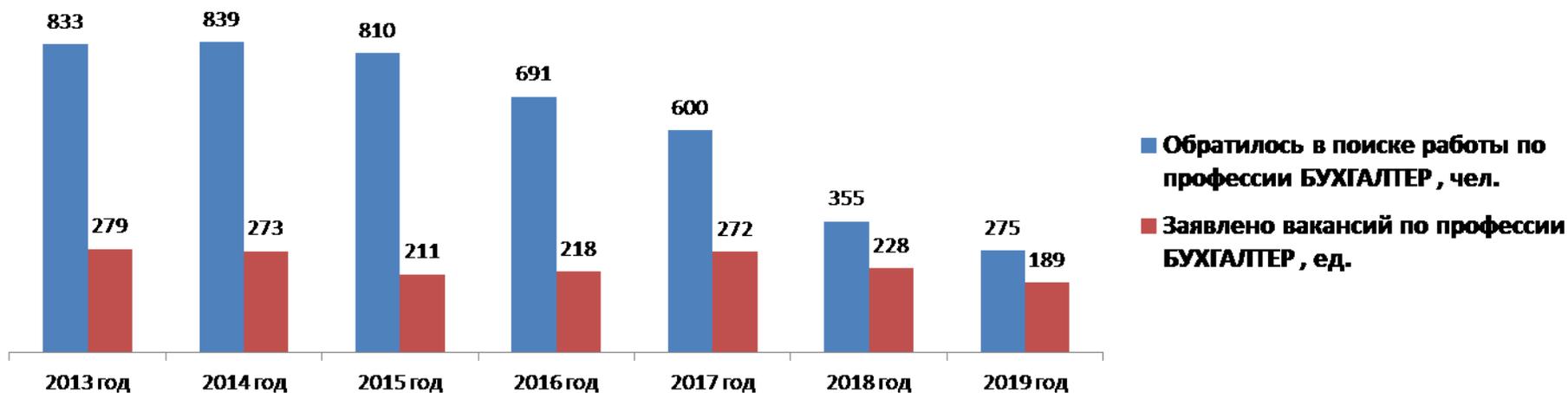


## Динамика спроса и предложение на регистрируемом рынке труда Костромской области



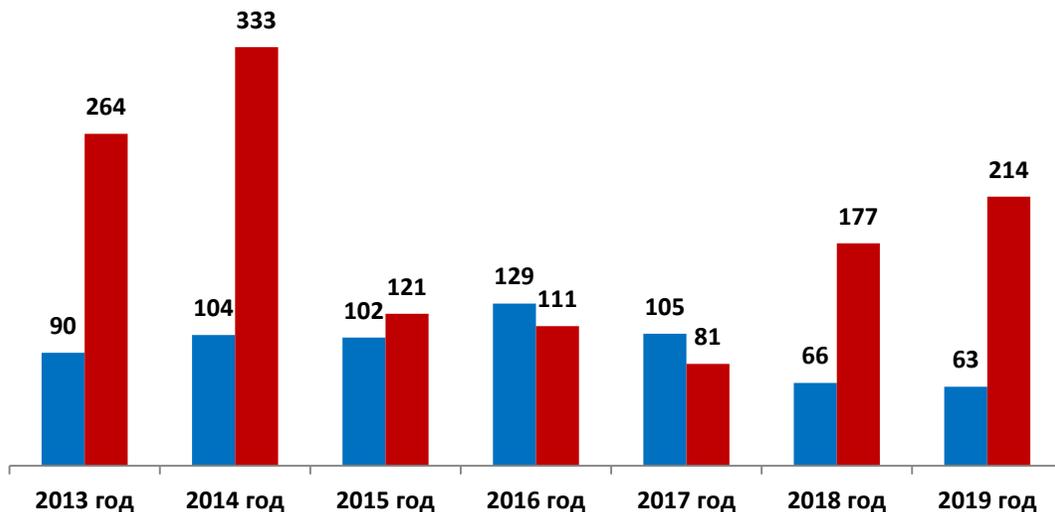


## Динамика спроса и предложение на регистрируемом рынке труда Костромской области

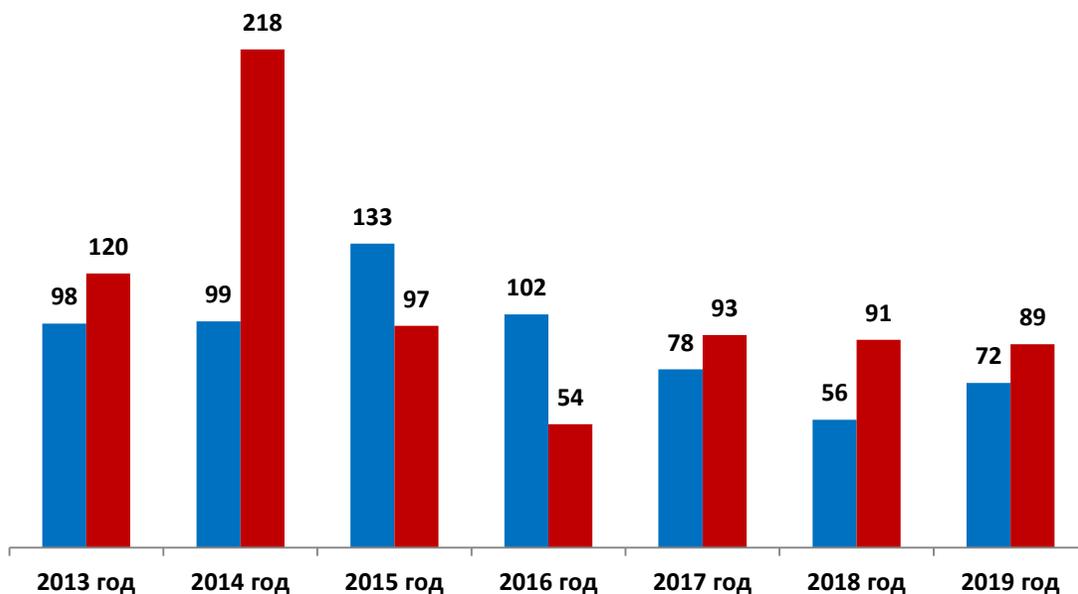




## Динамика спроса и предложение на регистрируемом рынке труда Костромской области



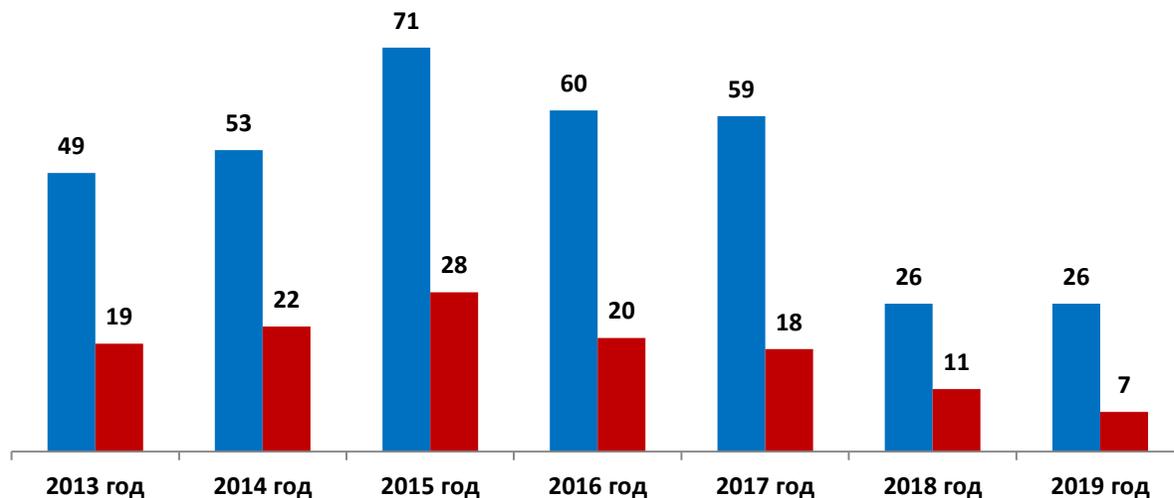
- Обратилось в поиске работы по профессии СТАНОЧНИК ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ СТАНКОВ , чел.
- Заявлено вакансий по профессии СТАНОЧНИК ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ СТАНКОВ , ед.



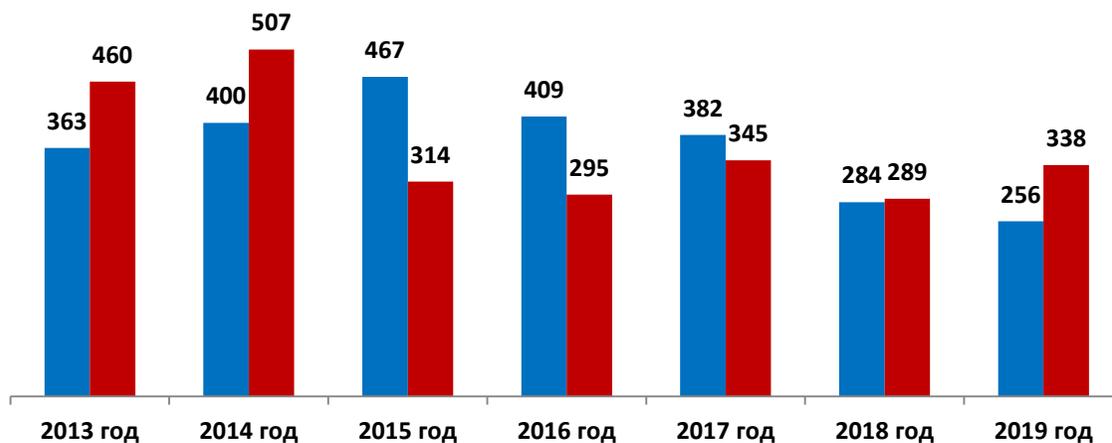
- Обратилось в поиске работы по профессии СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК , чел.
- Заявлено вакансий по профессии СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК , ед.



## Динамика спроса и предложение на регистрируемом рынке труда Костромской области



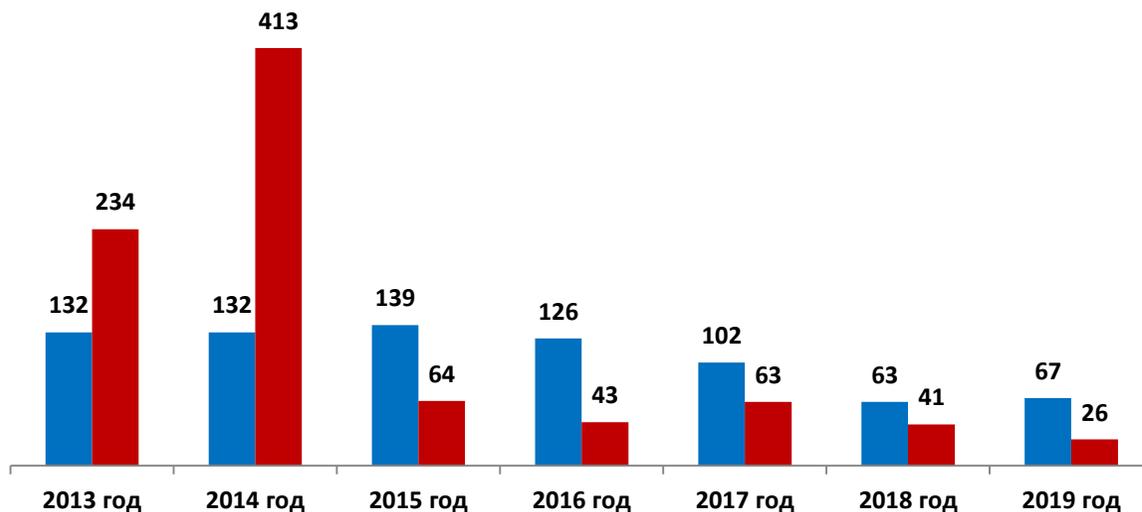
- Обратилось в поиске работы по профессии ПАРИКМАХЕР, чел.
- Заявлено вакансий по профессии ПАРИКМАХЕР, ед.



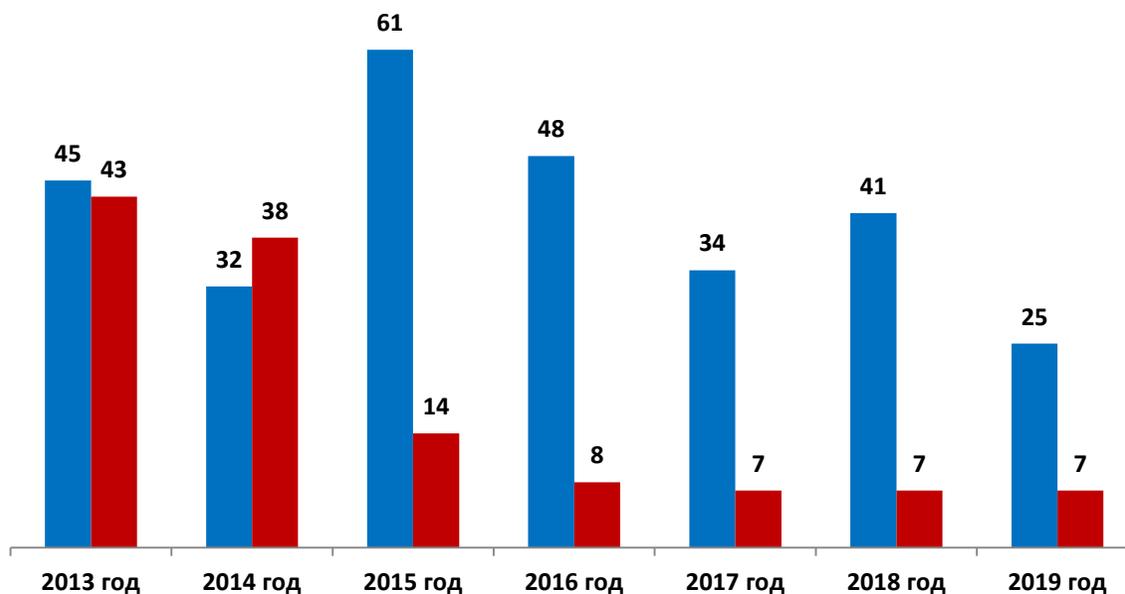
- Обратилось в поиске работы по профессии ПОВАР, чел.
- Заявлено вакансий по профессии ПОВАР, ед.



## Динамика спроса и предложение на регистрируемом рынке труда Костромской области



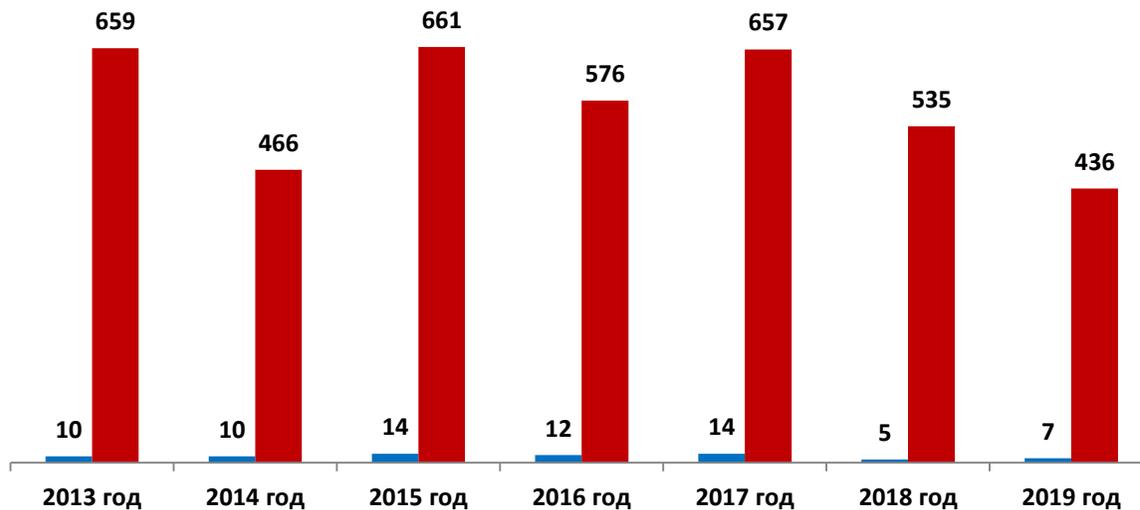
- Обратилось в поиске работы по профессии ПЛОТНИК, чел.
- Заявлено вакансий по профессии ПЛОТНИК, ед.



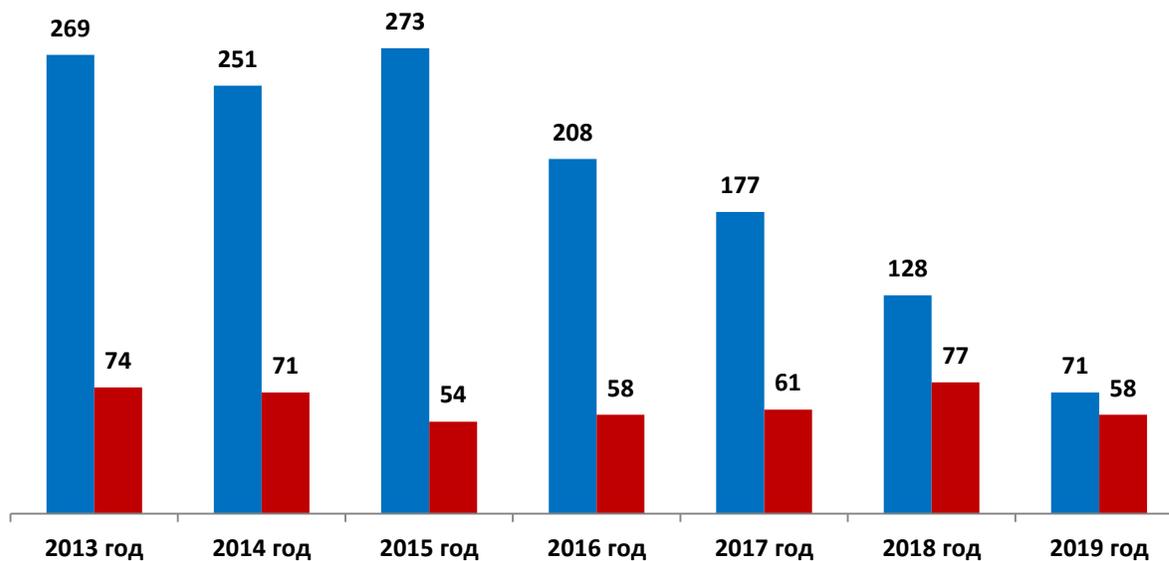
- Обратилось в поиске работы по профессии СТОЛЯР, чел.
- Заявлено вакансий по профессии СТОЛЯР, ед.



## Динамика спроса и предложение на регистрируемом рынке труда Костромской области



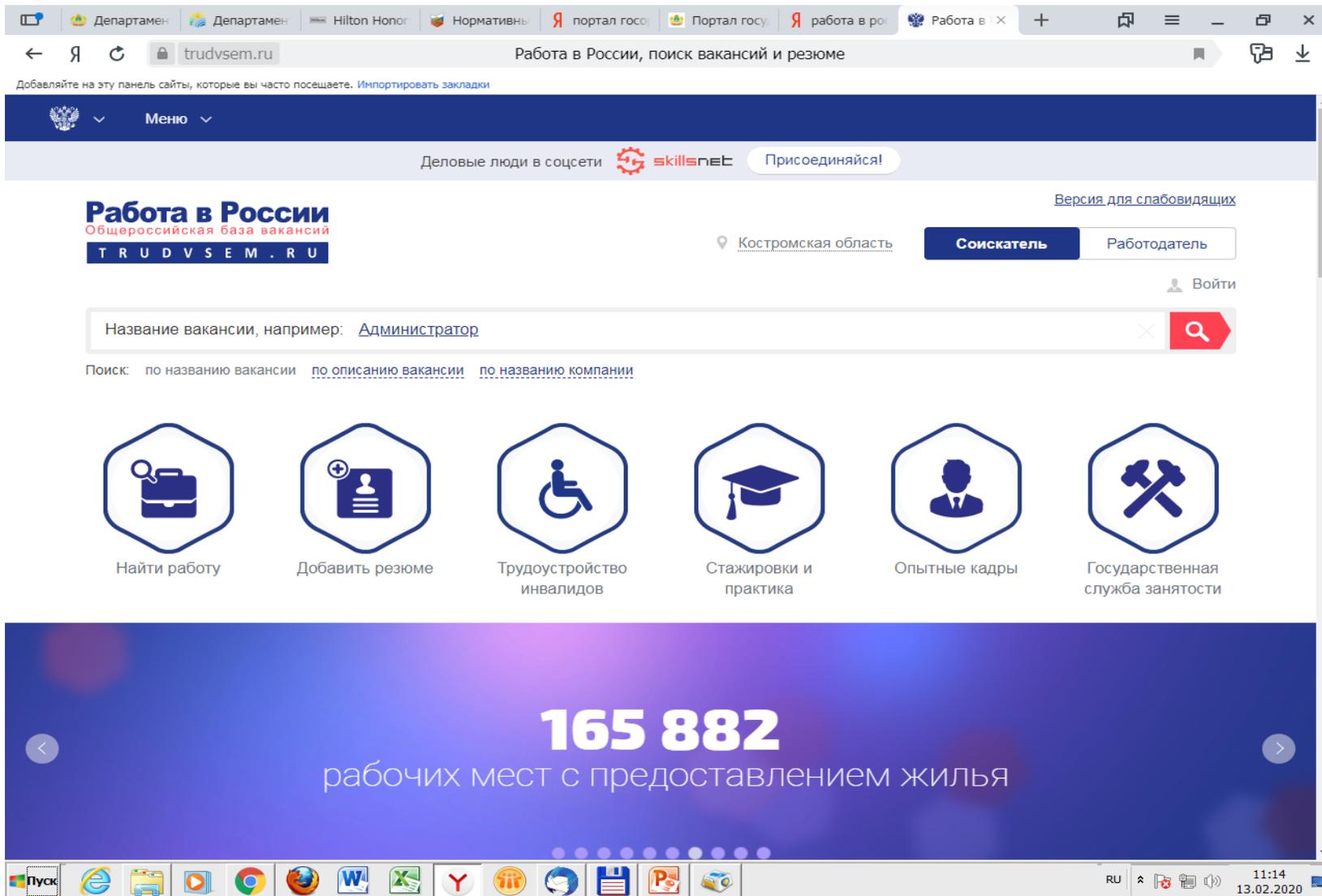
- Обратилось в поиске работы по профессии ВРАЧ , чел.
- Заявлено вакансий по профессии ВРАЧ , ед.



- Обратилось в поиске работы по профессии ЮРИСТ , чел.
- Заявлено вакансий по профессии ЮРИСТ , ед.



# Эффективный инструмент решения проблемы дефицита кадров ПОРТАЛ «РАБОТА В РОССИИ»



Добавляйте на эту панель сайты, которые вы часто посещаете. [Импортировать закладки](#)

Деловые люди в соцсети  [Присоединяйся!](#)

**Работа в России**  
Общероссийская база вакансий  
**TRUDVSEM.RU**

Версия для слабовидящих

Костромская область [Соискатель](#) [Работодатель](#)

[Войти](#)

Название вакансии, например:  

Поиск: [по названию вакансии](#) [по описанию вакансии](#) [по названию компании](#)

-  Найти работу
-  Добавить резюме
-  Трудоустройство инвалидов
-  Стажировки и практика
-  Опытные кадры
-  Государственная служба занятости

**165 882**  
рабочих мест с предоставлением жилья

11:14  
13.02.2020

# Эффективный инструмент решения проблемы дефицита кадров ПОРТАЛ «РАБОТА В РОССИИ»

The screenshot displays the 'Работа в России' portal interface. The browser address bar shows 'trudvsem.ru' and the page title is 'Вакансии – вся Россия, поиск вакансий и резюме'. The main navigation bar includes a menu, 'Деловые люди в соцсети', 'skillsnet', and a 'Присоединяйся!' button. The search filters on the left are set to 'Костромская область' and 'Весь регион'. The search results on the right show three job listings from 'ООО АВТОЦЕНТР ФЛАГМАН' in Kostroma. The first listing is for a 'Специалист' with a salary of 20,000 rubles. The second is for a 'Оператор на телефоне' with a salary range of 8,000 to 10,000 rubles. The third is for a 'Мойщик автомобилей' with a salary range of 18,000 to 25,000 rubles. A summary box indicates that 107 vacancies were found in the region with additional support for relocation. The bottom of the screen shows the Windows taskbar with various application icons and the system clock showing 11:17 on 13.02.2020.

Добавляйте на эту панель сайты, которые вы часто посещаете. [Импортировать закладки](#)

Меню

Деловые люди в соцсети [Присоединяйся!](#)

Найдено: **2582** вакансий  
**6672** рабочих мест

Регион:

Вы можете выбрать другие регионы:

Уточните город или район:

Трудоустройство инвалидов

Зарботная плата

Требуемый опыт работы

Список Карта А-Я

Показывать: за сутки за 3 дня за неделю за месяц за всё время

Сортировать: по релевантности по дате по зарплате

**Специалист** **20 000 р.**

ООО АВТОЦЕНТР ФЛАГМАН  
Костромская область  
Кол-во рабочих мест: 1 Дата публикации: 13.02.2020

Котируемое рабочее место

**Оператор на телефоне** **от 8 000 до 10 000 р.**

ООО АВТОЦЕНТР ФЛАГМАН  
Костромская область, Костромской район, г. Кострома, Смирнова Юрия улица  
Кол-во рабочих мест: 1 Дата публикации: 13.02.2020

**Найдено вакансий: 107**  
в регионах, предоставляющих дополнительную поддержку при переезде

**Мойщик автомобилей** **от 18 000 до 25 000 р.**

ООО АВТОЦЕНТР ФЛАГМАН  
Костромская область, Костромской район, г. Кострома, Смирнова Юрия улица  
Кол-во рабочих мест: 2 Дата публикации: 13.02.2020

ПУСК RU 11:17 13.02.2020



## ИТОГИ

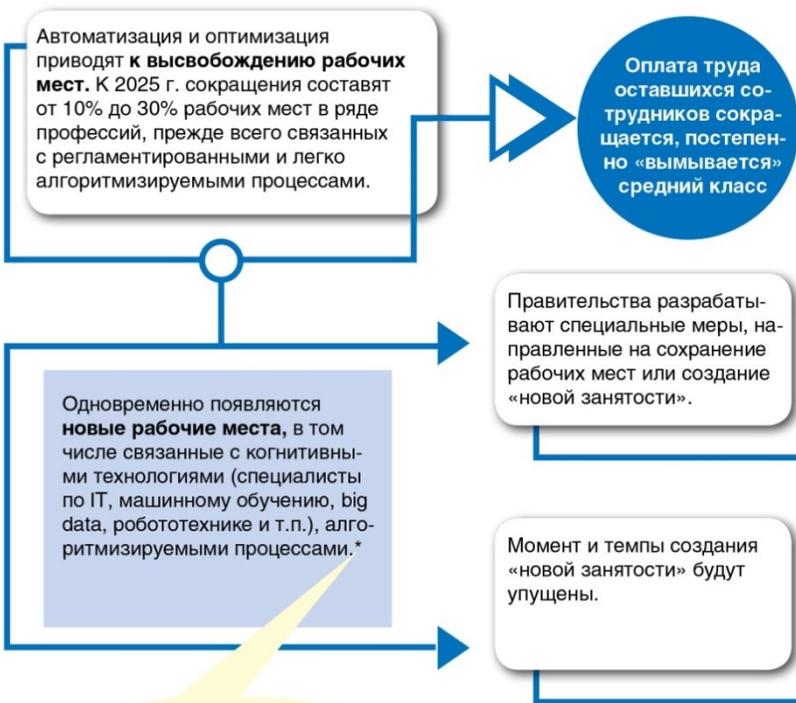
- На фоне превышения спроса на рабочую силу сокращается численность безработных граждан
- В общем количестве вакансий выросла доля вакансий служащих -47%, в числе безработных граждан - 54% женщин, безработных имеющих СПО и ВО, квалифицированных работников -72%
- Сохраняется дисбаланс по территориальному признаку :  
43% вакансий в г. Костроме, 36% безработных граждан.



## Будущее труда: Проблема новых рабочих мест

Схема составлена путем обобщения прогнозов консалтинговых компаний, правительств и международных организаций, а также экспертных мнений, высказанных в СМИ.

### 2020-2025 гг.



\*Общий прогноз по наиболее востребованным новым технологиям и специальностям: нейротехнологии и искусственный интеллект, промышленный интернет, беспроводная связь, виртуальная и дополненная реальность, робототехника и сенсорика, организация эффективного производства, корпоративная защита от внутренних угроз, виртуальная реальность, технология блокчейн, квантовые технологии.

### 2030-2035 гг.

Трансформируется **международный аутсорсинг**: стоимость привлечения рабочей силы уже не является решающим фактором для выбора места организации производства.





## Будущее труда: Эволюция HR и образования

### 2020-2025 гг.

### 2030-2035 гг.

Меняются функции HR. Рутинные задачи HR автоматизируются. Компании начинают целенаправленную борьбу за таланты. Применяются все более гибкие системы мотивации. Компании все больше вкладываются в повышение своей привлекательности как работодателя. Основным активом становятся не ноу-хау, а человеческий капитал.

Образование изменится на всех уровнях. Падает ценность классического высшего образования: за 4-5 лет с момента начала обучения в вузе рынок профессий меняется настолько, что полученные навыки и знания являются уже устаревшими, а полученная специализация уже не столь востребована.

Дополнительный вызов – недостаток специалистов в сфере робототехники и искусственного интеллекта и/или их высокая стоимость.

Изменяется порядка 35% базовых навыков по всем профессиям, т.е. специалистам придется заново освоить примерно треть того, что они должны будут знать и уметь.\*\*\*

Стирается различие между «синими» и «белыми» воротничками. И рабочие, и инженерные профессии требуют все больших знаний.

65% нынешних первоклассников в итоге своей карьеры будут обладать несуществующими ныне профессиями.\*\*\*

**Переобучение /  
Непрерывное  
образование**

**При участии  
искусственного  
интеллекта**

Главной мотивацией становится не зарплата, а социальные факторы. HR трансформируется в смесь HR, маркетинга, KCO и «data analysis».

Повсеместная автоматизация и аутсорсинг сводят функции HR до минимума. HR как самостоятельное направление исчезает. Функции HR переходят к руководству компаний или лидерам проектных команд.

Пересматривается концепция и понятийный аппарат рынка труда.

Компании перестают быть лишь потребителями человеческого капитала, а принимают активное участие в его создании. Применяются технологии отслеживания талантов в раннем возрасте и их своевременного развития. Правительства ряда стран приходят к выводу, что нужно не реформировать существующие системы образования, а формировать принципиально новые.

Растет спрос на распределенное образование, смешанное обучение и другие прогрессивные формы, использующие достижения цифровизации. Вузы во многом теряют свой статус как «место» получения образования. На первый план выходит создание учебного контента, тиражирование и кастомизация. Не исключено создание единой системы всеобщего обучения, которая, возможно, станет независимой от национальных правительств.

Если меры по изменению сферы образования будут недостаточными (или запоздалыми) для адаптации населения к автоматизации на рынке труда, то образование не будет помогать гражданам обрести работу и перестанет быть социальным лифтом, а сохранится лишь как «маркер» статуса для «богатых».

Как вариант – разделение системы образования на две образовательных программы кардинально разного уровня.

До 50% рабочей силы будут составлять фрилансеры, возможно, что они одновременно будут исполнять самые разные функции.

Вероятно поэтапное сокращение продолжительности рабочей недели (под предлогом заботы о людях – «роботы сделают за нас», но на самом деле это перевод безработицы из открытой формы в невидимую).

\*\*\* Навыки: такие навыки, как управление роботами, включая общение через интернет, работа с данными, коддинг, будут становиться повсеместными. Будут востребованы SoftSkills: умение работать в команде, принимать решения в состоянии неопределенности, коммуникабельность, эмоциональный интеллект и быстрая обучаемость, лояльное отношение к рискам. Человек привыкнет переучиваться несколько раз в течение жизни.



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

**Контакты:**

**Никерина Елена Валентиновна**

**Начальник отдела  
рынка труда и трудовой миграции  
департамента по труду и  
социальной защите населения  
Костромской области**

**Тел. (4942) 31 80 13**

**Электронная почта: [nikerina@dszn44.ru](mailto:nikerina@dszn44.ru)  
[nikerinal@yandex.ru](mailto:nikerinal@yandex.ru)**