

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**  
**«КОСТРОМСКОЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**ОТЧЁТ**  
**О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**  
**областного государственного бюджетного**  
**профессионального образовательного учреждения**  
**«Костромской торгово-экономический колледж»**  
**за 2023 год**

Утверждён приказом ОГБПОУ  
«Костромской торгово-  
экономический колледж»  
от 29 марта 2024 г. № 111/п  
\_\_\_\_\_ В.В. Перминова

Рассмотрен и принят  
педагогическим Советом  
протокол № 5 от 27 марта 2024 г.

**Кострома, 2024**

Приложение № 1  
УТВЕРЖДЕН  
приказом ОГБПОУ «Костромской  
торгово-экономический колледж»  
от 29 марта 2024 г. № 111/п

**ОТЧЁТ**  
**О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**  
**областного государственного бюджетного**  
**профессионального образовательного учреждения**  
**«Костромской торгово-экономический колледж»**  
**за 2023 год**

---

## Содержание

<b>Введение</b>	2
<b>1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности</b>	5
<b>2. Система управления колледжем</b>	10
<b>3. Структура подготовки специалистов</b>	13
<b>4. Содержание подготовки специалистов</b>	17
4.1 Структура и содержание образовательных программ	17
4.2 Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса	19
4.3 Организация учебного процесса	21
4.4 Организация учебно-производственного процесса	26
4.5 Организация дополнительного профессионального образования	30
4.6 О деятельности центра опережающей профессиональной подготовки в Костромской области	41
4.7 Организация инклюзивного профессионального образования	43
<b>5. Качество подготовки специалистов</b>	57
5.1 Характеристика управления качеством образования	57
5.2 Внешняя независимая оценка результатов обучения	61
<b>6 Воспитательная работа</b>	64
6.1 Организационно-правовые основы воспитательной работы	64
6.2 Организация внеурочной деятельности	66
6.3 Взаимосвязи с внешними организациями	68
<b>7. Условия реализации профессиональных образовательных программ</b>	70
7.1 Кадровое обеспечение образовательного процесса	70
7.2 Распространение опыта работы	74
7.3 Участие в профессиональных конкурсах	75
7.4 Результаты научно-методической работы	78
7.5 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса	84
7.6 Социально-бытовые условия	86
7.7 Финансовое обеспечение	88
<b>8. Выводы</b>	89
<b>9. Приложения</b>	93

## Введение

Самообследование деятельности областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Костромской торгово-экономический колледж» (далее - колледж) проводилось по состоянию на 1 января 2024 года в соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организации, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462, показателями деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию, утверждёнными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» и от 15.02.2017 года № 136 (с изменениями и дополнениями).

Для проведения самообследования приказом директора колледжа от 18 марта 2024 года № 105/п создана комиссия, в которую вошли заместители директора по направлениям работы, руководители структурных подразделений, заведующие отделениями, председатели цикловых методических комиссий колледжа.

В ходе проведения самообследования был сделан анализ и дана оценка:

1. Образовательной деятельности.
2. Системы управления колледжем.
3. Содержания и качества подготовки студентов.
4. Организации образовательного процесса.
5. Востребованности выпускников.
6. Качества кадрового, учебно-методического, информационного обеспечения, материально-технической базы, социально-бытовых условий, финансового обеспечения.
7. Функционирования внутренней системы оценки качества образования.
8. Организации учебно-производственного процесса. Социального партнёрства.
9. Анализ показателей деятельности колледжа, установленных приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 и от 15.02.2017 года № 136.
10. Информационная открытость и доступность колледжа в соответствии с требованиями ч.2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В ходе самообследования были исследованы:

- 1) Устав колледжа;
- 2) правила внутреннего трудового распорядка;
- 3) программа развития колледжа на 2023-2030 гг.

- 4) локально-нормативные акты колледжа;
- 5) программы подготовки специалистов среднего звена, в том числе рабочие учебные планы, календарные учебные графики, рабочие программы учебных дисциплин, междисциплинарных курсов (модулей);
- 6) содержание учебно-методического и информационного обеспечения образовательного процесса;
- 7) расписание учебных занятий;
- 8) результаты промежуточных и государственных итоговых аттестаций студентов;
- 9) годовые планы работы;
- 10) направления воспитательной работы;
- 11) направления инклюзивного образования;
- 12) направления дополнительного образования;
- 13) штатное расписание;
- 14) состояние учебно-материальной базы;
- 15) социально-бытовые условия;
- 16) сетевое взаимодействие;
- 17) система социального партнёрства;
- 18) сводные данные по трудоустройству выпускников;
- 19) результаты финансовой и внебюджетной деятельности.

### **Историческая справка**

Образовательная организация образована в соответствии с постановлением СНК и приказом Наркомата торговли РСФСР в 1938 году как Костромской техникум советской торговли.

Приказом Минторга РСФСР от 06.03.1991 года № 33 техникум реорганизован в Костромской коммерческий колледж.

Приказом Комитета Российской Федерации по торговле от 05.06.1995 года № 63 Костромской коммерческий колледж переименован в Костромской торгово-экономический колледж.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.10.1998 года № 1221 колледж передан в ведение Министерства торговли Российской Федерации.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.12.2000 года № 990 «Об утверждении Положения о Министерстве экономического развития и торговли Российской Федерации», приказом Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации и Министерства имущественных отношений Российской Федерации от 16.02.2001 года № 36/31 колледж передан в ведение Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации.

---

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.04.2005 года № 433-р колледж передан в ведение Федерального агентства по образованию.

Приказом Федерального агентства по образованию от 06.02.2007 г. № 271 колледж переименован в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Костромской торгово-экономический колледж».

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.04.2010 года № 526-ри постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 года № 337 «О Министерстве образования и науки Российской Федерации» функции Учредителя осуществляет Министерство образования и науки Российской Федерации.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 2413-р, постановлением администрации Костромской области от 29 декабря 2011 года № 555-а «О принятии федеральных государственных учреждений среднего профессионального образования в собственность Костромской области» колледж передан в собственность Костромской области.

В соответствии с приказом департамента образования и науки Костромской области от 10 января 2012 года № 1 «О переименовании образовательного учреждения» колледж переименован в областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Костромской торгово-экономический колледж».

В соответствии с приказом департамента образования и науки Костромской области от 12 декабря 2013 года № 2197 «О переименовании областных государственных бюджетных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования» колледж переименован в областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Костромской торгово-экономический колледж».

## **1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности**

**1.1. Полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом:** областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Костромской торгово-экономический колледж»

**Сокращённое наименование**

ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж», ОГБПОУ «КТЭК»

**Юридический адрес:** 156000, г. Кострома, ул. Долматова, д. 25а

**Фактический адрес:** 156000, г. Кострома, ул. Долматова, д. 25а

**ОРГН** 1034408616560

**Идентификационный номер налогоплательщика** 4443022610

**Телефоны:** 8 (4942)31-10-08; 31-63-12

**Факс:** 8 (4942)31-10-08

**Адрес электронной почты:** ktek44@yandex.ru

**Адрес сайта:** <https://ktek-kostroma.ru>

**Учредитель:**

Учредителем образовательной организации и собственником его имущества является Костромская область.

Полномочия собственника имущества образовательной организации осуществляет департамент имущественных и земельных отношений Костромской области.

Функции и полномочия учредителя образовательной организации осуществляет департамент образования и науки Костромской области (далее - Учредитель).

**Юридический адрес:** 156013, г. Кострома, улица Ленина, д. 20

**Телефон:** 8(4942)513416

**Факс:** 8(4642)314271

**Электронная почта:** obrn@kostroma.gov.ru

**Директор:**

Перминова Валентина Васильевна

**Заместители директора:**

- Смирнова Анжела Анатольевна

- Голубева Марина Алексеевна

- Дмитриева Любовь Константиновна

## **Главный бухгалтер**

Джигоева Вера Николаевна

## **Информация о типе, виде, категории образовательной организации**

Тип образовательной организации: профессиональная образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели её деятельности образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) по программам профессионального обучения.

## **Информация о государственной аккредитации образовательной организации:**

Свидетельство о государственной аккредитации серии 44А 01 № 0000716, выдано департаментом образования и науки Костромской области 07 марта 2018 года № 02-18/П - бессрочная.

В соответствии с государственной аккредитацией на право ведения образовательной деятельности в колледже осуществляется образовательная деятельность по следующим специальностям:

- 15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании
- 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий
- 19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья
- 19.02.10 Технология продукции общественного питания
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)
- 38.02.04 Коммерция (по отраслям)
- 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
- 38.02.07 Банковское дело
- 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
- 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании
- 43.02.15 Поварское и кондитерское дело
- 43.02.14 Гостиничное дело
- 43.02.16 Туризм и гостеприимство

## **Информация о лицензии образовательной организации:**

Лицензия на право ведения образовательной деятельности выдана Департаментом образования и науки Костромской области Л035-01226-44/00221933, от 01.12.2017 года (Приказ №2643 от 01.12.2017). Внесение изменения в реестр лицензии на осуществление образовательной деятельности (№ Л035-01226-44/00221933), приказ Департамента образования и науки



Костромской области от 07.02.2023 г. № 181 «О внесении изменений в реестр лицензий на осуществление образовательной деятельности».

Срок действия лицензии – бессрочная.

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности в колледже осуществляется образовательная деятельность по следующим направлениям:

38.00.00 Экономика и управление

40.00.00 Юриспруденция

43.00.00 Сервис и туризм

15.00.00 Машиностроение

19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии,

а также осуществлять дополнительное профессиональное образование.

В образовательной деятельности колледж руководствуется следующими документами:

1) Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2) Приказ Министерства просвещения России 24 августа 2022 года № 762 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

3) Положение о практической подготовке обучающихся, утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 г. № 885/390;

4) Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённый приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 8 ноября 2021 г. № 800;

5) Порядок приёма на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённый приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 2 сентября 2020 г. № 457;

6) Федеральный государственный образовательный стандарт среднего (полного) общего образования, утверждённый приказом образования Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 413 (ред. от 29.06.2017 г.); Приказ Минобрнауки России от 29.12.2014 г. N 1645 "О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 г. N 413 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего (полного) общего образования";

7) Федеральные государственные стандарты (ФГОС) среднего профессионального образования, вступившие в силу с 1 сентября 2014 года, 2016 года, 2018 года.

8) Устав колледжа.

Устав образовательной организации зарегистрирован: Лист записи ЕГРЮЛ выдан налоговым органом Инспекцией ФНС по г. Костроме от 09 января 2014 года за государственным регистрационным номером 2144401000148, изменения и дополнения к Уставу утверждены департаментом образования и науки Костромской области от 18.01.2016 года № 45, от 29.02.2024 года № 361.

### Перечень реализуемых образовательных программ

№ п/п	Образовательные программы, направления и специальности		Квалификация, присваиваемая по завершении образования
	Код	Наименование	
<b>Образовательные программы, представленные в приложении к лицензии</b>			
1.	15.02.05	Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	Техник-механик Старший техник-механик
2.	15.02.17	Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	Техник-механик
3.	19.02.03	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	Техник-технолог Старший техник-технолог
4.	19.02.10	Технология продукции общественного питания	Техник-технолог Старший техник-технолог
5.	19.02.11	Технология продуктов питания из растительного сырья	Техник-технолог
6.	19.02.12	Технология продуктов питания животного происхождения	Техник-технолог
7.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	Бухгалтер Бухгалтер, специалист по налогообложению
8.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	Менеджер по продажам
9.	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	Товаровед-эксперт
10.	38.02.07	Банковское дело	Специалист банковского дела
11.	38.02.08	Торговое дело	Специалист торгового дела
12.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	Юрист
13.	40.02.04	Юриспруденция	Юрист
14.	43.02.01	Организация обслуживания в общественном питании	Менеджер
15.	43.02.14	Гостиничное дело	Специалист по гостеприимству

16.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	Специалист по поварскому и кондитерскому делу
17.	43.02.16	Туризм и гостеприимство	Специалист по туризму и гостеприимству
<b>Фактически реализуемые образовательные программы</b>			
1.	15.02.05	Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	Техник-механик Старший техник-механик
2.	19.02.03	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	Техник-технолог Старший техник-технолог
3.	19.02.10	Технология продукции общественного питания	Техник-технолог Старший техник-технолог
4.	19.02.11	Технология продуктов питания из растительного сырья	Техник-технолог
5.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	Бухгалтер Бухгалтер, специалист по налогообложению
6.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	Менеджер по продажам
7.	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	Товаровед-эксперт
8.	38.02.07	Банковское дело	Специалист банковского дела
9.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	Юрист
10.	43.02.01	Организация обслуживания в общественном питании	Менеджер
11.	43.02.14	Гостиничное дело	Специалист по гостеприимству
12.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	Специалист по поварскому и кондитерскому делу
13.	43.02.16	Туризм и гостеприимство	Специалист по туризму и гостеприимству

**Вывод:** организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует лицензионным нормативам и аккредитованным показателям. Содержание и качество подготовки обучающихся образовательных программ соответствуют ФГОС.

#### **Перспективный план работы на 2024 год:**

1. Реализация новой образовательной программы 19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения.
2. Переход на новые ФГОС СПО: 38.02.08 Торговое дело и 40.02.04 Юриспруденция.
3. Увеличение и сохранение контингента колледжа.
4. Повышение доступности и качества среднего профессионального образования.

5. Приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствии с современными потребностями рынка труда в сфере пищевой промышленности, торговли, общественного питания, гостиничного, банковского сектора потребностями в непрерывном образовании работников.

6. Внедрение современных обучающих программ и новых образовательных технологий подготовки кадров, обеспечение технологических условий проведения демонстрационного экзамена, а также участие в чемпионатах «Профессионалы», «Абилимпикс».

7. Создание комфортной образовательной среды.

8. Развитие социокультурной воспитательной среды.

9. Внедрение актуальных направлений цифровизации образовательной среды ПОО.

10. Развитие системы методического сопровождения научно-исследовательской, проектной деятельности обучающихся и педагогов.

11. Устойчивое функционирование центра опережающей профессиональной подготовки как площадки–агрегатора и оператора ресурсов региона для профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения, подготовки, переподготовки, повышения квалификации всех категорий граждан по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям.

12. Увеличение доли собственных средств от приносящей доход деятельности.

13. Развитие материально-технической инфраструктуры.

14. Разработка и реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров по внедрению современных программ и технологий обучения (в том числе сетевой формы реализации образовательных программ с применением электронного обучения и ДОТ).

15. Трудоустройство выпускников колледжа, как определяющий фактор гибкого реагирования на запросы организаций реального сектора экономики.

## **2. Система управления колледжем**

Стратегической целью колледжа является: обеспечение устойчивого развития колледжа как многопрофильного, многофункционального образовательного комплекса.

**Многофункциональный образовательный комплекс** – это целевая модель стратегического развития колледжа.

Многофункциональный образовательный комплекс:

- это широкая линейка востребованных образовательных программ;

- это сформированный портфель образования: от профориентации до построения карьеры;
- это провайдер бизнес-процессов внутри региональной сети учреждений СПО;
- это современная инфраструктура образовательного пространства;
- это зона коллаборации, зона open space для заинтересованного и ответственного партнерства.

Система управления колледжем направлена на совершенствование работы по организации учебно-воспитательного процесса с целью обеспечения реализации профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО. В структуру колледжа входят структурные подразделения: СП «Учебная работа», РУМЦ, Ресурсный центр, СП «Воспитательная работа», СП «Административно-хозяйственная часть», СП «Бухгалтерия». Общее руководство образовательной организации осуществляет выборный представительный орган – Совет Учреждения.

В целях рассмотрения педагогических и методических вопросов организации учебно-воспитательного процесса, изучения и распространения передового опыта, повышения профессионального мастерства и творческого роста преподавателей в образовательной организации действует Педагогический совет.

Непосредственное управление образовательной организации осуществляет прошедший соответствующую аттестацию директор, назначаемый и освобождаемый от должности Учредителем.

Система управления колледжем обеспечивает стабильное функционирование всех структурных подразделений.

### **Администрация образовательного учреждения**

(в том числе руководители структурных подразделений) на 01.01.2024 г.

№ п/п	Ф.И.О. (полностью)	Должность	Квалификационная категория	Стаж руководящей работы	Стаж работы в данной должности	Телефон
1.	Перминова Валентина Васильевна	Директор колледжа	соответствует занимаемой должности	17 лет 1 мес.	15 лет 4 мес.	31-10-08
2.	Смирнова Ангела Анатольевна	Заместитель директора колледжа	соответствует занимаемой должности	13 лет 4 мес.	13 лет 4 мес.	31-63-12
3.	Булатова Татьяна Андреевна	Заместитель директора колледжа		7 лет 10 мес.	1 год 10 мес.	31-24-55
4.	Дмитриева Любовь Константиновна	Заместитель директора колледжа	соответствует занимаемой должности	1 год 1 мес.	1 мес.	31-24-55

5.	Голубева Марина Алексеевна	Заместитель директора колледжа	соответствует занимаемой должности	22 года 4 мес.	13 лет 9 мес.	31-53-01
6.	Липаева Татьяна Александровна	Заместитель руководителя ЦОПП		6 лет 10 мес.	1 год 10 мес.	31-24-55
7.	Пешков Михаил Анатольевич	Заместитель руководителя ЦОПП		14 лет 7 мес.	8 мес.	31-24-55
8.	Петропавловская Яна Александровна	Руководитель структурного подразделения		4 года	1 год 2 мес.	31-23-20
9.	Осипов Сергей Анатольевич	Руководитель физического воспитания	соответствует занимаемой должности	16 лет 4 мес.	12 лет 1 мес.	
10.	Ерофеева Елена Александровна	Заведующий отделением	соответствует занимаемой должности	2 года 4 мес.	2 года 4 мес.	31-80-65
11.	Балина Татьяна Геннадьевна	Заведующий отделением		10 мес.	4 мес.	31-80-65
12.	Нестерова Тамара Васильевна	Заведующий отделением	соответствует занимаемой должности	10 лет 4 мес.	9 лет 4 мес.	31-28-42
13.	Малашенко Юлия Алексеевна	Руководитель структурного подразделения	соответствует занимаемой должности	12 лет 11 мес.	6 лет 5 мес.	31-28-42
14.	Шуманская Марина Васильевна	Руководитель структурного подразделения		4 мес.	4 мес.	31-41-79
15.	Джиоева Вера Николаевна	Главный бухгалтер		22 год 5 мес.	16 лет 11 мес.	31-24-90
16.	Белобородова Татьяна Петровна	Заведующая мастерскими		3 года 6 мес.	3 года 6 мес.	-
17.	Степаненко Андрей Евгеньевич	Заведующий учебными мастерскими	соответствует занимаемой должности	31 год 5 мес.	31 год 5 мес.	31-53-01
18.	Концелярчик Олег Николаевич	Руководитель структурного подразделения		20 лет	1 год	31-42-30

Численность сотрудников:

Штатная численность (ср. годовая) – 169 чел.

Фактическая численность (физические лица): 114 чел.

Численность педагогического персонала – 60 человек.

Благоприятный психологический климат в коллективе, удовлетворённость в работе, учёбе, стиль общения и взаимоотношений являются приоритетными содержательными характеристиками, определяющими комфортную среду образовательного процесса. Анкетирование студентов групп нового набора в адаптационный период осуществляется педагогом-психологом. Выявлена

положительная адаптации студентов нового набора к учебному процессу колледжа.

**Вывод:** система управления колледжем выстроена в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом колледжа и Кодексом профессиональной этики. Система управления соответствует целям и задачам, стоящим перед образовательной организацией по подготовке специалистов среднего звена.

### **3. Структура подготовки специалистов**

Подготовка специалистов в колледже осуществляется по 13 специальностям среднего профессионального образования базовой подготовки:

15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании

19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий

19.02.10 Технология продукции общественного питания

19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

38.02.07 Банковское дело

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании

43.02.15 Поварское и кондитерское дело

43.02.14 Гостиничное дело

43.02.16 Туризм и гостеприимство

С целью формирования контингента ведётся профорientационная работа. Рекламные объявления на радио и телевидении, в газетах, совместные мероприятия с учащимися школ города и области, выступления на родительских собраниях, систематически проводимые Дни открытых дверей ( в том числе и онлайн), сезонные школы, мероприятие «Неделя без турникетов», «Профессиональные субботы», Агитпробег, профессиональные пробы, использование сайта колледжа для информации и рекламы дают свои результаты. Контрольные цифры приёма ежегодно выполняются на 100 %.

**Численность студентов, зачисленных на первый курс обучения  
в 2023-2024 учебном году**

№	Наименование образовательной программы	контрольные цифры приёма на 2023 год			Фактически принято		% Выполнения
		очная форма обучения		заочное обучение	очная форма обучения	заочное обучение	
		на базе среднего общего образования	на базе основного общего образования	на базе среднего общего образования			
1	15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании		25		25		100
2	19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья		25		25		100
3	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)		15		15		100
4	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	20	15	20	35	20	100
5	38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров		25	15	25	15	100
6	38.02.07 Банковское дело	15			15		100
7	43.02.15 Поварское и кондитерское дело		45	15	45	15	100
8	43.02.16 Туризм и гостеприимство		25		25		100
	<b>ИТОГО</b>	35	175	50	210	50	<b>100</b>
	<b>Профессиональное обучение</b>				<b>Очно-заочная форма</b>		
	16472 Пекарь				20		<b>100</b>
	16675 Повар				20		<b>100</b>
	12901 Кондитер				20		<b>100</b>
					<b>Очная форма</b>		
	Адаптированная программа 16675 Повар (обучающиеся с ОВЗ)				12		<b>100</b>

Количество обучающихся в колледже на 1 января 2024 года составляет 1177 человека, из них:

- по очной форме обучения: 930 человек (645 чел.- за счет бюджетных ассигнований Костромской области и 285 чел.- с полным возмещением стоимости обучения),
- по заочной форме обучения: 247 чел. (172 чел.- за счет бюджетных ассигнований Костромской области и 75 чел. – с полным возмещением стоимости обучения)

Из них: 817 чел. – за счет бюджетных ассигнований Костромской области и 360 чел. - с полным возмещением стоимости обучения.



## Структура групп на 1 января 2024 года

№	Код	Наименование специальности	Базовой подготовки	Срок обучения	Кол-во учебных групп и студентов по курсам												Всего учебных групп и студентов	
					I курс		II курс		III курс		IV курс		V курс		VI курс			
					Кол-во групп	Кол-во студентов	Кол-во групп	Кол-во студентов	Кол-во групп	Кол-во студентов	Кол-во групп	Кол-во студентов	Кол-во групп	Кол-во студентов	Кол-во групп	Кол-во студентов	Кол-во групп	Кол-во студентов
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
<b>Очное отделение (с учётом академического отпуска)</b>																		
1.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	51	2 года 10 мес.	1	25	1	22	1	23							3	70
2.	38.02.07	Банковское дело	51	2 год 10 мес. 1 год 10 мес.	1	21	1	18									2	39
3.	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	51	2 года 10 мес. 1 года 10 мес.	1	25	1	22	1	21							3	68
4.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	51	2 года 10 мес. 1 год 10 мес.	2	46	2	37	1	21							5	104
5.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	51	2 года 10 мес. 1 года 10 мес.	3	74	3	69	2	46							8	189
6.	43.02.01	Организация обслуживания в общественном питании	51	2 года 10 мес. 1 год 10 мес.						1	19						1	19
7.	15.02.05	Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	51	3 года 10 мес. 2 года 10 мес.	1	25	1	23	1	25	1	23					4	96
8.	19.02.03	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	51	3 года 10 мес. 2 года 10 мес.			1	23	1	18	1	21					3	62
9.	19.02.11	Технология продуктов питания из растительного сырья	51	3 года 10 мес. 2 года 10 мес.	1	25											1	25
10.	43.02.14	Гостиничное дело	51	3 года 10 мес. 2 года 10 мес.			1	24	1	20	1	18					3	62
11.	43.02.16	Туризм и гостеприимство	51	2 года 10 мес. 1 год 10 мес.	1	25											1	25

12.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	51	3 года 10 мес. 2 года 10 мес.	2	50	2	48	2	48	1	25					7	171
<b>Итого</b>					<b>13</b>	<b>316</b>	<b>13</b>	<b>286</b>	<b>10</b>	<b>222</b>	<b>5</b>	<b>106</b>					<b>41</b>	<b>930</b>
<b>Заочное отделение</b>																		
12	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	51	2 года 10 мес.	1	15	1	16	1	19							3	50
13	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	51	2 года 10 мес.	1	21	1	15	1	18							3	54
14	19.02.10	Технология продукции общественного питания	51	3 года 10 мес.							1	22					1	22
15	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	51	2 года 10 мес.	1	10	1	14	1	19							3	43
16	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	51	2 года 10 мес.	1	11	1	9	1	10							3	30
17	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	51	3 года 10 мес.	1	15	1	15	1	18							3	48
<b>итого</b>					<b>5</b>	<b>72</b>	<b>5</b>	<b>69</b>	<b>5</b>	<b>84</b>	<b>1</b>	<b>22</b>					<b>16</b>	<b>247</b>
<b>ВСЕГО</b>					<b>18</b>	<b>388</b>	<b>18</b>	<b>355</b>	<b>15</b>	<b>306</b>	<b>6</b>	<b>128</b>					<b>57</b>	<b>1177</b>
<b>Профессиональное обучение</b>																		
		16472 Пекарь		очно-заочная форма 1 год	1	20											1	20
		16675 Повар		очно-заочная форма 1 год	1	20											1	20
		12901 Кондитер		очно-заочная форма 1 год	1	20											1	20
<b>ИТОГО</b>					<b>3</b>	<b>60</b>											<b>3</b>	<b>60</b>
		Адаптированная программа 16675 Повар (обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья)		очная 1 год 10 мес.	1	12											1	12
		Адаптированная программа 16472 Пекарь (обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья)		очная 1 год 10 мес.			1	12									1	12
<b>Всего</b>					<b>4</b>	<b>72</b>	<b>1</b>	<b>12</b>									<b>5</b>	<b>84</b>

## **4. Содержание подготовки специалистов**

### **4.1. Структура и содержание образовательных программ по аккредитованным специальностям и направлениям**

В настоящий момент подготовка специалистов в колледже ведётся по федеральным государственным образовательным стандартам, вступившим в силу с 1 сентября 2014 года, 2016 года, 2018 года, 2023 года, утверждённым Министерством просвещения Российской Федерации.

Специальность 15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 июля 2014 г. № 837, (зарегистрировано в Минюсте России 18 августа 2014 г. № 33622);

Специальность 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 апреля 2014 г. № 373, (зарегистрировано в Минюсте России 1 августа 2014 г. № 33402);

Специальность 19.02.10 Технология продукции общественного питания. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 апреля 2014 г. № 384, (зарегистрировано в Минюсте России 23 июля 2014 г. № 33234);

Специальность 19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 мая 2022 г. № 341, (зарегистрировано в Минюсте России 10 июня 2022 г. № 68840);

Специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям). ФГОС СПО утверждён Приказом Минобрнауки России от 05.02.2018 № 69, (зарегистрировано в Минюсте России 26 февраля 2018 г. № 50137);

Специальность 38.02.04 Коммерция (по отраслям). ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 мая 2014 г. № 539, (зарегистрировано в Минюсте России 25 июня 2014 г. № 32855);

Специальность 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 июля 2014 г. № 835, (зарегистрировано в Минюсте России 25 августа 2014 г. № 33769);

Специальность 38.02.07 Банковское дело. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.02.2018 г., № 67, (зарегистрировано в Минюсте России 26 февраля 2018 г. № 50135);

Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки

Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 508, (зарегистрировано в Минюсте России 29 июля 2014 г. № 33324);

Специальность 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 мая 2014 г. № 465, (зарегистрировано в Минюсте России 11 июня 2014 г. № 32672);

Специальность 43.02.14 Гостиничный дело. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 декабря 2016 г. № 1552, (зарегистрировано в Минюсте России 26 декабря 2016г. № 44974);

Специальность 43.02.16 Туризм и гостеприимство. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 декабря 2022 г. № 1100, (зарегистрировано в Минюсте России 24 января 2023г. № 72111);

Специальность 43.02.15 Поварское и кондитерское дело. ФГОС СПО утверждён приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 декабря 2016 г. № 1565, (зарегистрировано в Минюсте России 20 декабря 2016 г. № 44828)

В пределах программы подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования по 11 специальностям обучающиеся получают среднее общее образование.

Образовательная программа по специальности включает в себя:

- цели реализации; характеристику профессиональной деятельности выпускника, которая включает область и объекты профессиональной деятельности выпускника, виды и задачи профессиональной деятельности, компетенции выпускника, формируемые в результате освоения ППСЗ; документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин (модулей) и практик.

При формировании учебных планов по специальностям колледжа учитывались следующие нормы нагрузки:

максимальный объем учебной нагрузки обучающихся при очной форме обучения составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды обязательной аудиторной и внеаудиторной учебной работы;

максимальный объем обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающихся при очной форме обучения составляет 36 академических часов в неделю;

консультации для обучающихся очной формы получения образования предусматриваются из расчёта 4 часа на одного обучающегося на каждый

учебный год, в том числе в период реализации программы среднего общего образования для лиц, обучающихся на базе основного общего образования;

количество экзаменов в каждом учебном году в процессе промежуточной аттестации обучающихся по очной форме получения образования не должно превышать - 8, а количество зачётов и дифференцированных зачётов - 10 (без учёта зачётов по физической культуре).

общая продолжительность каникул при освоении ППССЗ составляет 11 недель в учебном году, в том числе, не менее 2 недель в зимний период.

Программы учебной и производственной практик являются составной частью образовательной программы, обеспечивающей реализацию ФГОС СПО. Программы учебной и производственной практики по всем специальностям составлены в соответствии с Положением по практике, разработанным в колледже.

Сроки проведения практики устанавливаются колледжем в соответствии с ППССЗ и календарным учебным графиком.

Все программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа согласованы с работодателями.

**Вывод:** структура и содержание образовательных программ соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и имеют положительные рецензии от работодателей.

#### **4.2. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса**

Колледж располагает библиотекой с читальным залом. Библиотека и читальный зал подключены в компьютерную сеть колледжа с выходом в Интернет.

Библиотечный фонд составляет 42250 экземпляров печатных изданий. Основу фонда библиотеки колледжа (93 %) составляет специальная учебная и учебно-методическая литература. Основной функцией библиотеки образовательной организации является обеспечение информационными ресурсами учебного процесса.

Доля рекомендованных и допущенных изданий по всем специальностям составляет 100%. Количество изданий в фонде библиотеки на одного студента 1 экз., что соответствует требованиям ФГОС. Работает электронная библиотека колледжа. Заключен договор с электронно-библиотечной системой Лань. На

дистанционном обучении Moodle обучающиеся и преподаватели имеют возможность пользоваться образовательной платформой Юрайт.

Библиотека колледжа выписывает 4 наименования газет и 120 наименований электронных профессиональных журналов: центральные, местные и специальные по профилю образовательного процесса. Укомплектованность библиотечного фонда периодическими изданиями в количестве 1 экз. на 100 обучающихся соответствует требованиям ФГОС.

В условиях внедрения актуализированных ФГОС СПО преподаватели активно разрабатывают учебно-методическую документацию, обеспечивающую формирование общих и профессиональных компетенций.

Цель методической работы – осуществление комплекса мероприятий, направленных на оптимизацию и интенсификацию учебного процесса, обеспечение образовательного процесса учебно-методической документацией, повышение квалификации и педагогического мастерства преподавателей, совершенствование аудиторной и самостоятельной работы студентов.

Методические разработки преподавателей отражают наиболее актуальные вопросы образовательного процесса и представляют собой электронные учебные пособия, дидактические материалы для обучающихся, комплекты контрольно-оценочных средств по учебным дисциплинам и профессиональным модулям. Методические разработки педагогов оцениваются цикловыми методическими комиссиями колледжа и рекомендуются к использованию в образовательном процессе. Наиболее конкурентные разработки преподавателей после предварительной оценки экспертной группой рекомендуются для публикаций в научно-методических изданиях регионального, всероссийского и международного уровней.

Методический совет колледжа систематически рассматривает новые методические материалы педагогов, утверждает их, либо даёт рекомендации об их доработке. Наиболее актуальные материалы педагогов размещаются в сборниках научных конференций Костромского региона и других субъектов РФ (Москва, Санкт-Петербург, Иркутск, Петрозаводск, Ярославль и др.), образовательной платформе Смартека.

Индивидуальные методические темы педагогов колледжа – перспективные направления разработки наиболее сложных проблем современной педагогики, психологии, дидактики. Разработка данных направлений позволяет преподавателю видеть ведущие тенденции развития профессионального образования региона. Лучшие методические работы – постоянные участники региональных научно-методических форумов («Региональный методический конкурс педагогических работников образовательных организаций Костромской области»).

В ходе анализа протоколов заседаний методических советов отчетливо просматриваются вопросы, связанные с внедрением актуализированных ФГОС, подготовкой учебно-методического обеспечения дисциплин и профессиональных модулей, осуществлением качества учебного процесса:

- повышение квалификации педагогических работников колледжа;
- компетентностный подход в организации учебного процесса;
- учебно-методическое обеспечение реализации ППСЗ;
- организация практического обучения обучающихся на уроках;
- организация мест прохождения практики;
- деятельность региональной инновационной площадки «Содержательные и организационные механизмы формирования финансовой грамотности обучающихся общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций»;
- деятельность Регионального методического объединения преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Костромской области по профилю «Экономика и управление»
- организация работы службы методической поддержки педагогических работников по модели внутриколледжного обучения;
- функционирование «Школы наставничества»;
- организация посещения уроков преподавателей и мастеров производственного обучения;
- использование проектной деятельности при подготовке к государственной итоговой аттестации;
- внедрение инновационных технологий в образовательный процесс;
- формирование фонда оценочных средств ОПОП (КОС и КИМ);
- участие в организации дополнительного образования;
- помощь преподавателям в подготовке методической продукции;
- участие в процессе аудита качества образовательного процесса;
- экспериментальная и инновационная деятельность преподавателей.

#### **Перспективы работы на 2024 год:**

Информатизация учебного и учебно-методических процессов определяет новые приоритеты деятельности библиотеки. Отдельное внимание уделяется формированию фонда электронной библиотеки. Эта работа будет продолжена и в 2024 году. Библиотека продолжит следовать в своей работе таким основным принципам как: обеспечение образовательного процесса, так и стараться соответствовать пожеланиям читателей. Библиотека колледжа есть и остаётся

настоящим центром информации, незаменимым помощником студентам в учёбе, преподавателям в учебно-методической и педагогической деятельности. Спланирована организационная работа по обучению молодых педагогов колледжа работе в ДСО Moodle, помогающей осуществлять изучение ряда учебных дисциплин и междисциплинарных курсов в дистанционном формате. Работа Региональной инновационной площадки «Содержательные и организационные механизмы формирования финансовой грамотности обучающихся общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций» и Регионального методического объединения преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Костромской области по профилю «Экономика и управление». В практику работы педагогов колледжа в 2024 году входит участие в мероприятиях, посвященных Году семьи в России.

**Вывод:** информационно-методическое обеспечение образовательного процесса в целом соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и нацелено на его дальнейшее развитие.

### 4.3. Организация учебного процесса

Организация учебного процесса в колледже проводится в соответствии с календарным графиком учебного процесса, составленного в соответствии с рабочими учебными планами программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа.

Учебный процесс начинается с 1 сентября. Учебный год разделён на два семестра, каждый семестр заканчивается экзаменационной сессией в соответствии с ФГОС СПО. Количество экзаменов, выносимых на экзаменационную сессию, определено учебным планом.

Продолжительность академического часа соответствует нормативным требованиям и составляет 45 мин.

Расписание учебных занятий составляется по семестрам; изменения расписания в связи с производственной необходимостью (болезнь преподавателя, командировка) производится заблаговременно диспетчером.

Расписание составляется и вывешивается за неделю до начала семестра на информационном стенде и размещается на сайте колледжа.

Высокий уровень требований к качеству образования выпускника-специалиста предполагает использование продуктивных инновационных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.



Преподавателями разрабатываются и размещаются электронные образовательные ресурсы в системе СДО Moodle, формируются электронные курсы. Элементы электронного обучения используются преподавателями колледжа преимущественно при организации текущего контроля, внеаудиторной самостоятельной работы, индивидуальных консультаций по очной и заочной формам обучения.

Основными формами промежуточной аттестации являются: квалификационный экзамен, экзамен по дисциплине, МДК (модулю), дифференцированный зачёт, зачёт.

В колледже практикуется проведение дополнительных межсессионных аттестаций знаний студентов (ноябрь, апрель). Анализ итогов дополнительной межсессионной аттестации позволяет корректировать требования, предъявляемые к студентам, планировать дополнительные, индивидуальные занятия и консультации по дисциплинам, вызывающим затруднения у студентов, своевременно влиять на подготовку студентов к сессии.

Формами государственной итоговой аттестации выпускников колледжа по образовательным программам среднего профессионального образования является: дипломный проект(работа), демонстрационный экзамен.

Демонстрационный экзамен – это форма государственной итоговой аттестации и промежуточной аттестации по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования, которая предусматривает моделирование реальных производственных условий для решения практических задач профессиональной деятельности в соответствии с лучшими мировыми и национальными практиками, реализуемая с учетом базовых принципов.

Целью проведения демонстрационного экзамена является оценка освоения обучающимися образовательной программы (или ее части) и соответствия уровня освоения общих и профессиональных компетенций требованиям ФГОС СПО.

Целью дипломного проекта (работы) является:

- систематизировать и закрепить теоретические и практические знания по специальности;
- применение полученных знаний при решении конкретных задач в области профессиональной деятельности;
- выявить подготовленность студентов для самостоятельной работы по специальности.

Порядок разработки и утверждения тем дипломных проектов (работ) и порядок их защиты регламентируется Программой государственной итоговой аттестации, разрабатываемой ежегодно цикловой методической комиссией и

Порядком проведения государственной итоговой аттестации выпускников колледжа.

Объем времени на государственную итоговую аттестацию устанавливается федеральными государственными образовательными стандартами (6 недель: 4 недели – подготовка, 2 недели – защита).

Программы государственной итоговой аттестации утверждаются приказом директора после их обсуждения на заседании Педагогического совета колледжа с участием председателей государственных экзаменационных комиссий.

К государственной итоговой аттестации допускается студент, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план по осваиваемой образовательной программе.

Расписание проведения государственной итоговой аттестации выпускников утверждается директором колледжа и доводится до сведения студентов не позднее, чем за две недели до начала работы государственной экзаменационной комиссии. Допуск студента к государственной итоговой аттестации объявляется приказом по колледжу.

Защита дипломных проектов (работ) проводится на открытых заседаниях государственной экзаменационной комиссии с участием не менее двух третей её состава. Решения государственных экзаменационных комиссий принимаются на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии или его заместителя. При равном числе голосов голос председательствующего на заседании государственной экзаменационной комиссии является решающим.

Решение государственной экзаменационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем государственной экзаменационной комиссией, заместителем и членами государственной экзаменационной комиссии.

Ведение протоколов осуществляется в книгах протоколов, листы которых прошнурованных и пронумерованы. Книга протоколов заседаний государственных экзаменационных комиссий хранится в архиве колледжа в течение установленного срока.

Практика является обязательным разделом образовательной программы и представляет собой вид учебных занятий, обеспечивающих практико-ориентированную подготовку обучающихся. Планирование и организация практик осуществляется в соответствии с Положением о практике студентов областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Костромской торгово-экономический колледж».

Цели и задачи, содержание всех этапов практики, формы отчётности определяются в соответствии с программами учебной и производственной практик по специальностям.

Сроки проведения этапов практики определяются календарным учебным графиком, который разрабатывается на основании учебных планов специальностей и утверждается приказом директора колледжа. При разработке календарного учебного графика сроки практики устанавливаются с учётом теоретической подготовленности студентов и возможностей учебно-производственной базы.

Направление студентов на практику оформляется приказом директора с назначением руководителей практики.

Учебные практики проводятся в учебных мастерских, лабораториях, на базе колледжа. К руководству практикой привлекаются мастера производственного обучения, преподаватели профессионального учебного цикла.

Практика по профилю специальности и преддипломная проводится на предприятиях и в организациях города и области. Закрепление баз практик осуществляется на основе договоров с предприятиями. Студенты, заключившие договор о целевом обучении, проходят практику в своих организациях.

Приказом директора назначаются руководители практики по профилю специальности и преддипломной из числа преподавателей профессионального учебного цикла, которые устанавливают связь с руководителем практики от предприятия, разрабатывают тематику индивидуальных заданий, осуществляют контроль за правильностью реализации практики.

По окончании практики студенты представляют руководителю практики отчёт, заполненный дневник и аттестационный лист, в котором имеется отзыв руководителя от предприятия о работе студента во время практики. Результатом практики по профилю специальности и преддипломной является дифференцированный зачёт, который выставляется на основании целевых проверок, отзывов руководителей от предприятий, качества представленных отчётных материалов. По окончании практики по профилю специальности в группах проводятся конференции по итогам практики, обмену опытом.

**Вывод:** организация учебного процесса соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Рост доли выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена с 32,5% в 2022г. до 46,5% в 2023 г.

**Перспективы работы на 2024 год:**

Обеспечение условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ОВЗ, в том числе и использованием дистанционных образовательных технологий. Психологическое, социально-педагогическое и методическое сопровождение студентов с ОВЗ.

Демонстрационный экзамен в 2024 году пройдет по 5 специальностям:

- ✓ Коммерция (по отраслям),
- ✓ Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям),
- ✓ Банковское дело,
- ✓ Гостиничное дело,
- ✓ Поварское и кондитерское дело.

По специальностям: Коммерция (по отраслям), Поварское и кондитерское дело на базе колледжа, в ЦПДЭ пройдут демонстрационные экзамены для студентов других образовательных организаций (27 чел.).

По специальностям:

- ✓ 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- ✓ 38.02.07 Банковское дело
- ✓ 43.02.14 Гостиничное дело
- ✓ 43.02.15 Поварское и кондитерское дело
- ✓ 38.02.04 Коммерция (по отраслям)

планируется государственная итоговая аттестация в соответствии с ФГОС СПО в форме дипломной работы и демонстрационного экзамена.

По специальностям: 43.02.14 Гостиничное дело планируется промежуточная аттестация в форме демонстрационного экзамена (декабрь 2024г.).

С 1 сентября 2024 года переход на новые образовательные ФГОС СПО:

- 1) 15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)
- 2) 38.02.08 Торговое дело
- 3) 40.02.04 Юриспруденция
- 4) 19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения

#### **4.4. Организация учебно-производственного процесса**

Профессиональное образование Костромской области находится в процессе качественного обновления своей деятельности, ориентированной под приоритеты социально-экономического развития Костромской области. На новый рубеж выходит и организация в ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» учебно-производственного процесса.

Принципами организации учебно-производственного процесса колледжа являются:

1) системность (комплексный подход к решению вопросов реализации практической подготовки, занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);

2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;

3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;

4) нацеленность на результат.

Практическая подготовка в колледже организована непосредственно в структурных подразделениях, предназначенных для проведения практической подготовки, а также в организациях, осуществляющих деятельность по профилю соответствующих образовательных программ, на основании договоров, заключаемых между колледжем и профильными организациями.

В 2023 году реализация компонентов образовательных программ в форме практической подготовки осуществлялась для 1003 студентов очного отделения.

Для обучающихся колледжа в организациях, являющихся базами практик созданы условия для реализации компонентов образовательных программ, в полном объеме предоставлены оборудование и технические средства обучения, позволяющие выполнять определенные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью обучающихся колледжа.

В 2023 году между колледжем и профильными организациями заключены 414 договоров о практической подготовке обучающихся. Следует отметить, что ежегодно расширяется перечень договоров о сотрудничестве, предусматривающий широкий спектр взаимодействия сторон (организация практической подготовки, дальнейшего трудоустройства выпускников и т.д.). На отчетный период количество договоров составляет 90 ед. (приложение №1). Определен перечень ключевых социальных партнёров колледжа (приложение № 2).

Уровень занятости выпускников колледжа в 2023 году составляет 85 % (приложение № 3). Выпускников, зарегистрированных в центрах занятости в качестве безработных, нет.

В настоящее время в колледже действует система персонифицированного содействия трудоустройству выпускников с участием организаций, органов власти, работодателей; успешно функционирует Центр развития карьеры.

В региональной системе содействия трудоустройству выпускников с 2015 года координирующую роль выполняет Базовый центр содействия

трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области (далее - БЦСТВ).

На сайте колледжа регулярно обновляются разделы «Центр развития карьеры» <https://ktek-kostroma.ru/vypuskniku/centrazvitiyakariery/> и Базовый центр содействия трудоустройству выпускников <https://ktek-kostroma.ru/vypuskniku/bcstv/>, содержащие следующие рубрики информации: нормативно-правовые и методические ресурсы, информацию по вопросам трудоустройства выпускников колледжа, текущих и прогнозных кадровых потребностей предприятий региона, регионального заказа на подготовку кадров различного профиля и уровня квалификации, информацию об отраслях экономики региона, востребованных профессиях, специальностях, ведущих предприятиях, информацию о мероприятиях, проводимых в регионе и пр.

Для обеспечения системной скоординированной работы основных субъектов образовательного процесса и рынка труда БЦСТВ в полном объеме реализованы мероприятия плана «Моя профессиональная карьера: новые возможности», утверждённого распоряжением заместителя губернатора Костромской области от 17.12.2021 г. № 9/23-р.

В целях обеспечения единых подходов к организации работы по содействию трудоустройству выпускников в Костромской области департаментом образования и науки Костромской области совместно с Базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области (далее – БЦСТВ) проведено:

1. В период с 15 февраля 2023 г. по 31 марта 2023 г., в регионе проводилась акция «Моя профессиональная карьера». Организаторами акции являются департамент образования и науки Костромской области, центр опережающей профессиональной подготовки в Костромской области (ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»), базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области (ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»), центры содействия трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования. В 2023 году участниками акции стали свыше 2900 обучающихся выпускных курсов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (в 2022 г. – около 2000 обучающихся). Программа включала различные форматы мероприятий: деловые встречи с работодателями, презентационные площадки, тренинги, круглые столы, мастер-классы, экскурсии на площадки предприятий и т.д. В рамках региональной акции «Моя профессиональная карьера» (с 15

февраля 2023 г. по 31 марта 2023 г.) проведено консультирование по вопросам ведения предпринимательской деятельности, налогового законодательства (1575 чел.) С 25 мая 2023 г. по 31 мая 2023 г. проведен региональный молодежный марафон «Дни предпринимательства», для обучающихся, планирующих осуществлять предпринимательскую деятельность (420 чел.). В рамках проведения марафона студенты стали активными участниками «Костромского экономического форума», посещая площадки для молодых и состоявшихся предпринимателей, круглые столы и мастер – классы.

2. Свыше 1200 студентов стали участниками регионального и федерального этапов Всероссийской ярмарки вакансий. Участники ярмарки смогли узнать не только об открытых вакансиях, но и о возможностях карьерного продвижения, повышения профессиональных компетенций, посетив просветительские площадки, где студентов знакомили с процедурой поиска работы и прохождения собеседований, а далее молодые люди могли самостоятельно найти базы практики на следующий учебный год, а выпускники – варианты будущей трудовой деятельности, непосредственно пообщавшись с потенциальными работодателями. В рамках Всероссийской ярмарки вакансий обучающимся оказана консультационная адресная помощь по вопросам ведения предпринимательской деятельности, налогового законодательства (260 чел.).

3. С целью обеспечения адресного сопровождения трудоустройства выпускников центрами развития карьеры совместно с работодателями разработаны приглашения к трудоустройству для организации участия выпускников в собеседовании с представителем работодателей в целях последующего трудоустройства (выдано около 1800 приглашений).

4. В рамках деловой программы регионального этапа Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» Костромской области 11 апреля 2023 г. в ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» была организована работа секционной площадки «Молодежный рынок труда: эффективные практики содействия трудоустройству и старту карьеры», участниками которой стали около 40 руководителей центров (служб) содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, представителей центров занятости населения региона, организаций реального сектора экономики, кадровый агентств и т.д.

5. В формате новой коммуникативной практики «мирового кафе» состоялась 12 апреля 2023 г. встреча руководителей центров (служб) содействия трудоустройству выпускников региона с представителями организаций реального сектора экономики, кадровых агентств. Организатором

мероприятия выступил Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Костромской области. Участниками события стали представители ПАО «ТГК-2», ТК «Водолей», торговой сети «Пятерочка», ОГБУЗ «Шарьинская областная больница», компании «SOKOLOV», кадрового агентства «На работу» и т.д. Технология помогла вовлечь в разговор каждого участника, формируя комфортную атмосферу открытости и непринужденности. Итогом работы столов стала «галерея идей» по каждому из рассматриваемых вопросов.

6. Впервые студенты Костромской области приняли участие во Всероссийском исследовательском хакатоне проекта «Карьера в России - 2023». С марта по апрель 2023 года для сборных команд колледжей из разных регионов России был реализован формат исследовательского хакатона «Мастерской кадрового партнерства и наставничества» - специально сконструированный игровой формат развития команд и решения задач взаимодействия образовательных организаций с региональными компаниями на основе неформального нетворкинга с бизнесом. Участвуя в Всероссийском исследовательском хакатоне, студенты получили колоссальный опыт, прекрасно проявили себя и достойно представили Костромской регион, заняв почетное 6 место среди 75 команд участников.

При координации БЦСТВ ежемесячно проводится мониторинг занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в образовательных организациях Костромской области вне зависимости от формы собственности и ведомственной принадлежности, с учетом выпускников очно-заочной и заочной формы обучения:

**Выпуск в 2023 году составил 3556 чел.:**

из них фактически трудоустроенные – 1935 чел. (54,4%); индивидуальные предприниматели – 11 чел. (0,3%), самозанятые - 38 чел. (1%); продолжили обучение – 209 чел. (5,8%); проходят службу в армии по призыву – 1096 чел. (30,8%); служат по контракту – 39 чел. (1,09 %), находятся в отпуске по уходу за ребенком – 60 чел. (1,6%); зарегистрированы в центрах занятости населения – 5 чел. (0,01 %); неформальная занятость – 33 чел. (0,9 %) иные причины нахождения под риском нетрудоустройства – 130 чел (3%).

Вывод: Развитие практико-ориентированных механизмов и методов обучения способствует формированию у студентов компетенций, востребованных в разнообразных сферах профессиональной деятельности, а также позволяет приобщить будущих специалистов среднего звена к процессу социально-экономических преобразований.



## **Перспективы учебно-производственной работы на 2024 год:**

1. Организация работы по заключению 4-х сторонних соглашений о сотрудничестве между колледжем, организациями (предприятиями) и профильными департаментами.

2. Увеличение доли обучающихся на основе договоров целевого обучения от общего контингента обучающихся.

3. Доля выпускников колледжа, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям – 62,8%.

4. Доля обучающихся предвыпускных и выпускных курсов колледжа, охваченных мероприятиями плана по содействию занятости выпускников Костромской области – 100 %.

4. Реализация Плана мероприятий по содействию занятости выпускников Костромской области «Моя профессиональная карьера - новые возможности» (утверждён распоряжением заместителя губернатора Костромской области от 17.12.2021 г. № 9/23-р «Об утверждении плана мероприятий по содействию занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, на 2022-2024 г.»).

### **4.5 Организация дополнительного профессионального образования**

В ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» на базе структурного подразделения «Ресурсный центр» осуществляется образовательная деятельность по основным программа профессионального обучения и программам дополнительного профессионального образования. Обучение осуществляется на основании договора об оказании платных образовательных услуг, заключаемого со слушателем (физическим лицом) или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

К освоению основных образовательных программ профессионального обучения допускаются:

- лица, ранее не имеющие профессии рабочего или должности служащего; лица, уже имеющие профессию рабочего или должность служащего с целью получения новой профессии рабочего или новой должности служащего или с целью совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня,
- лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего образования, включая лиц с ограниченными

возможностями здоровья.

К освоению дополнительных профессиональных образовательных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее и (или) высшее образование.

К слушателям структурного подразделения относятся: студенты, обучающиеся образовательных организаций, незанятое население, работники, находящиеся под угрозой увольнения, взрослое работающее население, лица предпенсионного и пенсионного возраста, которые изъявили желание сменить род деятельности и продолжить трудиться.

### Перечень основных программ профессионального обучения

<b>Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих</b>				
№п/п	Код профессии	Название профессии	Присваиваемый разряд	Сроки обучения
1	16675	Повар	3	4 мес.
2	16399	Официант	3	4 мес.
3	12901	Кондитер	3	4 мес.
4	16472	Пекарь	3	144 час.
5	11176	Бармен	4	4 мес.
6	19793	Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	3	4 - 6 мес.
7	11695	Горничная	1-2	2 мес.
8	17353	Продавец продовольственных товаров	2	4 мес.
9	17351	Продавец непродовольственных товаров	3-5	4 мес.
10	25627	Портье	3	144 час.
11	16675	Повар	3	144 час.
12	12901	Кондитер	3	144 час.
<b>Программы переподготовки рабочих, служащих</b>				
№ п/п	Код профессии	Название профессии	Разряд	Срок обучения
1	16675	Повар	3	2 мес.
2	16399	Официант	3	2 мес.
3	12901	Кондитер	3	2 мес.
4	16472	Пекарь	3	144 час.
5	11176	Бармен	4	2 мес.
6	19793	Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	3	2 мес.
7	17353	Продавец продовольственных товаров	2	2 мес.
8	17351	Продавец непродовольственных товаров	3	2 мес.
9	11695	Горничная	1- 2	1 мес.
10	25627	Портье	3	144 час.
11	16675	Повар	3	144 час.
<b>Программы повышения квалификации рабочих, служащих</b>				
№ п/п	Код профессии	Название профессии	Разряд	Срок обучения
1	16675	Повар	4-6	72 час.

2	16399	Официант	4-5	72 час.
3	12901	Кондитер	4-6	72 час.
4	16472	Пекарь	4-5	72 час.
5	11176	Бармен	5	72 час.
6	19793	Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	4-6	72 час.
7	17353	Продавец продовольственных товаров	3-4	72 час.
8	17351	Продавец непродовольственных товаров	4-5	72 час.

### Перечень дополнительных образовательных программ

№ п/п	Наименование программы	Вид программы	Срок обучения
1	Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческих организациях	Программа профессиональной переподготовки	2 мес.
2	Администрирование отеля	Программа профессиональной переподготовки	2 мес.
3	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	Программа профессиональной переподготовки	2 мес.
4	Бухгалтерский учёт малого и среднего бизнеса	Программа повышения квалификации	1 мес.
5	Менеджер по управлению персоналом	Программа повышения квалификации	1 мес.
6	Основы компьютерной грамотности	Общеразвивающая программа	32 час.
7	Азбука Интернета (углублённый компьютерный курс)	Общеразвивающая программа	24 час.
8	Азбука финансовой грамотности	Общеразвивающая программа	32 час.
9	Программа стажировки: Современные тенденции развития экономики, управления, образования	Повышения квалификации	18 час.
10	Калькуляция блюд	Программа повышения квалификации	24 час
11	1С: Кадры	Программа повышения квалификации	30 час.
12	«Интернет-маркетинг»	Программа повышения квалификации	24 час.
13	Современные технологии кондитерских изделий	Программа повышения квалификации	24 час.
14	Основы работы в системе дистанционного обучения Moodle	Программа повышения квалификации	24 час.

15	Технологии бизнес-проектирования	Программа повышения квалификации	144 час.
16	Основы бизнес-проектирования	Программа повышения квалификации	72 час.
17	Приготовление пирожных «Макарон»	Общеразвивающая программа	6 час.
18	Мастер-класс: «Приготовление коктейлей в домашних условиях»	Общеразвивающая программа	4 час
19	Мастер-класс: «Приготовление десертов из яблок»	Общеразвивающая программа	4 час.
20	Мастер-класс: «Приготовление бисквитных рулетов»	Общеразвивающая программа	3 час.
21	Мастер-класс: «Приготовление песочных корзинок с начинкой»	Общеразвивающая программа	3 час.
22	Мастер-класс: «Приготовление заварных пирожных «Эклеры»	Общеразвивающая программа	3 час.
23	Мастер-класс: «Приготовление творожного торта «Медовик»	Общеразвивающая программа	3 час.
24	Мастер – класс: «Приготовление Чебуреков»	Общеразвивающая программа	3 час.

### Итоги работы за 2023 г.

Количество программ					
Программы профессионального обучения		Программы дополнительного профессионального образования		Иные образовательные программы для детей и взрослых	
Всего	31	Всего	16	Всего	14
Повар, Кондитер, Пекарь, Официант, Бармен, Продавец непродовольственных товаров, Продавец продовольственных товаров, Горничная, Электромеханик торгового и холодильного оборудования, Портъё		Калькуляция блюд для организации детского питания, Программа стажировки, 1С: Кадры, Бухгалтерский учёт и налогообложение, Администрирование отеля; Бухгалтерский учёт малого и среднего бизнеса; Менеджер по управлению персоналом; Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров, Интернет – маркетинг, Технологии бизнес –проектирования, Современные технологии кондитерских изделий Основы бизнес – проектирования, «Основы бухгалтерского учета, Бухгалтерский учет и налогообложение в коммерческих организациях, «Современные технологические траектории работы с изомальтом: декорирование кондитерских изделий» Основы работы в системе дистанционного обучения Moodle		Основы компьютерной грамотности; Азбука финансовой грамотности; Азбука Интернета; МК: «Приготовление десертов», МК: «Приготовление коктейлей» МК: «Приготовление бисквитных рулетов» МК: «Приготовление песочных корзинок с начинкой МК: «Приготовление заварных пирожных «Эклеры» МК: « Приготовление пирожных «Макаронс» МК: «Приготовление творожного торта «Медовик» МК: «Приготовление изделий из творожного	

						теста» МК: Приготовление «Чебуреков»			
<b>Всего образовательных программ: 61</b>									
<b>Количество обученных человек в разрезе программ обучения</b>									
Программы профессионального обучения				Программы дополнительного профессионального образования			Иные образовательные программы для детей и взрослых		
Наименование программы	Переподготовка	Повыш. Квалиф.	Проф. подготовка	Наименование программы	переподгот	Повыш. Квалиф.	Наименование программы	Янв - июнь	Сент-декабрь.
Повар	-	1	15 (школ)+ 12 (овз) +15=42	Основы работы в системе дистанционного обучения Moodle	-	43	Азбука Интернета	16	13
Кондитер	-	-	15 (школ)+ 13=28					Азбука финансовой грамотности	-
Пекарь	-	-	15 (школ.)						
Электромеханик по торг. и холодиль. оборуд.	-	-	2	Стажировка	-	16	Мастер - классы	84	22
Бармен	-	-	15	Современные технологии изготовления кондитерских изделий	-	11			
				Бух.учет и налогообложение	3	-			
Всего	-	1	102	Всего	3	70	Всего	100	48
	<b>103</b>				<b>73</b>			<b>148</b>	
<b>ИТОГО</b>									
<b>Всего обучено 324 чел., в т. ч. 45 чел. школьников за счёт бюджетных средств, в рамках контрольных цифр приёма ( 15 чел. Повар, 15 чел. Пекарь, 15 чел. Кондитер) + 12 чел (ОВЗ)</b>									

### Доходы, полученные от реализации программ профессионального обучения и программ дополнительного профессионального образования

№ п/п	Название программы	Кол-во слушателей	Стоимость обуч. за 1 чел. руб.	Итоговая сумма руб.
<b>Программы профессионального обучения</b>				
1	Повар	7	8000	56000
2	Бармен	15	8000	120000
3	Повар (школьники)- бюджет	15	-	-
4	Пекарь (школьники)- бюджет	15	-	-
5	Кондитер ( школьники)- бюджет	15	-	-
6	Повар (ОВЗ) - бюджет	12	-	-
7	Повар (дет.дом)	1	50000	50000
8	Повар (повыш квал)	1	-	-
9	Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	2	15000	30000
10	Повар ЦЗН (контракт)	1	34000	34000
11	Повар (ЦЗН) контракт	1	36000	36000

12	Кондитер ЦЗН	3	25000	75000
13	Кондитер (Содейст.занят)	8	40920	327360
14	Повар (Содейст.занят.)	3	40920	122760
15	Кондитер	2	25000	50000
16	Повар (физ.лицо)	2	20000	40000
	<b>ИТОГО:</b>	<b>103</b>	<b>-</b>	<b>941120</b>
<b>Программы ДПО</b>				
1	Современные технологии изготовления кондитерских изделий	6	3000	18000
		5	-	-
2	Мастер –класс: Макарон	8	250	2000
3	Мастер-класс: Приготовление чебуреков	22	200	4400
4	Азбука Интернета	26	-	-
5	Азбука фин. грамотности	13	-	-
6	Стажировка	16	-	-
7	Бухгалтерский учет в коммерческих организациях	2	36000	72000
8	Бухгалтерский учет	1	29000	29000
9	Основы работы в системе дистанционного обучения Moodle	43	-	-
	<b>ИТОГО:</b>	<b>142</b>	<b>-</b>	<b>125400</b>

За отчётный период всего обучено **324 чел.**(в т. ч 45 чел. за счет бюджетных средств в рамках контрольных цифр приёма, 11 чел. из числа отдельных категорий граждан по основным программам профессионального обучения в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»).

Общая сумма доходов от образовательной деятельности составила: **1066520,00 руб.**

### **Ключевые организационно-методические мероприятия РЦ:**

1. Обучение граждан из числа взрослого населения по программам Бармен (студенты) – 15 чел., Повар (студенты) – 7 чел., Повар (повышение квалификации) – 1 чел., Повар – 3 чел. (ЦЗН по г. Кострома), Кондитер – 5 чел. (ЦЗН г. Кострома), «Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию» - 2 чел., «Бухгалтерский учет и налогообложение в коммерческих организациях» (ЦЗН Кострома) - 3 чел., Современные технологии изготовления кондитерских изделий – 11 чел., «Основы работы в системе дистанционного обучения Moodle -43 чел.

2. Обучение 11 граждан из числа взрослого населения в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по основным программам профессионального обучения «12901 «Кондитер» - 8 чел., 16675 «Повар» - 3 чел. Всего - 11 чел.

3. Обучение граждан пожилого возраста в рамках социального проекта «Учиться никогда не поздно» по программам «Азбука Интернета» - 29 чел. и «Азбука финансовой грамотности» - 13 чел. для граждан пожилого возраста.

4. Организация кондитерских мастер – классов для разных категорий взрослого населения: «Приготовление чебуреков» - 22 чел., «Приготовление пирожных Макаронс» (19 чел.), «Приготовление мерингового рулета» - 11 чел., «Приготовление торта «Эстерхази» - 11 чел., «Приготовление торта «Птичье молоко» - 11 чел., «Приготовление торта «Пломбир» - 10 чел., «Приготовление торта «Ленинградский» - 11 чел., «Приготовление торта «Прага» - 11 чел. Всего 106 чел.

5. Организация и проведение стажировок для преподавателей и мастеров производственного обучения из однопрофильных образовательных организаций г. Костромы и Костромской области по направлению «Экономика и управление» по теме: «Современные тенденции развития экономики, управления, образования» - 16 чел.

6. Организация встреч, участие и проведение совместных мероприятий:

- **28.03.2023 г. – 30.03.2023 г.** Участие в Форуме специалистов системы образования с международным участием «Наука и технологии в образовании»

Встречи:

- **Смирнова Мария Вячеславовна**, менеджер по продаже зарплатных проектов отдела зарплатных проектов управления прямыми продаж Костромское ГОСБ № 8640 ПАО «Сбербанк». Тема: Платежи Сбербанк Онлайн. Новые возможности Сбера для физических лиц.
- **Валов Федор Леонидович**, руководитель службы внутреннего аудита ПАО «Совкомбанк» Тема: Безопасность банковских продуктов в современных реалиях. Самозапрет на кредитование.
- **Фунтова Марина Сергеевна**, главный бухгалтер АО «ВизаСтар». Тема: Единый налоговый платеж. Единый налоговый счет.
- **Тополь Юлия Анатольевна**, заместитель начальника отдела оказания государственных услуг УФНС России по Костромской области. Тема: Налоговый путеводитель 2023. (изменения в налоговом законодательстве).
- **Пигалева Ольга Анатольевна**, заместитель начальника установления пенсий, начальник отдела организации назначения пенсий Отделения фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Костромской области. Тема: Размер и порядок расчета пенсий будущего пенсионера, работающего пенсионера.

- **Гончарук Елена Витальевна**, исполнительный директор по работе с банками по розничному страхованию Костромского филиала Страховое акционерное общество ВСК. Тема: Грамотно экономим на страховке.

7. Участие в практико-ориентированном семинаре «Декоративно – прикладное искусство: от канонов к творчеству» (15.12.2023)

8. Участие во всероссийском педагогическом конкурсе «Новаторство и традиции» (г. Москва) Тема: «Организация непрерывного обучения взрослых в условиях меняющегося рынка труда». (27.12.2023 г.)

9. Публикация во всероссийском издании «Предразвитие». Статья: Опыт участия колледжа в реализации задач федерального проекта «Содействие занятости» (20.12.2023 г.)

10. Участие в предварительном квалификационном отборе центров обучения на право оказания образовательных услуг различным категориям граждан в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по компетенциям: «Администрирование отеля», «Бухгалтерский учет», «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Предпринимательство», «Хлебопечение» (апрель 2023 г.)

На базе ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» функционирует специализированный центр компетенций «Предпринимательство», «Администрирование отеля», «Хлебопечение» с целью совершенствования системы подготовки рабочих кадров для приоритетных отраслей экономики региона с учетом национальных и международных требований профессиональной подготовки молодежи, внедрения инновационных процессов в области профессионального образования

Основными задачами СЦК являются:

- подготовка конкурсантов, конкурентноспособных региональных команд для участия в чемпионатах «Профессионалы» по компетенции: «Предпринимательство», «Администрирование отеля», «Хлебопечение».

- обеспечение подготовки резерва для сборной команды Костромской области, национальной команды;

- сопровождение в области профессиональной ориентации, профессионального самоопределения;

- обучение экспертов и профессиональное развитие экспертного сообщества по компетенции «Предпринимательство», «Администрирование отеля», «Хлебопечение».

- модернизация и эффективное использование материально-технической базы для подготовки профессионалов по компетенциям:



«Предпринимательство», «Администрирование отеля», «Хлебопечение», «Поварское дело», «Кондитерское дело» в соответствии с требованиями к участникам чемпионата.

**Ключевые организационно-методические мероприятия СЦК**  
**«Предпринимательство»:**

1. СЦК как структурное подразделение колледжа является организатором площадок Регионального чемпионата «Профессионалы» по компетенциям «Предпринимательство», «Предпринимательство - юниоры», «Администрирование отеля», «Хлебопечение».

**За отчетный период проведены мероприятия:**

1. 06.04.24 - 14.04.24 г. Участие в региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» Костромской области – 2023 в компетенциях: «Предпринимательство», «Предпринимательство – юниоры», «Бухгалтерский учет», «Хлебопечение», «Хлебопечение – юниоры», «Администрирование отеля», «Администрирование отеля – юниоры», «Кондитерское дело», «Поварское дело».

2. 24.04.24 г. стажировка для победителей и призеров Чемпионата «Профессионалы» по компетенции «Администрирование отеля» на базе ООО «Азимут – Кострома»

3. 5 мая 2024 г. стажировка для победителей и призеров Чемпионата «Профессионалы» по компетенции «Хлебопечение», «Хлебопечение – юниоры» на базе ООО Кондитерская мастерская «Белый слон»

4. 30 мая 2024 г. стажировка для победителей и призеров Чемпионата «Профессионалы» по компетенции «Бухгалтерский учет» на базе АО «ВизаСтар»

5. С 28 июня по 3 июля 2023 г. в городе Хабаровск - отборочный этап чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» по компетенции "Хлебопечение" - юниоры

6. С 17 по 21 июля 2023 г. в Тюмени - отборочный этап по компетенции "Администрирование отеля".

7. Сопровождение пед. работников в процессе прохождения КПК ( г. Москва) в рамках федерального проекта «Содействие занятости» по темам:

1) «Конструирование основных программ СПО на основе интегрированных подходов. 25.11.2023 г. – 03.12.2023 г. – Русакова А.А.

2) «Основы деловой коммуникации решения конфликтных ситуаций в образовательной среде». 14.11.2023 г. - 28.11.2023 г. – Шуманская М.В., 21.11.2023 – 05.12.2023 – Щеглова С.Б.

## **Перспективы работы ресурсного центра и СЦК на 2024 год:**

1. Расширение перечня дополнительных образовательных услуг за счет разработки и внедрения коротких модульных программ, программ профессионального обучения и программ ДПО.

2. Организация обучения разных категорий граждан по основным профессиональным образовательным программам, включая программы профессиональной подготовки, переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы повышения квалификации рабочих и служащих и по программам ДПО в т. ч., реализуемых в режиме электронного обучения и с применением ДОТ.

3. Реализация социального проекта «Учиться никогда не поздно».

4. Реализация федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

5. Организация и проведение стажировок с целью повышения квалификации педагогических работников однопрофильных учреждений ПОО СПО И ВО г. Костромы и Костромской области.

6. Проведение информационной и разъяснительной работы с гражданами разных возрастных групп (размещение информации в СМИ, на сайте ПОО).

7. Индивидуальное и групповое профессиональное консультирование взрослого населения.

8. Участие в профориентационных мероприятиях для обучающихся школ г. Костромы и Костромской области (проведение профессиональных проб, мастер-классов).

9. Организация и проведение обучающих семинаров, мастер-классов.

10. Организация работы по подготовке и участию в Чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы» по компетенциям «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Администрирование отеля», «Предпринимательство», «Администрирование – юниоры», «Хлебопечение», «Хлебопечение – юниоры», «Бухгалтерский учет», «Интернет-маркетинг».

11. Диссеминация опыта.

12. Участие в открытых конкурсах на право оказания образовательных услуг безработным гражданам, проводимых центрами занятости.

13. Участие в предварительном квалификационном отборе на право обучения граждан из числа взрослого населения по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в компетенциях «Администрирование отеля», «Предпринимательство», «Бухгалтерский учет», «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Хлебопечение» в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

14. Повышение квалификации преподавателей (мастеров производственного обучения), сертификация в качестве экспертов.

15. Введение новых компетенций в перечень компетенций Регионального Чемпионата «Профессионалы» Костромской области.

#### **4.6 О деятельности центра опережающей профессиональной подготовки в Костромской области**

Центр опережающей профессиональной подготовки в Костромской области — это площадка-агрегатор и оператор лучших образовательных ресурсов региона.

Основные направления деятельности Центра:

- выявление потребностей в подготовке кадров для экономики региона;
- навигация школьников в современном мире профессий;
- обучение граждан по востребованным профессиям;
- содействие занятости населения.

В 2023 году профориентационными мероприятиями, проводимыми ЦОПП совместно с колледжами и техникумами Костромской области, было охвачено порядка **25 тыс.** обучающихся.

**Крупные мероприятия:**

- **сезонные проф-школы** (4 раза в год, в дни школьных каникул), общий охват школьников – 1744 чел.

- **региональная профориентационная акция «Человек дела»** (встречи с представителями востребованных в регионе профессий), общий охват школьников – 1627 чел.

- **региональная профориентационная акция «Промтур»** (промышленные туры на предприятия региона, 15 ноября – 20 декабря), общий охват мероприятием - 6823 школьника и 267 студентов ПОО.

Свои турникеты на период проведения Промтура школьникам и студентам Костромской области открыли более 100 предприятий, среди них: ОАО «Буйский химический завод», ЗАО «Экохиммаш», Филиал «Костромская ГРЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация», АО «Газпром трубинвест», АО «Галичский автокрановый завод», АО «Костромской судомеханический завод», ООО «Галичский фанерный комбинат», филиалы ПАО «Россети Центр - Костромаэнерго», ООО «Газпром газораспределение Кострома», ОАО «Цвет», ООО «ПАКС», ЗАО «Электромеханический завод «Пегас», пожарные части, районные и областные больницы, АО «Костромское ПАТП № 3», ООО «СУ-7», ООО «Автотехстрой», ООО «ММТР», АО «Костромской завод автокомпонентов», ООО «Костромской сырзавод», АО «Русский хлеб», Костромской ювелирный завод «Топаз», ООО ПК «Бераз», ООО «ППО «Орбита», НАО «СВЕЗА Кострома», НАО «СВЕЗА Мантурово», ООО «СВИСС Кроно», ООО «Вохомский сырзавод», НПП «Нерехтский механический завод» АО «НПО «БАЗАЛЬТ», ООО «Боговар» и другие...

- **региональный профориентационный фестиваль «Путь к успеху» в рамках регионального этапа чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» Костромской области – 2023**, общий охват школьников – 1660 чел.

- **региональная профориентационная акция "Профессиональные субботы"** (25 ноября по 16 декабря), общий охват школьников – свыше 500 чел.

- **профориентационная площадка в рамках регионального этапа чемпионата «Абилимпикс»** (апрель), общий охват школьников – свыше 89 чел.

- **региональное родительское онлайн-собрание «Компетентный родитель, или как помочь своему ребенку с выбором профессии»**, принял участие 341 чел.

В 2023 году была реализована **программа повышения квалификации педагогических работников** общеобразовательных организаций, приступивших с 1 сентября к реализации профориентационного минимума, «Профессиональная ориентация обучающихся: современные подходы, содержание, технологии», численность слушателей курсов составила – 197 чел.

В 2023 году перед стартом приемной кампании был подготовлен и опубликован электронный **Справочник абитуриента – 2023**, с перечнем ВУЗов, колледжей Костромской области и полным перечнем программ для поступления, справочник размещен на цифровой платформе ЦОПП.

В 2023 году ЦОПП выполняет работу по **разработке регионального компонента профориентационному минимуму**, которые внедряется в школах Костромской области с 1 сентября 2023 года. ЦОПП было разработано календарно-тематическое планирование учебных занятий регионального компонента, ведется разработка информационных материалов для педагогов по каждой теме.

В материалы включена информация об основных достижениях отрасли, востребованных в ней профессиях, крупных предприятиях, вкл. видео о мероприятиях отрасли, информация о ВУЗах и колледжах Костромской области, осуществляющих подготовку кадров по востребованным профессиям отрасли.

ЦОПП предоставляет возможность прохождения **индивидуального консультирования** у специалиста-профориентолога, консультации проводятся бесплатно. В 2023 году консультациями было охвачено более 200 человек.

В соответствии с поручением губернатора Костромской области С.К. Ситникова с октября 2022 года была организована работа по замещению вакансий на предприятиях региона, освободившихся, в связи с мобилизацией, студентами учреждений среднего профессионального образования и высшего образования.

При департаменте экономического развития Костромской области действует рабочая группа по вопросам обеспечения квалифицированными

кадрами предприятия и организации приоритетных отраслей экономики региона, с участием представителей департамента экономического развития Костромской области, департамента образования науки Костромской области, департамента строительства и ЖКХ Костромской области, департамента АПК, центра опережающей профессиональной подготовки и уполномоченный по правам предпринимателей Костромской области. Разработана и утверждена Дорожная карта межведомственного взаимодействия по вопросу развития системы образования и подготовки кадров для нужд промышленности.

Координатором работы по обеспечению квалифицированными кадрами приоритетных отраслей экономики определен Центр опережающей профессиональной подготовки в Костромской области, обеспечивающий коммуникацию между предприятиями Костромской области и образовательными организациями.

Под заказ предприятий может быть переработана и вариативная часть основных образовательных программ в части дополнения компетенциями, необходимыми для выполнения конкретных видов работ для конкретного работодателя.

В рамках реализации направления по обучению граждан - Центром опережающей профессиональной подготовки в Костромской области сформирован и размещен на цифровой платформе **региональный банк образовательных программ** (основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ) со сроком обучения не более 6 месяцев, в рамках которых руководители предприятий и организаций, нуждающиеся в кадрах, могут переквалифицировать своих сотрудников, либо обучить соискателей под конкретную открытую вакансию (более 200 программ).

Все программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования имеют модульный принцип, а на цифровой платформе ЦОПП есть сервис **«Конструктор программ»**, где каждый работодатель или гражданин может сформировать индивидуальную программу обучения, а колледжи и техникумы, которым принадлежат отдельные модули индивидуальной программы в форме сетевого взаимодействия реализуют данную программу обучения.

ЦОПП как новый инфраструктурный элемент органично и за короткий промежуток времени встроился в сложившееся в регионе профориентационное пространство в разрезе требований указанной нормативной базы, при этом предложив новые подходы и решения к организации и проведению профориентационной работы.

Основные принципы работы Центра: профориентация в режиме «одного окна» и профориентация «в один клик».

С появлением Центра в регионе по-новому формируется единое цифровое профориентационное пространство. ЦОПП выступает агрегатором профориентационных ресурсов в регионе. Посредством цифровой платформы ЦОПП у школьников и их родителей появилась возможность оперативного доступа к актуальной профориентационной информации.

На платформе ЦОПП работает единый календарь профориентационных мероприятий. Всем колледжам, техникумам и ВУЗам предложено размещать на платформе свои мероприятия.

Все мероприятия календаря – это крупные узнаваемые в регионе акции, которые носят исключительно прикладной практикоориентированный характер. Перечень наиболее значимых мероприятий представлен на слайде. Посредством профессиональных проб, экскурсий, мастер-классов школьникам предоставляется возможность «примерить профессию», «попробовать профессию на вкус», максимально погрузиться в профессиональный контекст.

На платформе ЦОПП размещен навигатор по региональной системе профессионального образования, навигация осуществляется в разрезе муниципальных образований Костромской области с прямым выходом на сайты образовательных организаций.

В ЦОПП проводятся индивидуальные профориентационные консультации. На консультации к профориентологу может записаться любой желающий, консультации проводятся как в очном, так и в онлайн формате.

На платформе ЦОПП представлена подборка качественного профориентационного контента, Интернет-ресурсов (федеральных и региональных) по вопросам профориентации.

Цифровые сервисы платформы ЦОПП позволяют осуществлять запись на программы обучения и мероприятия с любого гаджета нажатием одной кнопки, осуществлять коммуникацию в цифровой среде. Каждый школьник как пользователь платформы формирует собственное цифровое портфолио и свой цифровой след. На сегодняшний день на платформе ЦОПП насчитывается более 5,5 тыс. личных портфолио пользователей.

В 2023 перед стартом приемной кампании был подготовлен и опубликован электронный **Справочник абитуриента**, с перечнем ВУЗов, колледжей Костромской области и полным перечнем программ для поступления, справочник размещен на цифровой платформе ЦОПП.

В 2023 году ЦОПП выполняет работу по **разработке регионального компонента профориентационному минимуму**, которые внедряется в школах Костромской области с 1 сентября 2023 года. ЦОПП было разработано календарно-тематическое планирование учебных занятий регионального компонента, ведется разработка информационных материалов для педагогов по каждой теме.

В материалы включена информация об основных достижениях отрасли, востребованных в ней профессиях, крупных предприятиях, вкл. видео о мероприятиях отрасли, информация о ВУЗах и колледжах Костромской области, осуществляющих подготовку кадров по востребованным профессиям отрасли.

С июля 2023 года совместно с департаментом экономического развития Костромской области организованы 4 профориентационные экскурсии на системообразующие предприятия региона, в которых приняли участие около 100 руководителей, заместителей руководителей и педагогических работников

общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Костромской области.

Осуществляя подготовку кадров для предприятий региона, преподавателям и мастерам производственного обучения важно видеть и знать как организовано сегодня современное производство, какие технологии применяются, какое оборудование используется. Именно владение всей этой информацией помогает педагогам в содержание своих занятий включать самую актуальную информацию, знакомить студентов с предприятиями региона и затачивать их подготовку под требования конкретного работодателя. В рамках данной работы ЦОПП разработана дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Основы современных производственных технологий (по отраслям)». Преподаватели и мастера производственного обучения повышают свою квалификацию на ведущих предприятиях региона в форме стажировки.

Одной из приоритетных задач, наряду с профориентацией граждан и обучением граждан по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, является – закрытие кадровой потребности на предприятиях приоритетной отрасли экономики Костромской области. Профессиональные образовательные учреждения проводят работу по маршрутизации студентов на предприятия ОПК, их трудоустройству, формированию и согласованию индивидуальных планов обучения, и бронированию.

Под заказ предприятий ведется работа по разработке вариативной части основных образовательных программ в части дополнения компетенциями, необходимыми для выполнения конкретных видов работ для конкретного работодателя.

Результатом работы по закрытию потребностей предприятий ОПК студентами колледжей и техникумов закрыто 344 вакансии, из которых 84 чел. – трудоустроены на предприятия после окончания обучения, 165 чел. - трудоустроены на предприятие (в том числе переведенные на индивидуальный учебный план для совмещения обучения с трудовой деятельностью), 95 студентов проходят производственную и преддипломную практику.

Работа по обеспечению кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных видов экономической деятельности на территории Костромской области и популяризации технических профессий и специальностей ведется системно и, в дальнейшем, будет продолжена.

Таким образом, по всем направлениям своей работы Центр сумел выстроить эффективное сетевое партнерство со всей региональной системой профессионального образования, выступая оператором и агрегатором образовательных ресурсов региона.

Главная задача Центра – поддерживать в регионе полинасыщенную вариативную образовательную и профориентационную среду, чтобы любой гражданин имел возможность получить образование по любой востребованной компетенции, а школьник мог осознанно подойти к осмыслению своей будущей профессии или специальности.

Деятельностью Центра опережающей профессиональной подготовки охвачено 30617 граждан, при плановом показателе 10 000 человек.

Обучение граждан по всем видам программ, предлагаемым ЦОПП, прошли 4209 человек, численность граждан Российской Федерации, принявших участие в отчетному году в профориентационных мероприятиях, направленных на профессиональную ориентацию и навигацию по существующим профессиям и профессиональным областям, подготовку к выбору профессии (с учетом особенностей личности и потребностей экономики в кадрах), проводимых ЦОПП, и профессиональных пробах на базе ЦОПП составила 26 189 человек, индивидуальные консультации по построению индивидуального плана обучения в году – 219 человек.

#### **Основные задачи работы Центра на 2024 год:**

- развитие практик сетевого партнерства в вопросах подготовки кадров, в первую очередь практик подготовки кадров «под ключ» по заявкам работодателей;
- расширение регионального банка программ опережающей подготовки;
- внедрение новых профориентационных практик на востребованные в регионе профессии;
- развитие бренда «ЦОПП Костромской области», узнаваемость Центра в региональном пространстве.

### **4.7 Организация инклюзивного профессионального образования**

В ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» приказом департамента образования и науки Костромской области от 22.02.2018 года № 301 «О создании ресурсного учебно-методического центра инклюзивного образования по направлению «Питание» Костромской области создано инновационное структурное подразделение колледжа (РУМЦ), которое в 2021 году приказом департамента образования и науки Костромской области от 30.12.2021 года № 2049 было трансформировано в Ресурсный учебно-методический центр в системе среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по направлению «Сфера услуг» Костромской области (далее – РУМЦ СПО).

#### **Основная цель деятельности РУМЦ:**



РУМЦ СПО Костромской области как структурное подразделение колледжа создан и осуществляет свое развитие в целях методического и экспертного сопровождения системы инклюзивного профессионального образования на региональном и межрегиональном уровне посредством совершенствования образовательной, инновационной, методической деятельности ПОО, реализующих программы среднего профессионального образования (далее - СПО), профессионального обучения (далее - ПО) и дополнительного профессионального образования (далее - ДПО) для инвалидов и лиц с ОВЗ. Координацию деятельности РУМЦ СПО осуществляет Федеральный методический центр по инклюзивному образованию.

Финансирование деятельности РУМЦ СПО осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» и, в том числе, за счет участия в Конкурсных отборах на получение гранта в форме субсидии юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Разработка нормативно-методической базы и поддержка инициативных проектов в субъектах Российской Федерации для получения среднего профессионального образования людьми с ограниченными возможностями здоровья» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», признания ее получателем грантом в форме субсидии по итогам отбора и принятия решения высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации с изданием нормативного правового акта о присвоении ПОО в субъекте Российской Федерации соответствующего статуса.

РУМЦ СПО осуществляет методическое и экспертное сопровождение системы инклюзивного профессионального образования в образовательных организациях региона по направлению «Сфера услуг», реализующих программы СПО, ПО и ДПО на закрепленной за ним территории Ставропольского края.

#### **Задачи деятельности РУМЦ:**

- экспертно-консультационные;
- методического и научно-образовательного сопровождения;
- информационно-аналитического обеспечения;
- межрегионального развития инклюзивного образования в системе СПО, ПО и ДПО.

РУМЦ СПО оказывает содействие развитию чемпионатного движения «Абилимпикс», участвует в организации обучения региональных экспертов чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ

«Абилимпикс», осуществляет разработку, актуализацию конкурсных заданий региональных и национальных чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс», в том числе в рамках работы советов по компетенциям конкурсов «Абилимпикс».

РУМЦ СПО на региональном уровне организует работу площадок по компетенциям: «Выпечка хлебобулочных изделий», «Выпечка осетинских пирогов», «Кондитерское дело», «Адаптивная физическая культура», «Предпринимательство», «Кулинарное дело», «Изготовление мороженого».

На национальном уровне организует работу площадок по компетенции «Выпечка хлебобулочных изделий».

### **Специальности и нозологии, по которым обучались инвалиды и лица с ОВЗ в РУМЦ за 2023 год**

Нозологии, по которым обучаются студенты и слушатели	Лица с инвалидностью	Лица с ОВЗ
Специальности, по которым обучаются инвалиды и лица с ОВЗ	<b>Программы СПО:</b> 1. Зрение - 1 2. Слух - 2 3. ОДА - 3 4. Общие заболевания - 2 5. Тяжелые нарушения речи - 0 <b>Программы ПО:</b> 1. ОДА – 1 2. ИН – 1 <b>Заочное отделение:</b> 1. РАС - 1 <p style="text-align: right;"><b><u>Итого: 11 чел.</u></b></p>	<b>Программы СПО:</b> 1. Зрение - 0 2. Слух - 0 3. ОДА - 0 4. Общие заболевания - 0 5. Тяжелые нарушения речи - 2  <b>Программы ПО:</b> 1. ИН – 24 (из них инв. – 2) <p style="text-align: right;"><b><u>Итого: 24 чел.</u></b></p>
Профессии, по которым обучаются лица с ОВЗ в РУМЦ	1. ФГОС СПО по специальности 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий - <u>2</u> чел. 2. ФГОС СПО по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело - <u>4 (3+1)</u> чел. 3. ФГОС СПО по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям) - <u>3</u> чел. 4. ФГОС СПО по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров - <u>2</u> чел. Итого: <u>11</u> чел. Очное отделение – <u>10</u> чел. Заочное отделение – <u>1</u> чел.	
Опыт взаимодействия с другими ПОО/ВО в сфере обучения инвалидов и лиц с	1. Профессиональное обучение лиц с нарушениями интеллекта по профессии 16675 Повар - <u>12</u> чел. 1. Профессиональное обучение лиц с нарушениями интеллекта по профессии 16472 Пекарь - <u>12</u> чел.	
	- ФГБОУ ВО «Костромской государственной университет». Институт педагогики и психологии. Центр комплексного сопровождения студентов с ОВЗ и инвалидов. - Направления деятельности: совместное участие в научно-практических конференциях по проблематике инклюзивного	

<p>ОВЗ (перечень организаций, направления взаимодействия, наличие договоров о взаимодействии и т.д.)</p>	<p>образования, сопровождение разработки адаптированных образовательных программ, разработки психолого-педагогических рекомендаций по различным нозологиям. Заключён и реализуется договор о сетевом взаимодействии.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Костромской области на базе ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум».</li> <li>- Направления деятельности: взаимодействие по сопровождению социальной адаптации, инклюзивного профессионального образования по направлению «Сфера услуг» инвалидов, лиц с ОВЗ и содействие их последующему трудоустройству; повышение квалификации, в том числе в форме стажировок, педагогических работников колледжа; взаимодействие по организации и проведению региональных конкурсов движения «Абилимпикс».</li> <li>- ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования».</li> </ul> <p>Направления деятельности: оказание представителям ПОО, участникам сетевого взаимодействия РУМЦ по направлению «Сфера услуг» образовательной услуги по теме «Актуальные аспекты организации инклюзивного образования для обучающихся-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе СПО»</p>
<p>Направления взаимодействия с ФУМО СПО и Федеральными учебно-методическими объединениями в сфере высшего и среднего профессионального образования по вопросам проведения научных исследований по проблемам методического сопровождения образовательного процесса по программам СПО, ПО и ДПО для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ</p>	<p>Регулярное участие педагогических и руководящих работников колледжа в Интернет-конференциях (вебинарах) по проблемным вопросам деятельности ПОО, реализующих программы СПО и профессионального обучения для инвалидов и обучающихся с ОВЗ, организуемых ФМЦИО, по вопросам проведения научных исследований по проблемам методического сопровождения образовательного процесса по программам СПО, ПО и ДПО для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.</p> <p>1) Взаимодействие с ФМЦИО Подготовка договоров, документации на проведение аукционов, закупок и полная реализации гранта РУМЦ-2023 на повышение квалификации по компетенциям, необходимым для работы с обучающимися с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального образования в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» в объеме 6 358 500,00 рублей.</p> <p>2) Взаимодействие с ФГАОУ ВО «РУДН» Шепелева Н.Н., Русакова А.А. – эксперты. Дополнительная группа экспертов, участвующих в экспертно-консультационном сопровождении деятельности профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы СПО и профессионального обучения для инвалидов и обучающихся с ОВЗ при ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов»</p> <p>3) Взаимодействие с ФУМО Березкина А.И. – наставляемая, Ушанов Юрий Васильевич – наставник, председатель Центра экспертного совета СПК в сфере гостеприимства Национального Совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям ОГБПОУ «КТЭК» включен в члены ФУМО в системе СПО по УГС</p>

	<p>43.00.00 Сервис и туризм. № в реестре ФУМО: ЦФОРФ, Кострома.023  Березкина А.И. – член ФУМО по УГС 43.00.00 «Экономика и управление»  Крупикова М.Ю. – член ФУМО в системе СПО по УГПС 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии  Березкина А.И. член ФУМО в системе СПО по УГПС 43.00.00 Сервис и туризм и Комитета по развитию системы подготовки кадров в сфере туризма и гостеприимства.  Батракова А.Н. член ФУМО в системе СПО по УГПС 38.00.00 Экономика и управление</p>
<p>Направления взаимодействия с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования» (ФМЦИО)</p>	<p>Регулярное участие педагогических и руководящих работников колледжа в Интернет-конференциях (вебинарах) по проблемным вопросам деятельности ПОО, реализующих программы СПО и профессионального обучения для инвалидов и обучающихся с ОВЗ, организуемых ФМЦИО и направленных на обеспечение исполнения обязательств Сторонами, связанных с координацией и сопровождением деятельности РУМЦ СПО в Костромской области и закрепленных за ним территорий в соответствии с утвержденным «Перечнем закрепления территорий (субъектов Российской Федерации) за ресурсными учебно-методическими центрами в системе среднего профессионального образования» - Ставропольский край.</p>

Взаимодействие РУМЦ с образовательными организациями общего, дополнительного, профессионального, высшего образования в рамках реализации Стратегии интеграции осуществляется путем предоставления материально-технической базы, кадрового потенциала, в том числе, на основе сетевого взаимодействия.

В 2023 году планомерно реализовались договоры о сетевом взаимодействии РУМЦ СПО. Количество образовательных и научных организаций, включенных в сетевое взаимодействие по всем составляющим данного раздела: 28 (заключены и реализуются договоры о взаимодействии).

1. ОГ'БПОУ «Костромской машиностроительный техникум», Базовый центр поддержки инклюзивного образования Костромской области;
2. ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования»;
3. ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет»
4. Государственное казенное общеобразовательное учреждение «Школа-интернат Костромской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по слуху»
5. Государственное казенное общеобразовательное учреждение «Школа №3 для детей с ограниченными возможностями здоровья»
6. ОГ'БПОУ «Костромской автодорожный колледж»;

7. ОГБПОУ «Костромской колледж бытового сервиса»
8. ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»;
9. ОГБПОУ «Шарьинский политехнический техникум Костромской области»;
10. ОГБПОУ «Костромской политехнический колледж»;
11. ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания»;
12. ОГБПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум имени Ф.В. Чижова Костромской области»;
13. ОГБПОУ «Нерехтский политехнический техникум Костромской области»;
14. ОГБПОУ «Галичский аграрно-технологический колледж Костромской области»;
15. ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта Костромской области»;
16. ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства Костромской области»
17. ОГБПОУ «Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности»
18. ЧУПО «Костромской технологический техникум»;
19. ОГБПОУ «Шарьинский аграрный техникум Костромской области»
20. ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»
21. ГБПОУ «Новочеркасский колледж промышленных технологий и управления» Ростовской области
22. ГПОУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий
23. ГАПОУ ТО «Тюменский колледж производственных и социальных технологий»
24. ГБПОУ Республики Мордовия «Саранский строительный техникум»
25. ФГАОУ ВО "Северо-Кавказский Федеральный Университет"
26. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования»
27. ФГБОУ ВО «Костромская государственная с/х академия»
28. ГБПОУ «Многопрофильный техникум имени казачьего генерала С.С. Николаева» Ставропольского края.

1) Заключен и реализован в сентябре-ноябре 2023 года 32 контракта с ПОО Ставропольского края и 4 контракта с ПОО Костромской области на

повышения квалификации для 95 руководящих и педагогических работников, специалистов психолого-педагогического сопровождения, методических служб, мастеров производственного обучения ПОО Костромской области и Ставропольского края.

Виды взаимодействия:

- осуществление повышения квалификации и проведение стажировок педагогических работников ПОО – участниц сетевого взаимодействия;

- проведение профориентационных мероприятий;

- участие в организации и проведении региональных и национальных конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по категориям «Школьники», «Студенты», «Специалисты»;

- моделирование и апробация форм взаимодействия образовательных организаций в рамках реализации инновационных социально-педагогических проектов инклюзивного образования;

- разработка образовательных продуктов, способствующих обеспечению качества подготовки специалистов среднего профессионального образования, в частности инвалидов и лиц с ОВЗ;

- проведение совместных семинаров, круглых столов, мастер-классов, вебинаров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, голосовой и видео связи через Интернет;

- эффективное использование материально-технической базы Сторон.

К дистанционным образовательным ресурсам по направлению «Сфера услуг» в программной среде Moodle колледжа подключены и работают свыше 40 педагогов и 200 студентов из ПОО, участниц сетевого взаимодействия с РУМЦ.

**К основным результатам** деятельности колледжа за 2023 год по направлению инклюзивного образования можно отнести:

- 1) успешный четырехлетний опыт реализации государственных субсидий (4 гранта) на создание условий для получения среднего профессионального образования людьми с ограниченными возможностями здоровья в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

- 2) развитую учебно-материальную базу для организации инклюзивного образования людей с инвалидностью и ОВЗ: функционирование созданных лаборатории по различным компетенциям, эффективное использование специального инвентаря и оборудования по дисциплине «Адаптивная физическая культура»;

3) высокий уровень квалификации и профессиональной компетентности педагогических и управленческих кадров (100% прохождение руководящими и педагогическими работниками колледжа инклюзивных КПК);

4) архитектурную, техническую и информационную доступность образовательной организации для инвалидов и людей с ОВЗ, наличие специального оборудования для обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ четырех нозологических групп - нарушения зрения, нарушения слуха, нарушения опорно-двигательного аппарата, интеллектуального развития, за счет создания доступной (безбарьерной) среды в учебно-лабораторных зданиях и на прилегающей территории.

5) актуализацию Паспорта доступности в соответствии с требованиями СП 59.13330.2020. По результатам самообследования здания учебных корпусов, физкультурно-спортивного комплекса и общежития ОГБПОУ «КТЭК» отнесены к категории «доступны условно».

6) эффективную организацию образовательного процесса.

Для осуществления образовательной деятельности инвалидов и лиц с ОВЗ применяются дистанционные образовательные технологии. Для этих целей приобретено интерактивное оборудование, презентационное оборудование для проведения видеоконференцсвязи, средства вычислительной техники, периферийное оборудование, программное обеспечение, электронные образовательные ресурсы, учебно-методические материалы, справочники и специальная литература для обеспечения инклюзивного профессионального образования и воспитания.

7) наличие системы социального партнерства и сетевого взаимодействия с образовательными организациями СПО и ВПО региона и других субъектов РФ, с общественными организациями и предприятиями-заказчиками кадров. Всего заключено 21 соглашение о взаимодействии с предприятиями-партнерами, общественными организациями в вопросе инклюзивного профессионального образования и трудоустройства выпускников из числа инвалидов, и лиц с ОВЗ.

Количество субъектов Российской Федерации, образовательные и научные организации которых участвуют в сетевом взаимодействии с РУМЦ СПО: 7 субъектов (Костромская область, Ярославская область, Ростовская область, Ставропольский край (Северокавказский государственный университет, ГБПОУ «Многопрофильный техникум имени казачьего генерала С.С. Николаева» Ставропольского края), Республика Беларусь (РИПО), Тюменская область, Пензенская область, Ростовская область, Республика Мордовия).

ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» реализует договоры с общественными организациями, среди которых Костромское областное отделение Российского детского Фонда; Благотворительный Фонд

«Добрые люди» Костромской областной общественной организации «Психологическая студия развития «Гармония».

8) Стабильное число обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в контингенте колледжа. (40 чел. в 2022-23 уч. году, 35 обуч. – в 2023-24 уч.г.).

9) Рост количества разработанных и актуализированных РУМЦ СПО заданий для проведения конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс»:

Федеральный уровень – 2

Региональный уровень - 6

10) разработка, апробация и актуализация инновационных методик и технологий преподавания отдельных дисциплин, модулей, практик в рамках образовательных программ СПО, ПО и ДПО для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.

Количество разработанных РУМЦ СПО *методических рекомендаций по вопросам инновационных методик и технологий преподавания отдельных дисциплин, модулей при реализации образовательных программ ПО, 6 ед.:*

1. Рабочая тетрадь по ОП 03. Техническое оснащение отрасли и организация рабочего места разработана по профессии 16675 Повар (для лиц с нарушением интеллекта, не имеющих основного общего образования) <https://rasp.ktek-kostroma.ru/rumc/metodika/rt-op03.pdf>
2. Рабочая тетрадь по МДК 03.01. Технология приготовления супов и соусов, разработана по профессии 16675 Повар (для лиц с нарушением интеллекта, не имеющих основного общего образования) <https://rasp.ktek-kostroma.ru/rumc/metodika/rt-mdk0301.pdf>
3. Рабочая тетрадь по МДК 03.02. Технологии разделки мучных кондитерских изделий, разработана по профессии 16472 Пекарь (для лиц с нарушением интеллекта, не имеющих основного общего образования) <https://rasp.ktek-kostroma.ru/rumc/metodika/rt-mdk0302.pdf>
4. Рабочая тетрадь по МДК 04.02. Технология приготовления выпеченных полуфабрикатов и отделки мучных кондитерских изделий, разработана по профессии 16472 «Пекарь» (для лиц с нарушением интеллекта, не имеющих основного общего образования) <https://rasp.ktek-kostroma.ru/rumc/metodika/rt-mdk0402.pdf>
5. Рабочая тетрадь по МДК 05.01. Технология обработки сырья и приготовления блюд из мяса и домашней птицы, разработана по профессии 16675 Повар (для лиц с нарушением интеллекта, не имеющих основного общего образования) <https://rasp.ktek-kostroma.ru/rumc/metodika/rt-mdk0501.pdf>
6. Рабочая тетрадь по МДК 06.01. Технология приготовления и оформление



холодных закусок, разработана по профессии 16675 Повар (для лиц с нарушением интеллекта, не имеющих основного общего образования)  
<https://rasp.ktek-kostroma.ru/rumc/metodika/rt-mdk0601.pdf>

***Методические рекомендации по организации учебных занятий и индивидуализации траектории профессионального развития обучающихся с инвалидностью и с ОВЗ (18 шт.):***

1. Дидактические принципы и педагогические технологии инклюзивного образования (Липаева Т.А.)
2. Методические рекомендации по организации социально-психологической адаптации лиц с ограниченными возможностями здоровья к учебной деятельности по образовательным программам профессионального обучения (Пшеницына М.Б.)
3. Методические рекомендации «Готовность педагогов к работе с лицами с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования» (Пшеницына М.Б.)
4. Методические рекомендации по индивидуализации траектории профессионального развития обучающихся с задержкой психического развития по профессиям и специальностям СПО (Зарипова Р.А., Соловьёва В.А., Беляева Т.И.).
5. Методические рекомендации по индивидуализации траектории профессионального развития обучающихся с нарушениями зрения по профессиям и специальностям СПО (Зарипова Р.А., Соловьёва В.А., Беляева Т.И.).
6. Методические рекомендации по индивидуализации траектории профессионального развития обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата по профессиям и специальностям СПО (Зарипова Р.А., Соловьёва В.А., Беляева Т.И.).
7. Методические рекомендации по индивидуализации траектории профессионального развития обучающихся с расстройством аутистического спектра по профессиям и специальностям СПО (Зарипова Р.А., Соловьёва В.А., Беляева Т.И.).
8. Методические рекомендации по индивидуализации траектории профессионального развития обучающихся с нарушениями речи по профессиям и специальностям СПО (Зарипова Р.А., Соловьёва В.А., Беляева Т.И.).
9. Методические рекомендации по индивидуализации траектории профессионального развития обучающихся с нарушениями слуха по профессиям и специальностям СПО (Зарипова Р.А., Соловьёва В.А., Беляева Т.И.).

10. Методические рекомендации по индивидуализации траектории профессионального развития обучающихся с соматическими заболеваниями по профессиям и специальностям СПО (Зарипова Р.А., Соловьёва В.А., Беляева Т.И.).
11. Методические рекомендации по индивидуализации траектории профессионального развития обучающихся с сочетанными заболеваниями по профессиям и специальностям СПО (Зарипова Р.А., Соловьёва В.А., Беляева Т.И.).
12. Методические рекомендации по организации учебных занятий для обучающихся с ОВЗ в системе СПО на принципах системно-деятельностного подхода (Крылова Н.Г.).
13. Методические рекомендации по социально-психологической адаптации лиц с ОВЗ к совладанию с экзаменационным стрессом (Крылова Н.Г., Силина Е.А.).
14. Методические рекомендации по реализации задач воспитания на основе духовно-нравственных ценностей в работе с обучающимися с ОВЗ в системе СПО (Крылова Н.Г., Пополитова О.В.).
15. Методические рекомендации по вовлечению обучающихся с ОВЗ в социально-активную деятельность СПО (Крылова Н.Г., Пополитова О.В.).
16. Методические рекомендации по реализации адаптированных образовательных программ по физической культуре для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в системе СПО (Крылова Н.Г., Пополитова О.В.).
17. Методические рекомендации по использованию игровых приемов в учебной деятельности для лиц с ОВЗ в системе СПО (Крылова Н.Г.).
18. Методические рекомендации по использованию игровых приемов в учебной деятельности для лиц с ОВЗ в системе СПО (Крылова Н.Г.).
19. Холинова О.А. «Методические рекомендации по выполнению рефератов, индивидуальных проектов для студентов с ОВЗ по слуху» (опубликовано 06.09.2023 (№ 2023-01-2090) на портале международного интернет-проекта «Новые измерения»)

## **2 сборника:**

1. Методические рекомендации по вопросам профессиональной ориентации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования, применения образовательных и ассистивных технологий / Авт.-сост. О. А. Соловьёва, Н. Н. Шепелева, М. Б. Пшеницына. – Электронное издание. – Электрон. текстовые и графич. дан. – Кострома: ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический

колледж», 2023. – Ок. 1,45 МБ (144 с.). ISBN 978-5-98841-094-2 ББК 74.30+74.5 УДК 376.1

2. Сборник нормативных и методических материалов по вопросам получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, их трудоустройства и занятости / Авт.-сост. Н. М. Борозинец, О. Д. Сальникова, Н. И. Курицына, Т. А. Липаева. – Электронное издание. – Электрон. текстовые и графич. дан. – Кострома: ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж», 2023. – Ок. 1,5 МБ (133 с.). ISBN 978-5-98841-095-9 ББК 74.30+74.5 УДК 376.1

Методической службой разработаны **23 экз. КОС**. Количество разработанных контрольно-измерительных материалов и фондов оценочных средств для текущей, промежуточной и итоговой аттестации по соответствующему направлению подготовки в разрезе направлений (отраслей) подготовки и видов нарушений здоровья составило **163 КОС**.

11) РУМЦ СПО принял участие в организации и проведении Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Стратегии социального партнерства в развитии высшего и среднего профессионального инклюзивного образования: традиции, опыт, наставничество» 26 апреля 2023 года (организация и модерирование работы секции №4 «Педагогическое проектирование адаптированных образовательных программ обучения и воспитания студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в организациях высшего и среднего профессионального образования»).

Опыт работы РУМЦ СПО Костромской области транслирован на межрегиональном уровне (выступления на конференциях в Москве, Курске, Новосибирске).

12) РУМЦ СПО проведен анализ наиболее востребованных профессий ПО для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) и опубликован в Атласе доступных профессий Костромской области (ФМЦИО). Осуществлена разработка и корректировка примерных программ ПО для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) по 3-м наиболее перспективным профессиям в соответствии с рекомендациями ФМЦИО по структуре АППО, доведенных до сведения РУМЦ СПО.

13) Актуализирован атлас профессий 2023 года, в разработке участвовало 13 ПОО, в актуализации – 10 ПОО Костромской области.

## **Ключевые организационно-методические мероприятия отчётного периода:**

1. РУМЦ как структурное подразделение колледжа явился организатором четырех площадок VII регионального чемпионата «Абилимпикс-2023». На базе ОГБПОУ "Костромской торгово-экономический колледж" была организована работа площадок по компетенциям: «Выпечка хлебобулочных изделий», «Выпечка осетинских пирогов», «Предпринимательство», «Изготовление мороженого». Работала площадка по компетенции «Адаптивная физкультура» в категории «Специалисты». Успешно продолжена работа по вовлечению в чемпионатное движение участников по категории «Школьники».

2. VII Региональный Чемпионат профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс-2023» (апрель 2023 г.).

«Выпечка хлебобулочных изделий», «Предпринимательство», «Кондитерское дело», «Поварское дело», «Кулинарное дело», «Выпечка осетинских пирогов», «Изготовление мороженого».

В Чемпионате было задействовано 18 участников (рост на 4 человека) в категории «Студенты», 10 участников в категории «Школьники» (стабильный показатель) и 10 педагогов колледжа (сокращение на 4 человека) в качестве экспертов, технических экспертов.

Результат: 5 побед и 6 призовых мест студентов КТЭК (рост на 4 человека (57,2%), 6 призовых места по категории участников «Школьники» (сохранен уровень 2022 г.).

2 студента и школьница приняли участие в финале Национального Чемпионата «Абилимпикс» в Москве с 20.10.23 по 23.10.23:

1. Максим Сидоров (Категория «Студенты», презентационная компетенция «Изготовление мороженого»)

2. Максимова Алена (Категория «Студенты», компетенция «Выпечка хлебобулочных изделий»)

3. Максименкова Татьяна (Категория «Юниоры», компетенция «Выпечка хлебобулочных изделий»)

## **Перспективы функционирования и развития РУМЦ на 2024 год:**

1. Реализация адаптированных образовательных программ инклюзивного образования по специальностям, соответствующим профилю «Сфера услуг» РУМЦ.

2. Корректировка учебных планов, адаптированных образовательных программ инклюзивного образования по специальностям, соответствующим профилю РУМЦ.

3. Разработка и публикация учебно-методических материалов по вопросам организации обучения инвалидов и лиц с ОВЗ: контрольно-измерительных материалов, фондов оценочных средств, программ практик, конкурсов профессионального мастерства.

4. Корректировка учебных планов и программ инклюзивного образования по профессиям и специальностям СПО по направлению «Сфера услуг» на основании ФГОС по ТОП – 50, согласование их с социальными партнерами.

5. Актуализация, разработка, корректировка и реализация учебных планов и программ по стажировкам, повышению квалификации руководящих и педагогических работников по направлению «Сфера услуг» Костромской области по профилю РУМЦ.

6. Формирование профильной медиатеки, адаптированной под потребности обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения (в разрезе направлений (отраслей) подготовки и вида нарушений здоровья).

7. Организация работы по подготовке к участию в региональном и национальном Чемпионате «Абилимпикс-2024» по компетенциям: «Предпринимательство», «Кондитерское дело», «Поварское дело», «Выпечка хлебобулочных изделий», «Выпечка осетинских пирогов», «Изготовление мороженого», «Кулинарное дело», «Адаптивная физическая культура» по категориям «Студенты», «Специалисты», «Школьники».

8. Внедрение в учебный процесс оборудования для осуществления образовательной деятельности для инвалидов по программам среднего профессионального образования с применением дистанционных образовательных технологий с использованием ресурсов медиа-центра РУМЦ.

9. Продолжение деятельности по разработке и реализации онлайн курсов (с использованием дистанционных технологий) по направлению «Сфера услуг».

10. Формирование путем расширения базы данных организаций-работодателей, предоставляющих базу для прохождения практики инвалидами и лицами с ОВЗ, оказывающих содействие в организации временной занятости, трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ.

11. Организация и проведение тренингов, индивидуальных консультаций для инвалидов и лиц с ОВЗ по основам самопрезентации на рынке, формированию индивидуальной траектории профессиональной карьеры.

12. Проведение PR-кампании по популяризации среди населения Костромской области ресурсов РУМЦ и возможностей получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ОВЗ.

13. Организация и проведение обучающих и методических

мероприятий по диссеминации и обмену опытом: курсов повышения квалификации, конференций, круглых столов, вебинаров, семинаров с руководящими и педагогическими работниками, работодателями, иными субъектами-партнёрами по вопросам инклюзивного профессионального образования.

14. Внедрение в образовательный процесс новых форм обучения, инновационных, информационных технологий и цифровых образовательных ресурсов, закупленных в ходе развития РУМЦ.

15. Создание единого информационного пространства по отрасли «Сфера услуг» Костромской области, заключающееся в возможности сетевого использования учебно-методической и другой документации РУМЦ.

16. Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров и вебинаров по актуальным вопросам реализации инклюзивного образования.

17. Организация и проведение курсов повышения квалификации для педагогов, работающих с обучающимися ОВЗ и инвалидами Костромской области и закрепленной территории Ставропольского края.

18. Консультирование выпускников с ОВЗ по вопросам требований работодателя к соискателю, рекомендации по прохождению отборочного собеседования, помощь в подготовке представительских документов.

19. Составление методических рекомендаций по вопросам трудоустройства выпускников с ОВЗ, организации наставничества на производстве и другой актуальной тематике в инклюзивном образовании.

20. Проведение цикла мероприятий по снижению рисков социальной дезадаптированности и десоциализации обучающихся с ОВЗ, связанных с несостоятельностью в сфере профессиональной самореализации.

21. Проведение серии мастер-классов по организации образовательного процесса в условиях инклюзивного профессионального образования.

22. Организация и проведение конкурса адаптированных учебно-методических разработок для обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ среди педагогических работников профессиональных образовательных организаций Костромской области.

23. Работа по реализации Гранта на организацию БПОО в размере 31 840 000 рублей по направлениям расходования субсидии.

24. Реализация направлений совместной деятельности по вопросам инклюзивного профессионального образования в субъекте Российской Федерации, закрепленном за РУМЦ СПО (Ставропольский край) в том числе: по вопросам профориентации, по методикам и технологиям профессионального образования и профессионального обучения, по вопросам трудоустройства,

трансляции лучших практик подготовки людей с инвалидностью и ОВЗ различных нозологических групп с учетом регионального рынка труда.

29. Рост числа компетенций, результативности и вовлеченности в чемпионатное движение «Абилимпикс» школьников, обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и педагогических работников на региональном и национальном уровне.

## **5. Качество подготовки специалистов**

### **5.1. Характеристика управления качеством образования**

В колледже разработан план-график контроля и управления качеством подготовки специалистов, предусматривающий организацию контроля со стороны преподавателей, председателей цикловых методических комиссий, заместителей директора, директора колледжа. Итоги контроля анализируются на заседаниях цикловых методических комиссий, методического Совета, педагогического Совета, а также учитываются при проведении смотров-конкурсов, ежегодной оценки деятельности педагогических кадров и аккредитации образовательной деятельности.

При проведении контроля качества знаний используются различные формы и методы: входной, текущий, промежуточный, итоговый контроль; при этом используются следующие инструменты контроля: тесты, проверочные работы, домашние задания, творческие задания, рефераты, экзаменационные билеты и зачётные вопросы.

Контрольно-оценочные средства по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам (модулям) формируются с целью оценки качества освоения студентами ППССЗ.

Оценочные средства формируются на основе ключевых принципов оценивания:

валидность: объекты оценки соответствуют поставленным целям обучения;

надёжность: использование единообразных показателей и критериев для оценивания достижений;

объективность: получение объективных и достоверных результатов при проведении контроля с различными целями.

Фонд оценочных средств по отдельной специальности состоит из комплексов контрольно-оценочных средств по каждой учебной дисциплине, междисциплинарным курсам (модулю), входящим в учебный план в соответствии с ФГОС СПО. Выбор объектов оценки осуществляется в

соответствии с программами учебных дисциплин, МДК и профессиональных модулей. Предметом оценки освоения учебной дисциплины, междисциплинарного курса являются умения и знания, с учётом которых целесообразно составлять перечень показателей для оценки. Содержание заданий для текущего и промежуточного контроля, максимально приближены к ситуациям профессиональной деятельности и направлены на решение профессиональных задач.

Анализ результатов промежуточной аттестации в 2023 г. в целом говорит о положительной динамике качества подготовки.

Летняя сессия 2022-2023 учебного года - качество знаний – 39 %

Зимняя сессия 2023-2024 учебного года - качество знаний – 43,4 %

### **Уровень подготовки выпускников колледжа наглядно отражает государственная итоговая аттестация**

Результаты итоговой государственной аттестации выпускников колледжа за последние 3 года следующие:

- 2021 год - качество государственной итоговой аттестации – 91,3 %, дипломы с отличием - 56 выпускников –18,7 %.
- 2022 год качество государственной итоговой аттестации - 92 %, дипломы с отличием - 51 выпускников – 14,8 %.
- 2023 год качество государственной итоговой аттестации – 88,6 %, дипломы с отличием - 55 выпускников - 15,3 %;

#### **Результаты государственной итоговой аттестации за 3 года:**

Год выпуска	Ед. изм.	Всего выпускников	Оценки по ИГА				Средний балл по ИГА	Успеваемость	Кач-во.	Кол-во дипломов	
			«5»	«4»	«3»	«2»				с отл.	на «4»и «5»
2020	Абс. число	340	198	104	38	0	4,5	340	302	56	148
	%	100	58,2	30,6	11,2	0		100	88,8	16,5	43,5%
2021	Абс. число	345	212	106	27	0	4,5	345	318	51	64
	%	100	61,5	30,7	7,8	0		100	92	14,8	18,6%
2023	Абс. число	359	206	112	41	0	4,5	359	318	55	161
	%	100	57,4	31,2	11,4	0		100	88,6	15,3	44,8%



## Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 2022-2023 уч. года


№ п/п	Форма обучения	Код	Наименование специальности	Количество выпускников	Результаты выпускной квалификационной работы				
					Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно	Средний балл
1	очная	43.02.01	Организация обслуживания в общественном питании	22	5	13	4	-	4,04
2	очная	15.02.05	Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	22	4	10	8	-	3,81
3	очная	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	21	10	5	6	-	4,19
4	очная	19.02.03	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	21	15	6	-	-	4,71
5	очная	19.02.10	Технология продукции общественного питания	13	4	7	2	-	4,15
6	очная	43.02.14	Гостиничное дело	18	9	6	3	-	4,50
			<b>Итого</b>	<b>117</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>23</b>		<b>4,21</b>
1	очная	38.02.07	Банковское дело	34	19	10	5	-	4,4
2	очная	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	72	45	20	7	-	4,6
3	очная	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	24	20	4	-	-	4,8
4	очная	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров(базовой подготовки)	24	22	2	-	-	4,9
5	очная	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	22	12	8	2	-	4,4
			<b>Итого</b>	<b>=176</b>	<b>118</b>	<b>44</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>4,6</b>
1	заочная	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	19	13	6	0		4,5
2	заочная	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	12	6	5	1		4,4
3	заочная	19.02.10	Технология продукции общественного питания	14	8	3	3		4,5
4	заочная	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	12	7	5	0		4,6
5	заочная	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	9	7	2	0		4,6
			<b>Итого</b>	<b>66</b>	<b>41</b>	<b>21</b>	<b>4</b>		<b>4,5</b>
	<b>ВСЕГО</b>			<b>359</b> <b>100%</b>	<b>206</b> <b>57,4</b>	<b>112</b> <b>31,2%</b>	<b>41</b> <b>11,4%</b>		<b>4,5</b>

## 5.2. Внешняя независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности

НОК на сайте bus.gov.ru

### Независимая оценка



Образование 

**94,40**

баллов в 2023 году

Что делается для повышения качества условий оказания услуг

#### ^ Оценка по критериям



99.3 баллов

Открытость и доступность информации об организации



98.5 баллов

Комфортность условий предоставления услуг, в том числе время ее предоставления



78.7 баллов

Доступность услуг для инвалидов



98.2 баллов

Доброжелательность, вежливость работников организации



97.3 баллов

Удовлетворенность условиями оказания услуг





По результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» итоговый балл (по пяти критериям) составил - 94,40 балла.

## **6. Воспитательная работа**

### **6.1. Организационно-правовые основы воспитательной работы**

В 2023 году воспитательная работа колледжа реализуется через рабочую программу воспитания, а также рабочие программы по специальностям, которые разработаны на основе следующих нормативных правовых документов: Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского образования 01.07.2020); Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р) и Плана мероприятий по её реализации в 2021 — 2025 годах (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р), Стратегии национальной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400), Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей (утверждены Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО, утвержденного приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762, федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

**Цель рабочей программы воспитания** – личностное развитие обучающихся и их социализация, проявляющиеся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных общих компетенций квалифицированных рабочих, служащих/ специалистов среднего звена.

**Целевые ориентиры** воспитания. Инвариантные целевые ориентиры.

Согласно «Основам государственной политики по сохранению и укреплению духовно-нравственных ценностей» (утв. Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. № 809) ключевым инструментом государственной политики в области образования, необходимым для формирования гармонично развитой личности, является воспитание в духе уважения к традиционным ценностям, таким как патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

Руководителем структурного подразделения «Воспитательная работа» является заместитель директора по воспитательной работе. Руководство воспитательной работой в учебной группе осуществляет классный руководитель. Классный руководитель осуществляет работу согласно Положению о классном руководителе (утвержденное с изменениями 30.08.2021). С сентября 2023 года введена ставка Советника директора по воспитанию.

Методическое сопровождение внеурочной и воспитательной деятельности осуществляется в рамках работы Совета классных руководителей, подготовкой методических разработок и рекомендаций классных руководителей, преподавателей. Для организации и проведения внеурочных мероприятий, открытых классных часов преподаватели широко используют ИКТ: тематические электронные презентации, аудио и видеоматериалы. Внеурочную деятельность осуществляют педагоги-организаторы, руководители спортивных секций. Продолжается реализация федерального проекта «Разговоры о важном». С декабря 2023 года осуществляется реализация программы занятий «Россия-мои горизонты».

По всем направлениям воспитательной деятельности осуществляются внешние взаимосвязи с молодежными организациями и общественными объединениями г. Костромы, культурными центрами, библиотеками.

## **6.2. Организация внеурочной деятельности обучающихся**

Приоритетной внеурочной деятельностью в колледже является занятие студентов в 7 спортивных секциях. С большим удовольствием юноши и девушки занимаются в секциях по волейболу, настольному теннису, лёгкой атлетики, лыжной подготовки, шашки, армспорт, футбол.

На базе колледжа работают 3 творческих объединения: танцевальный коллектив «ТЭК и КО», вокальный ансамбль, театральная студия. Творческие коллективы в 2023 году стали лауреатом областного конкурса «Моё творчество».

В колледже открыто первичное отделение «Движение первых». Основная деятельность «Движения первых» – социализация студентов и организация внеурочной деятельности. Основными направлениями работы являются: информационное, добровольческое, досуговое, адаптационное.

В течение года преподавателями и студентами были организованы следующие социальные акции: «Мы вместе», «Детские улыбки», «Поможем ветеранам», «Поговорим по душам», «Восстановим храм», «Помоги

четвероногим друзьям», «Корзина добра» и другие. Традиционной является акция «С благодарностью, помним!», посвящённая Великой Победе в Великой Отечественной Войне.

В воспитательном процессе большое внимание уделяется вопросу профилактики правонарушений среди студентов. В течение всего учебного года именно по этому направлению проходили тематические классные часы, акции, диспуты, конкурсы газет, викторины, просмотры видеофильмов.

В профилактических мероприятиях классные руководители и специалисты затрагивали проблему здоровья будущего поколения. Большое внимание в воспитательной работе со студентами уделяется антиалкогольной и антитабачной компании. Студенты колледжа активно принимают участие в областных, городских акциях и конкурсах под девизом «Мы против!» и других.

### **Основные достижения в спортивной деятельности за 2023 год**

Основные физкультурно-спортивные мероприятия и достижения:

- Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России» - 16 участников, 1 человек участвовал в забеге сильнейших 15 человек выполняли нормативы комплекса ГТО,
- 2) соревнования среди ПОУ Костромской области по лыжным гонкам (девушки - 1 место, юноши - 3 место);
  - 3) лыжная эстафета памяти В.Ф. Ланге (2 место);
  - 4) соревнования среди ПОО г. Костромы по волейболу (юноши –2 место; девушки - 2 место);
  - 5) соревнования среди ПОО г. Костромы по шашкам (девушки – 2 место);
  - 6) областные соревнования среди ПОУ по легкоатлетическому кроссу (девушки - 1 место; юноши – 1 место);
  - 7) соревнования среди ПОУ Костромской области по легкой атлетике (1 место – юноши; 1 место – девушки);
  - 8) Всероссийский легкоатлетический пробег «Кросс нации – 2023 года» - 30 человек, из них 15 человек участвовали в выполнении нормативов комплекса ГТО;
  - 9) соревнования по мини-футболу среди команд ПОО г. Костромы – 4 место;
  - 10) соревнования среди ПОУ Костромской области по армрестлингу (девушки -2 место; юноши - 3 место);
  - 11) соревнования среди ПОО г. Костромы по настольному теннису (юноши - 4 место, девушки – 2 место).

12) Организован и проведен турнир по стритболу, посвященный памяти А.Я. Егорова – заслуженного Учителя РФ, среди команд ПОО г. Костромы. Участвовало более 60 участников.

13) 52 человек ( обучающиеся колледжа) выполнили нормативы комплекса ГТО.

14) В колледже организованы и проведены спортивные праздники, посвященные Всемирному Дню ходьбы, Дню здоровья, Дню защитника Отечества, соревнования по различным видам спорта среди учебных групп. Всего в физкультурно-спортивных мероприятиях приняли участие более 300 человек.

### 6.3. Взаимосвязи с внешними организациями

СП воспитательная работа	Получение	Предоставление
<b>Внешние организации</b>		
Центр Патриотического воспитания молодёжи «Патриот»	Лектории, развивающие и обучающие программы, конкурсы, выставки	Слушатели, участники конкурсов
ООО «Российский союз молодёжи»	Лектории, развивающие и обучающие программы, конкурсы, выставки	Слушатели, участники конкурсов
Молодёжный центр «Кострома»	Лектории, развивающие и обучающие программы, конкурсы, выставки	Слушатели, участники конкурсов
Городской клуб старшеклассников	Организация городских акций, конкурсов. Обучения для студентов	Участие в акциях, конкурсах
Комиссия по делам несовершеннолетних	Оказание помощи в работе по профилактике правонарушений	Предоставление информации, составление совместного плана работы
Костромская областная государственная филармония	Репертуар встреч, выставок, концертов	Посещение программ
Драматический театр им. А.Н. Островского	Репертуар спектаклей, постановок	Посещение программ
Молодёжный комплекс «ПАЛЕ»	Трудоустройство в летний период	Кадры для рабочих мест



Областная научная Библиотека им. Н.К. Крупской	Организация встреч, выставок, библиотечный фонд	Лектории, творческие встречи, программы
Библиотека им. А.С. Пушкина	Организация встреч, выставок, библиотечный фонд	Лектории
СОШ г. Костромы	Выполнение КЦП	Профориентационные мероприятия, мастер-классы, проф-пробы, сезонные школы.
Ветеранские и общественные организации г. Костромы	Проведение совместных мероприятий	Гражданско-патриотические мероприятия, встречи, лектории

**Вывод:**

в колледже созданы условия для развития обучающегося как субъекта деятельности, как личности и как индивидуальности.

Воспитательная работа представляет собой единый процесс взаимодействия и сотрудничества педагогов и студентов, совместной творческой и спортивной деятельности по выработке умений принимать решения, решать сложные профессиональные задачи, социализироваться, развивать позитивные отношения к общественным ценностям. В процессе воспитания происходит приобретение опыта поведения и применения сформированных общих компетенций квалифицированных рабочих, служащих/специалистов среднего звена.

**Цель воспитательной работы на 2024 год:**

создать условия для воспитания нравственного, творческого, компетентного гражданина России, принимающего судьбу Отечества как свою личную, осознающего ответственность за настоящее и будущее страны, укоренённого в духовных и культурных традициях многонационального народа Российской Федерации, профессионала своего дела.

## 7. Условия реализации профессиональных образовательных программ

### 7.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса

#### Распределение численности персонала по уровню образования и полу

*(без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)*

Наименование показателей	№ строки	Всего, человек	Из них (из гр.3) имеют образование:							Из графы 3			
			высшее	из гр.4 имеют:					среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	имеют квалификационные категории		женщины
				учёную степень			ученое звание				высшую	первую	
				доктора наук	кандидата наук	PhD	профессора	доцента					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Численность работников – всего	01	114	90	-	2	-	-	1	22	-	32	13	97
в том числе:													
Руководящий персонал – всего	02	17	17	-	1	-	-	-	-	-	2	-	14
из них:													
ректор (директор)	03	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
проректоры (заместители директора)	04	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
педагогические работники структурных подразделений, реализующих образовательные программы	05	60	58	-	1	-	-	1	2	-	30	13	54
из них:													
преподаватели	06	46	46	-	1	-	-	1	-	-	27	12	42
мастера производственного обучения	07	2	1	-	-	-	-	-	1	-	1	0	-
научные работники	08	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	-
инженерно-технический персонал	09	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	-
административно-хозяйственный персонал	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	-
производственный персонал	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	-
учебно-вспомогательный персонал	12	12	9	-	-	-	-	-	2	-	X	X	10
обслуживающий персонал	13	25	6	-	-	-	-	-	18	-	X	X	19

**Численность внешних совместителей, работающих по договорам гражданско-правового характера и на условиях внутреннего совместительства и совмещения профессий (должностей)**

**Численность внешних совместителей**

Наименование показателей	№ строки	Всего, человек	Из них (из гр.3) имеют образование:								Из гр.3		
			высшее	из гр.4 имеют:					среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	имеют квалификационные категории		женщины
				учёную степень			ученое звание				высшую	первую	
				доктора наук	кандидата наук	PhD	профессора	доцента					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Численность работников – всего	01	15	13	-	3	-	-	3	-	-	0	0	12
в том числе:		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Руководящий персонал – всего	02	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
педагогические работники структурных подразделений , реализующих образовательные программы профессионального обучения	03	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
из них:		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Преподаватели	04	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
мастера производственного обучения	05	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
педагогические работники структурных подразделений, реализующих дополнительные общеразвивающие образовательные программы для взрослых	06	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
из них:		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
педагоги дополнительного образования	07	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
тренеры-преподаватели	08	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
педагогические работники структурных подразделений , реализующих дополнительные профессиональные программы	09	12	12	-	2	-	-	2	-	-	-	-	9
из них:		1	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	8
Преподаватели	10	1	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	8
мастера производственного обучения	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
методисты	12	1	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1
инженерно-технический персонал	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
административно-хозяйственный персонал	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
производственный персонал	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
учебно-вспомогательный персонал	16	1	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1
иной персонал	17	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Из строки 03 графы 3 численность работников предприятий и организаций, привлечённых к образовательной деятельности - всего	18												
из них предприятий и организаций реального сектора экономики	19	3											

## Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников (за последние 3 года)

Количество педагогических работников, своевременно повысивших квалификацию:

60 чел. (100 %) в форме:

Формы повышения квалификации	Кол-во педагогов
Длительные курсы повышения квалификации	2021 г. – 41 чел. 2022 г. – 45 чел. <b>2023 г. – 59 чел.</b>
Обучение в ВУЗе	2021 г. – 1 чел. 2022 г. – 1 чел. <b>2023 г. – 2 чел.</b>
Молодые специалисты	2021 г. – 3 чел. 2022 г. – 3 чел. <b>2023 г. – 2 чел.</b>

Доля педагогических работников, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования инвалидов и лиц с ОВЗ в 2023 году: 31 человек

2023 год курсы повышения квалификации			
Ф.И.О.	Наименование	Сроки	Образовательная организация
Петропавловская Я.А. Нестерова Т.В.	КПК «Компетентный руководитель образовательной организации», 72 часа	16.01. – 03.02.2023	ОГБПОУ ДПО «КОИРО»
Степанова М.А.	КПК «Современные подходы к преподаванию математики в условиях реализации ФГОС», 108 часов	30.01. – 17.02.2023	ОГБПОУ ДПО «КОИРО»
Щеглова С.Б. Жохова А.А. Боровикова К.И. Целакова М.П. Куприянова Н.А. Степанова М.А. Кашина А.И. Бархатников Р.В. Кустова Н.В. Лебедева Е.А. Смирнова А.А. Петропавловская Я.А. Малашенко Ю.А. Смирнов А.В.	КПК «Основы работы в системе дистанционного обучения MOODLE», 20 часов	18.01. – 31.01.2023	ОГБПОУ «КТЭК»

Ганжа С.Н.			
Сокова А.А.			
Нестеров Д.О.			
Молчанова М.Р.			
Дмитриева О.В.			
Лещенко О.А.			
Батракова А.Н.			
Серова Н.Н.			
Маркова Е.С.			
Корчинская Е.М.			
Сокова Г.Н.			
Касаткина М.О.			
Ерофеева Е.А.			
Русакова А.А.			
Крупикова М.Ю.			
Тюляндина О.В.			
Староверова Н.А.			
Журба Н.Н.			
Березкина А.И.			
Караваева Л.В.			
Ефименко М.А.			
Никифорова В. В.			
Медиокритская О.Г.			
Зайцева Е.А.			
Николаева Т.С.			
Осипов С.А.			
Григорьева Т.Н. (т)	КПК «Актуальные вопросы теории и методики среднего профессионального образования», 108 часов	06.02. – 10.03.2023	ОГБПОУ ДПО «КОИРО»
Феофилактова Т.Н.			
Дмитриева О.В.			
Жемчужная Е.Е.			
Журба Н.Н.			
Староверова Н.А.			
Сокова А.А.			
Беляева Н.Ю.			
Нестеров Д.О.			
Кузнецов А.М.	КПК «Преподаватели ОБЖ», 64 часа	06.02. – 16.02.2023	ОГК ОУ ДПО «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Костромской области»
Осипов С.А.	КПК «Современные подходы к преподаванию физической культуры в условиях реализации ФГОС»,	20.02. – 21.04.2023	ОГБПОУ ДПО «КОИРО»

	156 часов		
Щербинина М.В.	КПК «Современные подходы к преподаванию истории и обществознания в условиях реализации ФГОС», 156 часов	13.02. – 21.04.2023	ОГБПОУ ДПО «КОИРО»
Русакова А.А.			
Степаненко А.Е.	КПК «Безопасный Интернет: профилактика деструктивных проявлений и правила безопасного поведения несовершеннолетних в социальных медиа», 24 часа	13.03. – 31.03.2023	ОГБПОУ ДПО «КОИРО»
Смирнов А.В.			
Смирнова А.А.	КПК «Современные подходы к внедрению и развитию инклюзивной среды в образовательной организации», 72 часа	20.03. – 31.03.2023	ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования», г. Москва
Малашенко Ю.А.			
Боровикова К.И.	КПК «Современные подходы к преподаванию иностранного языка в условиях реализации ФГОС», 72 часа	10.04. – 05.05.2023	ОГБПОУ ДПО «КОИРО»
Ганжа С.Н.			
Исакова Н.В.			
Кустова Н.В.			
Догадкина Е.А.	КПК «Методика преподавания общеобразовательной дисциплины «Информатика» с учетом профессиональной направленности основных образовательных программ СПО», 40 часов	12.04. – 22.05.2023	ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения РФ»
Куприянова Н.А.	КПК «Методика преподавания общеобразовательной дисциплины «Химия» с учетом профессиональной направленности основных образовательных	12.04. – 22.05.2023	ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования

	программ СПО», 40 часов		Министерства просвещения РФ»
Русакова А.А.	КПК «Разговоры о важном»: система работы классного руководителя (куратора)», 58 часов	11.04. – 22.05.2023	ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения РФ»
Коробкина И.В.	КПК «Учитель русского языка. Преподавание предмета «Русский язык» в условиях реализации обновленных ФГОС», 72 часа	18.04. – 02.05.2023	АНО ДПО «Сибирский институт непрерывного дополнительного образования»
Коробкина И.В.	КПК «Учитель литературы. Преподавание предмета «Русский язык» в условиях реализации обновленных ФГОС», 72 часа	18.04. – 02.05. 2023	АНО ДПО «Сибирский институт непрерывного дополнительного образования»
Догадкина Е.А.	КПК «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся», 72 часа	15.05. – 26.05.2023	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ
Исакова Н.В.	КПК «Организация воспитательной работы в образовательных организациях системы среднего профессионального образования», 88 часов	01.07. – 16.07.2023	ФГБОУ «Всероссийский детский центр «Смена»
Ефименко М.А. Молчанова М.Р. Андреева М.И.	КПК «Адаптивная физическая культура в сопровождении инклюзивного профессионального образования», 36 часов	11 – 30.09.2023	ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет имени К.Д. Ушинского»
Шуманская М.В. Лебедева Е.А. Русакова А.А.	КПК «Дополнительная профессиональная программа повышения	02 – 20.10.2023	ОГБПОУ «КТЭК»

Догадкина Е.А.	квалификации педагогических работников по освоению компетенций, необходимых для работы с обучающимися с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья», 72 часа							
Жохова А.А.								
Батракова А.Н.								
Серова Н.Н.								
Корчинская Е.М.								
Медиокритская О.Г.								
Щеглова С.Б.								
Караваева Л.В.								
Никифорова В.В.								
Судаева А.Д.								
Гогин Е.Г.								
Ерофеева Е.А.								
Балина Т.Г.								
Феофилактова Т.Н.								
Григорьева Т.Н.(т)								
Зайцева Е.А.								
Тюляндина О.В.								
Березкина А.И.								
Маркова Е.С.								
Сокова Г.Н.								
Дмитриева О.В.								
Рагожник Ф.А.								
Крупикова М.Ю.								
Догадкина Е.А.	КПК «Формирование финансовой грамотности обучающихся 5 – 11 классов на уроках математики», 24 часа	14 – 16.11.2023	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ					
Шуманская М.В.	КПК «Основы деловой коммуникации и решения конфликтных ситуаций в образовательной среде», 72 часа	14 – 28.11.2023	ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» (г. Москва)					
Щеглова С.Б.				Русакова А.А.	КПК «Конструирование основных профессиональных образовательных программ СПО на основе интегративных подходов» 72 часа	21.11. – 05.12.2023	ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» (г. Москва)	Караваева Л.В.
Русакова А.А.	КПК «Конструирование основных профессиональных образовательных программ СПО на основе интегративных подходов» 72 часа	21.11. – 05.12.2023	ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» (г. Москва)					
Караваева Л.В.	КПК «Организация деятельности педагога-психолога в системе среднего профессионального образования: психолого-педагогическое сопровождение и	04.09. – 15.12.2023	ФГБОУ ВО «Московский государственный психолого-педагогический университет»					



	межведомственное взаимодействие», 76 часов		
Петропавловская Я.А.	КПК «Организация методического сопровождения ООП СПО с учетом требований новых и актуализированных ФГОС», 16 часов	13.12. – 14.12.2023	ОГБОУ ДПО «КОИРО»
Русакова А.А.			
<b>ИТОГО: 59 человек</b>			
<b>2023 год стажировки</b>			
Григорьева Т.Н. (т)	Современные тенденции развития экономики, управления, образования, 18 часов	20.02. – 21.02.2023	ОГБПОУ «КТЭК» РЦ «Экономика и управление»
Нестеров Д.О.			
Беляева Н.Ю.			
Сокова А.А.			
Феофилактова Т.Н.			
Староверова Н.А.			
Журба Н.Н.			
Дмитриева О.В.	Современные производственные и образовательные технологии по направлению «Сфера услуг» в инклюзивном образовательном процессе, 18 часов	20.02. – 21.02.2023	ОГБПОУ «КТЭК» РУМЦ инклюзивного образования по направлению «Сфера услуг»
Жемчужная Е.Е.	Современные производственные технологии в образовательном процессе, 16 часов	20.02. – 21.02.2023	ОГБПОУ «КТТиП»
Лебедева Е.А.	Федеральная исследовательская стажировка наставников студенческих команд в ходе Всероссийского исследовательского хакатона КВР - 2023	Март – апрель 2023	Группа проектов «Карьера в России» ОГБПОУ «КТЭК» ЦОПП
Ерофеева Е.А.			
Батракова А.Н.			
Судаева А.Д.	Производственная стажировка по профессии Повар, 18 часов	27.11. – 02.12.2023	ООО «Избушка»
Гогин Е.Г.	Производственная стажировка по профессии Повар, 18 часов	04 – 09.12.2023	ООО «Избушка»
<b>ИТОГО: 14 человек</b>			

## 7.2 Распространение опыта работы руководящих и педагогических работников за 2023 год

Уровень	Наименование мероприятия
Региональный	<p>Мастер-класс для педагогических работников профиля торговли и общественного питания Костромской области (на базе РЦ ОГБПОУ «КТТиП»), 17.03.2023, Кашина А.И.</p> <p>Областная августовская конференция работников профессионального образования «Система среднего профессионального образования Костромской области: сохраняя прошлое, работая в настоящем, создаем будущее», 28.08.2023, Перминова В.В., Голубева М.А., Лебедева Е.А., Ерофеева Е.А., Малашенко Ю.А., Петропавловская Я.А., Щербинина М.В., Холинова О.А., Русакова А.А.</p> <p>Круглый стол «Инклюзивные технологии в адаптивной физической культуре» в рамках проекта «Залог здоровья», 06.12.2023, Ефименко М.А.</p> <p>Региональный практико-ориентированный семинар «Декоративно-прикладное искусство: от канонов к творчеству», 15.12.2023, Малашенко Ю.А., Балина Т.Г.</p>
Федеральный	<p>Итоговая научно-практическая конференция «Актуальные вопросы общего образования в среднем профессиональном образовании» (в рамках Методические недели СПО), 16 - 17.02.2023, Смирнова А. А., Петропавловская Я.А.</p> <p>Всероссийская конференция «Итоговая аттестация 2023», 16.02.2023, Куприянова Н.А.</p> <p>XV Всероссийская научно-практическая конференция «Дом, в котором мы живём - 2023», март 2023, Холинова О.А.</p> <p>Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Стратегии социального партнерства в развитии высшего и среднего профессионального инклюзивного образования: традиции, опыт, наставничество», 26.04.2023, Лебедева Е.А., Шепелева Н.Н., Голубева М.А., Липаева Т.А., Русакова А.А.</p> <p>Всероссийская педагогическая конференция «Перспективные технологии и методы в практике современного образования» (г. Москва), 17.10.2023, Белобородова Т.П.</p> <p>Всероссийская научно-практическая конференция «Инклюзивная образовательная среда: от профориентации до трудоустройства», 15.11.2023, Русакова А.А., Шуманская М.В.</p> <p>Всероссийская педагогическая конференция «Перспективные технологии и методы в практике современного образования» (г. Москва), 11.12.2023, Григорьева Т.Н. (т)</p>
Международный	<p>Международный форум «Евразийский образовательный диалог» Ярославль, 02.03.2023, Смирнова А.А., Петропавловская Я.А., Малашенко Ю.А., Русакова А.А.</p> <p>VII Международная научно-практическая конференция «Обучение, развитие, воспитание в современном образовательном процессе», 16.03.2023, Бархатников Р.В.</p> <p>Международная онлайн-конференция, организованной образовательным педагогическим порталом «Солнечный свет»</p>

	(секция «Опыт применения перспективных технологий и методов в практике современного образования»), 25.12.2023, Коробкина И.В. Вебинар «Современные формы познавательно-исследовательской деятельности при дистанционном обучении» (Международный образовательно-просветительский портал «ФГОС онлайн»), 07.12.2023, Красовская Т.В.
--	--

### 7.3. Участие руководящих и инженерно-педагогических работников в профессиональных конкурсах

Дата	Наименование мероприятия	Ф.И.О. участника	Уровень	Результат
1	2	3	4	5
февраль – март 2023	Региональный методический конкурс педагогических работников образовательных организаций Костромской области в 2023	Холинова О. А.  Коллективная работа (Батракова А.Н., Петропавловская Я.А., Рагожник Ф.А., Сокова А.А., Догадкина Е.А)  Боровикова К.И.	Региональный	Диплом 2 степени  Диплом 2 степени  Сертификат участника
февраль 2023	XVIII Всероссийский профессиональный конкурс «Правовая Россия»	Староверова Н.А.	Всероссийский	Диплом участника
29.03. 2023	Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Инновационные педагогические идеи»	Журба Н.Н.	Всероссийский	Диплом победителя
29.03. 2023	Международная олимпиада по ФГОС «Правовая компетентность педагога»	Журба Н.Н.	Международный	1 место
апрель 2023	Областной конкурс «Учитель года 2023» (региональный этап Всероссийского конкурса «Мастер года» среди преподавателей и мастеров п/о ПОО)	Гогин Е.Г.	Региональный	участие
апрель – май 2023	Областной конкурс «Лучший наставник Костромской области – 2023»	Медиокритская О.Г.	Региональный	2 место
апрель – май	Межрегиональный педагогический конкурс	Беляева Н. Ю.	Межрегиональный	Диплом I степени

2023	«Креативная педагогика»	Рагожник Ф.А. Батракова А.Н. Маркова Е.С.		Диплом I степени Диплом I степени
13.05. 2023	V Всероссийский химический диктант (углубленный уровень)	Куприянова Н.А.	Всероссийский	Участие
июнь 2023	Профессиональная олимпиада «Финансовая компетентность педагога (преподавателя) в современных условиях»	Щербинина М.В. Холинова О.А.	Региональный	Диплом Победителя Участие
сентябрь 2023	Всероссийский тест для педагога. Всероссийский конкурс Внеурочная деятельность в рамках ФГОС	Ефименко М.А.	Всероссийский	Участие
октябрь 2023	IX фестиваль «Костромская льняница»	Балина Т.Г.	Региональный	Диплом Гран-при
29.11. 2023	Всероссийский онлайн-конкурс «30 лет Конституции России – проверь себя»	19 работников	Всероссийский	Участие
ноябрь 2023	Конкурс «Лучшая модель профессионально-ориентированного содержания дисциплин общеобразовательного блока с учетом профессиональной направленности ОП СПО»	Куприянова Н.А. Красовская Т.В. Николаева Т.С.	Всероссийский	2 место
ноябрь – декабрь 2023	Региональный конкурс-выставка декоративно-прикладного творчества среди педагогических работников Костромской области «Мир ремесла»	Малашенко Ю.А. Балина Т.Г.	Региональный	Диплом II степени Диплом II степени
сентябрь – декабрь 2023	VI Всероссийский педагогический конкурс «Моя лучшая методическая разработка»	Рагожник Ф.А.	Всероссийский	Диплом победителя I степени
декабрь 2023	Региональный конкурс «Гармонизация межэтнических, межконфессиональных отношений и этнокультурного развития»	Беляева Н.Ю.	Региональный	Диплом III степени
декабрь 2023	Конкурс научных статей в международном научном журнале «Флагман науки»	Староверова Н.А.	Всероссийский	Диплом I степени
19.12. 2023	Всероссийский конкурс «Педагоги России 2023»	Григорьева Т.Н. (т)	Всероссийский	1 место
20.12. 2023	Всероссийская олимпиада для педагогов «ИКТ-компетентность педагога»	Староверова Н.А.	Всероссийский	1 место
27.12.	Всероссийский педагогический	Малашенко	Всероссийский	Диплом

2023	конкурс «Новаторство и традиции»	Ю.А.		Победителя
25.12 2023	Международный конкурс «Педагогические проекты»	Коробкина И.В.	Международный	Сертификат участника

## 7.4. Результаты научно-методической работы за 2023 год

### Научно-методические публикации:

Дата	Автор	Наименование издания, издательство	
16.01.2023	Русакова АА.	Профессиональное обучение лиц с нарушением интеллекта/ Платформа Смарттека № 26320	
январь 2023	Шепелева Н.Н.	Методические рекомендации по организации профориентационной работы с обучающимися с ОВЗ и инвалидностью в системе СПО: общие подходы, основное содержание, современные практики	Методические рекомендации по вопросам профессиональной ориентации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования, применения образовательных и ассистивных технологий / Авт.-сост. О. А. Соловьева, Н. Н. Шепелева, М. Б. Пшеницына. – Электронное издание. – Электрон. текстовые и графич. дан. – Кострома: ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж», 2023. – Ок. 1,45 МБ (144 с.). ISBN 978-5-98841-094-2 ББК 74.30+74.5 УДК 376.1
январь 2023	Шепелева Н.Н.	Методические рекомендации по организации профессиональной ориентации обучающихся с интеллектуальными нарушениями, расстройствами аутистического спектра	
январь 2023	Шепелева Н.Н.	Методические рекомендации по организации профессиональной ориентации обучающихся с сенсорными нарушениями	
январь 2023	Шепелева Н.Н.	Методические рекомендации по организации профессиональной ориентации обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата	
январь 2023	Липаева Т.А.	Нормативно-правовые основания получения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья профессионального образования (обзор федерального законодательства)/ Сборник нормативных и методических материалов по вопросам получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, их трудоустройства и занятости / Авт.-сост. Н. М. Борозинец, О. Д. Сальникова, Н. И. Курицына, Т. А. Липаева. – Электронное издание. – Электрон. текстовые и графич. дан. – Кострома: ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования», ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж», 2023. – Ок. 1,5 МБ (133 с.). ISBN 978-5-98841-095-9 ББК 74.30+74.5 УДК 376.1	
16.03.2023	Бархатников Р.В.	Совершенствование методики изучения задач динамики с применением системы MATHCAD/ Сборник по итогам VII Международной научно-практической конференции «Обучение, развитие, воспитание в современном образовательном процессе»	
23.03.2023	Холинова О.А.	Формирование финансовой грамотности у студентов с помощью решения практико-ориентированных задач/ Сборник материалов по итогам XV Всероссийской научно-практической конференции «Дом, в котором мы живём - 2023»	

29.03.2023	Журба Н.Н.	Формирование банка данных о детях, оставшихся без попечения родителей/ Официальный сайт издания Fgosonline.ru № сертификата СП 1000264831
20.04. 2023	Журба Н.Н.	Нормы морали и права при взыскании алиментов на содержание детей/ Официальный сайт издания Almanahpedagoga.ru Свидетельство о публикации серия АА № 67069
апрель 2023	Боровикова К.И.	Отбор обучающего контента для уроков профессионального иностранного языка в образовательных организациях среднего профессионального образования)/ Педагогический альманах Свидетельство № 364706
май 2023	Ганжа С.Н.	Контрольно-оценочные средства по ОГСЭ для специальности Банковское дело/ Web-адрес публикации <a href="https://infourok.ru/komplekt-kontrolno-ocenochnyh-sredstv-po-discipline-ogse-oz-inostrannyj-yazyk-po-specialnosti-38-02-07-bankovskoe-delo-6454743.html">https://infourok.ru/komplekt-kontrolno-ocenochnyh-sredstv-po-discipline-ogse-oz-inostrannyj-yazyk-po-specialnosti-38-02-07-bankovskoe-delo-6454743.html</a>
21.06.2023	Холинова О.А.	Методическая разработка учебного занятия. Тема: «Логарифм числа. Свойства логарифмов»/ Электронная методическая библиотека официального сайта Всероссийского издания "Педагогическое развитие"
22.06.2023	Ефименко М.А.	Организация работы с обучающимся с ОВЗ на занятиях физической культуры в колледже/ Образовательное СМИ «Педагогический альманах» Свидетельство о публикации № 370944 от 22.06.2023
03.09.2023	Боровикова К.И.	Модернизация образования: опыт англосаксонских стран/ Образовательное СМИ «Педагогический альманах» Справка № 375532
05.09.2023	Журба Н.Н.	Проблемы выявления и пресечения мошеннических схем в сфере материнского капитала/ Педагогическое издание «Вестник Просвещения» № 323005213309
06.09.2023	Холинова О.А.	Методические рекомендации по выполнению реферата, индивидуальных проектов для студентов с ОВЗ (по слуху)/ Международный интернет-проект «Новое измерение» № 2023-01-2090
24.09.2023	Журба Н.Н.	Профессиональная этика юриста при проведении юридического консультирования на примере практического опыта/ Сайт Всероссийского центра образования и развития «ФГОС России» Всероссийский педагогический портал
27.09.2023	Медиокритская О.Г.	Наставничество в образовании в современных условиях: из опыта наставнической деятельности в колледже/ Педагогический альманах Свидетельство о публикации № 377869 от 27.09.23
28.09.2023	Староверова Н.А.	Реверсивное наставничество как инновационная модель и технология профессионального роста педагога/ Официальный веб-сайт Всероссийского издания «Альманах педагога»
21.11.2023	Холинова О.А.	Конспект открытого учебного занятия по теме применение методов линейной алгебры для решения прикладных задач/ Электронный сетевой журнал «Педагогический компас» (выпуск № 27, 2023) Сертификат № 19037476
28.11.2023	Белобородова Т.П.	Учебно-методический материал «Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Современные технологии изготовления кондитерских изделий»/ Официальный сайт издания Fgosonline.ru Сертификат № СП 1000359546

28.11.2023	Белобородова Т.П.	Учебно-методический материал «Инновационные технологии кондитерского производства в практике подготовке специалиста по поварскому и кондитерскому делу в Костромском торгово-экономическом колледже/ Официальный сайт издания Fgosonlint.ru Сертификат № СП 1000359521
10.12.2023	Беляева Н.Ю.	Дополнительная общеразвивающая программа «Колледж как образовательное пространство воспитания культуры мира и межнационального согласия»/ Официальный сайт издания Всероссийского СМИ «Время Знаний» Справка о публикации № pz-22-147338
11.12.2023	Степанова М.А.	Роль практико-ориентированных задач при обучении математики студентов 1 курсов СПО/ Научно-педагогический сборник «ROSOBR» Свидетельство РК-2023 № 0105957
15.12.2023	Григорьева Т.Н. (т)	Сквозные образовательные технологии. Современные методы обучения торговому делу»/ Интеллектуальный центр дистанционных технологий НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ Сайт new-gi.ru Свидетельство ЭЛ № 77-71621
20.12.2023	Малашенко Ю.А.	Опыт участия колледжа в реализации задач федерального проекта «Содействия занятости»/ Всероссийское СМИ «ПЕДРАЗВИТИЕ» Справка о публикации № 45555
20.12.2023	Староверова Н.А.	Пути повышения эффективности наставничества в учреждениях среднего профессионального образования/ Международный научный журнал «Флагман науки» (Санкт-Петербург)
25.12.2023	Коробкина И.В.	Наставничество как эффективная форма работы с молодым преподавателем/ Инфоурок Свидетельство № ИЕС9473159
30.12.2023	Рагожник Ф.А.	Комплект дидактических материалов для обучающихся 3 курса специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям)/ Сетевое издание «ФОНД 21 ВЕКА» Свидетельство о публикации серия С № 514288

### Мероприятия, организованные на базе образовательной организации:

Дата	Тема мероприятия, форма	Категория участников	Уровень	Участие сотрудников ОО
21.01.2023	Опрос об изучении мнений студенческой молодежи ко Дню российского студенчества. Организатор – платформа «Россия - страна возможностей Минпрос Миннауки и ВО ФГБОУ ДПО «ИРПО»	Студенты колледжа	Всероссийский	Голубева М.А. Русакова А.А.
02.02.2023	Всероссийский урок Мужества, посвященный 80-летию Сталинградской битвы	Студенты колледжа	Всероссийский	Русакова А.А.
01.03.2023	Всероссийский открытый урок по ОБЖ, приуроченный к празднованию Всемирного дня гражданской обороны	Студенты колледжа	Всероссийский	Кузнецов А.М. Никифорова В.В.
15.03.2023	Всероссийский тематический урок «Финансовая	Студенты колледжа	Всероссийский	Батракова А.Н.



	безопасность»			Маркова Е.С.
апрель – май 2023	Межрегиональный конкурс «Креативная педагогика»	Педагоги ПОО КО и ряда областей РФ	Межрегиональный	Петропавловская Я.А. Маркова Е.С.
март – май 2023	Всероссийская дистанционная олимпиада по дисциплине «Экономика»	Студенты ПОО и учащиеся школ РФ	Всероссийский	Маркова Е.С.
январь – май 2023	VIII международный конкурс проектно-исследовательских работ студентов «Проблемы и перспективы развития сферы обслуживания»	Студенты ПОО РФ, Беларусь	Международный	Петропавловская Я.А. Русакова А.А.
19.04.2023	Всероссийский урок, посвященный 200-летию со дня рождения А.Н. Островского	Студенты колледжа	Всероссийский	Коробкина И.В. Смирнова О.А.
20.04.2023	Региональная олимпиада профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования укрупнённой группы 40.00.00 Юриспруденция: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	Студенты КТЭК, КАТК, КТТ	Региональный	Петропавловская Я.А. Русакова А.А. Журба Н.Н. Степаненко А.Е.
27.04.2023	Международный исторический диктант на тему событий Великой Отечественной войны – «Диктант Победы»	Студенты колледжа	Международный	Смирнова А.А. Петропавловская Я.А. Русакова А.А. Степаненко А.Е.
май 2023	Мероприятия, посвященные 100-летию со дня рождения советского и российского поэта Р.Г. Гамзатова	Студенты колледжа	Региональный	Габибова З.Н.
23.08.2023	Областная августовская конференция работников профессионального образования «Система СПО Костромской области: сохраняя прошлое, работая в настоящем, создаем будущее»	ПОО КО	Региональный	Перминова В.В. Смирнова А.А. Лебедева Е.А. Голубева М.А.
21 - 28.09.2023	Проведение единых проверочных работ по социально-гуманитарным предметам, профильным предметам	Студенты колледжа	Всероссийский	Смирнова А.А. Петропавловская Я.А. Русакова А.А.
04.09 – 31.10.2023	Педагогический конкурс профессионального мастерства «ПРОФИ КТЭК»	Преподаватели КТЭК	Образовательная организация	Петропавловская Я.А. Русакова А.А.
29.09. – 15.10.2023	Всероссийский Цифровой диктант	Студенты колледжа	Всероссийский	Догадкина Е.А.

октябрь 2023	Открытый «Урок цифры» по теме «Мессенджеры»	Студенты колледжа	Всероссийский	Догадкина Е.А.
16.10. – 20.10.2023	Неделя финансовой грамотности	Студенты, колледжа, преподаватели, родители	Всероссийский	Батраковой А.Н. Медиокритской О.Г. Соковой Г.Н. Корчинской Е.М. Серовой Н.Н. Марковой Е.С.
14.11.2023	Открытая лекция «Искусственный интеллект и машинное обучение» в рамках Панорамы IT-решений «Мой выбор будущего»	Студенты колледжа	Всероссийский	Бархатников Р.В.
18.11.2023	Открытый лекторий «Россия и запад в отечественной литературно-философской мысли»	157 человек, ПОО г. Костромы общеобразовательные школы г. Костромы	Региональный	Перминова В.В. Смирнова А.А.
ноябрь 2023	Всероссийский социологический диктант	Студенты, ИПР колледжа	Всероссийский	Маркова Е.С. Журба Н.Н. Староверова Н.А. Русакова А.А.
ноябрь 2023	Международная просветительская акция «Большой этнографический диктант»	Студенты колледжа	Международный	Жохова А.А. Щербинина М.В.
20.11. – 10.12.2023	Урок по теме «Облачные технологии: в поисках снежного барса» в рамках всероссийского образовательного проекта «Урок Цифры»	Студенты колледжа	Всероссийский	Догадкина Е.А.
29.11.2023	Всероссийский онлайн-конкурс «30 лет Конституции России – проверь себя»	Студенты, ИПР колледжа	Всероссийский	Журба Н.Н. Сокова А.А.
02.12. – 12.12.2023	VII Всероссийский правовой (юридический) диктант	Студенты колледжа, ИПР	Всероссийский	Журба Н.Н. Староверовой Н.А. Соковой А.А., Беляковой Ю.Е.
11.12 – 15.12.2023	Всероссийский единый урок «Права человека»	Студенты колледжа	Всероссийский	Журба Н.Н.
20.12.2023	Образовательная акция «Избирательный диктант»	Студенты колледжа	Всероссийский	Староверова Н.А.

				Сокова А.А. Белякова Ю.Е.
декабрь 2023	Международная образовательная акция «Тест по истории Великой Отечественной войны»	Студенты колледжа	Всероссийский	Щербинина М.В. Русакова А.А.
декабрь 2023	Всероссийский технологический диктант	Студенты колледжа	Всероссийский	Бархатников Р.В.

### Экспериментальная работа

№ п/п	Тема	Научный руководитель (консультант) /Ф.И.О., должность/	Сроки эксперимен та
1.	Участие во внедрении методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ среднего профессионального образования на базе основного общего образования федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в 2023 году	Петропавловская Я.А. Преподаватели ЦМК общеобразовательных дисциплин, ЦМК физической культуры и БЖ	2023
2.	Реализация проекта «Развитие кадрового потенциала колледжа»	Петропавловская Я.А. Русакова А.А. Председатели ЦМК	2023
3.	Реализация проекта «Школа наставничества»	Петропавловская Я.А. Наставники	2023
4.	Реализация проекта «Образование в цифре»	Степаненко А.Е. – зав. учебными мастерскими	2023
5.	Реализация проекта «РУМЦ СПО – ресурс развития инклюзивного образования»	Шуманская М.В. руководитель РУМЦ	2023
6.	Реализация проекта «Ресурсный центр – профессиональное пространство для нового образования»	Малашенко Ю.А. – руководитель СП	2023
7.	Реализация проекта «Воспитание профессионала»	Голубева М.А. – зам. директора	2023

## Исследовательская работа в 2023 году

№ п/п	Тема	Научный руководитель (консультант) /Ф.И.О., должность/
1.	Исследование направлений оптимизации условий для реализации Программы развития колледжа (2023-2030 годы)	Смирнова А.А. – зам директора Дмитриева Л.К. – зам директора Голубева М.А. – зам директора Петропавловская Я.А.. – руководитель СП Малашенко Ю.А. – руководитель СП Степаненко А.Е.- зав. учебными мастерскими Шуманская М.В. – руководитель РУМЦ
2.	Исследование дополнительного потенциала ОГБПОУ «КТЭК» как участника чемпионатов по профессиональному мастерству «Профессионалы»	Смирнова А.А.- зам директора Дмитриева Л.К. – зам директора Малашенко Ю.А. – руководитель
3.	Исследование инновационного потенциала Ресурсного центра колледжа и РМО преподавателей и мастеров производственного обучения Костромской области по профилю «Экономика и управление» по разработке программ «Финансовая грамотность», «Финансовое геронтообразование»	Малашенко Ю.А. – руководитель РЦ Маркова Е.С. – председатель РМО
4.	Исследование потенциала Ресурсного центра и РУМЦ по расширению спектра реализуемых обучающих программ для различных социальных групп	Шуманская М.В.– руководитель РУМЦ
5.	Исследование потенциала ОГБПОУ «КТЭК» по методической поддержке педагогических работников по модели внутриколледжного обучения	Петропавловская Я.А. – руководитель СП
6.	Исследование перспективных направлений работы мастерских колледжа	Степаненко А.Е.- зав. учебными мастерскими, Зав мастерскими

## **Перспективы развития научно-методического направления деятельности:**

1. Методическая поддержка начинающих и вновь пришедших педагогов.
2. Организация работы «Школы наставничества».
3. Методическое сопровождение процесса организации независимой оценки качества профессиональной подготовки обучающихся.
4. Деятельность региональной инновационной площадки «Содержательные и организационные механизмы формирования фин. грамотности обучающихся общеобразовательных и ПОО».
5. Подготовка к внедрению нового перечня специальностей.
6. Методическое сопровождение разработки актуализированных образовательных программ.
7. Подготовка к реализации нового формата аттестации педагогов.
8. Завершение процесса профессиональной переподготовки преподавателей, не имеющих педагогического образования.
9. Реализация в практической работе базовых принципов проектного управления.
10. Проведение мероприятий, посвященных Году семьи в России в 2024 году.
11. Отработка механизмов профессионального взаимодействия с высшей школой Костромского региона, общественными организациями области.
12. Освоение инновационных направлений методической работы.
13. Транслирование актуального опыта научно-методической деятельности на региональном, всероссийском и международном уровнях.

**Вывод:** кадровое обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования. Колледж располагает квалифицированными преподавательскими кадрами, имеющими соответствующий образовательный уровень, обеспечивающими подготовку по всем профессиональным образовательным программам, в соответствии с установленными требованиями.

Уровень экспериментальной, исследовательской деятельности преподавателей колледжа соответствует статусу ПОО. Работа начинающих педагогов сопровождается опытными педагогами-наставниками. Обучение обеих педагогических групп обеспечивается через образовательно-методические направления деятельности «Школы наставничества».

Осуществляется реализация процесса профессиональной переподготовки преподавателей, не имеющих педагогического образования.

## 7.5 Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

### Характеристика зданий и помещений, используемых в образовательном процессе

Сведения о помещениях, используемых в образовательном процессе

№ п/п	Наименование объекта	Кол-во объектов	Количество ученических мест
1.	Учебный корпус	2	794
2.	Учебный кабинет,	33	990
	в том числе компьютерные кабинеты	11	131
3.	Мастерские по стандартам Ворлдскиллс	6	39
4.	Лаборатория	3	45
5.	Учебно-производственная мастерская	1	15
6.	Учебная пекарня	1	15
7.	Библиотека	1	
8.	Читальный зал	1	40
9.	Спортивный комплекс (зал)	1	60
10.	Медицинский кабинет	1	
11.	Общежитие	1	300
12.	Комнаты для занятий (общежитие)	1	20
13.	Актовый зал	1	260
14.	Учебно-производственная столовая	1	140

### Компьютерное обеспечение

Количество компьютерных классов	Количество единиц компьютерной техники, используемой в образовательном процессе	Количество персональных компьютеров на 100 обучающихся	Количество персональных компьютеров с выходом в Интернет на 100 обучающихся
11	260	21,4	21,4

Колледж располагает 11 современными компьютерными классами, объединённых в локальную сеть, с выходом в INTERNET.

В 32 аудиториях колледжа установлено мультимедийное оборудование для проведения лекционных и практических занятий по всем дисциплинам, 5 мультимедийных панелей. Общее количество компьютеров, подключённых к локальной сети колледжа – 260.

В общежитии колледжа также организовано подключение к сети Интернет. Во всех помещениях образовательной организации работает wi-fi-сеть.

Стабильно функционирует сайт колледжа по адресу: <https://ktek-kostroma.ru> Работает образовательная платформа “The MOODLE”, обеспечивающая работу единого информационного образовательного

пространства колледжа для организации дистанционного обучения. На 1 января 2024 года в системе дистанционного образования колледжа зарегистрировано 1560 человек.

СДО “The Moodle” позволил обеспечить дистанционной формой обучения студентов очного и заочного отделений. Кроме того, СДО используется для проведения заочных межрегиональных олимпиад. В системе сформирована электронная библиотека по всем общеобразовательным дисциплинам и профильным дисциплинам. На платформе за это время проведены Всероссийские олимпиады по экономике, документационному обеспечению, «Сервис и туризм».

**Вывод:** материально-техническое и информационное обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по каждой специальности. Условия реализации образовательного процесса достаточны для подготовки специалистов заявленного уровня образования.

#### **Перспективы на 2024 год:**

В колледже продолжается работа по обновлению и модернизации материально-технической базы. Разработана программа развития образовательной организации на период с 2023 по 2030 год, определены ключевые направления развития, финансовые источники. В рамках реализации программы запланировано в 2024-25 году модернизировать wi-fi-сеть колледжа, обеспечение устойчивого приема скоростного интернета во всех аудиториях и мастерских. Запланировано обновление серверной техники и платформы MOODLe, расширение возможностей электронного обучения за счет расширенных контактов с ЭБС «Лань» и ЭБС «Юрайт», использование сетевой региональной платформы ЦОПП.

Для функционирования РУМЦ, в рамках реализации гранта по созданию БПОО, планируется приобрести дополнительное специализированное и компьютерное оборудование для студентов с ОВЗ и инвалидов, и общего назначения.

### **7.6. Социально-бытовое обеспечение студентов и работников**

№ п/п	Наличие социально-экономических условий, пунктов. Категория площадей	Форма владения, пользования зданиями и помещениями	Реквизиты и сроки действия правомочных документов
1	2	3	4
1.	Медицинский кабинет	Оперативное управление	Свидетельство о государственное регистрации права от 24 апреля 2012г. серии 44-АБ № 552782

2.	Учебно-производственная столовая	Оперативное управление	Свидетельство о государственное регистрации права от 24 апреля 2012г. серии 44-АБ № 552782
3.	Спортзал	Оперативное управление	Свидетельство о государственное регистрации права от 11 декабря 2015г. № 049019
4.	Общежитие (спальные помещения, комнаты досуга, быта и отдыха).	Оперативное управление	Свидетельство о государственное регистрации права от 24 апреля 2012г. серии 44-АБ № 552782
5.	Помещения хозяйственно-бытовой ориентировки.	Оперативное управление	Свидетельство о государственное регистрации права от 24 апреля 2012г. серии 44-АБ № 552782

Вопросы социально-бытовых условий, социальной защиты и поддержки студентов являются актуальными на протяжении всего образовательного процесса. Колледж располагает необходимой материально-технической базой, позволяющей создать для студентов оптимальные условия для занятий и отдыха. Кабинеты и лаборатории учебного корпуса оснащены необходимым оборудованием для самостоятельных занятий, имеются библиотека, читальный зал, электронный читальный зал, конференц-зал, спортивный комплекс, актовый зал.

Студенческое общежитие расположено по адресу: г. Кострома, ул. Свердлова, д. 40 и находится рядом с колледжем. В настоящее время в общежитии проживает 279 человек. Все студенты колледжа, нуждающиеся в общежитии, обеспечены на 100% Система общежития секционная. Жилой блок включает 3-4 комнаты, холл, туалетные и умывальные комнаты. На каждом этаже общежития имеются комнаты для отдыха и организации досуга студентов, учебные комнаты для занятий. В комнаты студентов проведена сеть Интернет. Регулярно проводится косметический ремонт общежития, ремонт инвентаря и оборудования. Порядок проживания в общежитии студентов регламентируется «Положением о студенческом общежитии» и «Правилами внутреннего распорядка». При заселении в общежитие заключается договор найма жилого помещения в общежитии между администрацией колледжа и студентом. Администрация колледжа планомерно осуществляет адресную помощь студентам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

В колледже взяты на особый учёт студенты-сироты и студенты, оставшиеся без попечения родителей, инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья. Администрация колледжа оказывает социальную поддержку студентам, имеющим детей, и студентам, имеющим родителей-инвалидов. Студенты-инвалиды, дети-сироты обеспечиваются двух разовым бесплатным горячим питанием в столовой колледжа.



**Социальный паспорт студентов  
(очного отделения) колледжа на 01.01.2024**

№ п/п	Категория студентов	Количество (чел.)	1 курс (чел.)
1.	Всего студентов, слушателей	930	313
2.	Юноши	282	87
3.	Девушки	677	226
4.	Несовершеннолетние студенты	347	241
5.	Иногородние студенты	316	126
6.	Студенты, из числа детей- сирот и детей оставшихся без попечения родителей	45	13
7.	Сироты	19	6
8.	Студенты, воспитывающиеся в приёмных семьях	15	7
9.	Общая численность инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе:	<b>11</b>	<b>4</b>
	инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушением зрения	1	1
	инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушениями слуха	2	1
	инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушениями опорно-двигательного аппарата	2	0
	инвалидов и лиц с ОВЗ с другими нарушениями	6	2
10	Слушатели	<b>24</b>	<b>12</b>
	по профессии «Повар» с ОВЗ	12	0
	по профессии «Пекарь» с ОВЗ	0	12
	Слушатели, из числа детей- сирот и детей оставшихся без попечения родителей	0	3
	инвалиды, ОВЗ	0	2
11.	Студенты из малообеспеченных семей (по справкам)	112	17
12.	Студенты из неполных семей	128	39
13.	Студенты из многодетных семей	109	50
14.	Студенты из неблагополучных семей	1	0
15.	Студенты, состоящие на учёте в ПДН	3	0
16.	Студенты, состоящие на внутриколледжном учёте	3	0
17.	Студенты, проживающие в общежитии	279	112
	из них: дети-сироты, опека,	17	51
	студенты - инвалиды	2	1

Социально-психологическая поддержка студентов по решению проблемных вопросов и ситуаций осуществляется классными руководителями, социальным педагогом, педагогом-психологом, воспитателями общежития, совместно с родителями, медицинским работником, руководителями структурных подразделений, преподавателями, работающими в студенческой группе. При необходимости для студентов организуются встречи со специалистами-психологами, представителями правоохранительных органов, органов опеки и попечительства.

**Вывод:** в образовательной организации и студенческом общежитии созданы оптимальные условия, для занятий и отдыха студентов.

## 7.7. Финансовое обеспечение

Источником формирования имущества колледжа и финансирования его деятельности являются:

- средства областного бюджета;
- средства, получаемые от платных образовательных, платных дополнительных образовательных услуг и от осуществления разрешённой предпринимательской деятельности (от выполнения хозяйственных и иных договоров, от реализации методической, информационной продукции, от учебно-производственной деятельности);
- плата за проживание в общежитии, в том числе гостиничного типа, за техническое обслуживание и текущий ремонт жилья, за коммунальные услуги в ведомственном жилом фонде;
- средства, полученные за подготовку кадров на условиях возмещения затрат;
- добровольные пожертвования и целевые взносы физических и юридических лиц, в том числе иностранных, а также органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации;

Доходы колледжа за 2023 год по всем видам финансового обеспечения (деятельности) – 100897,5 тыс. руб., в том числе бюджетное финансирование – 72727,8 тыс. руб., доходы, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности – 28169,7 тыс. руб., в том числе на обучение лиц по программе Содействия занятости – 5427,5 тыс. руб., на развитие РУМЦ 3162,9 тыс. руб.

Доходы колледжа по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчёте на одного педагогического работника – 1601,5 тыс. руб.

Доходы колледжа, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в расчёте на одного педагогического работника – 447,1 тыс. руб.

Отношение среднего заработка педагогического работника в колледже по всем видам финансового обеспечения (деятельности) к средней заработной плате по экономике региона – 79,5%.

**Вывод:** бюджетное финансирование и средства, получаемые колледжем от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности позволяют обеспечить ведение образовательного процесса с учётом требований

федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по всем специальностям колледжа.

### **Перспективы:**

В условиях дефицита средств областного бюджета образовательная организация для обеспечения ведения образовательного процесса развивает деятельность, связанную с оказанием платных услуг, увеличением доходов от приносящей доход деятельности.

## **8. Выводы**

На основании самообследования колледжа рабочая группа пришла к выводу:

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует лицензионным нормативам и аккредитованным показателям.

2. Система управления колледжем выстроена в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Уставом колледжа и Кодексом профессиональной этики; система управления соответствует целям и задачам, стоящим перед образовательной организацией по профессиональной подготовке специалистов среднего звена.

3. Структура и содержание образовательных программ соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и имеют положительные рецензии от работодателей. Качество подготовки выпускников колледжа по реализуемым специальностям соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

4. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

5. Кадровое обеспечение соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

6. Колледж располагает квалифицированными преподавательскими кадрами, имеющими соответствующий образовательный уровень, обеспечивающими подготовку по всем профессиональным образовательным программам, в соответствии с установленными требованиями. Уровень исследовательской деятельности преподавателей колледжа соответствует статусу профессиональной образовательной организации.

7. Материально-техническое и информационное обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по каждой специальности с учетом позиций по созданию инклюзивной образовательной среды. Условия реализации образовательного процесса достаточны для подготовки специалистов заявленного уровня образования.

8. В колледже создано воспитательное пространство для развития обучающегося как субъекта деятельности, как личности и как индивидуальности. Обеспечена социальная поддержка и психолого-педагогическое сопровождение студентов -инвалидов, обучающихся с ОВЗ.

9. В колледже и студенческом общежитии созданы оптимальные условия, для занятий и отдыха студентов.

10. Бюджетное финансирование и средства, получаемые колледжем от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности позволяют обеспечить ведение образовательного процесса с учётом требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по всем специальностям колледжа.

Рабочая группа считает необходимым усиление работы всего коллектива колледжа в 2024 году на решение следующих приоритетных задач:

1) Выполнение контрольных цифр приема на подготовку квалифицированных специалистов на основе прогнозов потребности в кадрах и особенностей социально-экономического развития Костромской области.

2) Обеспечение требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и повышение привлекательности программ профессионального образования, востребованных на региональном рынке труда. Синхронизации образовательных программ колледжа и кадровых потребностей экономики.

3) Проведение государственной итоговой аттестации и промежуточной аттестации в форме демонстрационного экзамена.

4) Повышение квалификации и мотивации работников колледжа через формирование нового набора компетенций преподавателей.

5) Разработка и реализация современной системы контроля формирования и развития компетенций студентов.

6) Расширение пула кадровых партнёров и заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве между колледжем и профильными организациями.

7) Увеличение доли обучающихся на основе договоров целевого обучения от общего контингента обучающихся.

- 8) Выполнение целевого показателя «Доля выпускников колледжа, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям».
- 9) Реализация Плана мероприятий по содействию занятости выпускников Костромской области «Моя профессиональная карьера - новые возможности» (утверждён распоряжением заместителя губернатора Костромской области от 17.12.2021 г. № 9/23-р «Об утверждении плана мероприятий по содействию занятости выпускников Костромской области, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, на 2022-2024 г.»).
- 10) Участие во Всероссийском движении «Профессионалы», «Абилимпикс».
- 11) Обновление научно-методического обеспечения образовательного процесса по специальностям колледжа.
- 12) Разработка электронных учебно-методических комплексов для организации дистанционного обучения людей с инвалидностью и ОВЗ в программной среде Moodle колледжа, сопровождение инклюзивного обучения студентов и слушателей.
- 13) Разработка и актуализация адаптированных основных профессиональных образовательных программ СПО, ПО и ДПО, контрольно-измерительных материалов, фондов оценочных средств, в том числе с участием работодателей (включая рабочие программы всех видов практик)
- 14) Разработка, апробация и актуализация инновационных методик и технологий преподавания отдельных дисциплин, модулей, практик в рамках образовательных программ СПО, ПО и ДПО для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.
- 15) Разработка и актуализация методических рекомендаций по вопросам сопровождения реализации образовательных программ СПО, ПО и ДПО, в том числе по использованию специального оборудования, технических средств реабилитации, программных средств для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов с привлечением представителей общественных организаций инвалидов и экспертов в области предупреждения причинения вреда.
- 16) Совершенствование кадрового потенциала через повышение квалификации и участие педагогов в конкурсном движении разного уровня.
- 17) Организация профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации различных категорий населения по договорам с юридическими и физическими лицами на базе колледжа.
- 18) Обучение взрослого населения предприятий и организаций

г. Костромы и Костромской области на базе ресурсного центра по профилю «Экономика и управление» по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным образовательным программам.

19) Реализация социального проекта «Учиться никогда не поздно».

20) Организация и проведение стажировок с целью повышения квалификации педагогических работников однопрофильных учреждений ПОО СПО И ВО г. Костромы и Костромской области.

21) Проведение информационной и разъяснительной работы с гражданами разных возрастных групп (размещение информации в СМИ, на сайте ПОО).

22) Индивидуальное и групповое профессиональное консультирование взрослого населения.

23) Участие в профориентационных мероприятиях для обучающихся школ г. Костромы и Костромской области (проведение профессиональных проб, мастер – классов).

24) Организация и проведение обучающих семинаров, мастер – классов.

25) Организация работы по подготовке и участию в Чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы».

26) Развитие практик сетевого партнерства в вопросах подготовки кадров, в первую очередь практик подготовки кадров «под ключ» по заявкам работодателей;

27) Расширение регионального банка программ опережающей подготовки;

28) Внедрение новых профориентационных практик на востребованные в регионе профессии;

29) Развитие бренда «ЦОПП Костромской области», узнаваемость Центра в региональном пространстве.

30) Реализация федерального проекта «Содействие занятости» в рамках национального проекта «Демография» (обучение граждан разных возрастных категорий по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам по компетенциям «Предпринимательство», «Администрирование отеля», «Хлебопечение», «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Бухгалтерский учет», «Банковское дело»).

**Перечень договоров с предприятиями на организацию практики студентов ОГБПОУ «КТЭК»**

№ п/п	Наименование организации, учреждения	Предмет договора	Дата, срок действия договора
1.	ЗАО «Нефтепромбанк»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Банковское дело»	15.04.2015 г. Срок действия договора не ограничен
2.	ООО «Хоум Кредит энд Финанс Банк»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Банковское дело»	15.04.2015 г. Срок действия договора не ограничен
3.	ООО «Торгтехника»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании».	25.09.2015 г. Срок действия договора не ограничен
4.	ООО «Славянский +»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Технология продукции общественного питания»	08.10.2015 г. Срок действия договора не ограничен
5.	ООО «Вершина»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Технология продукции общественного питания»	20.10.2015 г. Срок действия договора не ограничен
6.	ООО «Торгсервис»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании».	17.02.2016 г. Срок действия договора не ограничен
7.	ОГКУ «МФЦ»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Право и организация социального обеспечения»	05.04.2016 г. Срок действия договора не ограничен
8.	ООО «Консул Регион»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройству выпускников специальности «Гостиничный сервис»	09.01.2019 г. Срок действия договора не ограничен
9.	ООО «Торг»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Технология продукции общественного питания», «Коммерция (по отраслям); «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров».	16.05.2017 г. Срок действия договора не ограничен
10.	ООО «Ресторан Волга»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Технология продукции	15.09.2017 г. Срок действия договора не

		общественного питания»	ограничен
11.	ООО «Прспект Бар»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Технология продукции общественного питания»; «Организация обслуживания в общественном питании»	28.09.2017 г. Срок действия договора не ограничен
12.	ООО «Азимут Кострома»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Технология продукции общественного питания»; «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; «Поварское и кондитерское дело»	16.12.2017 г. Срок действия договора не ограничен
13.	ООО «Лента»	Взаимное сотрудничество при осуществлении практической подготовки обучающихся Колледжа по специальностям «Технология продукции общественного питания»; «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров», «Коммерция»	13.06.2018 г. Срок действия договора не ограничен
14.	Потребительское общество «СЦОН ОКЕАН»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников «Коммерция»; «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров»	01.03.2018 г. Срок действия договора не ограничен
15.	ПАО РОСБАНК	Взаимное сотрудничество при организации практики и стажировки студентов и выпускников специальности «Банковское дело»	15.03.2018 г. Срок действия договора не ограничен
16.	Департамент региональной безопасности Костромской области	Взаимное сотрудничество при организации практики и студентов специальности «Право и организация социального обеспечения»	08.06.2018 г. Срок действия договора не ограничен
17.	ООО «Май»	Взаимное сотрудничество при осуществлении практической подготовки обучающихся Колледжа по специальностям «Технология продукции общественного питания»; «Организация обслуживания в общественном питании»»	31.10.2018 г. Срок действия договора не ограничен
18.	ИП Влас А.Е. («Волжские кондитеры»)	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»	09.11.2018 г. Срок действия договора не ограничен
19.	ООО «Отель «Екатерина»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 43.02.11 Гостиничный сервис	30.11.2018 г. Срок действия договора не ограничен
20.	ИП Винсковский А.В. (отель «Александровский»)	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 43.02.11 Гостиничный сервис; 43.02.14 Гостиничное дело	09.01.2019 г. Срок действия договора не ограничен



21.	ООО «Гектор»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 43.02.11 Гостиничный сервис; 43.02.14 Гостиничное дело	09.01.2019 г. Срок действия договора не ограничен
22.	ПАО «Совкомбанк»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело	08.02.2019 г. Срок действия договора не ограничен
23.	ООО «ХОРЕКАТРЭЙД»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности «Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании».	22.11.2019 г. Срок действия договора не ограничен
24.	ООО «Парк»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Гостиничный сервис»; «Гостиничное дело».	27.01.2020 г. Срок действия договора не ограничен
25.	ООО «Люкс»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников «Технология продукции общественного питания», «Поварское и кондитерское дело», «Организация обслуживания в общественном питании»	27.01.2020 г. Срок действия договора не ограничен
26.	Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Право и организация социального обеспечения».	17.02.2020 г. Срок действия договора по 17.02.2025 г.
27.	ИП Воронин П.Б. Кондитер.44	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	25.02.2020 г. Срок действия договора не ограничен
28.	ИП Попов М.К.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 43.02.14 Гостиничное дело	20.01.20 Срок действия договора не ограничен
29.	ОАО «Гостиница Березка»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 43.02.14 Гостиничное дело	27.01.20 Срок действия договора не ограничен
30.	ООО «Мельница»	Взаимное сотрудничество при подготовке и	26.03.21

		трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	Срок действия договора не ограничен
31.	ООО «Редан»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	26.03.21 Срок действия договора не ограничен
32.	ООО «Парус Сервис»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	05.04.21 Срок действия договора не ограничен
33.	ООО «Олд Стрит»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 43.02.14 Гостиничное дело	24.03.21 Срок действия договора не ограничен
34.	ООО «Готовый продукт»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	05.04.21 Срок действия договора не ограничен
35.	ООО «Лидер»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	05.04.21 Срок действия договора не ограничен
36.	ООО «Альянс»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий,	05.04.21 Срок действия договора не ограничен

		19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	
37.	ООО «Кострома Регион Холод»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
38.	ООО «Озон Сервис»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
39.	ООО «Холодильные технологии»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
40.	ООО «Техно Холод Сервис»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
41.	УФССП по Костромской области	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Право и организация социального обеспечения».	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
42.	АО «Универсам №2»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
43.	ООО «Продресурс»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
44.	ООО «Прогресс»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
45.	ООО «АМЕГА»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и	30.04.21 Срок действия договора не ограничен

		экспертиза качества потребительских товаров	
46.	ООО «Рус Торг»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
47.	ООО «Развитие»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
48.	ООО «Номинал»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 38.02.14 Коммерция (по отраслям), 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	30.04.21 Срок действия договора не ограничен
49.	АО КБ «Модульбанк»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело	29.10.2021 г. Срок действия договора не ограничен
50.	ИП Филинкова В.В.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	23.03.2022. Срок действия договора не ограничен
51.	ПАО Сбербанк	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело	25.01.2022 г. Срок действия договора не ограничен
52.	ОГБУ «Октябрьский геронтологический центр»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.	07.04.2022 г. Срок действия договора не ограничен
53.	ООО «Фортуна»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	25.01.2022 г. Срок действия договора не ограничен
54.	РОО «Костромской» филиала № 3652 Банка ВТБ (ПАО)	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело.	27.01.2023 г. Срок действия договора не ограничен
55.	ООО «Карамелия»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело.	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен

56.	ООО «Ева»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
57.	ЗАО «Строй-сервис»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
58.	ООО «Оригинал»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
59.	ООО «Я-отель»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), Гостиничное дело	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
60.	ООО «ГрадМастер»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
61.	ООО «Ломбард Золото»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
62.	ООО ППО «Орбита»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	01.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
63.	ООО «АС Аматек»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	01.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
64.	ООО «Лабира»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
65.	ООО «Джобби Солюшнс»	Сотрудничество Сторон, в рамках их уставной деятельности, направленное на создание системы партнёрских отношений при подготовке и трудоустройстве студентов и выпускников	13.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
66.	ЗАО «Тандер» гипермаркет «Магнит»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности «Коммерция (по отраслям)», «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров».	13.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
67.	ООО «Интербир»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	13.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
68.	ООО «Молекула»	Взаимное сотрудничество при подготовке и	13.03.2023 г.

		трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	Срок действия договора не ограничен
69.	ООО «Лукоморье»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	13.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
70.	ООО «Доверие»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	13.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
71.	ООО «Врач на дом»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).	13.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
72.	ИП Тимофеева Е.А.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
73.	ИП Живетьев В.А.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	15.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
74.	ИП Воскресенская И.А.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
75.	ИП Баукина Е.Л.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	15.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
76.	ИП Вьюгин М.В.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	15.03.2023 г. Срок действия договора не ограничен
77.	ИП Матросов И.В.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	20.02.2023 г. Срок действия договора не ограничен
78.	ООО «СКАЙЛ КОЛЛ	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело	04.04.2023 г. Срок действия договора не ограничен
79.	ИП Влас А.Ю.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.05 Товароведение и	15.03.2023 г. Срок действия договора не

		экспертиза качества потребительских товаров; 38.02.01 Коммерция (по отраслям).	ограничен
80.	ООО «ЛИОН»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело; 19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья; 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	16.05.2023 г. Срок действия договора не ограничен
81.	ИП Рамазанова З.Г.	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 43.02.14 Гостиничное дело	12.05.2023 г. Срок действия договора не ограничен
82.	МКУ «Детское питание»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	01.09.2023 г. Срок действия договора не ограничен
83.	МБОУ г. Костромы СОШ № 38	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	01.09.2023 г. Срок действия договора не ограничен
84.	МБОУ г. Костромы «Центр образования «Волжский»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	01.09.2023 г. Срок действия договора не ограничен
85.	ГКОУ «Школа – интернат Костромской области для слепых, слабовидящих детей»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	01.09.2023 г. Срок действия договора не ограничен
86.	ООО «Красный дом»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	27.10.2023 г. Срок действия договора не ограничен

87.	ООО «Олд Стрит»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело 19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения	27.10.2023 г. Срок действия договора не ограничен
88.	ООО «Сыровар»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.10 Технология продуктов питания из растительного сырья, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело	27.10.2023 г. Срок действия договора не ограничен
89.	ООО «Пегас»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 15.02.05. «Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании».	31.10.2023 г. Срок действия договора не ограничен
90.	ООО «Космол»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников	12.12.2023 Срок действия договора не ограничен



**Ключевые социальные партнеры ОБПОУ «КТЭК»**

№ п/п	Наименование организации	Предмет договора
1.	ТГ «Сфера влияния»	Взаимное сотрудничество с целью совершенствования взаимодействия между Колледжем и Организацией, разработки и реализации эффективных форм сотрудничества при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальностям 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело, 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании; 43.02.14 Гостиничное дело.
2.	ТГ «Высшая Лига»	Взаимное сотрудничество с целью совершенствования взаимодействия между Колледжем и Организацией, разработки и реализации эффективных форм сотрудничества 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.14 Поварское и кондитерское дело
3.	Кадровое агентство «На работу»	Взаимное сотрудничество с целью совершенствования взаимодействия между Колледжем и Организацией, разработки и реализации эффективных форм сотрудничества при подготовке и трудоустройстве выпускников.
4.	ООО «АЗИМУТ - Кострома»	Взаимное сотрудничество с целью совершенствования взаимодействия между Колледжем и Организацией, разработки и реализации эффективных форм сотрудничества при подготовке и трудоустройстве выпускников.
5.	ОГКУ Романовский реабилитационный центр инвалидов Костромской области	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.
6.	УМВД России по Костромской области	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.
7.	Департамент региональной безопасности Костромской области	Взаимное сотрудничество при организации практики и студентов специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.
8.	ОГКУ «МФЦ»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.
9.	ООО «Лента»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 19.02.01 Технология продукции общественного питания»; 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий; 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров»; 38.02.04

		Коммерция (по отраслям).
10.	ООО «Кондитерская мастерская Белый слон»	Взаимное сотрудничество при осуществлении в отношении обучающихся очной формы обучения по специальности 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий.
11.	ООО «Май»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников 19.02.10 Технология продукции общественного питания; 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании.
12.	ООО «Островский»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников 19.02.10 Технология продукции общественного питания; 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании; 43.02.14 Гостиничное дело.
13.	ОАО «Березка» (отель Аристократ)	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 43.02.11 Гостиничный сервис; 43.02.14 Гостиничное дело.
14.	ООО «Я-отель»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям); 43.02.14 Гостиничное дело.
15.	ООО «Кострома Регион Холод»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании.
16.	ООО «Озон Сервис»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании.
17.	ООО «Холодильные технологии»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании.
18.	ООО «Техно Холод Сервис»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании.
19.	Костромское отделение ПАО Сбербанк	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело.
20.	ПАО «Совкомбанк»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело.
21.	РОО «Костромской» филиала № 3652 Банка ВТБ (ПАО)	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников по специальности 38.02.07 Банковское дело.
22.	ООО «ЛПО «Орбита»	Взаимное сотрудничество при подготовке и трудоустройстве выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).

## Трудоустройство выпускников ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» 2023 г.

Код и наименование профессии/ специальности СПО	Номер строки	Наименование показателей (категория выпускников)	Суммарный выпуск (человек)	Распределение выпускников по каналам занятости и иным видам деятельности, человек														
				Занятые выпускники				Потенциальная занятость (приоритет в ходе работы - перевод в категорию "занятые выпускники")				Профессиональные намерения выпускников, ожидаемый эффект от реализуемой карьеры работы по содействию занятости (на ближайшую перспективу - порядка 3-х месяцев)						
				Трудоустроены	ИП	Самозанятые	Продолжили	Проходят службу	Проходят службу в армии на	Находятся в отпуске по	будут трудоустроены	будут осуществлять деятельность	будут самозанятыми	будут призваны	будут в армии на	будут продолжать обучение		
<b>38.02.07</b> <b>Банковское дело</b>	01	Всего (общая численность выпускников)	34	24			2						8					
38.02.07 Банковское дело	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ																
38.02.07 Банковское дело	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды																
38.02.07 Банковское дело	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)	1	1														
38.02.07 Банковское дело	05	Имеют договор о целевом обучении																
<b>38.02.04</b> <b>Коммерция (по отраслям)</b>	01	Всего (общая численность выпускников)	43	36	1		1	2					3					
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ																
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды																
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)																
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	05	Имеют договор о целевом обучении	3	3														
<b>38.02.01</b> <b>Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)</b>	01	Всего (общая численность выпускников)	31	26	1	1	1	2										
38.02.01	02	из общей численности																

Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды														
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	05	Имеют договор о целевом обучении														
<b>38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров</b>	01	Всего (общая численность выпускников)	36	32		1					3					
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды														
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	05	Имеют договор о целевом обучении	3	3												
<b>40.02.01 Право и организация социального</b>	01	Всего (общая численность выпускников)	84	43		1	10	6	1		23					

<b>обеспечения</b>																			
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ																	
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды																	
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)	2	1			1												
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	05	Имеют договор о целевом обучении																	
<b>43.02.15 Поварское и кондитерское дело</b>	01	Всего (общая численность выпускников)	21	13			6			1	1								
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ																	
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды																	
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)																	
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	05	Имеют договор о целевом обучении	1	1															
<b>43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании</b>	01	Всего (общая численность выпускников)	22	16			2	4											
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ																	
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды																	

43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	05	Имеют договор о целевом обучении	2	2												
<b>19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий</b>	01	Всего (общая численность выпускников)	21	15			5						1			
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети- инвалиды														
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	05	Имеют договор о целевом обучении														
<b>43.02.14 Гостиничное дело</b>	01	Всего (общая численность выпускников)	18	14						4						
43.02.14 Гостиничное дело	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ														
43.02.14 Гостиничное дело	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети- инвалиды														
43.02.14 Гостиничное дело	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)														
43.02.14 Гостиничное дело	05	Имеют договор о целевом обучении	1	1												
<b>15.02.05 Техническая эксплуатация</b>	01	Всего (общая численность выпускников)	22	7		3	9			1			2			

<b>оборудования в торговле и общественном питании</b>																	
15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ															
15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды															
15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)	2	1			1										
15.02.05 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	05	Имеют договор о целевом обучении															
<b>19.02.10 Технология производства общественного питания</b>	01	Всего (общая численность выпускников)	27	22		1	1	2			1						
19.02.10 Технология производства общественного питания	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОВЗ															
19.02.10 Технология производства общественного питания	03	из числа лиц с ОВЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды															
19.02.10 Технология производства общественного питания	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учтенных в строке 03)	2	1			1										

19.02.10 Технология продукции общественного питания	05	Имеют договор о целевом обучении	7	7												
---	----	-------------------------------------	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



**Показатели деятельности  
ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж»**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.2	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	1177 человек
1.2.1	По очной форме обучения	930 человек
1.2.2.	По заочной форме обучения	247 человек
1.2.3.	По программам профессионального обучения и программам ДПО	258 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	13
1.4	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчётный период	321 человек
1.5	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	11 человек/ 0,94%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности студентов	318 человек /88,6 %
1.7	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена	167 человек/ 46,5%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов, ставших победителями и призёрами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов	113 человека / 9,6%
1.9	Численность/удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	327 человек /36 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	60 человека /53 %
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	58 человек / 96,7 %
1.12	Численность/удельный вес численности преподавателей, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория	39 чел/ 84,8%
1.12.1	Высшая	27 чел/ 58,7%
1.12.2	Первая	12 чел/ 26,1%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации / профессиональную переподготовку за последние три года, в общей численности педагогических работников	60 чел/ 100%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных форумах, конкурсах, смотрах в общей численности педагогических работников	4 чел. 6,7%
1.15	Количество образовательных организаций среднего профессионального образования Костромской области, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального	единиц/14

	образования инвалидами и лицами с ОВЗ, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	
1.16	Количество профессиональных образовательных организаций по направлению «Сфера услуг» Костромской области, включенных в сетевое взаимодействие с РУМЦ СПО на базе колледжа по организации дистанционного обучения людей с инвалидностью и ОВЗ	14 единиц/ 100%
1.17	Количество профессиональных образовательных организаций закрепленной территории Ставропольского края, включенных в сетевое взаимодействие с РУМЦ СПО на базе колледжа по повышения квалификации для руководящих и педагогических работников, специалистов психолого-педагогического сопровождения, методических служб, мастеров производственных обучения ПОО Костромской области и Ставропольского края	31 ПОО + 2 ВО /45 человек/ 100%
1.18.	Доля выпускников колледжа, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	85,7 %
1.19.	Доля обучающихся предвыпускных и выпускных курсов колледжа, охваченных мероприятиями плана по содействию занятости выпускников Костромской области	97 %
1.20	Количество педагогических работников колледжа, однопрофильных ПОО и представителей из числа социальных партнеров обученных по программе: «Эксперт демонстрационного экзамена» в разрезе компетенций	47 человек
1.21	Численность граждан Российской Федерации, прошедших обучение в отчетном году по всем видам образовательных программ, предлагаемых ЦОПП	4209 человек
<b>2</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
2.1	Доходы ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	100897,5 тыс. руб.
2.2	Доходы ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	1601,5 тыс. руб.
2.3	Доходы ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» из средств от приносящей доход деятельности в расчёте на одного педагогического работника	447,1 тыс. руб.
2.4.	Доходы ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж», полученные от реализации программ ПО и ДПО, реализуемых ресурсным центром	2263,7 тыс. руб.
2.5	Отношение среднего заработка педагогического работника ОГБПОУ «Костромской торгово-экономический колледж» (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	79,5 %
<b>3.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчёте на одного студента	6,8 кв. м.
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчёте на одного студента	0,1 единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов, проживающих в общежитии, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	287 человек/ 100%