

СОЮЗ
«ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»
РЕГИОНАЛЬНЫЙ
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

**Механизмы реализации
независимой оценки квалификаций
в Костромской области
12 февраля 2020**

МЕХАНИЗМЫ

- ◎ Мониторинг
- ◎ Внедрение ПС
- ◎ Внедрение ПОА ОП
- ◎ Формирование пула экспертов
- ◎ СОПРЯЖЕНИЕ **ПА, ГИА и НОК**
- ◎ Ведение реестров
- ◎ Проведение мероприятий
- ◎ Методическое сопровождение
- ◎ Введение стимулов для работодателя

Совет по кадровой политике социально-трудовым отношениям, трудовым ресурсам и занятости населения в Костромской области

- ◎ Координационный орган по внедрению НОК в КО - департамент по труду и социальной защите населения Костромской области
- ◎ Региональный методический центр – Союз «Торгово-промышленная палата Костромской области»

Совет по кадровой политике
социально-трудовым отношениям,
трудовым ресурсам и занятости
населения в Костромской области

Департамент образования и науки
Костромской области
осуществляет организационно-
техническое обеспечение
деятельности Совета

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В большинстве стран различают 2 типа квалификаций:

- **Академическая** – образовательные результаты, обеспечивают получение определенной степени
- **Профессиональная** - готовность к выполнению конкретных трудовых функций

СОПРЯЖЕНИЕ ТИА И НОК

Академическая квалификация может и подтверждается образовательной организацией.

Профессиональная квалификация должна подтверждаться профессиональным сообществом в соответствии с принципами, установленными в системе независимой оценке квалификации.

СРАВНЕНИЕ

	ПЛЮС	МИНУС
ГИА	Отработано	Субъективно
ДЭ	Бесплатно+-, учитывает требования WSR, базируется на компетенциях	Не полностью выведен за рамки системы образования, не в полной мере соответствуют требованиям ПС
ПЭ	Оценивается независимыми экспертами из числа работодателей, основан на требованиях ПС	Платный, Неполный охват квалификаций, в КО для многих квалификаций ещё не созданы ЭП (в т. числе ЦОК)

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Образовательная организация	Компетенции
<u>ОГБПОУ Костромской энергетический техникум имени Ф.В. Чижова</u>	Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования - 3 кв. уровень (ПА)
ОГБПОУ Костромской техникум торговли и питания	Кондитер – 4 кв. уровень (ГИА)
<u>ОГБПОУ Костромской торгово-экономический колледж</u>	Повар – 4 кв. уровень (ГИА)
ОГБПОУ "Костромской машиностроительный техникум"	Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе – 2 кв. уровень (ГИА)
<u>ОГБПОУ Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности</u>	Штукатур – 3 кв. уровень (ПА) Каменщик – 3 кв. уровень (ПА)

В РОССИИ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ

параллельно действуют
несколько практик оценивания
результатов освоения
профессиональных
образовательных программ и
программ профессионального
обучения:

- ◆ государственная итоговая аттестация (ПА и ГИА) выпускников основных образовательных программ, в том числе с проведением **демонстрационного экзамена** (ДЭ - для программ СПО);
- ◆ независимая оценка квалификаций (НОК), **сопряженная** с промежуточной и государственной итоговой аттестацией по основным образовательным программам СПО;
- ◆ **квалификационные экзамены** по результатам профессионального обучения на предприятиях (КЭ).

ПА и ГИА

- ◎ присваиваемая квалификация **непрозрачна** для рынка труда
- ◎ приглашенные представители работодателей, как правило, **не имеют решающего голоса** при подведении итогов и часто не подготовлены к проведению оценки
- ◎ оценочный инструментарий создается **самой** образовательной организацией

практически во всех регионах

(к 2024г.во всех) в состав ГИА включен **демонстрационный экзамен.**

Его организация заявлена на федеральном уровне как **один из приоритетов** образовательной политики в сфере СПО посредством ряда нормативных актов и регламентов Министерства образования и науки РФ (с 2018 года - Министерства просвещения РФ)

Изначально **исключительно**
конкурсная и соревновательная
оценочная практика с
ориентацией на требования
компетенций **WorldSkills**
постепенно **начинает замещать** в
России другие оценочные
технологии в системе оценивания
квалификаций выпускников
программ СПО.

МНЕНИЕ НАРК

Имеется ряд аргументов, которые **не** **позволяют БЕЗУСЛОВНО** согласиться со статусом демонстрационного экзамена **WorldSkills** как универсальной и всеобъемлющей оценочной технологии при идентификации квалификации.

АРГУМЕНТЫ «ПРОТИВ» ДЭ

«Компетенции»

WorldSkills International

рассматриваются как **отдельные задачи** квазипрофессиональной деятельности, позволяющие зрелищно представить определенный вид работ в демонстрационном режиме.

АРГУМЕНТЫ «ПРОТИВ» ДЭ

Они не дифференцированы по уровням квалификации и не совпадают с требованиями профессиональных стандартов, которые в российском законодательстве являются основанием для разработки федеральных государственных образовательных стандартов

АРГУМЕНТЫ «ПРОТИВ» ДЭ

Кроме того, реализация принципа независимости за счет введения демонстрационного экзамена и применения методики **WorldSkills** является **частичной**, поскольку, по сути, оценка **не выведена** за пределы системы образования.

В ТО ЖЕ ВРЕМЯ

за последние годы **сформировалась** система независимой оценки квалификации (НОК).

Она в РФ в настоящее время является **единственной** процедурой подтверждения квалификации, **установленной законодательно.**

(238-ФЗ от 03.07.2016 « О независимой оценке квалификаций»)

Аргументы «ЗА» НОК

Процедура НОК «отделена» от провайдеров образовательных программ и конкретных работодателей, что обеспечивает ей достоверность и объективность.

Независимая оценка **укрепляет позицию работника на рынке труда**, поскольку это оценка от имени профессионального сообщества.

Профессиональный экзамен организуют центры оценки квалификаций (далее – ЦОК). Он может проводиться непосредственно в ЦОК или на специализированной экзаменационной площадке (ЭП). Выбор места зависит от особенностей профессиональной деятельности, от требований к оборудованию, материалам, средствам труда.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ ПЛОЩАДКИ в Костромской области

	ЦОК	ЭП
Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования - 3 кв. уровень (ПА)	+	+
Кондитер – 4 кв. уровень (ГИА) Повар – 4 кв. уровень (ГИА)		?
Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом в защитном газе – 2 кв. уровень (ГИА)		?
Штукатур – 3 кв. уровень (ПА) Каменщик – 3 кв. уровень (ПА)	+	+
Эксперт по гос. закупкам 5 кв. уровень Специалист по гос. закупкам 5 кв. уровень		+

СЕГОДНЯ МЫ НАБЛЮДАЕМ

тенденции **объединения практик**, которые позволят оперативно обмениваться данными, обеспечивать надежность хранения и достоверность информации

Пример

- СПК гостеприимства и ВСП
- интеграция НОК и оценочных процедур аттестации персонала в российских государственных корпорациях (ОАО «РЖД»).

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ГИА НОК

- ◎ одобрен Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации - Письмо Минтруда России от 26.04.2018 № 14-3-10/В-3120:
согласование допуска к прохождению НОК студентов, завершающих освоение образовательных программ СПО
- ◎ рассчитан на 2018-2020 гг.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

- ◎ к 2024 году **80%** организаций **СПО** страны **должны** совмещать **ГИА и НОК** (зафиксировано в Дорожной карте развития Национальной системы квалификаций).
- ◎ АНО НАРК подготовит и подпишет многосторонние соглашения, существенно расширяющие ареал и масштаб пилотного проекта 2018 года.

Главные задачи в 2019 году

- масштабирование проекта в территориальном и отраслевом разрезе;
- доведение разработанной модели до стадии **готовности к массовому внедрению в 2020 году;**
- подготовка проектов актуализированных нормативно-правовых документов, регламентирующих процедуру ГИА и НОК.

ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ - ПОДПИСАНИЕ СОГЛАШЕНИЯ

Обязательные участники Соглашения:

- ◎ орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
- ◎ совет(ы) по профессиональным квалификациям;
- ◎ региональный методический центр;
- ◎ и другие (работодатели, объединения работодателей, образовательные организации и т.д.).

КОНФЕРЕНЦИЯ НОК В КОСТРОМЕ

«Национальная система
квалификаций: региональная
модель развития в Костромской
области».

Дата: 23-24 апреля,

Место: КГУ корпус Е

ПЛАНИРУЕТСЯ УЧАСТИЕ СПК:

- ⊙ в жилищно-коммунальном хозяйстве,
- ⊙ в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения,
- ⊙ в строительстве.
- ⊙ торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности.

Вопросы

- ⊙ Взаимодействие федеральных и региональных структур по вопросам развития НСК,
- ⊙ Применение работодателями региона ПС,
- ⊙ Роль учебных заведений в НСК,
- ⊙ Проведение независимой оценки квалификаций,
- ⊙ Развитие сети ЦОК в Костромской области,
- ⊙ Организация обучения экспертов, включая экспертов для проведения ГИА и НОК выпускников.

ИСТОЧНИКИ И ССЫЛКИ

- ◎ <https://ok.nark.ru/> ДЕМО-ВЕРСИИ ЭКЗАМЕНОВ
- ◎ ЦОК ЖКХ (ЭП) Костромской области
[ОООР «Союз коммунальных предприятий»](#)
<https://www.xn---44-vddscy4dd.xn--plai/>
- ◎ ЦОК ООО «Строительная экспертиза» (2 ЭП) www.stroyexpert-cokkostroma.ru
- ◎ ЭП Союз «Торгово-промышленная палата Костромской области» (эксперт по гос.закупкам)

Три ключевых вопроса

1. Что в случившемся есть хорошего?
2. Чему я могу научиться?
3. Как я могу изменить существующую ситуацию и получить при этом удовольствие?

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Предложения, замечания для
обобщения присылать

dubuyagina@trprko.ru

Тел./ф. (4942) 62-99-64

+7(910)661-9156

ДУБЯГИНА ОЛЬГА НИКОЛАЕВНА