

**ДОГОВОР**  
**о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании**  
**лица, пострадавшего от последствий распространения новой коронавирусной**  
**инфекции для его трудоустройства у работодателя**

г. Кострома  
(место заключения договора)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Костромской торгово-экономический колледж»**, в лице директора колледжа Перминовой Валентины Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «**Центр обучения**», с одной стороны,

**Областное государственное учреждение Центр занятости населения по району**, именуемое в дальнейшем «**Центр занятости**», в лице директора \_\_\_\_\_, действующего на \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. директора)

основании Устава, с другой стороны,

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя)

в \_\_\_\_\_ лице

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «**Работодатель**», с третьей стороны

**и гражданин** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина),

именуемый в дальнейшем «**Гражданин**», с четвертой стороны, при совместном упоминании «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является организация

\_\_\_\_\_  
(профессионального обучения, дополнительного профессионального образования – нужно указать)

(далее – обучение) Гражданина в целях его последующего трудоустройства у Работодателя.

1.2. Обучение Гражданина осуществляется в «Центре обучения» в соответствии с программой по компетенции \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(указать наименование компетенции) с учетом стандарта Ворлдскиллс

## 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

**2.1. Центр обучения имеет право:**

2.1.1. Согласовывать с Работодателем вопросы организации прохождения практической подготовки Гражданином.

**2.2. Центр обучения обязан:**

2.2.1. Организовать обучение Гражданина в соответствии с пунктом 1.2 настоящего договора.

2.2.2. Обеспечить проведение демонстрационного экзамена по итогам обучения в соответствии с пунктом 1.2 настоящего договора.

2.2.3. Выдать Гражданину, завершившему обучение, соответствующие документы о квалификации.

2.2.4. В случае прекращения Гражданином обучения по неуважительным причинам, а также иных нарушений условий данного договора составить акт о выявленном нарушении со стороны Гражданина с требованием о возмещении расходов, направленных на оплату обучения Гражданина, в установленном законодательством порядке.

2.2.5. В случае нетрудоустройства Гражданина на забронированное рабочее место составить акт о выявленном нарушении условия договора со стороны Гражданина и информировать о выявленном случае нетрудоустройства Гражданина регионального оператора Костромской области.

**2.3. Центр занятости имеет право:**

2.3.1. Проводить проверки Работодателя в целях выявления случаев неисполнения обязательств по договору.

**2.4. Центр занятости обязан:**

2.4.1. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем обязательств по направлению в Центр занятости копии приказа (распоряжения) о приеме на работу Гражданина в течение пяти рабочих дней со дня издания такого приказа (распоряжения).

2.4.2. Информировать Центр обучения о начале осуществления трудовой деятельности Гражданина в течение пяти рабочих дней со дня получения от Работодателя копии приказа (распоряжения) о приеме на работу Гражданина.

**2.5. Работодатель имеет право:**

2.5.1. Содействовать образовательной организации в организации практической подготовки Гражданина на одном из своих рабочих мест.

2.5.2. Осуществлять контроль:

1) за выполнением учебного плана обучения Гражданина;

2) за результатами итоговой аттестации Гражданина.

**2.6. Работодатель обязан:**

2.6.1. Установить бронь на имеющееся рабочее место по профессии (должности) \_\_\_\_\_ в течение \_\_\_\_ месяцев.

2.6.2. Заключить с Гражданином в течение десяти рабочих дней со дня завершения обучения трудовой договор, предоставить место работы в соответствии с полученной профессией (должностью).

2.6.3. Направить в Центр занятости копию приказа (распоряжения) о приеме на работу Гражданина в течение пяти рабочих дней со дня издания такого приказа (распоряжения).

**2.7. Гражданин имеет право:**

2.7.1. Расторгнуть настоящий договор досрочно по уважительной причине в случае предъявления необходимых документов (переезд на место жительства в другую местность, состояние здоровья).

**2.8. Гражданин обязан:**

2.8.1. Пройти курс обучения в полном объеме, предусмотренном программой по компетенции в соответствии с пунктом 1.2 настоящего договора, сдать демонстрационный экзамен по итогам обучения для получения документа, удостоверяющего получение профессии (должности), присвоение квалификации и заключить трудовой договор (контракт) с Работодателем.

2.8.2. Соблюдать и выполнять установленные образовательной организацией правила внутреннего трудового распорядка.

2.8.3. Приступить к работе в течение десяти рабочих дней со дня завершения обучения.

2.8.4. В случае прекращения обучения по неуважительным причинам или нарушений условий договора в течение десяти рабочих дней со дня получения составленного Центром обучения акта о выявленных нарушениях условий договора с требованием о возмещении расходов, вернуть средства, направленные на оплату обучения Гражданина, в установленном законодательством порядке.

### 3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ФОРС-МАЖОР

3.1. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность, предусмотренную договором и законодательством Российской Федерации.

3.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное невыполнение обязательств по настоящему договору, если оно явилось следствием непреодолимой силы. Если обстоятельства непреодолимой силы и их последствия длятся более 3-х месяцев, то каждая из Сторон вправе расторгнуть настоящий договор, при этом ни одна из Сторон не вправе требовать от других Сторон возмещения возможных убытков.

### 4. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

4.1. Стороны разрешают возможные споры и разногласия путем переговоров. В случае недостижения договоренности спор разрешается в суде по месту нахождения истца. Обязательно досудебное урегулирование спора (направление претензии).

4.2. Спорные вопросы и взаимные претензии, связанные с выполнением настоящего договора, разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

### 5. СРОК ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО ДОГОВОРА

5.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до исполнения Сторонами своих обязательств в полном объеме.

### 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Договор составлен в четырех экземплярах, по одному для каждой Стороны, имеющих одинаковую юридическую силу. Изменения и дополнения в Договор оформляются в виде дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью Договора.

### 7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Центр обучения	Центр занятости	Работодатель	Гражданин
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Костромской торгово-экономический колледж» (ОГБПОУ «КТЭК»)	_____	_____	_____
156000 г. Кострома, ул. Долматова, д. 25 а, ИНН 4443022610 КПП 440101001 ОГРН 1034408616560 Департамент финансов Костромской области (ОГБПОУ «КТЭК» л/с 073.03.058.4) р/с 40601810334693000001 Отделение Кострома, г. Кострома БИК 043469001 Тел. (4942) 31-10-08, 31-24-90 Адрес эл.почты: ktek44@yandex.ru	Адрес _____ _____ _____	Адрес _____ _____ _____	Адрес _____ _____ _____
	Банковские реквизиты	Банковские реквизиты	Паспорт серия _____ № _____ Выдан (кем и когда) _____ _____

## 8. ПОДПИСИ СТОРОН

**Центр обучения  
Директор колледжа**

**Директор Центра  
занятости**

**Работодатель  
(должность)**

**Гражданин**

\_\_\_\_\_ **В. В. Перминова**  
(ПОДПИСЬ)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(ПОДПИСЬ)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(ПОДПИСЬ)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(ПОДПИСЬ)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
М.П. (при наличии)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
М.П. (при наличии)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
М.П. (при наличии)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
М.П. (при наличии)