#### ДОГОВОР

# о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании лица, пострадавшего от последствий распространения новой коронавирусной инфекции

Г. КОСТРОМа (место заключения договора)	« <u> </u> »	20 Γ.
учреждение «Костромской торго колледжа Перминовой Валентины именуемый в дальнейшем «Центр об	Васильевны, действующего учения», с одной стороны	к», в лице директора
фамилия, имя	я, отчество (при наличии) гражданина),	
именуемый в дальнейшем «Граждан	ин», с другой стороны,	
	(наименование работодателя)	
В		лице
(TOTAL)	ность, фамилия, имя, отчество)	
	ность, фамилия, имя, отчество)	
		, именуемый в
дальнейшем «Работодатель», с треть		
при совместном упоминани нижеследующем:	и «Стороны», заключили	настоящий договор о
1. I	ІРЕДМЕТ ДОГОВОРА	
1.1. Предметом на	астоящего договора является о	рганизация
(профессионального обучения, дополи	нительного профессионального образования	– нужное указать)
(далее – обучение) Граждані	ина в целях его последующ	его трудоустройства у
Работодателя.		13. 3 1
	уществляется в «Центре обуче	ения» в соответствии с
программой по компетенции		
(указать наименов	вание компетенции) с учетом стандарта Ворд	декилле

## 2.

# 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

#### 2.1. Центр обучения имеет право:

2.1.1. Согласовывать с Работодателем вопросы организации прохождения практической подготовки Гражданином.

#### 2.2. Центр обучения обязан:

- 2.2.1. Организовать обучение Гражданина в соответствии с пунктом 1.2 настоящего договора.
- 2.2.2. Обеспечить проведение демонстрационного экзамена по итогам обучения в соответствии с пунктом 1.2 настоящего договора.
- 2.2.3. Выдать Гражданину, завершившему обучение, соответствующие документы о квалификации.
- 2.2.4. В случае прекращения Гражданином обучения по неуважительным причинам, а также иных нарушений условий данного договора составить акт о выявленном нарушении

со стороны Гражданина с требованием о возмещении расходов, направленных на оплату обучения Гражданина, в установленном законодательством порядке.

#### 2.3. Работодатель имеет право:

- 2.3.1. Содействовать образовательной организации в организации практической подготовки Гражданина на одном из своих рабочих мест.
  - 2.3.2. Осуществлять контроль:
  - 1) за выполнением учебного плана обучения Гражданина;
  - 2) за результатами итоговой аттестации Гражданина.

#### 2.4. Работодатель обязан:

2.4.1. Заключить с Гражданином в течение десяти рабочих дней со дня завершения обучения трудовой договор, предоставить место работы в соответствии с полученной профессией (должностью).

#### 2.5. Гражданин имеет право:

2.5.1. Расторгнуть настоящий договор досрочно по уважительной причине в случае предъявления необходимых документов (переезд на место жительства в другую местность, состояние здоровья).

#### 2.6. Гражданин обязан:

- 2.6.1. Пройти курс обучения в полном объеме, предусмотренном программой по компетенции в соответствии с пунктом 1.2 настоящего договора, сдать демонстрационный экзамен по итогам обучения для получения документа, удостоверяющего получение профессии (должности), присвоение квалификации и заключить трудовой договор (контракт) с Работодателем.
- 2.6.2. Соблюдать и выполнять установленные образовательной организацией правила внутреннего трудового распорядка.
- 2.6.3. Приступить к работе в течение десяти рабочих дней со дня завершения обучения.
- 2.6.4. В случае прекращения обучения по неуважительным причинам или нарушений условий договора в течение десяти рабочих дней со дня получения составленного Центром обучения акта о выявленных нарушениях условий договора с требованием о возмещении расходов, возвратить средства, направленные на оплату обучения Гражданина, в установленном законодательством порядке.

#### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ФОРС-МАЖОР

- 3.1. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность, предусмотренную договором и законодательством Российской Федерации.
- 3.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное невыполнение обязательств по настоящему договору, если оно явилось следствием непреодолимой силы. Если обстоятельства непреодолимой силы и их последствия длятся более 3-х месяцев, то каждая из Сторон вправе расторгнуть настоящий договор, при этом ни одна из Сторон не вправе требовать от других Сторон возмещения возможных убытков.

#### 5. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

- 4.1. Стороны разрешают возможные споры и разногласия путем переговоров. В случае недостижения договоренности спор разрешается в суде по месту нахождения истца. Обязательно досудебное урегулирование спора (направление претензии).
- 4.2. Спорные вопросы и взаимные претензии, связанные с выполнением настоящего договора, разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

# 6. СРОК ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО ДОГОВОРА

6.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до исполнения Сторонами своих обязательств в полном объеме.

### 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Договор составлен в трех экземплярах, по одному для каждой Стороны, имеющих одинаковую юридическую силу. Изменения и дополнения в Договор оформляются в виде дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью Договора.

# 7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

<b>Центр обучения</b> Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение	<b>Работодатель</b>	Гражданин
«Костромской торгово- экономический колледж» (ОГБПОУ «КТЭК»)	Адрес	Адрес
156000 г. Кострома, ул. Долматова, д. 25 а, ИНН 4443022610 КПП 440101001 ОГРН 1034408616560 Департамент финансов Костромской области (ОГБПОУ «КТЭК» л/с 073.03.058.4) р/с 40601810334693000001 Отделение Кострома, г. Кострома БИК 043469001 Тел. (4942) 31-10-08, 31-24-90 Адрес эл.почты: ktek44@yandex.ru	Банковские реквизиты	Паспорт серия № Выдан (кем и когда)

# 8. ПОДПИСИ СТОРОН

Центр обучения Директор колледжа		<b>Раоотодатель</b>
	Гражданин	(должность)
В. В. Перминова		
(подпись)	(подпись)	(подпись)
«»20 г.	« <u></u> »20г.	«» М.П. (при наличии) 20 Г.